



# Nyheter från LIONS

## F-distriktet

Verksamhetsåret 2018-2019 distriktets sidor <http://e-district.org/sites/107f/>

Till F-distriktets sidor härifrån <http://e-district.org/sites/107f>

Lejonasanomat härifrån [http://e-district.org/userfiles/241/file/Lejonasanomat%202018-2019\\_20190131.pdf](http://e-district.org/userfiles/241/file/Lejonasanomat%202018-2019_20190131.pdf)

## Distriktsguvernörens meddelande 5 / 2018 – 2019

Enligt Thomas Eriksons bok kan man dela in människorna – även cheferna - i fyra olika personlighetstyper. Han ger även råd för hur man klarar sig med en **röd**, **gul**, **grön** och **blå** typ.

Denna indelning ger användbara tips om hur man kommer överens en chef som med sitt uppförande djupt irriterar dig. Det är möjligt att undvika många gräl och missförstånd.

Känner du dig själv eller är det bara "strunt"? Erikson själv skriver att han inte försöker påstå att det skulle finnas bara fyra människotyper. I de flesta fallen blandas färgerna. Men modellens fyra grundelement påverkar hurdana vi är.



- 1. DE RÖDA** typerna är snabba, energiska, ambitiösa och energiska, som får hjulen att rulla. De är fokuserade på saken, målcentrerade och klarar av att fatta beslut. De klarar av press och impopularitet och konflikter. De kan verka pågående och kontrollerande och som otåligen chefer. Åt den röda lönar det sig att framföra sakerna snabbt och kort, hen är inte intresserad av dina känslor. Det lönar sig inte att åt en röd chef svara "kanske" utan "ja" eller "nej". En stressad röd börjar anklaga andra. En röd lugnar bäst ner sig genom att göra någonting fysiskt.
- 2. DE GULA TYPERNA** förhöjer stämningen i vilken grupp som helst genom att prata mycket, trevligt och uppmuntrande. De är människocentrerade och skapande. De är kommunikationsmästare och flera av dem finns i startup-världen, där allt är mycket prydligt, mäktigt och omvälvande. Å andra sidan kan de vara även själviska, ytliga och allt för självsäkra och ger inte andra muntur. En stressad anhängare av de gula anser att det lönar sig att arrangera fester och snabbt. Om den gula inte får vara social, kan hen sjunka ner i djup depression. Som chef vill den gula inte höra dåliga nyheter, för de förstör stämningen. Den gula chefen vill inte höra teoretiska detaljer, hen är en typ av stora linjer, som har en mycket prydlig vision men inte steg för steg några planer för genomförandet. Det lönar sig inte att sänka en gul i teoretiska detaljer.
- 3. DE GRÖNA** typerna är vänliga, flexibla, tålmodiga, trovärdiga och trygga. De kan lyssna och det är lätt att komma överens med dem. Som snälla vill de inte någon något ont och blir deprimerade av ändringar. Då hen blir nervös ändra hen och blir reseverad. Det kan vara svårt att få en grön att ta ställning till saker eller att fatta beslut. Hen vill tillmötesgå allt.

**4. DE BLÅA** typerna är sakcentrerade, lugna och förnuftiga, de funderar före de fungerar. De är noggranna och systematiska – t.om. perfektionister. Härigenom vekar de lätt avlägsna och kalla. Den blåa fördjupar sig i ärendet, gör en noggrann plan och genomför den punktligt. Det kan hända att man slösar tid – enligt vissa t.om. alltför mycket – men ärendena sköts på pricken enligt reglerna, oberoende av om det tar tid eller inte, bara det blir bra. Visa åt din blåa chef att du är specialist i ärendet och att du klarar uppgiften fullständigt. Gör inte misstaget att berätta för den blåa om ditt personliga liv, det intresserar inte överhuvudtaget. Den blåas sätt kan verka som paragrafrytteri men även på detta sätt kan man lyckas i rätta förhållanden.

Eftersom jag inte skickade något DG-meddelande i januari, blir det här meddelandet riktigt långt. Beklagat!

Så direkt på saken i enlighet med **röd-gul-grön-blå** stilen:

**LCI:s tyngdpunktsområde, dvs. undersökning av barnets cancer och stödjande av vården** startar som en kampanj för hela distriktet. Vi stöder via barnavdelningarna vid Seinäjoki och Vasa centralsjukhus och inom området verkande cancerorganisationer cancerpatienterna och deras anhörigas trivsel och välmåga. T.ex. i Seinäjoki flyttar barnavdelningen 1.9. i tillfälliga utrymmen och till dem får inte föras något från de nuvarande utrymmena.

Ett barns insjuknande i cancer är för familjen förutom psykisk nöd även en ekonomisk chock oberoende av samhällets stödåtgärder, om någondera föräldern – eller i vissa fall bägge föräldrarna – är tvungna att ta oavlönad ledighet.

Distriktsstyrelsen tillsatte vid mötet 9.2.2019 en arbetsgrupp för att bereda ärendet och för att underhandla med sina samarbetspartners. Till gruppen hör distriktets GST Timo Sysilampi, Tuulikki Martikkala LC Seinäjoki/Aalto, Aune Vanhanen LC Kauhajoki/Katrilli, Kirsti Ala-Kutsi LC Vaasa/Family, Heli Kivimäki LC Alavus/Kuulattaret.

**LC Lapuas motion om ett stamcellsregister godkändes vid årsmötet i Uleåborg. Motionen fick inte tillräcklig synlighet på förbunds nivå.** Jag har tagit kontakt i ärendet med förbundets servicechef Jukka Isotalo. Vi får se vad som riktigt börjar hända i Finland.

I den här aktiviteten samlar vi inte in någonting av allmänheten, ej heller använder vi speciellt pengar, utan vi drar nytta av organisationens stora medlemskår till förmån för de behövande. Vi skulle få och dra nytta av detta i samband med kampanjen. Detta kunde få även nya medlemmar att intressera sig för Lionsarbetet.

Användningen av stamceller som vårdmetod utgör för tillfället en av de snabbast växande och utvecklade sektorerna inom medicinsk forskning. En 18-40 årig genomfrisk person kan anmäla sig till det av Finlands Röda Kors upprätthållna Stamcellsregistret. De unga männen är de bästa donatorerna. Ca 50 000 finländare har anslutit sig till stamcellsregistret. En transplantation är betydande vid t.ex. vården av leukemi, sådana utförs till ett antal 150-170 i året. ¼ får transplantationen av syster eller bror.

Tidigare togs stamcellerna från bäckenet, vilket stötte bort donatorerna. En som efter de inledande testerna konstaterats vara en lämplig och till donation kallad person får under fem på varandra följande dagar en injektion, varefter stamcellerna flyttas till blodomloppet. Därefter tas stamcellerna tillvara rakt från blodomloppet. Stamcellsregistrets överläkare Matti Korhonen säger: "Det rör mig personligen att det finns en så stor mängd människor som är beredda så här stort besvär för att hjälpa svårt sjuka människor."

## **Lions för rena vatten**

Finlands Lionsförbund och över 21 000 lions genomför under åren 2018 – 2020 projektet *Lions för rent vatten*. Vi gör inom ramen för projektet tillsammans med det övriga samhället framtidens vattengärningar och inpräntar vattenvården som en del av Lions servicekultur. Målsättningen är även att utveckla världens första vattenlions´ vattenvårdsnätverk, där lions i olika åldrar och leos utmanas att fungera tillsammans till förmån för vår framtida jordglob.

Projektet är ett av Finlands regerings spetsprojekt inom skyddet av sjöarna och miljöministeriet finansierar det med 160 000 euro. Projektets totalbudget uppgår till 200 110 €.

Som projektets beskyddare fungerar Lions Clubs Internationals internationella president **Gudrun Yngvadottir**.

Klubbarna har tillställts info i ärendet och tilläggsuppgifter finns på adressen [www.puhtaatvedet.lions.fi](http://www.puhtaatvedet.lions.fi). Klubbarna entusiasmeras till att ta kontakt med lokala utbildningsanstalter. Tiitus Tuohiniemi har som dragare för kampanjen tagit kontakt med distriktsguvernören. Vi kom överens om att distriktet ser ut en lämplig tidpunkt och arrangerar ett tillfälle där man presenterar projektet. Vi försöker få med klubbarna i vattenskyddsarbete. LC Isojoki har preliminärt meddelat om sin vilja att börja planera för att återuppliva pärlmusselstammen.

Jag vill understryka att vattenvården hänför sig harmoniskt till LCI Forward –planens fem världsomfattande tyngdpunktsområden, vilka är: hunger, syn, miljö, diabetes och cancer i barndomen.

**Ungdomsutbyte**, från Finland åker 150 ungdomar och från F-distriktet 4. Sändande klubbar är: LC Kauhava, LC Jalasjärvi/Liisat, LC Seinäjoki/Botnia och LC Alahärmä.

Det att antalet minskade med 30 inverkade på att ansökningarna blev klara först i november och ansökningstiden tog slut redan 15.12.-18.

**VIKTIGT:** Man bör påbörja sökandet av värdfamiljer i klubbarna för sommaren 2020, för då ordnar vårt distrikt ett ungdomsläger i Kuortane. **Värdfamiljer** behövs troligen redan inkommande sommar då F-distriktet stöder Parkano och Karleby då de söker värdfamiljer till ungdomslägren.

## **Klubbarna premieras vid vårmötet enligt följande**

1. Den klubb som under perioden skaffat mest nya medlemmar (nettotillväxt)
2. Den mest aktiva klubben,
3. Bästa historien i nättidningen
4. Den klubb som har sålt flest ARS-adresser

Prisernas storlek är 150 €. Kravet är att alla fordringar har blivit omskötta.

## **Medlemssituationen:**

- I distriktet fanns i början av perioden 1.626 medlemmar i 64 klubbar och 31.1. uppgick medlemsantalet till 1.614

- I Finland fanns i början av perioden 22.120 medlemmar och 31.1. uppgick medlemsantalet till 21.855.

**MyLCI-anmälningarna** beträffande medlemssituationen börjar vara up to date. Tack! Men aktiviteter utförs betydligt mera än vad som har anmälts. Ni kommer väl ihåg att aktiviteter kan antecknas och korrigeras ända fram till 30.6.

## **Haku Päällä -hedersgalleriet,**

dvs. en ökning i klubben med minst två medlemmar, har från F-distriktet lyckats i fem klubbar: LC Alavus/Salmi, LC Seinäjoki/Aalto, LC Vaasa/Meri. LC Jalasjärvi/Liisat och LC Teuva.

**Distriktsstyrelsens 4. möte** arrangeras 13.4.2019 kl. 9.30-11.00 i Närpes, ansvarsklubb LC Närpes.  
**Distriktets årsmöte** hålls i Närpes 13.4.2019, arbetsgruppens som bereder mötet har valts.

**Kandidaterna till uppgifterna som distriktsguvernör samt 1 och 2 vicedistriktsguvernör från F-distriktet** för perioden 2019-2020 med understödsbevis har inom utsatt tid inkommit från följande:

Till distriktsguvernör: 1VDG Thorolf Westerlund, LC Närpes

Till uppgiften som 1VDG Raimo Sillanpää. LC Vaasa/Meri

Till uppgiften som 2VDG Tapio Seppä-Lassila, LC Lapua

**Kandidaterna till Finlands Lionsförbunds ordförande och viceordförande** utannonserades 15.1.2019.

Till viceordförande valet anmälde sig en kandidat, från M-distriktet PDG Matti Reijonen, LC Vampula.

Ordförandekandidaten är VCC Aarne Kivioja från N-distriktet.

**ARS-Melvin Jones gala hålls lö 23.3.2019** vid Hotell Central i Vasa. Arrangör LC Vaasa/Meri. Alla medlemmar med partners är välkomna. Inbjudan har kommit till alla klubbar. Kom med i grupp.

**Med Melvin Jones och Arne Ritari –värdighet** kan man premiera förtjänstfulla klubbmedlemmar. MJ kostar 1000 USD och betalas på LCIF:s konto. Lionsriddarvärdigheten kostar 850 € och betalas på stiftelsens konto. Pengarna kan tas från aktivitetskontot. Man hinner ännu före Vasa Galan!!

**Anmälan till Finlands Lionsförbunds årsmöte i Kalajoki** 7.-9.6.2019 börjar, även inkvarteringsbokningar tas emot. Mötets hemsidor är [www.lionskalajoki2019.com](http://www.lionskalajoki2019.com) . Inkvartering kan bokas via nätet under adress [www.kalajokikeskusvaraamo.fi/majoitus](http://www.kalajokikeskusvaraamo.fi/majoitus) eller per telefon 08 4694 449. Från vårt distrikt har ännu inga motioner gjorts.

**LCI:s årsmöte** hålls i Milano 5.-9.7.2019. Anmälningar fram till 15.3.2019 för 200 USD under finskspråkig adress <http://lclcon.lionsclubs.org/FI/index.php> .

K-distriktet ordnar en resa till Milano 4.-12.7.2019. Priset är ca 1000 euro och innehåller flyg, flygfältstransporter, hotell och frukost. Mot tilläggsbetalning erbjuds även ett fint utflyktsprogram i Milanos omgivning. Ta kontakt till **Järvi Pirjo**, K-distrikt Lions, Suntionkatu 18, 74100 Idensalmi, tfn. 044 5641211, mejl [pippi.jarvi@gmail.com](mailto:pippi.jarvi@gmail.com) .

**Europa-Forum** i Tallinn 3.-6.10.2019, tema IDÉMARKNADER – MARKET OF IDEAS. Det finns mycket uppgifter om tillställningen i LION-tidningen 6/2018. Tilläggsuppgifter hittas och registreringen kan göras från finskspråkig länk <http://www.europaforum2019.ee/fi/> . Observera att förhandsanmälan till Tallinn är förmånligare till slutet av mars. Som distriktets kontaktperson fungerar 1VDG Thorolf Westerlund i informationsärenden.

Vasa har valts till **2020 års distriktsmötesplats**, ansvarsklubb LC Vaasa/Meri.

**Förbundets årsmöte 2020 hålls i Seinäjoki.**

**Distriktstidningen** har utkommit i nätversion 31.1.2019 och hittas på adress <http://e-district.org/sites/107f/>

Följande dag för materialet är 15.2.2019.

Sista Leijonasanomat utkommer på våren till distriktsmötet i tryckt version.

**Österbottens Lion** ansökningarnas inlämningstid har förlängts ända till 28.2.2019 till IPDG Jaakko Passinen.

**Distriktets tävlingar och turneringar** arrangeras enligt följande:

1. Distriktets volleybollturnering arrangeras i Peräseinäjoki, Ritola-hallen 16.2.2019, arrangör LC Peräseinäjoki.
2. Distriktets pilktävling hålls lö 16.3.2019 kl. 10.00 i Storkyro vid nöjescentret Kalliojärvis träsk, arrangör LC Isokyrö, det är redan 30 tävlingen, DG Annukka Laurila öppnar jubileumspilken.
3. Distriktets Golf-mästerskapstävlingar arrangeras 24.8.2019 kl. 10.00 på golfplanen i Kuortane, arrangör LC Peräseinäjoki.

I **RLLI-skolningen** deltar från distriktet Marika Haapanen LC Alavus/Kuulattaret, Raimo Sillanpää LC Vaasa/Meri och Juha Lahtinen LC Lapua.

**Kommunikationskolning** hålls 9.3.2019 i Lappo, reklam i distriktstidningen.

Med de medel som man har donerat till **Olympiakommitténs Annetaan nuorelle siivet –kampanjen** stöder man Finlands idrottsakademiers högstadieelevers träning under skoldagen. Donatorerna har en möjlighet att rikta sina donationer via donationssidorna direkt till idrottsakademien inom den egna regionen. Låt oss gå med och stöda träningen av det egna landskapets högstadieelever, som genomförs under koordinering av Etelä-Pohjanmaan Urheilukatemia: Ge #nuorellesiiivet och donera per textmeddelande (10 €): Skicka meddelandet: SIIVET till nummer: 16499, i nätet:

<https://nuorellesiiivet.fi/>

**Meddelandet blev kanske nog för långt men klubbarna i vårt distrikt är aktiva i sin verksamhet!**

Vi tillönskar alla en solig vår och energi i göromålen

Distriktsguvernörsparet *Annukka Laurila* och maken Lauri

