



**107 F:N**

**STRATEGIA**

Laadittu toukokuussa 2013



## SISÄLLYSLUETTELO

1. Missio
2. Perusarvot
3. Nykytila-analyysi ja johtopäätökset analyyseista
4. Pelikenttä
5. Visio ja päämäärät
6. Menestyskonsepti
7. Kriittiset perustekijät
8. Fokus ja painopistealueet
9. Strategiatoteutushankkeet



## ***1. Missio***

Piiri toimii alueella rekisteröityjen lionsklubien yhdyssiteenä ja neuvovana keskustelimenä läheisessä yhteistyössä Lions Club Internationalin ja Suomen Lionsliitto ry:n kanssa kannustamalla klubeja niiden palvelutyössä, auttamalla klubeja toteuttamaan kansainvälisiä ja kansallisia aktiviteetteja. Piiri tukee ja ohjaa klubien toimintaa, hankkii ja kehittää alan tietoutta, järjestää jäsenkoulutusta, järjestää kokouksia, esitelmätilaisuuksia, retkiä ja juhlia sekä julkaisee jäsenlehden vähintään kerran toimikaudessa.

## ***2. Perusarvot***

- ***palveluhenki***
- ***paikallisuus***
- ***yhteistyö/vuorovaikutus***
- ***kansainvälisyys***
- ***ihmisläheisyys***

### 3. Nykytila-analyysi

#### SWOT-analyysi

<i><b>Vahvuudet</b></i>	<i><b>Heikkoudet</b></i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i><b>vahva itsetunto</b></i></li> <li>- <i><b>yrittäjähenki</b></i></li> <li>- <i><b>kateus</b></i></li> <li>- <i><b>palveluhenki</b></i></li> <li>- <i><b>monipuolinen toimintaympäristö</b></i></li> <li>- <i><b>erilaiset jäsenklubit</b></i></li> <li>- <i><b>erilainen kielitausta ja kulttuuri</b></i></li> <li>- <i><b>vahva koulutus pohja</b></i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ikärakenne</li> <li>- väestökato maaseudulta</li> <li>- toimialarakenteen yksipuolistuminen</li> <li>- arvomaailman muutokset</li> <li>- useat harrastusmahdollisuudet</li> <li>- työllisyystilanne</li> <li>- yleinen taloustilanne</li> <li>- kiireinen elämänrytmi</li> </ul>
<i><b>Mahdollisuudet</b></i>	<i><b>Uhat</b></i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- väestö keskittyy kasvukeskuksiin, mikä luo mahdollisuuden uusille klubeille ja jäsenille</li> <li>- vietittäminen jäsenille kelpottuu tekniikan kehittymisen myötä</li> <li>- puoliso toiminta lisääntyy</li> <li>- harrastusmahdollisuuksien lisääminen klubitoimintaan antaa uusia ulottovuuksia toiminnalle</li> <li>- naisjäsenten määrää voidaan huomattavasti lisätä joko ottamalla heitä lisää nykyisiin klubeihin tai perustaviin uusiin klubeihin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- klubit käpertyvät itseensä ja eivät uudistu</li> <li>- lama pitkittyy ja työttömyys lisääntyy</li> <li>- sanomamme ei saavuta uutta jäsenkuntaa</li> <li>- arvomaailma muuttuu yhä itsekeskeisemmäksi</li> <li>- rakenteelliset muutokset särkevät perinteisen toimintaympäristömme rajat ja luovat eripuraa</li> </ul>



## ***Johtopäätökset analyseista***

Erilaisuus on rikkaus niin toimintaympäristön, kielen, kulttuurin kuin aktiviteettienkin osalta ja olemassaolo on turvattava koulutuksellisesti ja reviirillisesti. Vältetään samanaikaisuuksia ja matkimisia aktiviteeteissa toimittaessa samalla osatalousalueella.

### ***4. Pelikenttä***

Piirin toiminta-alueena on piirin klubit ja piiriorganisaatio. Jos tieto kulkee liitosta piiriin ja piiristä liittoon, piirihallinnon sisällä ja klubeista piiriin ja piiristä klubeihin siten, että kansainväliset ja kansalliset aktiviteetit ja tavoitteet toteutuvat liiton tavoitteiden mukaisesti, on pelikenttä oikein hoidettu. Jäsenmäärä kasvaa ja uudistuu sekä klubit saavat piiristään riittävän koulutuksellisen ja informaatiotuen erityisesti myös paikallisten aktiviteettien toteuttamiseksi.

Piiri ei lähde toteuttamaan omia aktiviteetteja, arpajaisia tai keräyksiä.

### ***5. Visio ja päämäärät***

***Piiri tulee kuulumaan maamme viiden parhaan ja aktiivisimman alueen joukkoon .***

Piirin jäsenmäärä nousee yli 2000 jäsenen ja naisjäsenten määrä ylittää 25 % vuonna 2018 ollen siinä kasvua n. 1,5 % yksikköä per vuosi.

Uusi klubi perustetaan joka vuosi. Vuonna 2018 on piirissä 74 klubia.

Jäsenkouluttajia on piirissä yhteensä 5 henkilöä.

Säännöllinen alue- ja lohkon puheenjohtajien koulutus on jokavuotista.

### ***6. Menestyskonsepti***

Vahvistetaan kouluttajaresursseja ja lisätään erityisesti alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusta. Kartoitetaan mahdolliset uusien klubien perustamisalueet ja vahvistetaan perustamisiin liittyviä tukitoimia ja verkostoja. Lisätään yleistä informaatiota lions toiminnasta ja järjestetään erityisiä uusien jäsenten rekrytointeja, joihin piirin ao. toiminnoista vastaavat osallistuvat yhdessä perustajan ja mahdollisen kummiklubin edustajien kanssa. Erityistä kannustusta annetaan alle kahdenkymmenen jäsenen klubeille uusien jäsenten hankkimiseksi.



## ***7. Kriittiset perustekijät***

Koulutusta ja innostuksen lisäämistä eri toimin on saatava niin jäsenille kuin piirin ja klubin virkailijoille. Kartoitukset jäsenten saamiseksi on tehtävä ohjelmoidusti jopa työpaikka- ja/tai aluekohtaisesti. Kouluttajien määrä on tällä hetkellä riittämätön ja heitä on saatava lisää.

## ***7. Fokus ja painopistealueet***

- *nykyisten klubien jäsenmäärän kasvattaminen (erityisesti alle kahdenkymmenen jäsenen klubien)*
- *uusien nais- ja yhteisklubien perustaminen*
- *alue- ja lohkon puheenjohtajien koulutus*
- *erityiset tukitoimet alle 20 jäsenen klubeille jäsenhankintaan*
- *kouluttajien lisääminen ja kouluttaminen*
- *nettilehden kokeilu*

## 8. Strategioiden toteutushankkeet

	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>
Uuden naisklubin perustaminen Piirin jäsenmäärän kääntäminen nousuun vähintään 22 jäsenellä	-30.06.2014	
Toimenpiteet/Välitavoitteet:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- selvitetään perustamisalue</li> <li>- etsitään vetäjä ja kummiklubi</li> <li>- jäsenhankinta</li> <li>- perustava kokous</li> <li>- klubi alloittaa toiminnan</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> <li>-</li> </ul>	-30.9.2013 -31.10.2013 -30.11.2013 -31.03.2014 4/ 2014	

Hanke 1: Alue- ja lohkon puheenjohtajien koulutus Kouluttajien rekrytointi ja koulutus	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>
Kokonaistavoite: Kaikki saavat koulutuksen	- 1/2014	
Toimenpiteet/Välitavoitteet:  Alue- ja lohkonpuheenjohtajat: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tieto koulutuksesta</li> <li>- koulutus</li> </ul> Kouluttajat <ul style="list-style-type: none"> <li>- uusien kouluttajien rekrytointi</li> <li>- tiedote klubeille</li> <li>- ilmoittautuminen</li> <li>- koulutus</li> </ul>	9/2013       -1/2014	