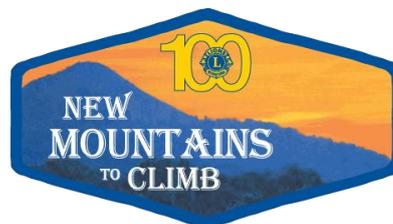


Associação Internacional de Lions Clubes
Distrito LB-2 Goiás e Tocantins



**CATÁLOGO OFICIAL
DO DISTRITO LB-2
AL 2016/2017**



Governador CL Henrique Teixeira
CaL Leila

Onde há uma **NECESSIDADE**, há um **LEÃO**

Sempre que um Lions clube se reúne,
os problemas ficam menores.

E as comunidades ficam melhores.

Isso acontece porque oferecemos ajuda onde é necessário,
em nossas comunidades e em todo o mundo,
com integridade e energia inigualáveis.

1 . ENDEREÇOS OFICIAIS

Escritório Internacional

300 West 22 nd Street – Oak Brook, 60523-8842 – Illinois – EUA

Telefone: 0021-630-571-5466 fax 00211-630-571-8890

www.lionsclubs.org

Gerente do Departamento Ibero-Americano

Contato: Mark Bularzik

Telefone: 630-468-6862

mark.bularzik@lionsclubs.org

Fundação Lions Distrito LC-2

Rua Botucatu,979, Térreo – Vila Clementino, 04023-060 – São Paulo – SP

Telefone: 11.5081+6301/5081-6732

lionsinternacional@fundacaolions.org.br

ou Patrícia Domingues: patricia@fundacaolions.org.br

Revista “The Lion” em português

Av. Independência, 5270 - Setor Aeroporto, 74070-010 –Goiânia/GO

Telefone: 62.3212-4282

www.thelion.com.br

lionpress@imagemunica.com.br

Sede Distrito LB-2 para o AL 2016-2017 (CNPJ DLB-2: 02.360.048/0001-36)

Av. Santos Dumont, 376 – Lot. Manoel G. da Cunha – 77818-010, Araguaína/TO

Telefone: 63.3411-9900 – Empresa Nirosal

Contato: 63.99249.3807 – DG Henrique

2. INFORMAÇÕES DIVERSAS

Pagamentos de taxas

Taxa	Valor *	Data Pagamento	Banco	Agência	Conta	CNPJ
Internacional	U\$ 21,50	31/08 e 28/02	Bradesco 237	0093	88506-1	01.211.096/0001-08
Distrital	R\$ 50,50	31/07 e 31/01	Itau	0864	30143-7	581.327.401-49

*por companheiro

Depósitos identificados com o número do clube para pagamento da taxa internacional.

Ou, para doação, usar o número do associado seguido de “LCI”.

Ou, para título Melvin Jones, usar o número do associado seguido de “LCIMJF”.

3 . CALENDÁRIO DE EVENTOS OFICIAIS

DATA	EVENTO	CIDADE
5 e 6 de agosto/2016	Inst. Gabinete e 1ª RCD do DLB-2	Araguaína (região A)
8 a 10 de setembro/2016	Inst. Gabinete e 1ª RCG do DMLB	Presidente Prudente – SP
19 de setembro/2016	Posse ALCAL	Goiânia
18 e 19 de novembro/2016	2ª RCD DLB-2	Porangatu (região B)
18 a 22 de janeiro/2017	46º FOLAC	Guayaquil - Equador
10 e 11 de fevereiro/2017	3ª RCD DLB-2	Catalão (região E)
16 a 18 de fevereiro/2017	2ª RCG do DMLB	Cuiabá - MT
4 de março/2017	Interclube	Quirinópolis (região F)
11 de março/2017	Interclube	Formosa (região G)
18 de março/2017	Interclube	Palmas (região A)
28, 29 e 30 de abril/2017	4ª RCD e 51ª Convenção do DLB-2	Caldas Novas
18 a 20 de maio/2017	3ª RCG e XIX Convenção CG DMLB	Campo Grande – MS
30 de junho a 04 de julho /2017	100ª Convenção Internacional	Chicago, Ilhinois, EUA

4. ROTEIRO DE VISITAS AOS CLUBES

Região A

17 de agosto – LC Gurupi
18 de agosto – LC Porto Nacional
19 de agosto – LC Palmas e LC Palmas Adão Cordeiro Machado
20 de agosto – Instalação de Gabinete Distrito Leo

Região B

23 de agosto – LC São Miguel
24 de agosto – LC Crixás
25 de agosto – LC Itapaci
26 de agosto – LC Uruaçu
27 de agosto – LC Porangatu

Região C

31 de agosto (quarta) – LC Rubiataba
01 de setembro (quinta) – LC Uruana
02 de setembro (sexta) – LC Itapuranga
03 de setembro (sábado) – LC Rialma e LC Ceres
23 de setembro (sexta) – LC Goianésia
23 de Novembro (quarta) LC Jaraguá

Região D – Visita coletiva

17/09 (sábado) reunião TRABALHO e, 22/09 (quinta) reunião FESTIVA
LCG Bandeirantes Benincá
LCG Branca Fajardo
LCG Buritis
LCG Eco Ethos
LCG Helen Keller
LCG Marista
LCG Norte
LCG Paranaíba
LCG Serra dos Pirineus
LCG Serra Dourada
LCG Sul
LCG Tocantins
LC Aparecida de Goiânia
LC Senador Canedo

24 de Novembro (quinta) LC Goianira

Região E

19 de outubro (sábado) LC de Ipameri
20 de Outubro (quinta) LC Pires do Rio
21 de Outubro (sexta) LC Ouvidor
22 de Outubro (quarta) LC Catalão
25 de Outubro (terça) LC Pousada do Rio Quente
26 de Outubro (quarta) LC de Caldas Novas
27 de Outubro (quinta) LC de Morrinhos

Região F

12 de Setembro (segunda) LC Jataí
13 de Setembro (terça) LC Mineiros
14 de Setembro (quarta) LC Rio Verde
15 de Setembro (quinta) LC Cachoeira Alta
16 de Setembro (sexta) LC Quirinópolis

Região G

25 de Novembro (sexta) LC Formosa Raio de Sol e LC Formosa da Imperatriz
26 de Novembro (sábado) LC Valparaíso

5 . SÍMBOLOS DA GESTÃO

PIN



Estamos num momento especial DO Lions e, NO Lions... por conta do centenário; tudo está entre o passado e o futuro. Então, construímos um pin voltado para o presente.

Baseamos sua construção em dois pontos chaves – família e conhecimento, acrescentando as informações: o mapa da área geográfica do Distrito, nome do governador e esposa, o distrito, ano leonístico, o slogan da gestão e as logo de Lions e Leo Clube.

Família – Compreendemos os laços consangüíneos como o maior vínculo familiar, são nossas origens, mas adotamos a família leonística como nossa segunda família. Esta foi de livre escolha, espontânea, a qual também nos remete cuidados tais quanto à primeira, ou seja, devemos cuidar, assistir, compreender, apoiar seus membros, pois afinal, uma família unida é mais forte.

Mas, mais do que isso, a família como apoio, a força, o porto seguro, o incentivo, a continuidade e a formação dos descendentes. Então, os pais (representando o passado) olhando e assistindo a criança (representando o futuro) enquanto ela, com sua atitude livre, segura os balões (representando Lions e Leo) aguardando ser assistida e, devolve-lhes o olhar.

E nós, olhando de fora, tendo o dever de se preocupar em preparar e assisti-la, com a responsabilidade de fazer diferente e, fazer melhor.

Conhecimento – este, representando os registros nas literaturas; uma fonte para consultas; o conhecimento adquirido através das experiências e tentativas; arquivo, onde a história foi e será guardada.

Neste momento, uma página em branco do livro, para os novos registros, para a história presente. Devemos aqui refletir e compreender a importância dos nossos leões que dedicaram anos de sua vida ao leonismo, buscar neles sua experiência, seu conhecimento para que possamos progredir mais seguros, maximizando os acertos, assim podendo servir mais e melhor.

MÚSICA

A música por si só fala sobre a coroação da força de vontade, do pensamento positivo para realizar os sonhos e atingir os objetivos. Somos o que queremos ser, vamos em frente que sua hora vai chegar.

Tá Escrito

Grupo Revelação - *Compositores: Xande De Pílares, Gilson Bernin e Carlinhos Madureira*

Quem cultiva a semente do amor
Segue em frente não se apavora
Se na vida encontrar dissabor
Vai saber esperar sua hora (2x)

Às vezes a felicidade demora a chegar
Aí é que a gente não pode deixar de sonhar
Guerreiro não foge da luta e não pode correr
Ninguém vai poder atrasar quem nasceu pra vencer

É dia de sol mas o tempo pode fechar
A chuva só vem quando tem que molhar
Na vida é preciso aprender se colhe o bem que plantar
É Deus quem aponta a estrela que tem que brilhar

Erga essa cabeça mete o pé e vai na fé
Manda essa tristeza embora
Basta acreditar que um novo dia vai raiar
Sua hora vai chegar (2x)

MIMO DA GESTÃO

A mesa em si exerce um chamamento irresistível para reunir as pessoas, seja para trabalhar, jogar, descontraí, decidir, discutir, conversar, comer... Para contribuir de maneira singela para este momento de reunião entre as pessoas, especialmente da família, escolhemos presentear o casal presidente dos clubes com o jogo americano. Para neste sentido, levar nosso desejo de feliz união e conagração.

6. MENSAGEM DO GOVERNADOR

Minha querida FAMILIA LEONISTICA, dois anos se passaram e aqui estamos nós assumindo os desafios do nosso Distrito LB2. Confesso que estou muito feliz. Nos Dedicamos, nos preparamos e acredito que possamos unidos fazer um grande trabalho para o desenvolvimento do Distrito LB2.

Parabenizo aqui todos os PDG's que nos antecederam pelos trabalhos desenvolvidos, não importa os meios ou as formas, o que importa é o quanto aprendemos em suas gestões e o que possamos fazer para progredir de forma constante, sólida e sustentável.

Em especial deixo aqui meu abraço fraterno ao PDG CL João Silva e sua Cal Diva pelo exemplo de dedicação e superação, certamente deixarão saudades.

Tenho plena convicção que a pulverização do conhecimento leonístico dará muitas oportunidades as novas lideranças, que a dúvida dará lugar a certeza e que a possibilidade substituirá a impossibilidade, porque afinal somos o que queremos ser. Busquei o exemplo sublime e profundo dos valores familiares para espelhar o carinho, o amor, o desejo e a dedicação que minha família dedica a esta grande família leonística.

A autonomia dos clubes é a chave do sucesso de LCI, enquanto Governador Distrital espero apoiá-los em suas incursões levando um pouco de minha experiência e conhecimento para que possamos "Unidos, servir mais e melhor". Lembrando que estamos caminhando para a reta final dos desafios do centenário, vamos mobilizar nossas ações para os quatro pontos: proteção ao meio ambiente, alívio a fome, como engajar os jovens e Compartilhando a Dádiva da Visão, certamente o cumprimento das metas será uma conquista coletiva de todos os leões e principalmente de nossas comunidades.

Sabemos que o mundo vive em mudanças frenéticas, a inovação com valorização das pessoas é a nova concepção para os tempos atuais, portanto temos que repensar nossas ações e atitudes. O nosso Presidente Internacional AL 2016/17, CL Robert "Bob" E. Corlew, de Tennessee, EUA, vem com um slogan digno do momento atual: "Escalando Novas Montanhas". Agilidade, criatividade deverá ser a nova cara do Lions para o próximo século, a valorização de nossa marca com serviços de grande impacto às nossas comunidades impactarão em mais pessoas e repercutirão através dos tempos, Lions apóia projetos que deixem legados nas suas comunidades, portanto, pense, planeje e vamos implementá-los.

Agradeço a todos os CCLL membro de nosso gabinete que prontamente aceitaram nosso convite para somarem a esta equipe no AL 2016/17, vocês serão o nosso apoio, suporte para o bem servir. A todo o Distrito pelo apoio integral na 50°. Convenção do LB2, a minha família pelo apoio e suporte a esta honrosa missão de servir. A toda esta maravilhosa FAMÍLIA LEONISTICA meus agradecimentos pela confiança em nós depositada, espero honrá-los com este voto de confiança.

Mensagem ao Casal Homenageado

Sabemos que os valores não vêm da escola, mas, de nossas origens. E a família é berço destes conceitos, se muitos soubessem o real valor da família teríamos menos problemas sociais, menos desvios de conduta das pessoas, enfim poderíamos ser uma nação mais forte, com valores éticos, morais mais enraizados, mais solidários, mais preocupados com o coletivo e não com a individualidade.

Homenageio este casal Alvany Dias Santana e Eva Aparecida Santiago Santana que tive a honra de conhecer no ano de 2005 através de seu filho Francisco Antonio Santiago Santana (Xicão), pessoas pela qual tenho grande admiração e respeito. Pois em seu convívio pude perceber o valor de unidade aos membros da família Santiago, o respeito das individualidades a cada um de seus membros e de maneira sábia o patriarca e a matriarca valorizam as potencialidades de seus descendentes estimulando-os ao desenvolvimento pessoal e realização de seus sonhos, em momentos difíceis unem-se preocupados em amparar o ente necessitado e nas vitórias unem para comemorar as conquistas.

Desta forma eles alcançam sucesso em família, sinto-me orgulhoso de poder prestar esta homenagem a este casal membro do Lions Clube de Araguaína (Tocantins) e que a trinta e sete anos servem ao leonismo desde que adentrou ao quadro social do Lions Clube de Itapaci, em 1979.



Senão bastasse apoiou todos os ex-governadores de nosso clube, acompanhando e auxiliando em suas viagens durante todo o período de suas gestões, incansavelmente. Quando eram chamados, abdicavam-se de seus afazeres para servir ao Lions de Araguaína e ao Distrito LB2, não mediram esforços para dedicar-lhes apoio e incentivo aos agora PDG Nahim Halum e PCC Luiz Carlos de Oliveira, ora servindo de motorista, auxiliar administrativo, ouvinte, conselheiro, mas acima de tudo amigo.

Por esta e outras realizações recebam CL Alvany e CaL Eva nossos aplausos de bom cidadão, Excelente pai e sublime Mãe.

DG Henrique Teixeira e CaL Leila
AL 2016/17

7 . MENSAGENS dos DIRIGENTES AL 2016/2017

Diretor Internacional 2016/2018



CL LUIZ GERALDO FIGUEIRA
Diretor Internacional – 2016/2018

VISÃO DO LIONS

Dirigentes Leonísticos,

Companheiros, Companheiras, Minha Família Leonística, Família que Deus permitiu escolher como minha.

ANO NOVO, VIDA NOVA!!!

Lugar comum, frase feita, todo mundo utiliza, mas nesse Ano Leonístico que se inicia é mais que verdadeira, o LIONS deseja “Escalar Novas Montanhas”, sob a inspiração e o timão do Presidente Internacional Robert Corlew e os Leões têm de estar bem equipados, principalmente de conhecimentos, para vencer mais esse desafio.

Isso me remete a uma notícia veiculada na mídia, não faz muito tempo, que encontraram o corpo do alpinista inglês George Mallory, a cerca de 8200m de altitude, no Monte Everest. Ele desapareceu em junho de 1924, quando estava próximo do cume; contudo, na versão do fato, às vezes mais importante que o fato no pensamento de quem divulga, o que mais chamou atenção ao ser encontrado, segundo um alpinista da expedição que o resgatou, foram as roupas que ele usava, na ocasião, que, hoje em dia, qualquer pessoa caminhando, no inverno, nas ruas de Nova Iorque estaria mais protegida que ele, no Everest..

Faço uma pausa para registrar que não se pode desmerecer àqueles que protagonizaram acontecimentos remotos, deve-se edificá-los pelo pioneirismo das suas atuações. A moral da história é que não se deve avaliar o passado com as lentes do presente: - O hoje tem que ser melhor que o ontem e o amanhã tem que ser muito melhor que o hoje.

Minha família leonística, no presente momento da Instituição LIONS, não se deve iniciar ou terminar nenhuma atividade que a envolva sem citar que é a maior e a melhor Organização Não Governamental do mundo e que se encontra em plena Campanha do Desafio do Centenário, já que foi fundado no ano de 1917 e que tem por ousada meta, no período de quatro anos, 2014 a 2018, atender 100 milhões de pessoas, em todo mundo.

Tal iniciativa muito contribuirá para o desenvolvimento da identidade e do Espírito de Corpo (Espírito de LIONS), componentes por demais necessários ao comprometimento e fidelização dos quadros da Instituição, elevando o moral e a felicidade na participação e eficiência nos trabalhos realizados..

Devo observar que na Empresa LIONS todo ano ocorre a salutar alternância do poder dos seus dirigentes, praticamente em todos os níveis da sua estrutura mundial, organizacional e funcional (Vogal de Clube e Diretor Internacional têm mandato de dois anos) e, mesmo com a ocupação do cargo que o companheiro deixa, pode-se dizer que ninguém substitui ninguém e sim que a missão de servir continua a mesma, mas o capital humano tem as suas peculiaridades e os meios utilizados para sua consecução podem não ser os mesmos. O ser humano não possui a rotina de uma máquina, ele atua com seus procedimentos pessoais e humanos, que, como foi citado, anteriormente, diferem de pessoa para pessoa, de Leão para Leão.

O exemplo é uma corrida de revezamento, todos têm que correr, mas o objetivo é um só, vencer o seu percurso e ultrapassar a linha de chegada que significa o êxito, a vitória. Todos correm de forma diferente, um é mais veloz, outro especialista em correr na curva, outro é bom na largada, um outro é muito bom de chegada,

outro tem a passada mais larga e outro é mais resistente e o bastão de passagem obrigatório é o mandato de cada um dos corredores..

Cada um estabelece a estratégia a ser utilizada e determina as táticas a serem empregadas para o alcance dos objetivos colimados para obter êxito no servir e, com isso, melhorar a qualidade de vida do seu semelhante, aproximando, da melhor maneira possível, as soluções daqueles que têm maiores dificuldades em alcançá-las, em complemento às atividades para o bem-comum, desenvolvidas pelo Estado, de forma a diminuir o fosso das desigualdades existentes.

Certamente, a estratégia para ser feliz e viver bem implica em maior comprometimento com o participar, vencer o egoísmo e servir e a filosofia da Empresa LIONS proporciona isso aos seus integrantes.

Finalmente, como fecho valioso do tema que trouxe neste artigo, me valho do que escreveu, do alto da sua inspirada capacidade, o poeta Rabindranath Tagore:

- Eu dormia e sonhava que a vida era alegria,
Despertei e vi que a vida era serviço,
Servi e aprendi que o serviço era alegria!!!

Vou complementar, se é que eu posso depois da lição do poeta, como uma profissão de fé, um pensamento:

Servir é um ato de amor ao próximo, a filosofia do LIONS é distribuir amor!!!

Presidente do Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LB



CL João Sérgio Afonso / CaL Celina

Prezados Companheiros (as), Domadoras,
Leos,

Estamos assumindo, com muito orgulho, a presidência do Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LB para o AL 2016/17.

Já há algum tempo vimos nos batendo nessa idéia de mudança de paradigma do Lions, principalmente no que se refere à sua atuação junto à Comunidade. Os clubes de Lions não podem mais ater-se unicamente àquela idéia de agir como um fiscalizador/auxiliador dos poderes públicos constituídos. Não há como negar a importância dessa missão do Lions, mas só isso não tem se revelado suficiente.

Sabemos que é muito trabalho, que a responsabilidade é muito maior, mas nada é maior do que a vontade de acertar. O Presidente Internacional, AL 2016/17, CL Robert “Bob” E. Corlew, de Tennessee, EUA, vem com um slogan digno do momento atual: “Escalando Novas Montanhas”. A idéia do CL “Bob” é criar uma nova mentalidade a respeito do Lions, uma mudança de paradigma na forma de funcionamento de nossa organização. Essa mudança de paradigma, que já vem acontecendo há algum tempo, significa a inclusão de novas formas de se ver o leonismo, a atuação do Lions como um todo, sempre no sentido de buscar uma maior penetração nas comunidades, busca de novos associados, criação de novos Clubes e, principalmente, promover a revitalização da marca e da imagem do leonismo.

Mas, o “Escalando Novas Montanhas” nos traz a necessidade de uma atuação mais decisiva, buscando enfrentar e resolver novos desafios e, além disso, muito mais trabalho em prol das comunidades no sentido de minimizar os inúmeros problemas que ela enfrenta. Não cabe mais aquele posicionamento cômodo de dizer “isso é problema do governo e não do Lions”, “que a missão do Lions não é filantropia”. O problema agora é de todos nós, governo, Lions, Leões, população em geral. O governo já se demonstrou sem condições de resolver todos os problemas que afligem as comunidades.

Agora, cabe um momento de agradecimento: ao meu clube, Lions Clube Presidente Prudente Cinquentenário, que sempre me apoiou e me incentivou nessa caminhada, ao PDG CL Antonio Guezzi dos Santos, meu grande incentivador, a quem eu carinhosamente chamo de “meu guru”, e a todos os CCLL e DDMM do meu Clube pela ajuda sempre que necessária. Um agradecimento especial, embora póstumo, ao PCC CL Salvador Sindona Filho, de saudosa memória, que foi quem me “empurrou” na caminhada rumo à presidência do CG. Seus ensinamentos me foram muito preciosos.

Vamos repetir o slogan de nossa Governadoria, porque vem bem a calhar na escalada de novas montanhas: “Leonismo: filosofia de vida”. E porque filosofia de vida? Simplesmente porque o Código de Ética do Leão e os Propósitos de Lions, cuja leitura nós ouvimos quando tomamos posse no leonismo, é de tamanha profundidade que serve para toda a nossa vida e não só no leonismo. Se nós vivermos o Código de Ética e os Propósitos de Lions, estaremos adotando uma vida de retidão sem igual. É, sem dúvida, uma filosofia de vida.

Lions não é privilégio, não é status. É, antes de tudo, um compromisso, uma tomada de posição, um posicionamento firme em defesa da filosofia do “NÓS SERVIMOS”. A frase “quem são vive para servir, não serve para viver” é muito oportuna para todos nós. Pertencer ao Lions é a nossa chance de poder servir, de viver eticamente. Por isso, não temos dúvidas de que o leonismo é, efetivamente, uma filosofia de vida.

Ex-Governador Imediato e Presidente do Comitê de Honra



PDG João da Silva Filho / CaL Diva Locatelli

Estimados Companheiros, Companheiras,
Domadoras, Leos e gatinhos do Distrito LB-2

Chegamos ao final do nosso ano leonístico e sentimos gratificados pela oportunidade ímpar de convivemos com todos os companheiros, conhecendo de perto os problemas do nosso Distrito e também o brilhante trabalho realizado pelos clubes.

Para nós, foi um período de profundo aprendizado, foram experiências ricas que contribuíram para nossa auto afirmação no contexto do nosso movimento.

Inicia-se um novo ano, um novo momento, sob a gestão do amado companheiro Henrique Teixeira e CaL Leila Teza, que para nós são momentos de esperança, pois conhecemos o alto grau de envolvimento, idealismo, competência e responsabilidade do atual governador, comprometido a desenvolver um excelente plano de ação em nosso Distrito.

Agora volto à condição de soldado ao lado do nosso comandante, pronto para atender seu comando, colocando-me, à sua disposição, para o bem do Distrito e do nosso movimento. Ao distinto casal, DG Henrique e Cal Leila, o nosso fraterno abraço, desejando total sucesso em sua gestão.

Abraços.

Mensagem do Primeiro Vice-Governador



1º VDG CL Paulo Omar da Silva - Cal Edna

Estimados companheiros, companheiras, domadoras Leão e Leos Clube do Distrito LB-2. É com prazer indescritível que nós dirigimos a cada um (a) de vocês, para agradecer o apoio e confiança a mim dispensado, fazendo com que me tornasse o primeiro Vice-Governador dessa grandiosa, gloriosa e respeitada instituição que é o Lions Clube.

Eu e minha companheira Edna sabemos da grande responsabilidade que temos ao assumir este grandioso cargo, no entanto nos esforçamos ao máximo e faremos o que for possível para representarmos a instituição dentro dos padrões desejados e esperados por todos, promovendo ações com qualidade, buscando alcançar através de ações participativas com todos os sócios, através de trabalho realizado com amor e união de todos para alcançarmos o Lions que queremos.

Nesta oportunidade gostaríamos de parabenizar o governador João Silva e companheira Diva pelo brilhante trabalho realizado a frente da governadoria ano Leonístico 2015/2016, casal exemplo, aprendemos muito com vocês.

Queridos companheiros Henrique e Leila, queremos felicitá-los e desejar a vocês uma gestão profícua de realizações, todos os sócios do Distrito LB-2, confiam e acreditam em vocês, nas atividades que já tem demonstrado, mesmo não tendo efetivamente assumido o cargo de Governador. Nós particularmente temos procurado espelhar nos no seu exemplo de dedicação, demonstrando enorme competência e determinação ao trabalho, o qual com certeza engrandecerá ainda mais o Lions Clube, a partir de sua posse. Sucesso meu companheiro e amigo, que Deus continue abençoando suas vidas.

Sabemos que a caminhada começa quando assumimos o cargo de Vice, e à medida que vai se aproximando o momento de ser efetivado na primeira vice, é necessário que busquemos e tenhamos conseguido profundo conhecimento que o cargo exige, vejo que vem sendo assim com você Henrique, procedimento que deve ser adotado por todos aqueles que pretendem te suceder.

Queremos afirmar nossa admiração a este jovem casal, que grande competência e eficiência, têm demonstrado porque que veio.

Somos confiantes que vocês realizaram com maestria os programas propostos, contribuindo para tornar um Lions ainda mais forte.

Estamos juntos nesta jornada árdua porem maravilhosa que e servir, com comprometimento, amor, dedicação e estes predicados são inerentes as suas pessoas, conte com nosso carinho, companheirismo, nos colocando ao seu dispor, ajudando-os no que precisarem dentro de nossas limitações.

Que Deus continue a abençoá-los para que cada manhã em suas vidas surja em novo raio de esperança de entrega e ações, em atendimento aos anseios das comunidades.

Vá em frente CL Henrique e Cal Leila, lembrando da seguinte mensagem "Devemos sempre fazer o bem sem olhar a quem, por que na vida vale o que realizamos com aquilo que possuímos, e que tenhamos sempre vontade de doar, seguir em frente, reunir forças para que nos transformemos cada vez mais na pessoa que decidirmos ser". Madre Tereza de Calcutá.

Mensagem do Segundo Vice-Governador



**2º VDG CL Alberto Cavalcante e
CaL Márcia**

Assumir a liderança de companheiros tão aguerridos no trabalho deste Distrito é motivo de animação e muita satisfação. Estamos certos que temos que demonstrar dinamismo, persistência e perseverança, os quais serão a força motriz da nossa administração.

Não poderia deixar de agradecer a todos que nos elegeram, com 100% dos votos existentes, a 2º VDG na 50ª Convenção Distrital, o que nos remete a fazer, também, um trabalho para que a gestão seja compatível com a votação.

Após o **desafio do centenário** teremos que renovar forças para desenvolver novos rumos, agora mais maduros e experientes com cem anos de existência em serviços comunitários.

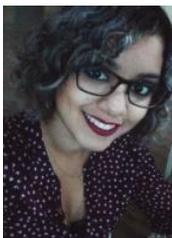
Inegável que eu e minha companheira MARCIA CAVALCANTE estamos ávidos a dar o máximo de nós para que todos os companheiros se sintam motivados e façam crescer o movimento, com inclusão de novos associados, fundação de novos clubes e a expansão do movimento LEO, pois nossa aposta neste seguimento sempre rendeu bons frutos.

Contamos com as experiências das nossas duas filhas AMANDA e ADRIANA, as quais, com muitas dificuldades, já desempenharam a Presidência do Distrito LEO LB-2, e a primeira está ocupando a Presidência do Distrito Múltiplo LB neste AL 2015/2016.

Buscaremos incentivar a melhoria dos nossos relacionamentos, através do companheirismo e amizade, os quais terão atenção especial de nossa parte, pois acreditamos que além do servir desinteressadamente, temos que fortalecer nosso relacionamento interpessoal.

Estamos muito animados e construiremos, em conjunto, estratégias para alcançar nossos objetivos no AL 2018/2019, junto a este brilhante Distrito com a participação dos valorosos companheiros.

Mensagem Presidente do Distrito LEO LB-2



CaLeo Camila Juliana Lobato Cruz

Os ideais leoísticos e leonísticos, quando se unem em um só, formam um laço de amor ao servir.

O Distrito LEO LB-2 se expande de forma célere e mostra que os jovens do movimento leoístico possuem força de vontade em aprender sobre a honrosa missão de servir como um líder, honrar os valores da família e o amor ao próximo.

Com entusiasmo, determinação e comprometimento, somaremos esforços para que nossa união seja capaz de expandir esse movimento cada vez mais, pois onde houver um clube de LEO, há esperança, acolhimento e amor!

Mensagem Diretora da 51ª Convenção DLB-2



CaL Elizabeth Fernandes de Oliveira

Queridos companheiros,

Prometo não me estender por demais! Afinal, temos que aproveitar da melhor forma possível nosso tempo.

Eu quero dizer aqui que fiquei muito feliz quando, em Araguaína, recebi o convite do companheiro Governador Henrique para ser diretora da sua Convenção. Embora eu soubesse da existência no Distrito de valorosos nomes para assumir tão importante missão, fiquei muito lisonjeada e feliz. E, é claro que aceitei.

Um pouco assustada? Fiquei sim. Organizar um evento desse porte e fazer dele um sucesso é bastante fácil quando não temos termo de comparação. Ou até mesmo quando os eventos anteriores foram lugar comum.

O desafio maior é organizar um evento depois que o trabalho realizado pela equipe do PDG Marquinhos/Alessandra se converteu num verdadeiro sucesso.

Comprometo-me com todos os companheiros a trabalhar com muita garra para termos uma Convenção à altura dos seus anseios. Sabemos que o Lions é uma grande escola. Aqui aprendemos muito sobre os valores que realmente importam na vida. Sei que organizar uma Convenção envolve grandes decisões, pequenos detalhes, idéias tantas, convergindo para um mesmo fim.

Vamos unir forças, trabalhar em equipe, e com certeza teremos um resultado positivo. Vamos pensar grande, vamos sonhar alto, vamos fazer dos nossos sonhos o infinito como limite.

Convocamos desde agora todos os companheiros do Distrito LB-2 para fazer desta, uma grandiosa Convenção, pois só com a participação efetiva de cada Leão, de cada domadora, de cada CLeo e de cada gatinho teremos um grande evento. Conto com o apoio e colaboração de todos.

Informamos que já negociamos a nossa Convenção que, como de praxe será em Caldas Novas, no período de 28 de abril/2017 a 01 de maio/2017.

A proposta é antecipar a reserva no hotel através de um pacote que poderá ser pago parcelado a partir de setembro/2016 até abril/2017 incluindo até mesmo a inscrição antecipada para o evento. Dessa forma acreditamos ser possível uma maior participação dos companheiros nessa grande festa.

A você companheiro Governador Henrique e companheira Leila, eu não prometo nada. Eu vou tão somente fazer o possível e quem sabe o impossível para fazer a diferença.

Conte com o meu apoio e disposição para fazermos uma bela Convenção.

Abraço carinhoso,

Mensagem Patrono 51ª Convenção DLB-2



PDG CL Nahim Hanna Halum Filho – CaL Sandra

Foi com muita alegria e orgulho que recebemos o convite para sermos patrono da 51ª Convenção do Distrito LB 2. De modo especial, agradecemos ao Governador, companheiro Leão, Henrique Heliodoro Teixeira Neto, onde juntamente com a sua companheira Leila, em diferentes momentos, sob diferentes formas

e graus testemunharam que é possível, com algum sacrifício das suas vidas privadas, CULTIVAR o companheirismo e a solidariedade como um fim e não como um meio.

Comprometemo-nos a seguir fielmente o lema dessa Governadoria: "Unidos Serviremos Mais e Melhor", estando cada vez mais próximo do cidadão comum, não somente identificando problemas e procurando soluções, mas reforçando as vertentes da cooperação, da parceria e da participação ativa em projetos locais que melhorem, de fato, a vida das pessoas. Por esta via, continuaremos chegando a todos os que do nosso voluntarismo precisam, assumindo causas, concitando sinergias, cumprindo, enfim, a sua nobre missão de servir desinteressadamente a comunidade.

8. SOBRE O ANO LEONÍSTICO 2016/2017 - DISTRITO LB-2

8.1 GABINETE DO GOVERNADOR

Governador

CL Henrique Heliodoro Teixeira Neto / CaL Leila
Lions Clube de Araguaína Tocantins
Av. Santos Dumont, 376 – Lot. Manoel G. da Cunha – Araguaína/TO
Contato: 63.99249.3807 – teixeira.nitrosal@hotmail.com

Ex-Governador Imediato

PDG Cl João da Silva Filho / CaL Diva
Lions Clube de Valparaíso
Telefone: 61.3629-2916 – diva.locatelli@hotmail.com

Primeiro Vice-Governador

VDG CL Paulo Omar da Silva / Cal Edna
Lions Clube de Ceres
Telefone: 62.3323.2831 / 8427.7435 - posadvogado@yahoo.com.br

Segundo Vice-Governador

VDG CL Alberto C. R. Cavalcante / CaL Márcia
Lions Clube de Palmas
Telefone: 63.99208.0490 – albertocavalcante@yahoo.com.br

Secretário

PDG CL Nahim Hanna Halum Filho / CaL Sandra
Lions Clube de Araguaína - Tocantins
Contato: 63.99948.8883 – nhalum.filho@gmail.com

Secretária Adjunta

CaL Leila Cristina Teza / DG CL Henrique
Lions Clube de Araguaína – Tocantins
Contato: 63.99247.5825 – leila_teza@hotmail.com

Tesoureiro

CL Guilherme José da Silva / CaL Viviane
Lions Clube de Araguaína - Tocantins
Contato: 63.98136.3063 – guimera10@hotmail.com

Diretora de Convenção

CaL Elizabeth Fernandes de Oliveira
Lions Clube de Goiânia Bandeirantes Benincá
Contato: 62.98147.0999 – beth@gmail.com

Diretor de Protocolo

PCC CL Luiz Carlos de Oliveira / CaL Márcia
Lions Clube de Araguaína Tocantins
Contato: 63.99978.7396 – luizcarlosdr@uol.com.br

Diretor de Estatutos e Regulamentos

PDG CL Tadeu Nunes Nóbrega / CaL Viviane
Lions Clube de Goiânia Bandeirantes Benincá
Contato: 62.99903.0211 – recantovita@gmail.com

Diretor da Mútua

VDG CL Alberto Cavalcante / CaL Márcia
 Lions Clube de Palmas
 Contato: 63.99208.0490 – albertocavalcante@yahoo.com.br

Diretor Jurídico

PDG CL Euzébio João Santana / CaL Jane
 Lions Clube de Mineiros
 Contato: 64.98115.8877 – euzebiofontana@hotmail.com

8.2 PRESIDENTES DE REGIÕES E DIVISÕES**Região A**

Presidente Região A Osmar Aparecido Gremes I / Dm Aparecida Lions Clube de Palmas Adão Cordeiro Machado 63.99994.2603 – gmgurupi@terra.com.br	
DIVISÃO A-1 LC Araguaína Tocantins LC Pedro Afonso Encontro das Águas LC Palmas Adão Cordeiro Machado Presidente Divisão CL Elton Schmdit / CaL Verônica LC Pedro Afonso (Encontro das Águas) Contato 63.98402.8507 Email eltonvaldir@gmail.com	DIVISÃO A-2 LC Palmas LC Porto Nacional LC Gurupi Presidente Divisão CL Valdi Gomes Pimentel / CaL Elena LC Palmas Contato 63.99981.2637 Email valdigp@gmail.com

Região B

Presidente Região B CL Firmino R dos Santos – Lions Clube de Uruaçu 62.98258.6659 – fminoneto@yahoo.com.br	
DIVISÃO B -1 LC São Miguel do Araguaia Presidente Divisão CaL Rosangela Costa B Silva / CL Vicente LC São Miguel do Araguaia Contato 62.99804.8028 E-mail rosangelapsicopedagoga@hotmail.com	DIVISÃO B -2 LC Crixás LC Uruaçu LC Itapaci LC Porangatu Presidente Divisão CL Raimundo Francisco Sales / CaL Ivanildes LC Porangatu Contato 62.98412.5614 E-mail salesraimundo@bol.com.br

Região C

Presidente Região C João Batista Silva / Dm Rosangela Lions Clube de Jaraguá 62.99623.9549 – sigmaravvik@hotmail.com	
DIVISÃO C-1 LC Jaraguá LC Uruana LC Goianésia Presidente Divisão CL Jose Teixeira / CaL Cleusa LC Uruana Contato: 62.99683.2494 Email: itexas@hotmail.com	DIVISÃO C-2 LC Itapuranga LC Rubiataba LC Ceres LC Rialma Presidente Divisão CaL Neuzira Maria Pereira LC Rubiataba Contato: 62.3325.2302 Email: jaquelineelen_rtb@hotmail.com

Região D

Presidente Região D CL Manoel do Bonfim Rodrigues Souza – Lions Clube de Goiânia Sul 62.99291.1993 – bomelro@hotmail.com	
DIVISÃO D-1 LC Goiânia Tocantins LC Goiânia Marista LC Goiânia Bandeirantes Benincá LC Goiânia Paranaíba LC Senador Canedo Presidente Divisão CL Andrea Barbosa Fidalgo / PDG Gilberto LC Goiânia Marista Contato: 62.98428.9144 Email: andreafigalho13@hotmail.com	DIVISÃO D-2 LC Goiânia Norte LC Goiânia Serra dos Pirinues LC Goiânia Buritis LC Goiânia Serra Dourada LC Goiânia Eco Ethos Presidente Divisão CL José Maria Alves LC Goiânia Serra Dourada Contato: 62.98426.9413 Email: penapinto@ig.com.br
DIVISÃO D-3 LC Goianira LC Aparecida de Goiânia LC Goiânia Sul LC Goiânia Branca Fajardo LC Helen Keller	Presidente Divisão D-3 CL Amauri de Oliveira / CaL Sonia LC Aparecida de Goiânia Contato: 62.99299.9133 Email: amauri@jclimobiliaria.com.br

Região E

Presidente Região E CL Geraldo Ribeiro Silva / CaL Isalfa Lions Clube de Catalão 64.99627.9880 – g-ribeirosilva@uol.com.br	
DIVISÃO E-1 LC Ipameri LC Caldas Novas Presidente Divisão CaL Milla Geordana Celestino Fonseca/LC Ipameri Contato: 64.99618.1478 Email: milageordana@gmail.com	DIVISÃO E-2 LC Pires do Rio LC Pousada do Rio Quente LC Morrinhos Presidente Divisão CL Aparecido Manoel Rodrigues / CaL Luciene LC Pires do Rio Contato: 64.98115.9330 Email: aparecidomrodrigues@yahoo.com.br
DIVISÃO E-3 LC Ouvidor LC Catalão	Presidente Divisão E-3 CL Frederyco Lisbôa Lobo – LC Ouvidor Contato: 64.99625.5959 Email: frederycolobo@outlook.com

Região F

Presidente Região F Andre Luiz Parreira / Dm Maria Abadia Lions Clube de Quirinópolis 64.98403.1074 – alluizparreira@hotmail.com	
DIVISÃO F-1 LC Quirinópolis LC Rio Verde LC Cachoeira Alta Presidente Divisão CL Sonimar de Faria Oliveira/Dm Jacqueline LC Quirinópolis Contato: 64.98402.0360 Email: sonimartimao@hotmail.com	DIVISÃO F-2 LC Mineiros LC Jataí Presidente Divisão CaL Beatriz Carvalho Borges Delb / Clayton LC Mineiros Contato: 64.99234.6111 Email: cldelben@hotmail.com

Região G

Presidente Região G

Carlos Ribeiro de Oliveira – Lions Clube de Formosa da Imperatriz 61.99978.4899 – drcro@uol.com.br	
DIVISÃO G-1 LC Valparaíso LC Formosa da Imperatriz LC Formosa Raio de Sol	Presidente Divisão CL Julio Vicente Dias de Sena/ CaL Joana LC Valparaíso Contato: 61.98131.1512 Email: juliosena2003@yahoo.com.br

8.3 ASSESSORIAS DISTRITAIS

<p>Assessores da Mútua Por 2 anos</p> <p>Julio Vicente Dias de Sena / CaL Joana Lions Clube de Valpaíso de Goiás Centro Contato: 61.98131.1512 – juliosena2003@yahoo.com.br</p> <p>Por 1 Ano</p> <p>Mauro Medina Coeli / CaL Lucimar Lions Clube de Goiânia Sul Contato: 62.98111.4114 – mmcoeli@hotmail.com</p>
<p>Coordenador Visita Coletiva do Governador na Região D CL Geraldo Lima dos Reis/ CaL Maria Benedita Lions Clube de Goiânia Serra Dourada Contato: 62.98514.8031 – geraldolimareis@hotmail.com</p>
<p>Projetos para LCIF</p> <p>Fernando Teza Mazzola Lions Clube de Pedro Afonso (Encontro das Águas) Contato: 63.99988.6671 - fernando_scud@hotmail.com</p> <p>Helio Caixeta de Araújo/CaL Eleusa Lions Clube de Pires do Rio Contato: 64.99236.6766 – hcadonaire@gmail.com</p> <p>José da Silva Pinto/Dm Gerusa Lions Clube de Palmas Contato: 63.99978.4405 – josepinto51.1951@gmail.com</p> <p>Muriel Felix de Araujo/Dm Silvania Lions Clube de Mineiros Contato: 64.99989.8474 – murielfelix@hotmail.com</p>
<p>Coordenador GLT (2014-2017) VCC CL Genésio Lima dos Reis / CaL Milsse Lions Clube de Goiânia Serra Dourada Contato: 62.99641.2265/99924.6002 – genesiolimareis@gmail.com</p>
<p>Coordenador GMT (2014-2017) PDG CL Shigueo Kumagai / CaL Ruth Clair Lions Clube de Goiânia Sul Contato: 62.99911.1315 – shigueokumagai@yahoo.com.br</p>
<p>Coordenador de LCIF e Companheiro Melvin Jones PDG CL Gilberto de Paula Leite/CaL Andrea Lions Clube de Goiânia Marista 62.3092.4755/99971.9210/98428.9144 - gilberto@luizolinto.com.br</p>
<p>Coordenador do Centenário PDG Euzébio João Fontana /CaL Jane Lions Clube de Mineiros Contato: 64.98115.8877 – euzebiofontana@hotmail.com</p>
<p>Comunicação e Informações sobre o Lions CaL Viviane Martins de Moura Nóbrega / PDG Tadeu LC Goiânia Bandeirantes Benincá Contato: 62.99628.3434 – recantovita@gmail.com</p>
<p>Concurso de Eficiência Distrital CaL Luciana Nunes Pinto/CL Beбето Lions Clube de Catalão 64.3442.5908/98144.2634(Tim)/98461.9294(Oi) - lununes1976@gmail.com</p>

<p>Leo Clubes e Oportunidades Leonística para Jovens CaL Márcia A. C. Cavalcante / CL Alberto Lions Clude de Palmas Contato: 63.99237.9733 – albertocavalcante@yahoo.com.br</p>
<p>Acampamentos e Intercâmbio Juvenis CaL Maria de Lourdes Ferreira Carvalho Lions Clube de Goiânia Helen Keller Contato: 62.99679.4029</p>
<p>Preservação, Conscientização e Ação em prol da Visão CL José Nahmatallah Obeid / CaL Geni Lions Clube Goiânia Bandeirantes Benincá Telefone: 62.99695.8522 – obeid45@bol.com.br</p>
<p>Concurso Cartaz da Paz CaL Ruth Clair Jayme Kumagai / PDG Shigueo Lions Clube Goiânia Sul Contato: 62.9993.1012 – ruthclairkumagai@yahoo.com.br</p>
<p>Serviços Leonísticos para Crianças CaL Daniela Vitorino Lions Clube de Gurupi Contato: 63.99997.6433 – dpvitorino@hotmail.com</p>
<p>Lions-Quest CL Paulo Renato Manso / CaL Valéria Lions Clube de Goiânia Sul Contato: 62.3233.8860/ 62.98137.0203 - superintendencia@facions.org</p>
<p>Alerta do Lions PDG Marconio Porto/ CaL Shirlene Lions Clube de Palmas Contato: 63.99973.6436 – marconiogov@bol.com.br</p>
<p>Relações Internacionais PID CL Zander Campos da Silva / CaL Zilma Lions Clube de Goiânia Sul Contato: 62-3223-0527/ 62-98111-2929 – zander@cannes.com.br</p>
<p>Informática CaL Amanda de Carvalho Cavalcante Lions Clube de Palmas Contato: 63.98440.0752 – amandaccavalcante2@hotmail.com</p>
<p>Preservação, Conscientização em prol Audição CL Sebastião de Oliveira Camilo/CaL Maria de Sene Lions Clube de Araguaína (Tocantins) Contato: 63.99205.2377 – sdocamilo@uol.com.br</p>
<p>Meio Ambiente CI Aniceto Martins Cordeiro/DM Maria de Jesus Lions Clube de Palmas Contato: 63.3214.2738/98407.9161 – anicetomc@gmail.com</p>
<p>Conscientização e Ação Acerca do Diabetes CaL Araújo Dias Pereira Lions Clube de Palmas Contato: 61.99268.7802 - nutriaraida@hotmail.com</p>
<p>Atividades Culturais e Comunitárias CL Jean Jardim/Dm Patrícia Lions Clube de Goiânia Eco Ethos Contato: 62 98193-6829 - profjean Jardim@gmail.com</p>
<p>Concurso de Fotografia CaL Terezinha Soares Barbosa/PDG Etebaldo Lions Clube Goiânia Sul Contatos: 62.99631.6606/3229.1123 – terezinhasobar@uol.com.br</p>
<p>Especialista da Família e da Mulher CaL Mara Celia de Souza Lemos/CL Sebastião Lions Clube de Goiânia Helen Keller Contato: 62.98452.2089 – maruscka.lemos@hotmail.com</p>
<p>Vila Lions CaL Mara Celia de Souza Lemos/CL Sebastião Lions Clube de Goiânia Helen Keller Contato: 62.98452.2089 – maruscka.lemos@hotmail.com</p>

8.4 COMITÊ DE HONRA DO DLB-2

Presidente do Comitê, Ex-governador Imediato

PDG CL João da Silva Filho / CaL Diva
Lions Clube de Valparaíso
61.9974.8302 – professorjoaosilva@hotmail.com

Membros do Comitê

PDG Isaias Costa Dias / CaL Maria do Carmo - Lions Clube de Goiânia Norte
62.9683.0629 - isaiascdmc@hotmail.com

PDG CL Vilmar Batista Silva / CaL Edjane - Lions Clube de Rialma
62.9909.8673 - vilmarbatistas@hotmail.com

PDG CL Genésio Lima dos Reis / CaL Milsse - Lions Clube de Goiânia Serra Dourada
62.9641-2265 - genesiolimareis@gmail.com

PDG CL Euzébio João Fontana/CaL Jane - Lions Clube de Mineiros
64-8115.8877 - euzebiofontana@hotmail.com

PDG CL Nahim Hanna Halum Filho / CaL Sandra - Lions Clube de Araguaína Tocantins
63.99229.1362 - nahim-filho@bol.com.br

PCC CL Marcos Antônio Silva / CaL Alessandra - Lions Clube de Porangatu
62.8457.4040 - vitudoverde@brturbo.com.br

PDG CL Etebaldo Soares Barbosa/CaL Terezinha - Lions Clube de Goiânia Sul
62.9976.7513 - etebaldosoares@uol.com.br / terezinhasobar@uol.com.br

PDG CL José Francisco da Silva/CaL Simone - Lions Clube de Jaraguá
62.8521.5880 - zecajarapax@hotmail.com

PDG CL Shigueo Kumagai/CaL Ruth Clair - Lions Clube de Goiânia Sul
62.9911.1315 - shigueokumagai@yahoo.com.br / ruthclairkumagai@yahoo.com.br

PCC CL Luiz Carlos de Oliveira/CaL Márcia - Lions Clube de Araguaína Tocantins
63.99978.7396 - luizcarlosdr@uol.com.br

PDG CaL Sirlene de Lourdes P. Macedo/ PDG CL Genebaldo - Lions Clube de Goiânia Tocantins
62.3587.1624/9975.2884 - sirlenedelourdes@hotmail.com

PDG CL Judas Tadeu Nunes Nóbrega/CaL Viviane- Lions Clube de Goiânia Bandeirantes Benincá
62.9903.0211 - jtadeunn@gmail.com

PDG CL Marcônio Ferreira Porto/ CaL Shirlene - Lions Clube de Palmas
63.99233.8840/9973.6436 - shirleneporto@hotmail.com

PDG CL Arthur Edmundo de Souza Rios/CaL Arlene - Lions Clube de Goiânia Tocantins
62.3204.1250 - arthurrrios.adv@uol.com.br

PCC CaL Zilmene Carneiro de Carvalho/ Rafael - Lions Clube de Goiânia Sul
62.3229.0659 - zilmene@yahoo.com.br

PDG CL Carlos Roberto Silva/CaL Maria Nilva - Lions Clube de Ceres
62.8226.2656 - agrocelceres@yahoo.com.br

PDG CL Gilberto de Paula Leite/CaL Andrea - Lions Clube de Goiânia Marista
62.3092.4755/9971.9210/8428.9144 - gilberto@luzolinto.com.br

PDG CL Clausmir Zaneti Jacomini - Lions Clube de Goiânia Tocantins
62.3215.8786/3096.8105/9971.6167

PDG CL Cary Rocha/CaLEleuza - Lions Clube de Goiânia Tocantins
62.3251.5382

PDG CL Oduvaldo Santana/ CaL Ivone - Lions Clube de Porangatu
62-9111-3377/9109-6977

PDG CL Bráulio Brandão Rego/ CaL Márcia - Lions Clube de Ceres
71.8835-7306/3288-8130/3354-6184 (Salvador)

PDG CL Genebaldo Alves Macedo/PDG CaL Sirlene - Lions Clube de Goiânia Tocantins
62. 3587.1624/9975.2884 - sirlenedelourdes@hotmail.com

PID CL Zander Campos da Silva/CaL Zilma - Lions Clube de Goiânia Sul
62.3223.0527/3219.7000 - zander@cannes.com.br

9. GALERIA DOS GOVERNADORES DOS DISTRITOS L13 E LB-2

DISTRITO L-13

1966/1967	CL Mário Grande Pousa / DM Pepita Slogan: "Atividade, expansão e companheirismo"	Uberaba/MG
1967/1968	CL José Abdalla / DM Zezé Slogan: "Companheirismo e expansão"	Anápolis/GO
1968/1969	CL Maurício José Correia / DM Alda Slogan: "Consolidação+atividade+eficiência"	Brasília/DF
1969/1970	CL Eduardo Veloso Viana / DM Suleide Slogan: "Amor e trabalho"	Uberaba/MG
1970/1971	CL Epaminondas de O. Mendes / DM Pastora Slogan: "Planejamento, pontualidade, participação, serviço e companheirismo"	Goiânia/GO
1971/1972	CL Elpídio Luiz Brandão Filho / DM Carminha Slogan: "Integração e Consolidação"	Inhumas/GO
1972/1973	CL Padre Almir A de Medeiros Slogan: "Conscientizar, participar, construir"	Patos de Minas/MG
1973/1974	CL Joaquim Sobrosa / DM Bely Slogan: " Comunicação e valorização"	Goiânia/GO
1974/1975	CL CL Arnaldo Setti/ DM Eva Slogan: "Amar e servir com humildade"	Brasília/DF
1975/1976	CL Enodes de Oliveira / DM Maria Helena Slogan: "Vamos dar as mãos"	Tupaciguara/MG
1976/1977	CL Zander Campos de Oliveira / DM Zilma Slogan: "Trabalhando agora construiremos o amanhã"	Goiânia/GO
1977/1978	CL Gilberto Teixeira Alves / DM Elza Slogan: "Ser de tudo um pouco é ser tudo"	Brasília/DF
1978/1979	CL Geraldo Migliorini / DM Ivete Slogan: "Amor, companheirismo, organização e trabalho"	Uberlândia/MG
1979/1980	CL Josias Moreira Braga / DM Marlene Slogan: "Unidos faremos o melhor"	Anápolis/GO
1980/1981	CL Abdala Karim Nabut / DM Elzinha Slogan: "Leonismo, ponte a serviço da humanidade"	Brasília/DF
1981/1982	CL Fábio Vicente de Paiva / DM Cleonice Slogan: "Trabalhando juntos, valorizamos todos"	Araxá/MG
1982/1983	CL José Batista Pinto / DM Preta Slogan: "Sorrindo, servimos à humanidade"	Cidade de Goiás/GO
1983/1984	CL Carlos Agenor de Castro Roller / DM Jana Slogan: "Construir com amor"	Formosa/GO
1984/1985	CL Ary de Castro Santana / DM Maria Lídia Slogan: "Objetividade e determinação"	Uberlândia/MG
1985/1986	CL Alberto da Silva Dias / DM Waldete Slogan: "Servindo com amor e lealdade"	Goiânia/GO
1986/1987	CL Antonio José Benincá / DM Oécia Slogan: "Preservemos a paz"	Goiânia/GO
1987/1988	CL Olímpio Ferreira Sobrinho / DM Nininha Slogan: "Nós servimos por Deus, pelo próximo, pela pátria"	Anápolis/GO
1988/1989	CL Olinto de Paula Leite / CaL Maria Luiza Slogan: "Amizade, força que une e constrói"	Goiânia/GO
1989/1990	CL Francisco Joaquim Pereira / DM Hozana Slogan: "Conscientizar, expandir para melhor servir"	Goiânia/GO
1990/1991	CL Cornélio Pereira Maciel / DM Maria Aulina Slogan: "Construindo a prosperidade"	Anápolis/GO
1991/1992	CL Genebaldo Alves Macedo / PDG CaL Sirlene Slogan: "Companheirismo vencendo barreiras"	Goiânia/GO
1992/1993	CL José Lázaro Francisco Pinheiro / DM Lourdinha Slogan: "Expandir para servir"	Gurupi/GO
1993/1994	CL Bráulio Brandão Rêgo / CaL Márcia Slogan: "Participar para melhor servir"	Ceres/GO
1994/1995	CL Oduvaldo Santana / DM Ivone Slogan: "Companheirismo, amor e fraternidade"	Acreúna/GO
1995/1996	CL Cary Rocha / CaL Eleuza Slogan: "Leonismo com amor e paz"	Goiânia/GO
1996/1997	CL Wanderly Piau de Almeida / CaL Terezinha	Goiânia/GO

Slogan: "Leonismo com eficiência e determinação"		
1997/1998	CL Clausmir Zaneti Jacomini Slogan: "Faça o que pode, com o que tem, onde estiver"	Goiânia/GO
1998/1999	CL Gilberto de Paula Leite / CaL Andréia Slogan: "Amizade, força que motiva o servir"	Goiânia/GO

DISTRITO LB – 2

1999/2000	CL Carlos Roberto Silva / CaL Nilva Slogan: "Quem vê além serve alguém"	Ceres/GO
2000/2001	CL Zilmene Carneiro Carvalho / Rafael Slogan: "Leonismo valorizando a vida"	Goiânia/GO
2001/2002	CL Arthur Edmundo S. Rios / CaL Arlene Slogan: "Educação a chave do futuro"	Goiânia/GO
2002/2003	CL Marcônio Ferreira Porto / Shirlene Slogan: "Awire Biowa Nihiky" (Companheirismo puro e simples)	Palmas/TO
2003/2004	CL Judas Tadeu Nunes Nóbrega / CaL Viviane Slogan: "Toda força é débil se não for unida"	Goiânia/GO
2004/2005	CaL Sirlene L. Pádua Macedo/ PDG CL Genebaldo Slogan: "Faça o Leonismo acontecer"	Goiânia/GO
2005/2006	CL Luiz Carlos de Oliveira/CaL Márcia Slogan: "Paixão e Inovação pelo Leonismo"	Araguaína/GO
2006/2007	CL Shigueo Kumagai/CaL Ruth Clair Slogan: "Servir com ética pela Paz"	Goiânia/GO
2007/2008	CL José Francisco da Silva/CaL Simone Slogan: "Mudar o Servir, para o mundo sorrir"	Jaraguá/GO
2008/2009	CL Etebaldo Soares Barbosa/CaL Terezinha Slogan: "Servir e promover e vida"	Goiânia/GO
2009/2010	CL Marcos Antônio Silva / CaL Alessandra Slogan: "Chamados para Servir"	Goiânia/GO
2010/2011	CL Nahim Hanna Halum Filho / CaL Sandra Slogan: "Leão, você faz a diferença"	Araguaína/GO
2011/2012	CL Euzébio João Fontana/CaL Jane Slogan: "Acreditamos no Servir"	Mineiros/GO
2012/2013	CL Genésio Lima dos Reis / CaLMilsse Slogan: "Amor e Conhecimento"	Goiânia/GO
2013/2014	CL Vilmar Batista Silva / CaL Edjane Slogan: "Viver para Servir"	Rialma/GO
2014/2015	CL Isaias Costa Dias / CaL Maria do Carmo Slogan: "Você e eu, juntos nós podemos"	Goiânia/GO
2015/2016	CL João da Silva Filho / CaL Diva Slogan: "Mãos que semeiam Educação, Serviço e Cidadania"	Valparaíso de Goiás/GO

10. PLANO DE AÇÃO E METAS PARA ANO LEONÍSTICO 2016/2017

10.1 Metas da Governadoria para Lions Internacional

GMT

Manutenção do quadro de associados

Como?	Quando?	Quem?	Como poderemos saber?
Mais 2, menos 1	Até 30/09/16	Presidentes Região e Divisão	Relatório de Movimentação de Associados
Monitorar mês a mês o relatório de associados.	Todo dia 1º de cada mês durante o AL 16/17	Secretário Distrital	Envio dos relatórios aos Presidentes de Região e Divisão
Contato Direto com Presidentes de Clubes que estiverem abaixo da meta.	Até dia 15 de cada mês durante o AL 16/17	Governador	Relatório de Contato Direto via Telefone

Aumento de associados

Considerando que a análise estatística dos últimos cinco anos no movimento de associados de nosso distrito, apresenta um saldo médio negativo de 78 (setenta e oito) associados baixados ano após ano de 2010 a 2015. Esta involução no quadro de associados persistente deve ser estancada para a retomada do crescimento do Distrito LB2, para tal, pretendemos atingir um saldo líquido 120 associados até o final do AL 16/17

A meta é Reduzir evasão em 30%, considerando que tivemos uma redução significativa em números de clubes entre os AL 2010 a 2015, um total de 19 clubes, sendo: LC posse, LC Posse Dona Lucinha, LC Planaltina, LC Anápolis, LC Anápolis Altruísta, LC Cachoeira Alta, LC Campo Alegre, LC Cidade de Góias, LC Goiania Centro, LC Goiania Jardim Góias, LC Goiatuba, LC Itumbiara, LC Minaçu, LC Mutunópolis, LC Niquelândia Serra da Mesa, LC Nova Gloria, LC Rio Verde Centro-Oeste, LC Santa Helena de Góias, LC Santa Tereza de Goiás, esperamos que esta sangria seja melhor controlada com a reestruturação consistente e fundação de novos clubes sustentáveis e duradouros.

Para isso restabeleceremos contatos com os ex-associados destes clubes buscando a reestruturação dos clubes que demonstrarem interesse, organizaremos novos orientadores e clubes padrinhos comprometidos para tal finalidade com acompanhamento permanente por pelo menos dois anos após reestruturação.

Fundação de novos Clubes

Entre as potencialidades de cada região vislumbramos ampliação de três novos clubes nas cidades de Paraíso do Tocantins, Guaraí e Santa Fé do Araguaia para a Região A, Estamos lançando um desafio para Região G de fundarmos pelo menos dois Clubes o que nos faria superar a meta inicial.

Quem?	Quando?
Este trabalho será implementado pelo Governador do Distrito com a participação de todo seu gabinete no comprometimento da retenção e ampliação do quadro de associados, fazendo parte do programa a estratégia mais dois, menos um (+2-1=1), ou seja, para cada companheiro baixado no quadro de associados dos clubes devemos ingressar dois novos associados.	O primeiro clube deverá ser fundado ainda no Primeiro semestre do AL 2016/2017 e os demais clubes no segundo semestre, haja vista que o governador dedicará no primeiro semestre para as visitas aos clubes ativos do Distrito.

GLT

O desenvolvimento de novas lideranças deve ser uma busca constante para a sustentabilidade de nossa associação, tão importante descobri-los é treiná-los para o aprimoramento de suas habilidades às exigências de Lions Internacional. Neste foco iremos reativar a Escola de Dirigentes Leonísticos, estimularemos a participação aos Institutos oferecidos por Lions Internacional, oficinas, fóruns leonísticos regionalizados durante todo o ano leonístico, com o intuito de aprimorarem o currículo leonístico e estarem aptos a novos desafios leonísticos para com o Distrito LB2.

Treinamento Presidentes de Região e Divisão;

Como?	Quem?	Quando?
Treinamento Presencial para os Presidentes de Região, Divisão e Assessores para AL 2016/2017, e a importância dos respectivos cargos para governadoria e a expectativa do governador para a função com suas determinações de realizações.	Este treinamento foi administrado pelos coordenadores GMT e GLT (PDG CL Shigueo e CL Genésio) e o 1º. VDG CL Henrique Teixeira.	O primeiro treinamento ocorreu no dia 08/04/16, na 50ª Convenção Distrital em Caldas Novas. O segundo treinamento, 05/08/16 na 1ª Reunião do Conselho Distrital, em Araguaína. O terceiro treinamento, 28/04/17, na 51ª Convenção Distrital, em Caldas Novas.

Escola de Dirigentes

Esta importante ferramenta de treinamento para os futuros presidentes, secretários e tesoureiros serão retomadas na Instalação de Gabinete e na 51ª. Convenção Distrital com o intuito de preparar os novos dirigentes a respeito de suas obrigações e responsabilidades aos cargos competentes, estimulando através do conhecimento busca por estas posições em seus clubes.

Como?	Quem?	Quando?
Utilizando o conhecimento dos PDG's do Distrito LB2 e distrito Múltiplo LB convidaremos estes companheiros a aplicarem seus conhecimentos aos novos dirigentes dos clubes do Distrito LB2. Treinamento presencial na I RCD.	Serão escolhidos membros do Comitê de Honra do Distrito Lb2 e Distrito Múltiplo.	1º Treinamento 06/08/16 I RDC em Araguaína – TO 2º Treinamento 29/04/17 51ª Convenção Distrital em Caldas Novas - GO

Outras Questões de Gerenciamento de Equipe

Fomentar o "Processo de Excelência de Clube – CEP", através dos presidentes de região e divisão, até 05 de agosto de 2016

Como?	Quem?	Quando?
Realizar palestra explicativa dos procedimentos de implantação do Programa de Excelência de Clube – CEP	Coordenadores de GMT e GLT	II RCD 19 de Novembro em Porangatu

Implantação dos projetos de grande impacto para as comunidades

Seguindo a órbita de que precisamos valorizar nossa marca tornando-a ainda mais conhecida devemos fomentar os clubes a implementarem projetos de cunhos permanentes em suas comunidades que causem grande impacto ao longo dos anos, tornando-se serviços de referências regionais, para isto estamos estabelecendo em nossa gestão o cargo de Assessor de Projetos para LCIF regionais, onde os mesmos ficarão responsáveis em instruir os clubes na elaboração, encaminhamento, monitoramento e execução dos projetos.

Como?	Quem?	Quando?
Treinando a equipe de Assessores de projetos para estarem aptos a assessorar os clubes em seus anseios de implementação de projetos audaciosos e cunho permanente.	Assessores designados CL Muriel - LC Mineiros CL Helio Caixeta - LC Pires do Rio CL Fernando Mazolla - LC Pedro Afonso CL Jose da Silva Pinto – LC de Palmas	Dia 18 e 19 de Novembro na II RCD em Porangatu – GO

Projeto para Meio Ambiente

O respeito ao meio ambiente e a busca de vida sustentável tem sido intensamente discutido pelas potências mundiais desde a Conferência na ECO RIO 92 e posteriormente regulamentado no tratado de Kyoto e implementado em 1997 buscando uma redução de gases que causam o efeito estufa, portanto, devemos incentivar nossa comunidade a proteger o meio ambiente através do reflorestamento natural em áreas degradadas, reflorestamento de nascentes, reciclagem de nosso lixo orgânico e industrial em busca de um planeta sustentável.

Como?	Quem?	Quando?
Ampliação do bosque do Leão; Fomentar a criação de cooperativas de reciclagem dos resíduos; Elaborar projetos padrões para LCIF	Os clubes através de suas diretorias.	Durante todo o AL 2016/2017

Projeto acerca do controle do diabetes

Em parceria com a Universidade Federal do Tocantins estaremos entregando a cartilha de Controle do Diabetes elaborada pela **Discente do Programa de Mestrado em Ciências da Saúde/UFT: Elisama Costa Lopes sob orientação das Prof^{as}. Dra. Renata Junqueira Pereira, Prof^a. MsC. e CaL Araújo Dias Pereira**, onde levaremos aos clubes estes modelo que poderá ser reproduzido pelos clubes e entregues em suas campanhas de saúde no mês de Outubro onde acontece a campanha Nacional em saúde dos Lions Clubes do Brasil.

Como?	Quem?	Quando?
Impressão e entrega das cartilhas do controle da Diabetes.	Governador do Distrito LB2 e presidentes de Divisão	Até 30 de setembro de 2016

Como parte do plano de ação, manteremos a promoção e o incentivo para que os Lions Clubes do DLB-2 participem e levem para suas comunidades os serviços do DESAFIO DO CENTENÁRIO e, os concursos internacionais de FOTOGRAFIA e CARTAZ DA PAZ.

10.2 QUATRO PONTOS – Desafio do Centenário

(<http://lions100.lionsclubs.org/PO/toolbox/centennial-service-challenge.php>)

Por quase 100 anos, os Leões serviram suas comunidades com dedicação e contribuíram para o desenvolvimento e bem-estar de milhões de pessoas por todo o mundo. Para celebrar nosso 100º aniversário, estamos pedindo aos Leões que ajudem a alcançar a meta de nosso Desafio de Serviço do Centenário de servir mais de 100 milhões de pessoas até junho de 2018.

Seu clube pode fazer a diferença na comunidade e contribuir para a meta ao participar das quatro campanhas do Desafio de Serviço do Centenário. Você decide quando servir e quais projetos são adequados para seu clube e comunidade.



Como Engajar os Jovens

Apoiar os jovens da sua comunidade com unidade, ou inspirar a próxima geração de voluntários, convidando jovens ou a juventude local a servir em um projeto com você.

Idéias de Campanhas, sugeridas por LCI:

1. Organizar um fórum ou reunião municipal juvenil para destacar os tópicos que os jovens identificaram como questões críticas para a comunidade.
2. Promover uma feira comunitária ou sobre saúde na volta às aulas em conjunto com alguma escola local. Solicitar a colaboração de profissionais da área de saúde para oferecer na feira exames médicos gratuitos, incluindo exames físicos, dentais e auditivos, além de vacinação gratuita
3. Providenciar identificação de segurança para crianças e jovens que sofrem de doenças crônicas sérias (braceletes ou correntes com informações médicas, etc.).
4. Organizar uma campanha de doação de livros ou jogos para um centro comunitário, centro de atividades após a aula, hospital infantil ou biblioteca escolar.
5. Providenciar livros em Braille ou livros com letras grandes para crianças cegas ou deficientes visuais.
6. Patrocinar um dia de atividades para pessoas com deficiência de desenvolvimento.
7. Preparar e enviar pacotes-presente para militares que estejam servindo ao país.
8. Reformar um centro infantil ou sala de aula: pintura, consertos e jardim.
9. Montar e distribuir pacotes-presente em abrigos para necessitados e outros lugares.
10. Fazer cestas com produtos para bebês recém-nascidos carentes.
11. Dar auxílio nos acampamentos para crianças deficientes.
12. Consertar bicicletas usadas para crianças.
13. Organizar coleta de lixo junto a uma estrada ou parque.
14. Coletar brinquedos de pelúcia para crianças (sem pequenas partes removíveis) para que profissionais da área da saúde possam oferecer a crianças durante situações de emergência.
15. Doar materiais para orfanatos, crianças em lares provisórios ou outras crianças e jovens carentes.
16. Coletar e doar materiais a uma escola local.
17. Voluntariar-se em um programa de atividades após a aula.
18. Pintar um playground.
19. Voluntariar-se em um lar para idosos.
20. Limpar e fazer consertos em um centro comunitário.
21. Plantar um jardim na escola.
22. Organizar uma feira de empregos para ajudar as pessoas jovens a identificarem suas metas profissionais.
23. Implementar um programa de leitura em escolas ou bibliotecas.
24. Realizar um dia do bem-estar e nutrição, falando sobre hábitos de vida saudável para os jovens da sua comunidade.
25. Organizar um seminário de conscientização sobre o uso de álcool ou drogas.



Compartilhando a Dádiva da Visão

Prevenir a ocorrência de casos futuros de cegueira desnecessária por meio de exames de visão e eventos educacionais. Proporcionar o dom da visão por meio de projetos que beneficiam pessoas cegas ou que estão vivendo com visão subnormal.

Idéias de Campanhas, sugeridas por LCI:

1. Trabalhar com profissionais locais na área de oftalmologia, organizando apresentações sobre cuidados e saúde ocular.
2. Organizar uma atividade esportiva e recreativa para pessoas visualmente deficientes, como boliche, pescaria ou natação.
3. Patrocinar uma exposição em Braille na biblioteca local.
4. Organizar serviços de transporte para pessoas cegas ou deficientes visuais para que possam ir ao médico ou a outros compromissos.
5. Trabalhar como voluntário em um centro de reabilitação ou vocacional para cegos ou deficientes visuais.
6. Trabalhar como voluntário em um acampamento recreativo para crianças ou adultos que sejam cegos ou deficientes visuais. Providenciar refeições ou transporte para as pessoas do acampamento, ou ainda ajudando na limpeza e consertos.
7. Realizar um exame de vistas e detecção de diabetes para idosos em uma casa de repouso.

8. Incentivar os pais de uma criança cega a inscrevê-la em cursos educacionais gratuitos à distância oferecidos pelo parceiro de LCI, Escola Hardley para Cegos.
9. Entrar em contato com o Banco Leonístico de Olhos mais próximo para obter literatura e cartão dos doadores.
10. Oferecer tecnologia assistiva às escolas locais para atender às necessidades especiais de alunos cegos ou deficientes visuais.
11. Organizar uma “caminhada em prol da visão” a fim de arrecadar fundos em apoio ao acampamento Leonístico mais próximo para crianças cegas ou deficientes visuais.
12. Convidar uma pessoa que tenha um cão-guia para ser um apresentador convidado em um evento do clube na comunidade.
13. Consultar um oftalmologista sobre como educar a comunidade (cidadãos, comerciantes, etc.) sobre as maneiras em que podem efetivamente interagir com os cegos e deficientes visuais.
14. Trabalhar como voluntário em um banco de córneas ou em um Centro Leonístico de Reciclagem de Óculos.
15. Ajudar a promover a leitura de livros escolares e literatura em geral. Trabalhar como voluntário para ler livros, jornais e outras publicações para os cegos.
16. Realizar um evento educativo para promover a conscientização sobre a diabetes e conseqüente perda da visão.
17. Procurar saber sobre os vários recursos comunitários relativos à perda da visão e problemas decorrentes, criando um diretório de recursos para os pais, educadores e comunidade médica da sua localidade.
18. Para despertar a conscientização sobre as causas comuns da perda da visão, colaborar com profissionais da área realizando eventos comunitários instrutivos.
19. Enviar os óculos coletados para o Centro Leonístico de Reciclagem de Óculos mais próximo.
20. Organizar um grupo de auto-ajuda na comunidade para pessoas cegas ou deficientes visuais e para as suas famílias.
21. Organizar uma trilha braille ou passeio sensorial nos jardins para adultos cegos.
22. Patrocinar um jogo ou torneio de Baseball.
23. Organizar uma visita do clube a um acampamento recreativo para crianças cegas.
24. Oferecer livros em braille para crianças e adultos cegos.
25. Organizar uma excursão ao banco Leonístico de olhos local.



Alívio à Fome

Ampliar o acesso a alimentos saudáveis para populações vulneráveis na sua comunidade.

Idéias de Campanhas, sugeridas por LCI:

1. Patrocinar uma campanha de alimentos para reabastecer uma despensa de alimentos local.
2. Ofereça-se para distribuir refeições prontas a idosos.
3. Organizar um programa de alimentação em uma escola local para fornecer refeições saudáveis e nutritivas.
4. Preparar e distribuir cestas básicas para famílias carentes.
5. Servir refeições em uma cozinha de sopa ou abrigo.
6. "adotar" uma família que está lutando para colocar comida na mesa. Leve-os para comprar frutas e legumes.
7. Organizar um evento para beneficiar o banco de alimentos em sua comunidade; usar latas de comida como a admissão.
8. Mantenha uma caminhada fome e usar os recursos para comprar comida para um orfanato ou abrigo para crianças.
9. Criar pacotes de lanches para ser distribuído às crianças em necessidade.
10. Colabore com outras organizações de serviço na comunidade para se revezarem com hospedagem e refeição para pessoas necessitadas.
11. Parceria com restaurantes locais ou mercados de alimentos. Pegar doações de alimentos frescos para mulheres ou abrigo infantil.
12. Criar um livro de receitas de baixo custo, fácil de fazer.
13. Iniciar um alimento co-operativo para servir como um recurso para alimentos saudáveis a um preço mais acessível.
14. Acompanhar e ajudar uma pessoa que é cega com alimentos compras.
15. Fórmula infantil recolher e comida de bebê para uma organização servindo jovens mães em risco.
16. Fornecer um lanche saudável ou uma refeição para um grupo de necessitados crianças que estão em um programa pós-escolar.
17. Trabalhar com profissionais de saúde para fornecer gratuitamente aulas sobre nutrição e preparação de alimentos.
18. Fornecer maçãs ou outro tipo de fruta como um lanche saudável para as crianças em creches.
19. Fornecer transporte para idosos residentes para que eles possam comprar comida.
20. Ensine as crianças a assar um pão de forma que eles possam levar para casa para sua família.
21. Peça a um representante do banco alimentar local para falar em uma clube ou reunião de distrito.
22. Trabalhar com escolas para proporcionar às crianças carentes, quando a escola não está em sessão,

- fornecendo alimentos para o período em mochilas.
23. Organize um piquenique ou churrasco em um parque para a comunidade local.
 24. Ajuda residentes locais estabelecer uma horta comunitária, onde podem cultivar seu próprio alimento.
 25. Organizar uma demonstração de lavagem adequada das mãos em escolas locais.



Proteção ao Meio Ambiente

Proteja e melhore a meio ambiente para tornar sua comunidade um local mais saudável para a vida de todos

Idéias de Campanhas, sugeridas por LCI:

1. Desenvolver uma campanha de conscientização sobre questões ambientais.
2. Plantar árvores ou um jardim comunitário
3. Ajudar a construir um sistema de água potável.
4. Realizar seminários sobre práticas simples de "Proteção ao Meio Ambiente".
5. Organizar um "flash mob" de limpeza, um mutirão para recolher o lixo de um lugar específico por um tempo determinado (como por 30 minutos).
6. Organizar um mutirão de limpeza de praia ou beira de rios.
7. Fazer parceria com autoridades locais na área ambiental para salvar animais, florestas e mananciais em extinção.
8. Organizar um dia comunitário para ir de bicicleta ao trabalho ou à escola.
9. Organizar um evento de reciclagem aberto a toda a escola
10. Conduzir projetos de limpeza abertos à comunidade.
11. Despertar a conscientização sobre os benefícios de "pensar verde".
12. Remover detritos de trilhas naturais.
13. Homenagear um líder ambiental da sua localidade.
14. Organizar uma campanha de reciclagem de baterias, celulares e computadores.
15. Patrocinar um acampamento campestre para ensinar aos jovens sobre a importância da preservação ambiental.
16. Patrocinar um programa de treinamento de preservação ambiental em parceria com autoridades municipais de parques e florestas para os residentes.
17. Trabalhar junto à escola local para organizar concursos que desafiem os alunos a serem criativos na soluções de problemas ambientais.
18. Trabalhar como voluntário em um centro de reciclagem.
19. Organizar um mutirão de limpeza de estradas.
20. Fazer a limpeza de um parque ou playground.
21. Diminuir o consumo de resíduos plásticos da sua comunidade, incentivando os outros a usar garrafas de água e sacolas reutilizáveis.
22. Incentivar o clube a participar do concurso de Fotografia do Meio Ambiente de LCI.
23. Realizar uma sessão de cinema para a comunidade e mostrar um filme/documentário ambiental para conscientizar as pessoas.
24. Coletar roupas dos membros da comunidade e doá-las para um abrigo local.
25. Plantar um jardim comunitário sustentável.

10.3 CONCURSO DE CARTAZ SOBRE A PAZ

Os Lions clubes podem patrocinar este concurso de arte em escolas locais ou grupos de jovens organizados e patrocinados. Este concurso de arte para crianças estimula jovens do mundo todo a expressarem sua visão sobre a paz. Ao longo de mais de 25 anos, milhões de crianças de quase 100 países participaram do concurso.

O tema de 2016-2017 para o concurso é: "**Uma Celebração da Paz**". Cada cartaz será julgado com relação à originalidade, mérito artístico e expressão do tema, e passará por vários níveis de julgamento: local, distrital, distrital múltiplo e internacional. Em âmbito internacional, juízes das comunidades de arte, paz, juventude, educação e mídia selecionam um vencedor do grande prêmio e 23 vencedores do prêmio de honra ao mérito.

Prazos do Concurso de Cartaz sobre a Paz

As inscrições enviadas fora do prazo serão desclassificadas.

- **1º de outubro:** Prazo final para a aquisição dos kits.
- **15 de novembro:** Prazo final para que o clube envie um cartaz vencedor (1 cartaz por kit) à assessora do concurso. Endereço: Rua 122C Qd F 42A lote 26 St. Sul - CEP 74085 530 Goiânia GO)
- **1º de dezembro:** Prazo final para que o governador envie um cartaz de distrito vencedor ao presidente de conselho de distrito múltiplo.

- **15 de dezembro:** Prazo final para que o presidente de conselho de distrito múltiplo envie um cartaz vencedor ao Departamento de Relações Públicas, na sede internacional.
- **1º de fevereiro:** Os vencedores internacionais serão avisados nesta data, ou antes, dela.

Prêmios do Concurso

A nível de distrito, a governadoria irá premiar os artistas dos 3 melhores cartazes, em valor monetário: 1º lugar: R\$ 500,00 - 2º lugar: R\$ 300,00 - 3º lugar: R\$ 200,00

A nível internacional, o grande vencedor receberá US\$ 5.000 durante cerimônia de premiação especial na ONU no Dia do Lions com as Nações Unidas. E viajará acompanhado de dois membros de sua família (um deles deve ser um dos pais ou tutor) e o Presidente do Lions Clube patrocinador.

Os outros 23 vencedores do prêmio de honra ao mérito receberá um prêmio em dinheiro no valor de US\$ 500,00 e um certificado.

Manter contato com a Assessoria do Concurso: CaL Ruth Claire Jayme Kumagai – LC Goiânia Sul

10.4 CONCURSO DE FOTOGRAFIA DO MEIO AMBIENTE

O Concurso de Fotografia do Meio Ambiente do Lions oferece aos Leões uma maneira de retratar, por meio de uma foto original, seu orgulho e compromisso em melhorar, proteger e preservar o meio ambiente.

Diretrizes de inscrição

O Concurso de Fotografia do Meio Ambiente deste ano inclui as cinco categorias a seguir:

- Vida animal
- Vida vegetal
- Paisagem natural ou urbana
- Fenômenos meteorológicos
- **Tema especial:** Dignidade, harmonia, humanidade - Celebrando a coexistência pacífica das espécies

Regulamento

- aberto para LEÕES e LEOS.
- fotos que mostram o tema da natureza (tais como plantas, animais, fenômeno meteorológico, etc.)
- fotos originais, sem alterações e de Alta Resolução
- fotos devem expor o ambiente local da comunidade que o Lions ou Leo clube serve.
- fotografias que incluam pessoas serão desclassificadas.
- LIONS CLUBES e LEO CLUBES são convidados a enviar cada um uma foto ao DISTRITO.
- prazo final para entrega da foto à Assessoria do Concurso é até a meia-noite do dia 30 de outubro de 2016, por meio eletrônico (e-mail: terezinhasobar@uol.com.br e por Whatsapp: 62.99632.6606)
- A classificação das 3 primeiras fotos será levada à 2ª RCD, e lá escolhida a primeira classificada para ser enviada ao DMLB, até o dia 15 de janeiro de 2017.

As fotografias do concurso se tornarão propriedade de LIONS CLUBS INTERNATIONAL, e serão exibidas na Convenção Internacional de Chicago. Os participantes inscritos na convenção votarão nas suas fotos favoritas. As três fotos que receberem mais votos ganharão o 1º, 2º e 3º prêmios.

Os fotógrafos vencedores receberão prêmios, e as fotos serão exibidas no site de LCI. Em todos os níveis da competição, as fotos serão julgadas com imparcialidade com base na originalidade, mérito artístico e qualidade técnica.

Manter contato com a Assessoria do Concurso: CaL Terezinha Soares Barbosa – LC Goiânia Sul

10.5 CONCURSO de EFICIÊNCIA do DLB-2 AL 2016/2017

A Associação Internacional de Lions Clubes sempre sugeriu que os Distritos utilizassem Recursos Motivacionais junto aos seus Associados. Cumprindo com esse objetivo, Governadores anteriores do Distrito LB-2 criaram, então, o Concurso de Eficiência Distrital, e para este Ano Leonístico 2016/2017 não será diferente.

A Assessoria de Concursos e Premiações adotou mais uma vez este Concurso que tem como objetivo maior incentivar os Lions Clubes à *prática das atividades do Plano de Ação e metas da Governadoria* e assim serem reconhecidos pela participação ativa e comprometida nas Campanhas, Serviços e outras Atividades Leonísticas.

NORMAS:

- Estão aptos a participar do Concurso de Eficiência Distrital, todos os Lions Clubes deste Distrito desde que estejam ativos, exceto o Lions Clube de Araguaína Tocantins (Clube do Governador);
- Os resultados serão apurados pela Assessoria de Concursos e Premiações, embasado pelos Relatórios de Atividades que cada Lions Clube se compromete a enviar, via e-mail, ou por outra forma até o último dia de cada mês à Assessoria destinada; e também através de análises de qualquer outro documento/instrumento que porventura venha a ser de interesse da Assessoria, lembrando que os relatórios remetidos fora do prazo não serão considerados para efeito de pontuação;
- A Assessoria se compromete a premiar os 03 (três) primeiros Lions Clubes com os melhores resultados apurados conforme a tabela de pontuação a seguir, tomando todas as providências e critérios necessários para a avaliação da Eficiência Distrital.
- A vigência deste Concurso dar-se-á do Relatório de Atividades relativo ao mês de Agosto 2016 ao Relatório de Atividades relativo ao mês de Junho 2017. A divulgação dos Clubes vencedores será na Primeira Reunião do Conselho Distrital do AL 2017/2018 na cidade de Ceres – GO.
- Os casos não previstos neste relatório de normas serão dirimidos pela Assessoria de Concursos e Premiações e pelo gabinete da Governadoria.

TABELA DE PONTUAÇÃO

Área Administrativa	Pontos
Realização de Reunião de Diretoria (Declarar data)	50
Realização de Reunião Ordinária (Declarar data)	100
Realização de Reunião Festiva (Declarar data)	200
Confecção do Relatório de Atividade mensal	200
Confecção do Relatório do Informe de sócios mensal	200
Confecção do Plano de Trabalho p/ o AL 2016/2017 (Até o dia 15/09/16)	1.000
Confecção da Agenda do Clube AL 2016/2017(Até o dia 15/09/17)	1.000
Confecção do PU – 101 (Enviado até o dia 15/05/17 p/ LCI e p/ o Distrito)	1000
Declaração do Imposto de Renda anual do Clube (enviar cópia)	500
Inscrição na Mútua por Associado (NOME)(No AL 2016/2017).	200
Quitação da Taxa de Mútua por Chamada (Até o 10º dia após a chamada)	300
Quitação da Taxa Distrital em dias (31/08/16 e 28/02/17)	1.000
Quitação da Taxa Internacional em dias (31/08/16 e 28/02/17)	1.000
Execução de pelo menos 70% (até o dia 30/06/17) do Plano de Ação apresentado em agosto 2016 (Deverá enviar tabela comparativa dos trabalhos planejados e dos trabalhos executados)	2.000
Área de Eventos	
Participação em Reuniões, Eventos ou Campanhas da Comunidade representando o seu Clube (Por participante)	50
Participação em Conselhos Comunitários(por conselheiro – mensal) (Encaminhar a Ata de Posse dos Conselheiros)	50
Participação em Reuniões, Eventos ou Campanhas de outros Lions Clubes e Leos representando o seu Clube (Por participante)	50
Participação em Eventos Leonísticos a Nível Nacional,Internacional, incluindo Convenção do DMLB, Fórum Leonístico e Interclubes de Lions e Leos Clubes (Por inscrição)	300
Participação em Reuniões do Conselho (RCD) Incluindo a Convenção Distrital (Por Inscrição)	500
Participação com Uniforme Padronizado (Emblema do Lions) em Eventos Leonísticos Oficiais, tais como: RCD´s, Convenção Distrital e Interclubes de Lions e Leos (Por Inscrição)	200
Exposição de Faixa, Painel e distribuição de mensagens em Eventos Oficiais Leonísticos(Para cada modalidade)	300
Clube que sediar Interclube e Fórum Leonístico	1.000
Clube que sediar Reunião do Conselho Distrital	5.000
Participação no Concurso “Fotografe o Meio Ambiente”	300
Classificação de 1º Lugar no Concurso “Fotografe o Meio Ambiente”	1.000
Participação no Concurso Cartaz sobre a Paz	300
Classificação no Concurso Cartaz sobre a Paz Nível Distrital	1.000
Classificação no Concurso Cartaz sobre a Paz Nível Nacional	2.000
Classificação no Concurso Cartaz sobre a Paz Nível Internacional	4.000
Comemoração da Semana da Pátria (Enviar Foto)	500
Comemoração da Semana do Trânsito (Enviar Foto)	500

Comemoração do Mês da Visão – Outubro (Enviar Foto)	500
Comemoração do dia da Paz Mundial – 20 de Janeiro (Enviar Foto)	500
Comemoração da Semana Nacional do Idoso – 27 de Setembro (Enviar foto)	500
Área de Atividades	
Doação de recursos financeiros p/ campanhas diversas, incluindo SightFirst, Lions Quest, LCIF (Por cada R\$ 1,00)	2
Doação de Óculos – Armação ou pares de lentes, Cobertor, Roupas ou calçado novo ou usado, uniforme escolar, Kit escolar, brinquedo, livro para Biblioteca, enxoval para bebê, muleta (por unidade)	20
Carrinho de Bebê, Andador, Bicicleta, Móveis diversos, Cesta Básica, Bandeira do Brasil, do Estado ou do Município (Tamanho Padrão), colchão novo	100
Cadeira de Rodas, Prótese ou equipamento cirúrgico	200
Doação de produtos alimentícios a entidades filantrópicas (por R\$ 100,00)	100
Realização de recreações e lanches com pessoas carentes da comunidade	100
Empréstimo da Sede do Clube e bens às Entidades e/ou necessitados	100
Realização de Feiras/bazares de roupas usadas	200
Saúde:	
Realização de teste de Glicemia (por pessoa)	20
Realização de Aferição de pressão arterial (por pessoa)	20
Realização de Corte de Cabelos (Por pessoa)	20
Realização de Coleta de bolsa de sangue para hemocentros (por unidade)	50
Realização de Consultas diversas (Enviar nome do beneficiado e data)	50
Encaminhamento ao Hospital Banco de Olhos de Goiânia (nome do paciente e data da consulta)	100
Realização de Cirurgias diversas (Nome do Beneficiado, tipo de cirurgia e data)	200
Realização de Campanhas	
Acuidade Visual, Atividade Cultural e Comunitária, Civismo, Cidadania, Meio Ambiente, Terceira Idade, Trânsito, Feira de Saúde, realizada somente pelo Clube (sem parceria)	200
Realizada em Parceria com Entidades Pública ou Privadas.(nomes)	300
Realizadas por dois Lions Clubes	400
Realizadas por mais de três Lions Clubes	500
Campanhas Permanentes (nome)	400
Outros	
Divulgação de Matéria Leonística em veículo da mídia escrita, (incluindo Matérias na Revista The Lions e Out door) falada ou Televisionada (Por edição – Enviar Comprovante)	200
Elaboração de Documentário Histórico Leonístico	500
Confecção de Boletim Informativo do Clube (Por Edição – Enviar exemplar)	500
Publicação de Obra Leonística (Por Edição -Enviar exemplar)	1.000
Implantação do Conselho Tutelar para idosos em seu município	1.000
Recuperação de nascentes de córregos e rios (foto de antes e depois)	1.000
Reforma e Manutenção de Casas p/ necessitados, Obras Leonísticas (Comprovar com fotos antes e depois e declarar valor gasto em Real)	1.000
Construção de Obras Físicas Permanentes, tais como: Obelisco, Praça, Escola, Creche, Sede do Clube, Casa -Projeto Vila Lions e outros . (Inaugurados durante o AL 2016/2017) Enviar fotos	5.000
Área quadro Social	
Ingresso de Novo Associado	2.000
Ingresso de DM como CaL	1.500
Ingresso de Companheiro Melvin Jones	3.000
Fundação de Núcleo de Lions ou de Leo Clube (por integrante)	100
Fundação de Leo Clube	4.000
Fundação de Lions Clube	10.000
Aumento líquido de 10% no Quadro Social (comparativo julho/16 a junho/17)	2.000
Aumento líquido de 20% no Quadro Social (comparativo julho/16 a junho/17)	4.000
Aumento líquido de 30% no Quadro Social (comparativo julho/16 a junho/17)	6.000
Evasão zero (Conf. Comparativo informe Julho 16 e informe Junho 17)	2.000

Observação: Nas RCDs e Convenção serão convidados companheiros de clubes não participantes, na Assessoria para colaborarem nas premiações.

PREMIAÇÕES

- O ASSOCIADO QUE APADRINHAR o maior número de afilhados no Distrito LB-2 neste AL, Ganhará uma PLACA DE RECONHECIMENTO (Em caso de empate, o desempate se dará por sorteio). Favor informar a comissão do Concurso, nome do sócio e afilhados.
- Os 10 (dez) PRESIDENTES DE CLUBES que ficarem à frente na pontuação do Concurso de Eficiência Distrital serão OUTORGADOS COM O TÍTULO “ONDE HOUVER UMA NECESSIDADE HÁ UM LEÃO”.
- A DOMADORA QUE SE ASSOCIAR no Movimento do Leonismo como CaL RECEBERÁ O PRÊMIO DE “UNIDOS, SERVIREMOS MAIS E MELHOR”. Favor informar à comissão do Concurso.
- O PRESIDENTE DE REGIÃO E DIVISÃO que apresentarem saldo líquido positivo AO FINAL DA GESTÃO em sua área geográfica receberá uma PLACA DE RECONHECIMENTO.

ASSESSORIA DE CONCURSOS E PREMIAÇÕES:

Coordenadora - CaL Luciana Nunes Pinto/Bebeto – LC de Catalão - (64)3442.5908/8144.2634(Tim)/8461.9294(Oi)
- E-mail: lununes1976@gmail.com

Colaboradores: CL Hélio Caixeta de Araújo/Eleusa – LC de Pires do Rio - (64)9236-6766 - e-mail: hcadonaire@gmail.com

CaL Círia Maria Mesquita – LC de Ouvidor- (64) 8112-3090

11. SOBRE O DISTRITO MULTIPLO LB

Gabinete

Presidente do Conselho de Governadores do DMLB

CC CL João Sérgio Afonso / CaL Celina

Slogan: Leonismo filosofia de vida

Lions Clube de Presidente Prudente Cinquentenário

Fones: (18) 3222-3329/3221-6484/9972-2688 - Email: js.afonso@uol.com.br

1º Vice-presidente do CG DMLB

PDG CL Genésio Lima dos Reis / CaL Milsse – DLB-2 Lions Clube de Goiânia Serra Dourada

Fones: (62) 3249-6872 / 9641-2265 / 9924-6002 - Email: genesiolimareis@gmail.com

2º Vice-presidente do CG DMLB

PDG CL Adilson de Lizio / CaL Sueli - DLB-3 Lions Clube Brasília Universitário

Fones: (61) 3349-4073/8121-4042/8146-7766 –E-mail: adilson.lizio@globocom / delizio@correioweb.com.br

Secretário

PDG CL Adelfo Manoel da Silva – Lions Clube Dourados

(67) 3422-2819 – ademasil@terra.com.br

Tesoureiro

PDG CL Valdecir BA. Veiga – Lions Clube Presidente Prudente Cinquentenário

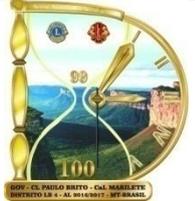
(18) 3221-0288 / 99131-8000 – valdecirveiga@gmail.com

Presidente do Comitê de Honra do CGDMLB

PCC CL Eugênio Krominski DLB-4 Lions Clube Cuiabá Leste

Fones: (66) 9227-6900 e (65) 8151-5057 - Email: eugeniolions@hotmail.com

Divisões em Distritos

Distrito LB-1		
		DG CL Edilson Nobre de Azevedo – PDG CaL Dalva Lions Clube Mundo Novo Lema: Renascer no Leonismo
Governador Distrito LB-3		
		DG CL Carlo Jorge Moreira de Mello Mattos – CaL Oneida Lions Clube de Brasília Asa Norte Lema: Servir às Pessoas. Servir ao Mundo
Governador Distrito LB-4		
		CL Paulo de Brito Cândido.- CaL Marilete Lions Clube Cuiabá Leste. Lema: Servir através dos Séculos.

12. LEO CLUBE



Presidente do Distrito Leo
CaLeo Camila Juliana Lobato Cruz
Lions Clube de Palmas – Palmas/TO
63.98436.8158 - camilajuliana.lc@gmail.com

Presidente do Distrito Múltiplo Leo
CLEo Joenir Bosco Costa Magalhães Ferreira
Leo Clube Dom Aquino – Rondonópolis/MT
66.99681.6989 – joenirbosco@hotmail.com

CLUBES DE LEO NO DISTRITO LB-2

Leo Clube de Aparecida de Goiânia
Leo Clube de Araguaína
Leo Clube de Catalão Leão do Sul

Leo Clube de Goiânia Sul
Leo Clube de Palmas
Leo Clube de Porto Nacional

Objetivo do Leo clube

Oferecer aos jovens do mundo uma oportunidade de desenvolvimento e contribuição, individual e coletiva, como membros responsáveis da comunidade local, nacional e internacional.

Lema do Leo clube

Liderança – Desenvolver habilidades como organizadores de projetos, gerenciadores de tempo e líderes de equipe.

Experiência – Entender como trabalho em equipe, cooperação e colaboração podem produzir mudanças

estimulantes em sua comunidade e no mundo.

Oportunidade– Fazer amigos e sentir as recompensas do serviço comunitário.

História do Leo clube

Em 1957, o treinador Jim Graver deu início ao jogo e provavelmente esse era um jogo de beisebol. Graver era o técnico de beisebol do Colégio Abington na Pennsylvania, EUA, e um associado ativo do Lions Clube Glenside. Com a ajuda de seu colega Leão William Ernst o primeiro Leo clube foi fundado em 5 de dezembro de 1957.

Como o primeiro Leo clube do mundo, o Abington High School criou o acrônimo "LEO" – Leadership (Liderança), Equality (Igualdade) e Opportunity (Oportunidade) - e escolheu as cores de sua escola, vermelho escuro e dourado, como as cores do Leo clube. Mais tarde, o lema Igualdade foi alterado para Experiência.

Em outubro de 1967, a diretoria do Lions Clubs International adotou o Programa de Leo Clube como um programa oficial da associação.

O Programa Leo Clube continuou a crescer nos últimos 50 anos. Os Leos agora constituem uma rede internacional de mais de 6.500 clubes em mais de 140 países. Os serviços comunitários continuam sendo a pedra fundamental do programa, incentivando o compromisso de uma vida inteira com a ajuda a outras pessoas. Assim como seus colegas Leões, os associados dos Leo clubes gostam de servir seus vizinhos e observar o desenrolar positivo dos resultados.

Faça a diferença: Patrocine um Leo clube

Patrocinar um Leo clube é uma maneira de os Leões servirem de mentores para futuros líderes comunitários e para incentivar o compromisso com o serviço comunitário. Através do envolvimento com um Leo clube, os Leões podem estimular e inspirar os associados e até aumentar a exposição do clube patrocinado na comunidade, atraindo possíveis associados, como jovens profissionais, estudantes, pais e familiares. Graças aos Leo clubes, os Leões têm a oportunidade de influenciar os jovens de hoje para que se tornem melhores cidadãos e líderes para a vida.

Mantenha contato com a Assessora de Leo Clube: CaL Márcia A. C. Cavalcante - Lions Clube de Palmas

13. INSTITUCIONAL

13.1 Presidente internacional de 2016-2017

Chanceler Bob Corlew/CaL Dianne
Lions Clube de Murfreesboro (Tennessee/EUA)

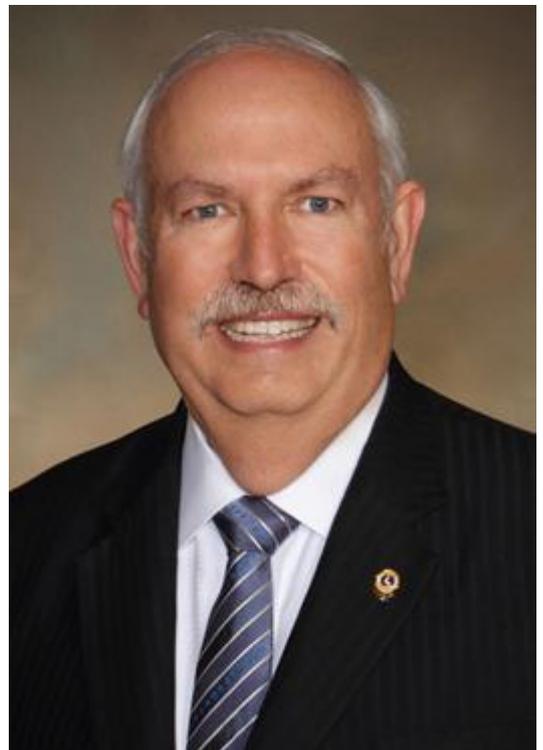
A comemoração de 2017 vai ser de arrasar

Kathy Singleton recentemente enviou um e-mail para o Lions Clubs International. Quando estava na primeira série em Springfield, Missouri, o Lions clube comprou seu primeiro par de óculos. “Ainda me lembro da alegria que senti quando consegui enxergar que as árvores tinham folhas individuais. Fiquei emocionada ao aprender a ver o mundo em sua beleza infinita”, ela nos escreveu. “Rezo para que vocês continuem abençoando muitas outras crianças como aconteceu comigo.”

Sim, Kathy, pelos próximos 100 anos, continuaremos ajudando crianças e adultos como temos feito ao longo do último século. No ano de nosso Centenário, queremos homenagear e lembrar do nosso passado, enquanto fazemos nossa grande associação avançar.

Durante nossa longa história, o Lions não alcançou somente indivíduos, mas frequentemente chegou a impactar comunidades inteiras. Após um terremoto e um tsunami devastarem Afognak, no Alasca, em 1964, o Lions construiu uma nova cidade para os habitantes. Cinco anos antes, durante uma grande seca no estado do Texas, com a cidade regularmente ameaçada por incêndios, Leões de Leakey deram início a uma brigada de incêndio, que incluía um caminhão dos bombeiros. Há muito tempo, em 1925, assustados com a inadequação das escolas, Leões de York na Pensilvânia estabeleceram uma biblioteca itinerante. As páginas da revista LION do último século estão repletas de dezenas de milhares de exemplos como esses, de serviço que muda e salva vidas.

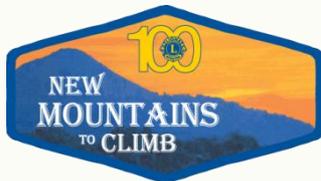
Nossa meta de serviço do Centenário é servir pelo menos 100 milhões de pessoas até junho de 2018. Estamos nos encaminhando para cumprir com folga a nossa meta. Faça seu clube “se juntar à festa”. Comemore o



Centenário de outras maneiras também, convidando parentes e amigos a servir com você e planejando um Projeto de Legado em sua comunidade. Descubra como participar em Lions100.org.

É uma honra atuar como o presidente do Centenário. Espero que vocês estejam tão emocionados como eu em ser um Leão neste momento especial de nossa grande história. O serviço que fazemos hoje ecoará as décadas em que invariavelmente fortalecemos nossa associação e deixará os Lions clubes em melhor forma que nunca para as próximas gerações.

13.2 Destaques do Lema Internacional de 2016-2017



As paisagens e os sons do estado natal de nosso Presidente entrante, Chanceler Bob Corlew, são muitas. Das onduladas colinas e montanhas aos sons do Rio Mississippi, à agricultura, indústria e vida silvestre, estas paisagens e sons criam uma atmosfera única, na qual a cultura de cordial hospitalidade do Tennessee se desenvolveu. Os habitantes do Tennessee mantêm viva a tradição de que vizinhos ajudam vizinhos, forasteiros ajudam forasteiros. Como resultado, o Tennessee será sempre conhecido como "o Estado Voluntário".

Foram as tradições de sua infância no Tennessee e a independência transmitida por antepassados que venceram desafios e tiraram proveito de oportunidades para construir uma vida no pé das montanhas que inspiraram o Presidente entrante Corlew a escolher Escalar Novas Montanhas como nosso lema internacional de 2016-2017.

Escalar uma montanha é usado aqui como uma metáfora. Isso representa algo difícil e trabalhoso, que requer um grande esforço para ser realizado. Mas é somente escalando essas montanhas que podemos nos superar. Cada montanha representa um novo desafio, uma nova oportunidade. À medida que nosso mundo continua a mudar, todos nós nos deparamos com novos desafios e novas oportunidades de servir, e cada um deles pode ser visto como uma montanha. Escalar essas montanhas oferece uma chance para que os Leões façam deste um mundo melhor.

Enquanto celebramos 100 anos de serviço dos Leões, honramos nosso passado e abraçamos nosso presente. Mas é pensando em nosso futuro que devemos planejar. Se pretendemos galgar nossa próxima montanha, devemos criar uma trilha adiante de nós, marcando nosso caminho para futuras gerações de Leões que seguirão e preservando nossa tradição de serviços.

Alcançar o ápice dos serviços

Chegar ao topo de uma montanha não é o fim de uma jornada, é o início de outra. Uma nova oportunidade. Nós lideramos através do serviço. Este é nosso ponto forte. Devemos continuar a avaliar nossas iniciativas e programas de serviços para assegurar que todos compartilhamos uma visão onde o serviço direciona o propósito de nossa organização. Devemos continuar a liderar através do serviço, acentuando nossa posição como líder global em serviço humanitário.

Os Leões impactam o bem-estar das comunidades de inúmeras formas, incluindo nossas quatro áreas primárias de serviço: proteger nosso meio ambiente, melhorar a vida de nossa juventude, trabalhar para reduzir a fome e fornecer serviços relacionados à visão. Os Leões continuam a cumprir com nosso lema, "Nós servimos", abraçando novas oportunidades de servir. Não existem montanhas altas demais.

Quando iniciamos nossa celebração do Centenário, em 2014, pedimos aos Leões que escalassem nossa próxima montanha, o Desafio de Serviços do Centenário (CSC). O CSC incentiva os Leões a impactarem as vidas de pelo menos 100 milhões de pessoas em nossas quatro áreas primárias de serviços até 30 de junho de 2018. No primeiro ano, alcançamos mais de um terço de nossa meta. Agora que nos aproximamos da conclusão do segundo ano de nosso CSC, estamos bem além da marca de dois terços e totalmente preparados para ultrapassar nossa meta.

Conexão com as comunidades

O fornecimento dos serviços necessários gera laços duradouros e permite que os Lions clubes genuinamente se conectem com as comunidades. Toda comunidade, grande ou pequena, oferece uma oportunidade para um Projeto de Legado do Centenário. Os Leões ao redor do mundo estão agindo para encarar esse novo desafio através da criação de um legado permanente, que para sempre lembrará os Leões e outras pessoas na comunidade do grande trabalho que realizamos e das montanhas que escalamos durante o nosso ano do Centenário. Nossa meta é obter a participação de pelo menos 20.000 clubes em Projetos de Legado. Incentivamos todos os Leões a participarem desses projetos especiais, assegurando que o logotipo do Lions seja exibido em destaque como uma parte permanente de cada um deles, e que todos os projetos sejam reportados ao LCI. Informações adicionais sobre os Projetos de Legado do Centenário podem ser encontradas no website Lions100.org.

Liderança para escalarmos a próxima montanha

À medida que nos esforçamos para atender às necessidades crescentes por serviços humanitários e escalamos as montanhas em nosso caminho, precisamos fazer isso de modo eficaz e eficiente. Bons líderes podem fazer com que isso aconteça. É somente com uma liderança eficaz que nossos serviços podem ser fortes, e serviços fortes = clubes fortes = orgulho, engajamento e entusiasmo dos associados.

Enquanto celebramos nosso Centenário, devemos planejar o nosso futuro. O desenvolvimento de liderança é uma forma de nos mantermos relevantes e vibrantes conforme entramos em nosso próximo século de serviços. O planejamento da sucessão é essencial – ele assegura um grupo de líderes Leões habilitados, capazes, entusiasmados e arrojados, que nos guiarão e nos apoiarão por muitos e muitos anos.

Para atingirmos o topo de uma montanha, precisamos de líderes capazes, mas também é fundamental que tenhamos as ferramentas adequadas. Nossos programas, ferramentas e recursos de desenvolvimento de liderança já aperfeiçoaram as habilidades de milhares de Leões em todo o mundo, preparando-os não só para lidar eficazmente com desafios, mas também se antecipar a tais desafios. Seja a sua preferência por treinamento presencial ou por aprendizado de base tecnológica, o LCI oferece algo para todos. O Presidente entrante Corlew convida todos os Leões a atingirem alturas ainda mais elevadas aproveitando-se das diversas oportunidades de treinamento e desenvolvimento oferecidas pelo LCI e a GLT.

Formar equipes convidando para causar impacto

Lions Clubs International consiste de várias equipes trabalhando em conjunto com a meta comum de aperfeiçoar os serviços que prestamos aos demais. Conforme buscamos atingir nossa meta, entendemos nossos papéis e responsabilidades individuais, mantemos um enfoque compartilhado no cumprimento de nossa meta em conjunto, acreditamos em nós mesmos, confiamos uns nos outros e apreciamos a individualidade de cada membro da equipe. Estes cinco valores são essenciais para equipes eficazes e permitem chegar aos topos das montanhas com êxito.

Cada um dos membros de nossa equipe tem importância e causa impacto. Devemos incentivar outras pessoas a se associarem a nós. Cada novo associado afetará a vida de pelo menos 30 pessoas através de serviços, o que significa que, para cada 1.000 pessoas que se associarem, poderemos afetar as vidas de 30.000 pessoas. É por isso que devemos expandir nossos quadros - devemos convidar para causar impacto.

Nossa meta durante a celebração do Centenário é empossar um mínimo de três novos associados por clube todos os anos, e ter pelo menos um novo clube iniciado em cada distrito. Isso equivale a cerca de 138.000 novos associados, um crescimento de apenas cinco por cento, mas que representa um impacto sobre 4,1 milhões de pessoas a mais através de serviços. Juntos, podemos atingir o topo desta montanha!

Montanhas conectadas

Montanhas nunca são entidades isoladas. Elas se mantêm conectadas. Elas pertencem a cadeias de montanhas denominadas cordilheiras, como os Apalaches que atravessam o Tennessee. Da mesma forma, os Leões também se mantêm conectados através do serviço, do companheirismo e do Leonismo. Leões em todo o mundo estão se conectando via Internet, fazendo o mundo parecer um pouco menor.

Hoje, mais do que nunca, os Leões estão adotando tecnologia e usando mídias sociais para se conectar com o público. Os clubes estão experimentando reuniões on-line. Nossos dirigentes internacionais podem se dirigir a grupos de Leões em um determinado país, mesmo estando em outro. Existem inúmeras formas de se utilizar comunicações eletrônicas, e uma quantidade igualmente ampla de benefícios, como por exemplo, atingir uma audiência maior e mais diversificada, além de economizar tempo e dinheiro.

Nosso fundador, Melvin Jones, dedicou muitas horas indo pessoalmente até os Leões e as comunidades onde não havia Lions clubes. Suas cartas inspiraram Leões e os motivaram a iniciar novos clubes. A tecnologia desempenhará um papel fundamental em nossos planos para o futuro. No espírito da eficiência, da conveniência e da extensão do Leonismo, acreditamos que Melvin Jones aprovaria.

A próxima montanha, e além

Mesmo depois de terminada nossa celebração do Centenário, continuaremos a nos deparar com novas montanhas a serem escaladas. A necessidade crescente de serviços em todo o mundo nos desafiará conforme seguirmos adiante. E devemos seguir adiante. Os Leões devem escalar cada uma dessas montanhas - as pessoas dependem de nós.

O LCI Adiante é o plano estratégico desenvolvido para expandir o impacto de nossos serviços, melhorar as operações atuais e encontrar novos caminhos para unir pessoas por meio dos serviços dos Leões. Uma das metas primárias do LCI Adiante é melhorar as vidas de pelo menos 200 milhões de pessoas anualmente – mais que o triplo do número atualmente servido.

Além disso, queremos ser a mais bem conhecida organização e marca de voluntariado do mundo, alcançando o melhor serviço da categoria para clubes, distritos e nossa família de Leões, enquanto desenvolvemos maneiras novas e inovadoras de engajar pessoas em iniciativas humanitárias sob a cobertura dos Leões.

Estamos aguardando um anúncio importante durante a convenção do Centenário de 2017 em Chicago, quando apresentaremos uma nova área de enfoque global de serviços humanitários – uma plataforma de serviços unificadora que será adotada por todos os Leões e altamente reconhecida pelo público. Uma nova montanha que nós, Leões de todo o mundo, estamos ansiosos para começar a escalar!

A vista do topo

Novos desafios a vencer. Novas metas a cumprir. Novas pessoas a servir. Novas montanhas a escalar. Nosso trabalho está longe de ser concluído. Sabemos que devemos galgar o próximo nível de serviços e marcar nossa trilha ao longo do caminho para a próxima geração de Leões. O Presidente entrante Corlew convida todos os Leões a se juntarem a ele nesta jornada contínua, em nossa escalada a novas alturas.

Membros da Diretoria Internacional

Presidente da LCIF (Ex-Presidente Imediato)

Dr. Jitsuhiro Yamada / Dr^a Toshiko
Minokamo, Gifu, Japão

1º Vice-Presidente

Naresh Aggarwal / Navita
Deli, Índia

2º Vice-Presidente

Gudrun Bjort Yngvadottir
Gardabaer, Islândia

3º Vice-Presidente

Jung-Yeol Choi
Busan, Coreia do Sul

Ex-Presidente Internacionais Brasileiros

AL 1976/1977 – CL João Fernandes Sobral
AL 1996/1997 – CL Augustin Soliva – *In Memoriam*

Diretores Internacionais

A diretoria internacional é formada por 34 diretores internacionais. Juntos, eles servem nossa associação:

- Supervisionando todos os dirigentes e comitês da diretoria e da associação.
- Administrando o trabalho, o patrimônio e as verbas da associação.
- Preparando e aprovando o orçamento para o ano fiscal da associação.

Os diretores internacionais cumprem um mandato de dois anos e são designados como diretores de primeiro ano ou diretores de segundo ano. Os diretores de primeiro ano foram eleitos na Convenção Internacional em Fukuoka/Japão de 2016.

Diretor Internacional 2016/2018

ID Luiz Geraldo Matheus Figueira / PDG CaL Marilene
Lions Clube de Brasília Metropolitana
Fone: (61) 99994 7429 – Email: lgmfigueira@globocom.com

Ex-Diretores Internacionais – DMLB

PID CI Zander Campos da Silva / CaL Zilma
1984/1986
Lions Clube Goiânia Sul

Fones: (62) 3223-0527 / 3223-3041
Email: zander@cannes.com.br

PID CI Whady Lacerda
2002/2004
Lions Clube de Cuiabá Visão Solidária

Fones: (65) 3028-3804 / 3319-4221 / 9971-7300
Email: whadylacerda@gmail.com

Ex-Diretores Internacionais Brasileiros

AL 1957/1959 – CL Marius Smith
AL 1959/1961 – CL Gilvan Machado Guimarães
AL 1961/1963 – CL Carlos Schaeffer
AL 1965/1967 – CL Áureo Rodrigues
AL 1967-1969 – CL Altivo Teixeira da Costa
AL 1969/1971 – CL João Fernandes Sobral
AL 1971/1973 – CL Talvai Sanfin Cardoso
AL 1978/1980 – CL Antonio Paulo Capanema de Souza
AL 1980/1982 – CL Augustin Soliva
AL 1982/1984 – CL Aécio da Borba Vasconcelos
AL 1984/1986 – CL Zander Campos da Silva
AL 1986/1988 – CL Jarbas Elias da Rosa Oiticica
AL 2000/2002 – CL Mauro L. G. Werneck
AL 2002/2004 – CI Wady Lacerda

AL 2004/2006 – CI Sebastião Braga
AL 2006/2008 – CL Francisco Fabrício de Oliveira Neto
AL 2010/2012 – CL Rosane Janke Vailatti
AL 2012/2014 – CL Edisson Karnopp
Próximas Convenções Internacionais e Folac

14. ACADEMIA LEONÍSTICA DE CIÊNCIAS, ARTES E LETRAS – ALCAL DLB-2



DA ACADEMIA, DE SUA SEDE, DURAÇÃO E FINALIDADE

Art. 1.º - A Academia Leonística de Ciências, Artes e Letras, fundada a 16 de abril de 2013, em Goiânia, é uma sociedade civil, sem fins lucrativos, que se regerá pelo presente estatuto e, subsidiariamente, pelo regimento interno e legislação brasileira pertinente.

§ 1.º - ALCAL tem sede provisória e foro em Goiânia, Capital do Estado de Goiás, e endereço na Alameda dos Bambus, Qd. CL Lt. 01 - Sítio de Recreio Mansões Bernardo Sayão.

§ 2.º - O tempo de duração da Academia Leonística de Ciências, Artes e Letras – ALCAL - é indeterminado. A sua extinção somente se dará pela vontade de, no mínimo, 30 (trinta) acadêmicos, expressa em assembleia geral para tal fim convocada por igual número de seus membros.

Art. 2.º - A Academia Leonística de Ciências, Artes e Letras, tem por fim as ciências, artes, a cultura da língua pátria, da literatura brasileira, em particular a produzida no Distrito LB-2, bem como a proteção, apoio e o incentivo à cultura em geral e ao desenvolvimento intelectual do homem no distrito leonístico; preservar a memória de seus patronos e dos acadêmicos mortos, transmitindo-a e a fazendo presente às gerações atuais e futuras.

Art. 5.º - A cada acadêmico corresponde uma cadeira, numerada de 1 (um) a 40 (quarenta), tendo cada cadeira um patrono, assim:

Cadeira n.º 1 – Alfredo Volpi	Cadeira n.º 21 – Graciliano Ramos
Cadeira n.º 2 - Anita Malfatti	Cadeira n.º 22 - Heitor Villa Lobos
Cadeira n.º 3 - Antônio Americano do Brasil	Cadeira n.º 23 - Hugo de Carvalho Ramos
Cadeira n.º 4 – Antônio Félix de Bulhões Jardim	Cadeira n.º 24 - Olavo Bilac
Cadeira n.º 5 - Armando Fajardo	Cadeira n.º 25 - Joaquim Nabuco
Cadeira n.º 6 - Antônio Poteiro	Cadeira n.º 26 - José de Alencar
Cadeira n.º 7 - Arthur Azevedo	Cadeira n.º 27 - Lima Barreto
Cadeira n.º 8 – Bernardo Élis	Cadeira n.º 28 - Machado de Assis
Cadeira n.º 9 - Cândido Portinari	Cadeira n.º 29 – Manuel Bandeira
Cadeira n.º 10 - Carlos Chagas	Cadeira n.º 30 – Mário Quintana
Cadeira n.º 11 – Carlos Drummond de Andrade	Cadeira n.º 31 - Monteiro Lobato
Cadeira n.º 12 – Castro Alves	Cadeira n.º 32 - Melvin Jones
Cadeira n.º 13 - Cecília Meireles	Cadeira n.º 33 - Oswaldo Cruz
Cadeira n.º 14 - Cora Coralina	Cadeira n.º 34 - Ricardo Paranhos
Cadeira n.º 15 - Clóvis Beviláqua	Cadeira n.º 35 - Rui Barbosa
Cadeira n.º 16 - Cruz e Souza	Cadeira n.º 36 - Santos Dumont
Cadeira n.º 17 - Érico Veríssimo	Cadeira n.º 37 – Tarsila do Amaral
Cadeira n.º 18 - Frei Nazareno Confaloni	Cadeira n.º 38 – Tomás Antonio Gonzaga
Cadeira n.º 19 - Gonçalves Dias	Cadeira n.º 39 - Teixeira de Freitas
Cadeira n.º 20 - Gilberto Freire	Cadeira n.º 40 – Visconde de Taunay

Art. 30 - A Academia será administrada por uma Diretoria composta de:

Parágrafo § 1º - O Presidente de Honra é sempre o Governador do Distrito LB-2.

Parágrafo § 2º - A posse do Presidente de Honra acontecerá sempre após a Instalação do Gabinete da Governadoria no Ano Leonístico em curso.

Atuais Membros:

PDG Genésio Lima dos Reis, Cadeira n.º. 35, Presidente
PID CL Zander C. da Silva, Cadeira n.º. 39, 1º. Vice-Presidente
LC Jean Jardim, Cadeira n.º. 40, 2º. Vice-Presidente
CaL Marília Núbile, Cadeira n.º. 38, 1ª Secretária;
LC Alejandro Arce Mejia, Cadeira n.º. 30, 2º Secretário;
LC Luiz Olinto, Cadeira n.º. 24, Relações Públicas;
LC Iron Junqueira, Cadeira n.º. 06, Orador Oficial.

15. SOBRE O CENTENARIO

Textos extraídos do site de LCI.

<http://lions100.lionsclubs.org/PO/media/touchstone-stories/index.php>

15.1 HISTÓRIA DA EXPANSÃO GLOBAL

História fundamental nº 1 - Fundador Melvin Jones

Melvin Jones era um sonhador, um fazedor e um pragmático. Ele era um vendedor extrovertido e energético, que relia Shakespeare nas horas vagas. Quem melhor para fundar a maior associação mundial de clubes de serviço?

A Diretoria Internacional de Lions designou oficialmente Melvin Jones como o fundador de Lions Clubs International em 1958; mais de quatro décadas depois da associação ter realizado a sua primeira reunião. Mas, não importa qual seja o título oficial, o impacto de Melvin Jones nos Leões tem sido de grande alcance. Ele ofereceu a liderança, a capacidade organizacional, a tenacidade e os músculos necessários para estabelecer as bases para Lions Clubs International se tornar o que é hoje.

Melvin Jones nasceu em 13 de janeiro de 1879, em Fort Thomas, Arizona, um remoto posto da cavalaria do exército dos EUA onde o seu pai atuava nas missões de reconhecimento do Exército. As sete anos a sua família mudou-se para o leste, estabelecendo-se em Illinois. Dotado de uma afinada voz de tenor, ele pensou em seguir a carreira musical. Em vez disto, se tornou corretor de seguros.

Em 1913, Melvin Jones já tinha formado a sua própria corretora de seguros em Chicago. Quando se juntou a um clube de almoço para contatos de empresários em Chicago chamado Círculo de Negócios, ele rapidamente assumiu a liderança no recrutamento de novos membros e em persuadir os que saíam a voltar. Mas havia algo sobre o enfoque do clube ser somente negócios que não se enquadrava com a visão diferente, mais ampla de Melvin Jones.

"E se estes homens, que são bem-sucedidos devido à sua iniciativa, inteligência e ambição, usassem os seus talentos para trabalhar em prol das suas comunidades?" Indagou Melvin Jones. Ele via um novo tipo de clube com o intuito de ajudar os outros.

Como secretário do Clube de Negócios, Melvin Jones, com a ajuda da sua esposa, a campeã de golfe Rosa Amanda Freeman, escreveu dezenas de cartas para clubes de todo o país, convidando-os a adotar a idéia de uma organização voltada ao serviço. Empresários interessados na associação reuniram-se em Chicago, Illinois, e em 7 de junho de 1917, nasceu Lions Clubs International.

Mais tarde naquele ano, na convenção inaugural de Lions no Dallas, Texas, Melvin Jones foi eleito secretário-tesoureiro, um título que ele manteria por muitos anos. Com o tempo, a diretoria concedeu a Melvin Jones o título vitalício de secretário-geral.

Melvin Jones era um escritor prolífico, que conseguia ser claro e contundente em algumas ocasiões, enfeitado e sentimental em outras. Pode-se ver a sua mão nos documentos da fundação, como os Objetivos e Código de Ética de Lions Clubes. As colunas que escrevia na Revista LION, que ainda hoje são citadas, ajudaram a articular os princípios e valores da organização.

Ele adorava ditados. Nunca amenizava a verdade, Melvin Jones tinha um dito favorito enquadrado no seu escritório: "A verdade, assim como as rosas, está envolta em espinhos".

Melvin Jones desistiu do negócio de seguros em 1926 para se tornar o CEO de fato e embaixador global da boa vontade de Lions. Ele desempenhou ambos os papéis de forma brilhante, construindo e administrando as operações da sede em expansão e viajando constantemente para visitas a clubes e palestras. Este ritmo nunca diminuiu.

História fundamental nº 2 - A expansão de Lions

A Associação Internacional de Lions Clubes não era nada internacional quando se formou em Chicago em 1917. No início, cerca de duas dúzias de clubes foram, Oklahoma e Texas. Os Leões suspeitavam, no entanto, que o seu grupo iria em breve fazer jus ao seu nome multinacional. O serviço e voluntariado são contagiosos, especialmente quando combinados com um pouco de diversão.

E não demorou muito. Apenas três anos depois, em 1920, Lions tornou-se realmente internacional, com a criação de seu primeiro clube além das fronteiras norte-americanas em Windsor, Ontário, Canadá.

Localizada do outro lado do rio em frente a Detroit, Michigan, Windsor era uma cidade fundada na região central dos Estados Unidos em lugares como Arkansas, Colorado, Illinois movimentada na fronteira em 1920, beneficiando-se da crescente indústria automotiva da região. Detroit, o berço da acelerada linha de montagem automobilística, recém tinha formado o seu próprio Lions clube no início daquele ano e a notícia sobre a associação rapidamente se espalhou. Os moradores com a mentalidade voltada ao voluntariado de Windsor ficaram intrigados. Através de Lions Clubes, eles poderiam servir a comunidade crescente e melhorar a vida dos vizinhos.

O Governador Anthony Menke do Distrito 11 em Michigan era conhecido pelo seu dinamismo nos círculos de negócios da área, e este líder entusiasmado estava ansioso para tornar o Lions clube canadense em realidade. Sob a sua orientação, o Lions clube de Detroit patrocinou o clube de Windsor, que entrou em ação e logo começou a servir os companheiros canadenses com o fervor dos Leões. O clube de Windsor deixaria mais tarde a

sua marca apresentando aos canadenses a bengala branca, uma ferramenta de verificação de segurança para os deficientes visuais.

Depois de fundar o clube de Windsor, no Canadá, os Leões se expandiram para a China e México. Em 1926, estabeleceu-se o primeiro Lions Clube da China em Tianjin (Tientsin anteriormente). Um ano depois, o Clube Nuevo Laredo Fundadores do México entrou para a associação com a ajuda de Leões do outro lado da fronteira na vizinha Laredo, Texas, EUA.

Hoje, os Leões estão servindo aos necessitados através dos clubes em mais de 200 países e áreas geográficas. Como a maior organização de serviços do mundo, Lions Clubs International está onde quer que se encontrem aqueles com um coração de Leão.

História fundamental nº 3 - Nações Unidas

Na medida em que a Segunda Guerra Mundial se alastrava, líderes das nações aliadas já vislumbravam além do fim do conflito e mantinham conversações sobre um órgão mundial para a preservação da paz, uma entidade que fosse mais forte que a ineficaz Liga das Nações. Os Leões apoiaram esta ideia. Em 1943, em Cleveland na convenção internacional, os Leões endossaram uma resolução da Câmara dos Deputados dos Estados Unidos pedindo um mecanismo internacional de preservação da paz assim que a luta terminasse.

Em fevereiro de 1945, Melvin Jones, o fundador de Lions, juntou-se a líderes de outros grupos nacionais que se reuniram com o Secretário do Tesouro Henry Morgenthau Jr. e o Secretário de Estado adjunto para Assuntos Públicos Archibald MacLeish para discutir a formação de uma Organização das Nações Unidas. Em abril, a sede de Lions pediu aos clubes para realizarem a semana da Organização das Nações Unidas em demonstração de apoio à iniciativa.

Lions Clubs International foi uma das primeiras organizações não-governamentais convidadas a auxiliar na elaboração da Carta da ONU. Melvin Jones, o Presidente Internacional D.A. Skeen de Salt Lake City, Utah, e o futuro Presidente Internacional Fred W. Smith de Ventura, Califórnia, ajudaram a formular a seção de ONGs da carta e participaram no desenvolvimento de missão humanitária da ONU. Em 26 de junho de 1945, a Carta da ONU foi assinada por representantes de 50 países.

Dois anos mais tarde, em 1947, em reconhecimento à importância de Lions Clubes a sua missão, a Organização das Nações Unidas concedeu a Lions status consultivo junto ao Conselho Econômico e Social da ONU, comprometido com o bem-estar das pessoas em todo o mundo. Por gerações, Lions e a ONU têm compartilhado muitas metas comuns e trabalhado juntos para promover a paz e a prosperidade.

A cada ano, Lions e a ONU comemoram o seu bom relacionamento. Iniciado em 1978, o Dia do Lions com as Nações Unidas convoca os líderes do governo, empresas e do setor sem fins lucrativos para explorar soluções às necessidades globais prementes. O evento anual inclui uma palestra feita por um reconhecido líder mundial, discussão em painéis de especialistas e, desde 1989, a cerimônia de premiação para os vencedores do Concurso do Cartaz sobre a Paz de Lions Clubs International incentivando os jovens a expressarem as suas perspectivas sobre a paz. O Dia do Lions é marcado por uma recepção para os diplomatas da ONU, Leões, palestrantes e convidados para comemorar este relacionamento tão especial e duradouro.

História fundamental nº 4 - Nós servimos

Os Leões possuem tanto um slogan como um lema.

O slogan reflete os anos de formação da organização na América durante e após a Primeira Guerra Mundial. O lema declara o seu propósito comum em duas palavras curtas.

Por volta de 1920, o slogan "Liberdade, Inteligência, Segurança da nossa nação", que em inglês forma uma sigla para a palavra Lions, apareceu amplamente nos papéis timbrados de clube, cartazes e outros materiais promocionais. Quem o disse pela primeira vez? Talvez tenha sido o jovem advogado Halsted Ritter, que se ergueu para falar na Convenção Internacional de 1919 em Chicago.

"O nome Lions não apenas representa fraternidade, companheirismo, força de caráter e propósito" declarou Ritter, "mas, acima de tudo, a combinação das letras L-I-O-N-S transmite ao país o verdadeiro significado de cidadania".

As palavras se adequaram ao patriotismo que se espalhou pelos EUA após a Segunda Guerra Mundial, e Lions adotou a sigla como o seu slogan.

Na medida em que o movimento Leonístico crescia além das fronteiras nacionais, culturas e idiomas, os Leões começaram a procurar por outras palavras para descrever a sua missão e trabalho. Em 1954, a diretoria anunciou o Concurso Internacional do Lema e pediu sugestões de todos os 522.000 associados de todo o mundo.

De acordo com o formulário de inscrição do concurso, o lema deveria ser "duradouro", "de caráter internacional" e "facilmente traduzível". Havia também uma regra estrita no concurso para dissuadir a prolixidade. Os Leões podiam apresentar tantos lemas quanto quisessem, mas cada um podia ser composto de no máximo de cinco palavras.

Para inspirar os Leões, os organizadores deram a alguns exemplos com cinco palavras: "Homens de ação em ação", "Trabalhando com outros para outros", "Serviço mundial para a humanidade".

Felizmente, 11 dos 6.000 Leões participantes tiveram melhores ideias. Cada um deles enviou individualmente sugestões iguais. Mas o Leão canadense D.A. Stevenson de Font Hill, Ontário, foi declarado o vencedor, visto que a sua inscrição tinha o carimbo postal com a data mais antiga. O lema que ele enviou tinha duas palavras simples: "Nós servimos".

História fundamental nº 5 - Expressões sobre a Paz

Nada diz mais sobre a necessidade que o mundo tem de harmonia do que a visão de uma criança sobre a paz, com exceção da expressão coletiva de milhões de crianças.

Desde 1988, Lions Clubs International patrocina o Concurso Anual do Cartaz sobre a Paz para incentivar os jovens a expressarem as suas perspectivas sobre a paz. Todos os anos, cerca de 400.000 crianças de todo o mundo com idades entre 11 e 13 anos participam do concurso. Patrocinada por clubes locais, a competição internacional reflete um dos princípios-chave de Lions: criar e fomentar o espírito de compreensão entre os povos do mundo.

São escolhidos um vencedor do grande prêmio internacional e 23 vencedores do prêmio de honra ao mérito a cada ano pelas suas visões originais e sinceras da paz criadas em pastel, aquarela, lápis de cor e outras formas de expressão gráfica. Todos os vencedores recebem um prêmio em dinheiro e um certificado.

Mustapha El Tawokji de uma cidade devastada pela guerra, Beirute, no Líbano, ganhou o primeiro Concurso do Cartaz sobre a Paz em 1988-1989, expressando-se sobre o tema "A Paz nos ajudará a crescer", com uma pomba voando sobre um mar de rosas. Apesar de nunca ter conhecido a paz, ele expressou a sua visão do que seria a paz.

Há vencedores do prêmio máximo de todas as partes do mundo: Itália, Japão, Indonésia, Brasil, África do Sul e os Estados Unidos, só para citar alguns. A obra de arte e criatividade de cada criança que entra no concurso são amplamente comemoradas pelo seu Lions clube patrocinador. A obra de cada jovem artista reflete a sua experiência, cultura e visão do mundo.

Os jovens com deficiências visuais também têm a oportunidade de se expressarem sobre a paz por meio do Concurso Internacional de Redação do Lions. A cada ano alunos com idades entre 11 e 13 anos participam com redações curtas sobre o mesmo tema adotado pelo programa do Cartaz sobre a Paz e têm a chance de ganhar um prêmio em dinheiro.

Ambos os concursos têm as suas raízes em um programa de 1960, chamado Concurso de Redação sobre a Paz. Para ajudar a comemorar o 50º aniversário de LCI em 1967, pediu-se a jovens com idades entre 14 e 21 anos que enviassem redações sobre a paz. Foram recebidas mais de 1 milhão de redações. O Ex-Presidente norte-americano Dwight D. Eisenhower serviu como presidente honorário do júri internacional que escolheu o estudante da escola secundária A. Russell Wodell de Cranbrook, British Columbia, no Canadá, como o vencedor pela sua redação intitulada "É possível alcançar paz?".

"Não há caminho fácil que leve à paz," escreveu Wodell. "Somente através da evolução dos valores sociais, morais e intelectuais, o homem pode chegar à verdadeira paz consigo mesmo".

Os jovens de todo o mundo continuam oferecendo a Lions as expressões que têm sobre paz na esperança de que um dia o sonho possa se tornar realidade.

História fundamental nº 24 - Vamos nos reunir

As reuniões sempre desempenharam um papel central na vida do Leão, proporcionando o companheirismo e diversão que os associados valorizam tanto. Desde o início, as reuniões do clube servem como plataforma de lançamento para os projetos de serviços, que vão desde ajudar as pessoas deficientes visuais a fornecer socorro a vítimas de catástrofes. Este enfoque no serviço tem sido constante ao longo dos anos, mesmo que as reuniões tenham se modificado com o tempo.

Nos primórdios da associação nas décadas de 1920 e 1930, as reuniões de clube incluíam brincadeiras tipo pegadinha e um humor diversificado. Os Diretores Animadores, aqueles mestres em divertir perturbando, circulavam pelas reuniões cortando fora gravatas e quebrando cascas de ovos cheias de água na cabeça dos associados.

Após a Segunda Guerra Mundial, Lions se expandiu por todo o mundo, incorporando muitas culturas, e na década de 1980 as mulheres começaram a participar como associadas de Lions. Um pouco do humor mais turbulento que marcou as primeiras décadas foi atenuado na medida em que o quadro associativo se diversificava. As reuniões de hoje são mais simples e envolvem menos brincadeiras, mas ainda têm muita cantoria, confraternização, jogos e pitadas de bobices.

Os associados do Lions Clube de Alum Creek em West Virginia, EUA, abrem todas as reuniões desde a fundação do clube em 1961, cantando a mesma música, que é como um hino do oeste americano, "*Home on the Range*". O Lions Clube Chilliwack Stellers Jay, em British Columbia, Canadá, angaria fundos em algumas reuniões com um jogo que consiste em jogar uma moeda de dólar canadense conhecida como "Loonie" em um assento de vaso sanitário colocado no chão.

A Internet e os horários apertados dos associados também têm tido um efeito sobre as reuniões do clube. Os clubes podem realizar reuniões mais curtas e fornecer informações de rotina online. E alguns clubes ainda se reúnem online, em vez de em pessoa.

Como os Lions Clubes se espalharam pelo mundo, as reuniões do clube têm se modificado de modo a refletir os costumes locais, portanto naturalmente elas têm algo ligeiramente diferente quando realizadas na Ásia, Europa, América do Sul ou na Austrália. Os Lions Clubes na Suíça não têm muita cantoria, mas no Japão e na Indonésia eles têm. Os clubes de Hong Kong cantam canções tradicionais de Lions, mas nas suas reuniões também há bênçãos chinesas.

Mesmo em um mundo onde o tempo livre é escasso, as reuniões continuam sendo essenciais para a comunidade Leonística. Os Leões se dispõem a ir a uma reunião do clube após um dia agitado no trabalho, porque as reuniões propiciam a "sensação de que pertencem, que estão ligados a algo maior do que eles

mesmos", disse William Berkowitz, professor emérito de psicologia da Universidade de Massachusetts, em Lowell, EUA, em entrevista à Revista LION.

Talvez as reuniões mudem ainda mais no futuro, mas o valor que têm para os associados não. O Ex-Presidente Internacional Wayne Madden, que serviu em 2012-2013, disse à Revista LION: "Ser um Leão é tão gratificante, justamente porque servimos ao lado de pessoas que conhecemos, das quais gostamos e com quem compartilhamos valores semelhantes."

15. 2 O PODER DO SERVIÇO

História fundamental nº 6 - Helen Keller

Em 1925, como embaixadora para a recém-formada Fundação Americana para os Cegos, Helen Keller discursou na Convenção de Lions Clubs International em Cedar Point, Ohio, EUA.

"Tentem imaginar como vocês se sentiriam se subitamente se tornassem cegos hoje", Helen Keller perguntou aos associados Leões que lotavam o salão de convenções. "Imaginem vocês tropeçando e apalpando tudo por onde andam tanto durante o dia como à noite; o seu trabalho, a sua independência, tudo perdido.

Helen Keller sabia exatamente como era. Cega e surda desde a idade de 19 meses, ela viveu em isolamento virtual, incapaz de se comunicar de forma eficaz. Então, uma professora da Escola Perkins para Cegos que se chamava Anne Sullivan veio morar e trabalhar com Helen Keller e lhe ensinou a se conectar com o mundo através da linguagem de sinais. Helen Keller finalmente aprendeu a ler e escrever, obteve um diploma de bacharel e aprendeu a falar.

A maioria dos Leões na época estavam familiarizados com a sua história bem divulgada. Alguns Leões na platéia já tinha se envolvido com projetos de serviço para o cegos. Mas ao testemunharem Helen Keller abrindo o seu coração e alma sobre a situação dos cegos, a realidade de ser deficiente visual falou alto a todos os presentes. Os Leões e os seus convidados foram cativados.

Helen Keller guardou as palavras mais comoventes para o final do seu discurso, esperando que os Leões fizessem parceria com a Fundação Americana para os Cegos e dessem apoio como uma organização para aqueles que tinham perdido a visão.

"Vocês me ajudarão para que chegue logo o dia no qual não teremos mais cegueira evitável; no qual nenhuma criança surda ou cega ficará sem escola; no qual nenhum homem ou mulher cega ficará sem ajuda? Faço um apelo a vocês, Leões. Vocês que podem ver, que podem ouvir, que são fortes, corajosos e bondosos. Vocês se tornarão os paladinos dos dos cegos nesta cruzada contra a escuridão?"

Ela não tinha ideia de até onde a associação levaria este desafio.

Antes da convenção terminar, a associação dedicou-se incondicionalmente a tornar o sonho de Helen Keller em realidade. Os Leões tornariam-se os Paladinos dos Cegos de Helen Keller.

Desde 1925, centenas de milhões de vidas foram alteradas por meio do trabalho relacionado com a visão dos Leões de todo o mundo, e hoje a associação é tão dedicada como sempre para que chegue o dia em que ninguém sofra desnecessariamente de problemas de visão. Por meio de centros e hospitais oftalmológicos, medicamentos e cirurgias, óculos e bancos de olhos, os Leões estão trabalhando para acabar com a cegueira evitável e ajudar os deficientes visuais

O desafio de Keller e seu sonho permanecem vivos.

História fundamental nº 7 - A Bengala Branca

As grandes ideias muitas vezes levam séculos até que se formem e se estabeleçam de vez. A bengala branca, um apoio agora universal e indispensável para os cegos, seguiu este caminho. Ela passou a ter amplo uso em 1930, quando duas pessoas preocupadas em resolver um problema pararam em esquinas de ruas movimentadas milhares de quilômetros de distância uma da outra: uma em Paris, França, e a outra em Peoria, Illinois, nos EUA.

Ao longo da história, as pessoas com deficiências visuais carregaram bengalas e bastões que os ajudava a contornar os obstáculos. Mas, elas passaram a enfrentar novos desafios terríveis no século 20, quando os carros substituíram as carruagens nas ruas das cidades, as quais frequentemente não tinham semáforos e faixas de pedestres. A bengala normal ainda funcionava como uma ferramenta para abrir caminho, mas era inútil para alertar os motoristas. Um inglês cego que se chamava James Biggs alegou ter encontrado uma solução em 1921, quando pintou a sua bengala de branco. Uma década mais tarde, esta simples invenção começou a ganhar força.

A bengala branca chegou primeiro à Europa continental através de uma campanha feita por uma única mulher. De sua casa, na movimentada Boulevard de Courcelles, uma parisiense rica que se chamava Mme. Guilly d'Herbement assistia muito nervosa enquanto estudantes cegos deslocavam-se a uma escola para cegos próxima. Em novembro de 1930, ela escreveu uma carta a um dos principais jornais de Paris pedindo que fosse adotado o uso para sinalização de *batons blancs* semelhantes àqueles usados pela polícia de trânsito. Poucos meses depois, a Mme. d'Herbement organizou para que o presidente francês oferecesse em uma cerimônia formal uma bengala branca a um veterano de guerra cego e outra a um civil cego. Ela então fez doações pessoais de mais 5.000 bengalas brancas para cegos moradores da cidade.

Enquanto isto, o Presidente do Lions Clube de Peoria George A. Bonham reuniu a ajuda de milhares de parceiros, quando introduziu o uso da bengala branca na América do Norte. Os Leões tinham acatado com entusiasmo a convocação de Helen Keller para ajudar os cegos na Convenção de Lions Clubs International cinco

anos antes. Agora, eles estavam preparados para agir em apoio a uma nova ideia convincente para servir trazida por um companheiro Leão.

Como a sua colega parisiense, Bonham ficou movido um dia em 1930, no centro de Peoria, quando viu um cego batendo a bengala a sua volta, impotente, enquanto os carros desviavam dele. Parecia que ninguém percebia o dilema do homem, o que levou Bonham a pensar numa solução. A resposta novamente foi a bengala branca, desta vez com uma faixa vermelha para uma visibilidade ainda maior. Bonham contou a sua ideia aos associados do clube, os quais imediatamente votaram endossando a ideia. Os associados adotaram a causa, pintando bengalas de branco para os cegos e escrevendo cartas às autoridades municipais. Em dezembro de 1930, a Câmara Municipal de Peoria aprovou a primeira "lei de segurança da bengala branca", da nação dando aos cidadãos cegos o direito preferencial de passagem e outras proteções quando estiverem carregando uma bengala branca.

Na convenção internacional de 1931 em Toronto, Canadá, os Leões escutaram uma apresentação detalhada sobre o programa da bengala branca e receberam cópias da portaria de Peoria para que levassem para casa. Em 1956, com a ajuda de uma ampla campanha de sensibilização e defesa, todos os estados dos Estados Unidos já tinham aprovado leis de segurança da bengala branca.

A bengala branca tornou-se um símbolo de independência, confiança e habilidades daqueles que dependem dela para orientar a sua caminhada pela vida. Todo dia 15 de outubro, o Dia Internacional de Segurança da Bengala Branca, muitos Leões usam um distintivo de lapela da bengala branca, lembrando-nos de quão longa já é a nossa caminhada juntos.

História fundamental nº 8 - O Melhor Amigo

Depois de tentar sem sucesso, inscrever o Dr. Glenn Wheeler na única escola de cão-guia dos EUA, Charles A. Nutting, Donald P. Schuur e S.A. Dodge do Lions Clube Detroit Uptown decidiram resolver o assunto eles mesmos. Se o amigo e companheiro Leão com deficiência visual não podia frequentar uma escola em Nova Jersey para ser treinado com um cão-guia, um centro de treinamento e companheiro canino teriam que vir até ele.

Embora os cães tenham ajudado os cegos por séculos, os métodos modernos de treinamento para cães têm as suas raízes na Alemanha, quando milhares de soldados voltaram para casa depois da Primeira Guerra Mundial cegos em decorrência de gases venenosos. Conforme as técnicas de treinamento se espalhavam para outros países, inclusive os EUA, a demanda por estes cães valiosos cresceu. Com um cão-guia bem treinado e orientação, os deficientes visuais poderiam circular melhor no mundo cada vez mais agitado. Os cães poderiam advertir os condutores de tudo, desde o tráfego próximo a obstáculos nos corredores do supermercado.

Para ajudar o seu amigo e outros como ele, Charles, Donald e S.A. trabalharam com o clube para que estabelecessem uma escola de treinamento para cão-guia perto de casa. No outono de 1938, o programa inicial formou quatro pares de aluno e cão, sendo um deles Glenn e um cão que se chamava Hilda. Procurando um nome para o novo empreendimento, três Lions Clubs da área de Detroit realizaram um concurso para toda a organização de Lions. O Lions Clube Coulterville de Illinois, nos EUA enviou a sugestão vencedora: Líderes do Lions.

Em 4 de abril de 1939, Lions incorporou a Fundação de Cães Líderes do Lions como uma organização sem fins lucrativos, alugou uma pequena fazenda para a operação em Rochester Hills, Michigan, EUA, e formou a sua primeira turma oficial com um custo de US\$ 600 por equipe. Um ano mais tarde, a escola tirou a palavra "Lions" de seu nome, porque o projeto não era um programa oficial de Lions Clubs International, e o grupo queria expandir a base de doadores.

Conhecida hoje como Cães Líderes para os Cegos, a escola já formou mais de 14.500 cães-guia desde que abriu as portas. Mas o seu impacto é ainda maior. Como uma das primeiras escolas para cães de serviço, ela ajudou a popularizar a ideia de cães de serviço e começou um movimento através dos Leões de apoio aos programas de treinamento. Em meados do século 20, os Leões apoiavam as escolas para cães-guia nos EUA, Itália, França e Alemanha.

Os métodos de treinamento da escola mudaram ao longo dos anos, e os seus programas se expandiram para ajudar as pessoas com perda auditiva, diabetes e outros problemas de saúde. Mas o seu propósito segue inalterado. O centro existe para oferecer assistência e não para obter lucro. Embora os participantes anteriormente tivessem que pagar até US\$ 150 pelo treinamento, o serviço é gratuito desde 1958. Os participantes também recebem hospedagem e transporte enquanto estão no centro. Hoje, o custo médio do treinamento de um cão é de US\$ 37.000, e os Lions Clubs e outros doadores individuais e organizações cobrem todos os custos.

O que começou como uma ideia para ajudar uma pessoa se transformou em um esforço que tem ajudado muitos mais. Atualmente apoiando escolas de treinamento no Canadá, França, Itália, Japão, Noruega, África do Sul e nos EUA, os Leões estão ajudando milhares de pessoas com deficiência visual a encontrar uma nova independência, e muitas vezes um novo melhor amigo.

História fundamental nº 9 - Reciclagem em prol da Visão

A Organização Mundial da Saúde estima que mais de 150 milhões de pessoas sofram de visão desfocada devido a problemas de refração não corrigidos, tais como a miopia ou hipermetropia. A impossibilidade de ver claramente pode impedir que as crianças aprendam na escola, os adultos encontrem trabalho ou permaneçam empregados e os idosos vivam de forma independente. Muitas vezes, um simples par de óculos pode proporcionar um novo enfoque no mundo, mas a falta de acesso a cuidados básicos impede que muitas pessoas

dos países em desenvolvimento obtenham o tratamento de que necessitam. O custo também é um problema; em um país em desenvolvimento um par de óculos pode custar tanto quanto o salário de um mês.

No entanto, com a ajuda de Leões de todo o mundo e do programa Reciclagem em prol da Visão, Lions Clubs International está trazendo uma visão clara a milhões, um par de óculos de cada vez.

Através da Reciclagem em prol da Visão, os Leões coletam óculos novos e pouco usados e óculos de sol em caixas de coleta em vários locais de suas comunidades, incluindo bibliotecas, consultórios médicos, escolas, calçadas, bancos e lojas do varejo. Os óculos depois são enviados para o mais próximo Centro Leonístico de Reciclagem de Óculos, onde voluntários selecionam os óculos, os limpam e determinam o grau das lentes. Depois de embalar cuidadosamente os óculos restaurados, os Leões os armazenam até que estes possam ser distribuídos, geralmente através de missões humanitárias em nações em desenvolvimento.

Os voluntários Leões e profissionais da saúde ocular examinam milhares de crianças e adultos durante as missões de visão, fornecendo-lhes gratuitamente lentes de grau, armações e, enfim, uma melhor qualidade de vida. Os Leões também fornecem óculos reciclados para organizações sem fins lucrativos dedicadas aos cuidados com os olhos, bem como para grupos de faculdades de optometria, organizações religiosas e grupos de assistência militar, que por sua vez distribuem aos necessitados.

A reciclagem de óculos, uma atividade popular para os Leões de todo o mundo, remonta à década de 1930. Assim como hoje em dia, os Leões recolhiam óculos nas suas comunidades, os processavam e forneciam aos mais necessitados. Por exemplo, no início dos anos 1960, os Lions clubs Hayes e o Harlington da Inglaterra coletaram mais de 20.000 pares de óculos. Sabendo da necessidade na Índia, os doaram a um hospital de olhos do Lions na Índia, onde os óculos foram processados e fornecidos à população local.

Em 1994, os Lions Clubs transformaram os seus esforços de longa data em um programa oficial com o nome de Reciclagem em prol da Visão. Com uma identidade comum e formato comum, o programa continuou a se expandir e permitir que mais pessoas vissem claramente.

A cada ano, os Leões recolhem cerca de 30 milhões de pares de óculos. Clubes na Austrália e Japão enviam anualmente 500.000 pares de óculos para seis centros de reciclagem da Austrália. Ao longo da última década, mais de 3,5 milhões de pares de óculos destes centros foram enviados para locais como a Índia, Oriente Médio e as ilhas menores da Indonésia. Ao envolver pessoas de instituições penitenciárias locais, muitos dos centros estão promovendo a reabilitação, ensinando habilidades que os detentos podem usar depois de sair da prisão.

Em 2013, o Lions Clube Tokyo Sangenjaya fez uma parceria com um varejista de âmbito nacional para coletar óculos para os centros de reciclagem da Austrália. "Vendo os Leões trabalharem no acondicionamento destes óculos, percebi o quanto nós consumimos e jogamos fora que ainda está em bom estado ou mesmo perfeito para o uso", disse um empresário local. "Estes óculos mudarão a vida de alguém".

Em uma outra parte do mundo, um homem de 94 anos de idade em Honduras gritou: "Obrigado"! Depois de receber um par de óculos reciclados do Lions. "Agora consigo ler a minha Bíblia depois de 15 anos".

Muitas pessoas estão envolvidas na coleta, processamento e distribuição dos óculos reciclados, incluindo as pessoas que decidem doar os óculos usados, clubes que recolhem e enviam os óculos para um Centro Leonístico de Reciclagem de Óculos, voluntários que processam e enviam os óculos, e voluntários que organizam e participam das distribuições nas missões. O resultado bastante positivo é que a qualidade de vida melhora para as pessoas que recebem esta dádiva da visão.

História fundamental nº 10 - E surgem os Leos

Em todo o mundo, os jovens estão formando amizades duradouras e aprendendo o valor do voluntariado com um programa de Lions voltado especificamente para eles: o Leo Clube. Se associando a um Leo Clube Alfa (para idades entre 12 e 18 anos) ou a um Leo Clube Ômega (para idades entre 18 e 30 anos), os jovens estarão desenvolvendo habilidades para servir as suas comunidades. Os resultados são nada menos do que inspiradores.

O Leo Clube de Curaçao organizou um projeto para incentivar os alunos a acabarem com o bullying. O Leo Clube da Escola Batu Pahat de ensino médio na Malásia percorreu 40 quilômetros de bicicleta para aumentar a conscientização a respeito de meios de transporte compatíveis com o meio ambiente. Na Holanda, o Leo Clube de Rotterdam vendeu roupas para arrecadar dinheiro para um café da manhã de Páscoa para os sem teto. O Leo Clube de Neapolis Nabeul na Tunísia doou produtos para um asilo local e fez visitas aos residentes para levar mais ânimo a eles.

"Você percebe que um ato pode mudar vidas", disse Kat Sandell, uma Leo de Ephrata, Pensilvânia, EUA, após recolher roupas de inverno para crianças em 2014.

O Leo Clube teve reconhecimento oficial e internacional em 1967, mas os clubes auxiliares de serviço juvenil do Lions são quase tão antigos quanto a própria associação. Já em 1922, os Leões de Fort Smith, Arkansas, EUA, haviam organizado o que chamaram de Lions clube júnior na escola de ensino médio da cidade, com enfoque na liderança cívica. No primeiro ano, dezenas de alunos do ensino médio e do final do ensino fundamental se associaram ao clube.

Com os anos, outros Lions clubes também organizaram clubes auxiliares juvenis. Em 1957, as sementes de um programa permanente para jovens foram plantadas em Abington, Pensilvânia, EUA, quando Bill Graver perguntou ao seu pai e associado do Lions Clube de Glenside Jim Graver, "Por que não há um clube de serviço patrocinado pelos Leões para os jovens"?

Como treinador da equipe de beisebol da Escola de Ensino Médio de Abington, Jim logo veio a entender que a formação de um clube juvenil de Lions na escola iria incentivar os alunos a participarem de serviços

comunitários. Jim e um companheiro do clube de Glenside Leão William Ernst apresentaram a ideia para o clube, e os Leões decidiram apoiar o esforço com a ajuda de 35 estudantes entusiasmados (principalmente do time de beisebol). O primeiro Leo Clube foi formado em 5 de dezembro de 1957. O clube adotou as cores marrom e dourado da escola e criou um acrônimo em inglês para Leo a partir de: leadership, equality, opportunity (liderança, igualdade, oportunidade). A palavra equality (igualdade) foi posteriormente substituída por experience (experiência).

Em 1964, os Leões do Distrito 14K da Pensilvânia patrocinaram um Leo Clube como o projeto oficial do distrito. Os clubes logo surgiram em toda Pensilvânia, na medida em que a notícia do programa de Leo Clubes se espalhou. Alguns anos mais tarde, um comitê da juventude de Lions Clubs International estudou a possibilidade de desenvolver um programa de clubes para jovens. Mas o comitê logo reconheceu que não havia necessidade de se criar algo novo. Os Leos já haviam estabelecido um padrão como clubes juvenis eficientes e eficazes. Em outubro de 1967, a diretoria decidiu implementar os Leo Clubes em uma escala global. Em dois anos, havia 918 clubes operando em 48 países.

Em 2015, contamos com mais de 5.700 Leo Clubes com base em escolas ou em comunidades em 140 países ao redor do mundo. Através dos Leo Clubes, os jovens estão mudando as suas comunidades e desenvolvendo habilidades pessoais de liderança que vão durar por toda a vida.

História fundamental nº 11 - Lions Quest

O Lions Quest começou como uma paixão de um adolescente para encontrar uma maneira melhor de preparar os jovens a lidar com os desafios da vida. Hoje, ele é um dos programas de aprendizado social e emocional mais amplamente usados no mundo.

Em 1975, Rick Little, 19 anos, de Findlay, Ohio, EUA, sofreu ferimentos graves nas costas em um acidente de carro. Imobilizado por seis meses, Rick deparou-se com um monte de tempo para contemplar por que as escolas estavam fazendo tão pouco para ajudar os jovens a desenvolver as habilidades para a vida e força de caráter necessárias para terem sucesso como adultos. Quando se recuperou dos ferimentos, Rick começou uma busca nacional por respostas, entrevistando adolescentes, professores e especialistas em desenvolvimento infantil e adolescente.

Depois de muita luta para encontrar o financiamento inicial, Rick estabeleceu o Quest International em 1977 com a ajuda de um subsídio de US\$ 130,000 da Fundação WK Kellogg para projetar e desenvolver currículos baseados em valores e programas de prevenção do uso de drogas. Rick passou a trabalhar na criação de ferramentas de ensino fáceis de serem adaptadas a diferentes culturas e sistemas educacionais.

Os Leões passaram a se envolver em 1984, quando a Fundação de Lions Clubs International concedeu o seu primeiro subsídio ao Quest International, o qual financiou mais desenvolvimento e expansão do programa. Mais tarde naquele ano, Lions Clubs International formou uma parceria de trabalho com o Quest International para lançar uma grande iniciativa de prevenção do uso de drogas chamada Habilidades para Adolescentes do Lions Quest, visando alunos de 6ª a 8ª série. Os Lions Clubes faziam parceria com os sistemas escolares locais para implementar o programa em nível de comunidade.

Nos próximos 18 anos, a parceria de Lions com a organização de Rick cresceu tanto em abrangência como no impacto provocado. Lions introduziu programas para servir os alunos de todas as séries escolares, desde o jardim de infância ao ensino médio. Pesquisadores independentes deram notas altas aos programas por promoverem um comportamento positivo e aumentarem o desempenho acadêmico.

Em 2002, LCIF adquiriu formalmente a posse dos materiais curriculares. O Lions Quest logo se tornou o programa de desenvolvimento juvenil de destaque de Lions. Em 2015, o Lions Quest já se expandiu tanto que passou a incluir 36 idiomas em 85 países e atingindo mais de 13 milhões de alunos.

Os Lions Clubes de todo o mundo têm sido fundamentais para o sucesso e a expansão do Lions Quest, apoiando o programa através de financiamento local, coordenando o treinamento de professores, realizando conjuntamente reuniões com pais, falando aos jovens e implementando projetos de serviço em conjunto com os alunos.

O Lions Quest vai além do conteúdo acadêmico e ensina os alunos a tomar decisões responsáveis, estabelecer metas, ser responsáveis por suas ações, desenvolver relacionamentos saudáveis, resistir à pressão do grupo e se envolver em serviço comunitário.

Os materiais empregados são continuamente atualizados para tratar de novos desafios.

Na Turquia, por exemplo, os professores de escolas públicas e privadas estão usando o Lions Quest para enfrentar o bullying. Mine Guven, professor de educação infantil da Universidade de Bósforo, em Istambul, está conduzindo uma avaliação dos resultados.

"Me envolvi no programa porque o treinamento foi muito impressionante para mim", disse Guven. "Os desafios são os mesmos em qualquer local do mundo. Usando o Lions Quest, conseguimos ter um ambiente tranquilo nas salas de aula".

História fundamental nº 12 - Onda após onda

Em 26 de dezembro de 2004, ocorreu um terremoto de magnitude acima de 9,0 sob o Oceano Índico, perto da costa oeste de Sumatra, na Indonésia. Poucas horas depois, uma série de ondas imensas de até 15 metros atingiu 11 países ao longo da orla do Oceano Índico. Mais de 230.000 pessoas perderam a vida e mais de um milhão ficaram desalojadas em consequência do tsunami do sul da Ásia, aquele que provocou mais mortes na história.

"O mar levou tudo", disse Ranjan Jayawardane, um associado do Lions Clube West Wellawatte em Colombo, Sri Lanka.

Os Leões estavam entre os primeiros na cena para fornecer ajuda às vítimas, respondendo com a sua própria onda de generosidade e carinho. No Sri Lanka, o Lions fez parceria com o governo para organizar o socorro, 16 horas por dia trabalhando para enviar suprimentos e montar barracas nos acampamentos para as vítimas. Oitenta Leões da área médica ofereceram-se para prestar os primeiros socorros perto de Chennai, na Índia, enquanto cerca de 70 clubes distribuíam alimentos e roupas. Na Indonésia e na Tailândia, os clubes locais forneceram comida, roupas, abrigo e assistência médica aos refugiados.

A Fundação de Lions Clubs International também se mobilizou para enviar ajuda. LCIF havia criado modelos de medidas em caso de catástrofes para ajudar os Leões a agirem rapidamente nestas situações depois dos ataques contra o World Trade Center em Nova York em 11 de setembro de 2001. Os modelos estimam os fundos que serão necessários, através da análise das áreas e do número de pessoas afetadas, necessidades atuais e futuras, por quanto tempo se espera que devam durar os esforços de recuperação e outras considerações. Assim que a notícia do tsunami chegou a LCIF, os Leões colocaram os modelos em prática e começaram a angariação de fundos.

Os Leões angariaram US\$ 15 milhões. Cada dólar arrecadado foi distribuído aos Leões da Índia, Indonésia, Malásia, Sri Lanka e Tailândia para ajudar a reconstruir casas, escolas e orfanatos. Na ocasião, este era o maior esforço de reconstrução da história de LCIF.

"Algumas pessoas tinham perdido as famílias, tudo, mas os Leões estavam ao lado deles", disse Sangeeta Jatia, ex-diretora internacional de Calcutá, Bengala Ocidental, e associada do Lions Clube Calcutta Midtown da Índia. "Havia alguém em quem eles podiam confiar".

Muito tempo depois das ondas e do impacto inicial terem diminuído, os Leões de todo o mundo continuavam a dedicar tempo, energia e recursos, ajudando a reconstruir vidas e comunidades inteiras.

Cinco anos após o desastre natural, Luis Domínguez, ex-diretor internacional do Lions Clube de Mijas em Mijas Pueblo, Espanha, visitou um vilarejo no Sri Lanka o qual os Leões ajudaram a reconstruir. A comunidade, conhecida como "Vila Lions" pelos moradores locais, estava florescendo mais uma vez, com casas novas, um parque infantil e centro comunitário, além de máquinas de costura para ajudar a impulsionar o desenvolvimento econômico.

"O que se pode dizer sobre crianças felizes"? Domínguez disse, observando as crianças despreocupadas brincando no novo playground. "Vou deixar a critério da sua imaginação".

História fundamental nº 13 - Reciclar a Terra

Pode-se encontrar Leões nas linhas de frente de projetos locais de reciclagem em todo o mundo, recuperando tudo, desde sucata de metal e jornais velhos até aparelhos médicos e telefones celulares usados.

A atividade de reciclagem pela qual os Leões são mais conhecidos é o Programa de Reciclagem em prol da Visão, que coleta milhões de óculos usados anualmente para distribuir nos países em desenvolvimento, onde a assistência oftalmológica é inviável ou inacessível para muitas pessoas.

Simples e eficaz, este programa pioneiro que começou na década de 1930 continua a ser um símbolo de alto nível e frequentemente elogiado pela praticidade e serviços ao próximo prestados pelos Leões. "Os óculos não mais necessários ou obsoletos, esquecidos em gavetas ou armários, podem fazer uma enorme diferença na vida de um carente", disse Abigail Van Buren em 1996 aos leitores da sua coluna "Querida Abby", distribuída por uma agência de notícias. A iniciativa de óculos do Lions é um "programa maravilhoso", acrescentou ela.

Em decorrência do sucesso desta iniciativa, Lions no início de 2000 lançou o Programa de Reciclagem de Aparelhos Auditivos, que da mesma forma recolhe e restaura aparelhos auditivos doados para distribuir àqueles que não têm dinheiro para comprá-los.

Ao longo do tempo, no entanto, os Leões assumiram tarefas de reciclagem mais convencionais, muitas vezes liderados pelas Equipes Verde do Lions. Em todo o mundo, as Equipes Verdes do Lions se reúnem regularmente e reciclam grandes quantidades de sucata de metal, papel e outros materiais que podem ser reutilizados. Todo mês de abril, os Leões dedicam um mês de serviço à proteção do planeta como parte da Campanha de Ação para Serviços Globais. Os esforços de reciclagem da campanha ajudam a economizar energia, reduzir a quantidade de lixo enviado para os lixões e conservar os recursos naturais que estão cada vez mais escassos.

Na Turquia, o Lions Clube Bursa Koza recolhe garrafas de plástico para reciclagem, "a fim de evitar a poluição do ambiente e da natureza", disse o associado do clube Nuket Tuzlacioglu.

Para alguns clubes a reciclagem é atrativa por outros motivos: Além do benefício ambiental, os programas de reciclagem, muitas vezes geram receita, que os Leões podem usar para financiar outras obras boas.

No Arizona, EUA, o Lions Clube Prescott Noon já recolheu e enviou quase 53 mil toneladas de papel de jornal e outros tipos de papel reciclável. Através da coleta de jornais e revistas em postos espalhados pela cidade, o clube arrecadou mais de US\$ 200.000 para apoiar instituições de caridade locais.

"Se o papel é reciclado, isto significa que nós não cortaremos tantas árvores", explicou o Leão Bill Parker do Lions Clube Prescott Noon.

Na Índia, o Lions Clube Aldona lançou um programa de redução do lixo nas escolas locais. Os funcionários observaram que o plano estava "convertendo lixo em riqueza", enquanto as escolas se beneficiavam de fundos angariados pela venda dos materiais recicláveis. Em Penn Yan, um vilarejo no estado de Nova York,

EUA, os Leões locais pediram aos vizinhos na região de Finger Lake para "nos ajudar a ajudar o próximo, doando sucata para que possamos reciclá-la e transformá-la em dinheiro".

O trabalho de reciclagem pode ser difícil, mas os benefícios para a comunidade e para a terra faz o esforço valer a pena.

História fundamental nº 14 - Programa de Atividade de Leitura

Os Leões aceitaram o desafio de promover a leitura em todo o mundo.

É um trabalho importante, que se destina a ajudar milhões de pessoas a sair da miséria. A leitura permite que as pessoas obtenham as habilidades e conhecimentos que precisam "para vencer a pobreza, as doenças e outros males sociais", disse o Ex-Presidente Internacional Wayne A. Madden, que serviu de 2012 a 2013. A alfabetização, ele disse, "é uma dádiva que os Leões podem proporcionar às crianças e adultos do mundo inteiro".

Globalmente, quase 1 bilhão de adultos não sabem ler e escrever. Esta questão não é somente um desafio para as regiões desenvolvidas. Nos Estados Unidos, 21 milhões de pessoas não sabem ler, e milhões mais têm habilidades de leitura tão limitadas que demonstram dificuldade com tarefas comuns, como com sinalização escrita ou instruções de trabalho.

O Programa de Atividade de Leitura, lançado em 2012, é um compromisso de 10 anos de Lions dedicado a fortalecer a alfabetização em todo o mundo. O Programa de Atividade de Leitura convoca os Leões à ação para que organizem projetos e atividades de serviços que ressaltem a importância da leitura.

Os Lions Clubes de todo o mundo têm respondido com uma ampla variedade de esforços comunitários e de pessoa para pessoa. Alguns têm ajudado a desenvolver programas de leitura após a aula. Outros já se ofereceram para ler para as crianças em bibliotecas locais, trabalhar como tutores de leitura ou doar livros e computadores. Seja qual for o projeto, os Leões afirmam que o trabalho traz muita satisfação.

"Fico com lágrimas nos olhos quando vejo estas crianças melhorando diariamente na leitura. Realmente vale a pena o tempo que dedico", disse Jean-Marie Willem, associado do Lions Clube Saint Hubert de Bruxelles, Bélgica, que criou um programa de leitura na escola após a aula composto por voluntários do Lions.

No Havaí, o Lions Clube West Kauai realiza jogos de bingo para as crianças. O prêmio? Um livro. "É um bom projeto, porque promove a leitura", disse o associado do clube Charles Ortiz.

O Lions Clube Nagoya West do Japão juntou-se aos Leões de Makati Golden na região metropolitana de Manila para construir uma biblioteca para as crianças das Filipinas e doo novos computadores e softwares educativos. "Os computadores são necessários hoje em dia", disse Shinzo Suzuki, associado do Lions Clube Nagoya West. "Portanto é importante que (os jovens) estudem ou obtenham mais conhecimento sobre o uso do computador".

Muitos projetos de leitura estão ligados aos esforços de longa data de Lions para ajudar as pessoas com deficiências visuais. Os Leões e Leões do Distrito Múltiplo 107 na Finlândia gravaram histórias, contos de fadas e poemas, e depois publicaram as gravações online para que as crianças com deficiências visuais pudessem ouvir.

O Lions Clube Montclare Elmwood Park no subúrbio de Chicago, Illinois, EUA, realizou um festival da leitura para mais de 100 crianças, oferecendo-lhes a hora da história, um teatro de fantoches, pintura do rosto, artesanato, escultura de balões e lanches.

Para intensificar o impacto do programa de alfabetização, os Leões uniram forças com outras organizações que têm a mesma meta, como a "Leitura é Fundamental", a maior organização sem fins lucrativos de alfabetização infantil dos EUA. E na Convenção Internacional de 2012, em Busan, Coreia do Sul, Lions anunciou uma parceria com a campanha de alfabetização global da Agência dos EUA para o Desenvolvimento Internacional (USAID), dizendo que a USAID e Lions acreditam ambos que "a alfabetização é fundamental para o futuro de todas as crianças".

História fundamental nº 15 - Sempre Oferecendo Cuidados

De acordo com os moradores locais, Quito, a capital do Equador, está na *la Mitad del Mundo*, "bem no meio do mundo." Localizada a apenas alguns quilômetros do equador, possui mais de 2 milhões de habitantes. Assim como é possível ficar com um pé no Hemisfério Norte e o outro no Hemisfério Sul no Equador, é também possível obter um gosto do passado (catedrais da era colonial) e do futuro (um sistema de metrô novíssimo).

Em 1973, um centro de reabilitação e hospital infantil com 100 leitos foram construídos em Quito, patrocinados pelo Lions Clube de Quito (Seis de Dezembro), que arrecadou US\$ 20.000 dos associados do clube e empresas locais. O centro foi projetado com atenção especial para as crianças cujos pais não poderiam pagar o tratamento médico. Além de oferecer tratamentos cirúrgicos, o centro também oferecia tratamento para a pólio e defeitos de nascimento que tinham sido praticamente exterminados em outras partes do mundo. Mais do que isto, o centro oferecia aulas e instrução básica de leitura, escrita e matemática aos pacientes, em alguns casos, a primeira oportunidade destas crianças de participar de tais aulas.

Além de oferecer educação básica, o centro de reabilitação ensinou as crianças mais velhas a consertarem eletrodomésticos estragados. Alguns jovens aproveitaram esta oportunidade como treinamento profissional, e outros vieram a se tornar instrutores no centro.

Lions Clubs International patrocina missões humanitárias, socorro a vítimas de catástrofes e exames oftalmológicos em todo o mundo, mas projetos como o centro de reabilitação em Quito pode se tornar uma plataforma para iniciativas ainda maiores. Em 1947, o Lions Clube da Cidade do Panamá, no Panamá, começou a angariar dinheiro para a construção de um hospital infantil, que foi construído inteiramente sem financiamento do

governo. Em 1962, foi inaugurado um centro de detecção de câncer em Mumbai, na Índia, dentro do Tata Memorial Hospital, patrocinado pelo Lions Clube de Bombay. Este era o único centro deste tipo na Índia.

Em 2014, Stella Agbogun, uma administradora do Departamento de Radioterapia do Hospital Escola da Universidade de Lagos em Lagos, Nigéria, e o governador do distrito 404 B coordenaram esforços entre o Hospital Escola da Universidade de Lagos e a Fundação de Lions Clubs International para construir a Casa de Misericórdia, que oferece acomodações temporárias para os pacientes e suas famílias que viajam centenas de quilômetros ou mais para receber tratamento em Lagos e que não têm outro lugar para ficar.

O cuidado pode se apresentar de muitas formas: prevenção e exames, cirurgia e reabilitação, um quarto seguro e acessível para dormir enquanto um ente querido recebe tratamento. Em todo o mundo e por cem anos, os associados de Lions Clubs International têm sido pioneiros em oferecer cuidados.

História fundamental nº 20 - Exame de visão

Os esforços dos Lions clubes locais podem mudar vidas

Os exames de visão tem feito parte da missão de Lions Clubs International desde a sua fundação e continuam fazendo até hoje. Em 1962, o Lions Clube Lowell, em Massachusetts, EUA, colocou pessoal nos estandes de concessão em um desfile de moda para angariar dinheiro para fazer exames em crianças para a ambliopia, também conhecida como olho preguiçoso. Esta condição tão fácil de passar despercebida pode levar à perda da visão ao longo do tempo. Mas se detectada em uma idade precoce, as chances do tratamento ter sucesso aumentam muito. O Lions Clube Lowell angariou mais de US\$ 1.500 durante o evento de dois dias.

Décadas mais tarde, os exames de visão continuam salvando a visão das crianças e, muitas vezes, as suas vidas. Em 2013, a aluna de jardim de infância Brianna Leitten participou de um exame de visão organizado pelo Lions Clube Bloomfield em Bloomfield, Nova York, EUA.

Após um exame inicial, recomendou-se que Brianna fizesse testes adicionais. Embora os seus pais não tivessem notado nada de errado, a visão de Brianna estava começando a ficar embaçada quando da sua consulta com médico três semanas depois. O médico descobriu que a retina de Brianna estava completamente descolada em um dos olhos devido a um tumor. Não se sabia no momento se o tumor era cancerígeno, e os médicos sugeriram uma intervenção cirúrgica imediata. Mas, para remover o tumor seria necessário remover do olho.

"É uma decisão difícil de se fazer como pai", disse Gerry, o pai de Brianna. "Sabendo que você pode estar fazendo a decisão errada, se não for câncer".

Os pais de Brianna decidiram ir em frente com a cirurgia, e testes posteriores revelaram que tinham tomado a decisão certa. O tumor era cancerígeno, mas foi removido antes do câncer se espalhar para outras partes do corpo de Brianna.

O Lions clube continuou apoiando a família Leitten durante todo o procedimento e recuperação de Brianna e ajudou a pagar por uma prótese ocular para a corajosa e resistente menina.

"A sua maior preocupação era voltar à escola para aprender a música da sua formatura no jardim de infância", disse a mãe de Brianna, Dorie.

Os Leitten, por sua vez, tornaram-se ávidos apoiadores de Lions Clubs International e dos esforços de exames de visão para outras crianças. Em 2015, Brianna e seus pais participaram do Dia do Lions com a Organização das Nações Unidas em Nova York, EUA, e da Convenção de Lions Clubs International no Havaí, EUA, contando a sua história e na esperança de inspirar mais Lions clubes a realizarem exames de visão.

O exame de visão é um procedimento simples, rápido que pode fazer uma grande diferença na vida das crianças. O programa KidSight de Lions Clubs International proporciona exame a mais de 500.000 crianças a cada ano nos Estados Unidos, e os exames de visão são uma longa tradição de Lions que salva a visão e vida de muitos.

15.3 SOMANDO CONQUISTAS NUM MUNDO EM TRANSFORMAÇÃO

História fundamental nº 16 - O orgulho de ser Leão se expande

Em julho de 1987, na Convenção de Lions Clubs International, os delegados votaram aprovando a afiliação de mulheres de todo o mundo à associação.

Embora alguns dos Lions clubes tivessem mulheres associadas, em 1918 o Estatuto de Lions foi alterado limitando a afiliação a homens. Passariam-se quase 70 anos para que as mulheres fossem mais uma vez recebidas em Lions Clubs International como associadas. Neste meio tempo, muitas mulheres se voluntariaram ao lado de seus maridos, amigos e familiares que fossem Leões. Algumas mulheres formaram Lioness clubes, o primeiro dos quais foi fundado em 1920 em Quincy, Illinois, nos EUA, para apoiar as atividades dos Lions clubes.

Lions começou a tomar medidas para abrir o quadro associativo à participação das mulheres na década de 1980, ao mesmo tempo em que várias ações judiciais nos Estados Unidos questionavam o direito dos clubes privados à afiliação exclusiva de homens. Uma moção para incluir as mulheres foi rejeitada por pouco na Convenção de Lions Clubs International de 1986.

Quando a Suprema Corte dos Estados Unidos decidiu em maio de 1987, que uma lei da Califórnia que proibia a discriminação de sexo por qualquer "estabelecimento comercial" se aplicava ao Rotary Club, LCI abriu o quadro associativo à participação de mulheres nos Estados Unidos. Pouco depois, mulheres de todo o mundo foram bem-vindas à associação na convenção internacional.

Apenas dois meses após a votação, 3.500 mulheres haviam se associado à organização, trazendo novas perspectivas e mãos adicionais para servir. Em cinco anos, Lions tinha 55.000 associadas.

Nos últimos 30 anos, a proporção de mulheres nos Lions Clubes cresceu significativamente. Em 2004, os Leões começaram uma força-tarefa para descobrir e planejar projetos comunitários que fossem de interesse das mulheres, identificar novos associados e promover e fundar novos clubes. Em 2015, as mulheres representavam 27 por cento dos associados do mundo, e 38 por cento dos novos associados eram mulheres. Em outras partes do mundo, estes percentuais são ainda mais elevados. As mulheres constituem 43,5 por cento dos Leões da área jurisdicional que abrange a América do Sul, América Central, Caribe e México.

O modelo de serviço forte dos Leões atrai para as mulheres que querem investir tempo e energia para ajudar as comunidades. Com o empenho e entusiasmo das mulheres, Lions Clubs International é uma organização global mais próspera, pronta para mais um século de serviços.

História fundamental nº 17 - Fundação de Lions Clubs International

Depois de meio século de expansão global, Lions estabeleceu a Fundação de Lions Clubs International em 1968 como uma maneira de ampliar o poder de "dar" dos Leões.

Desde 1917, os Lions Clubes e distritos individuais alcançavam um sucesso notável prestando serviços às pessoas necessitadas. Mas, na medida em que Lions se expandia em todo o mundo, foi necessária uma nova forma de financiar o serviço Leonístico.

A solução: LCIF, que serve como o braço filantrópico de Lions Clubs International. A fundação apoia o trabalho solidário dos Leões de todo o mundo, fornecendo subsídios para projetos locais e globais que ajudam as pessoas a ver e ouvir melhor, combater o sarampo, proporcionar socorro no caso de catástrofes, apoiar os jovens e melhorar as comunidades.

Conforme a frase, "Leões ajudando os Leões a servirem o mundo," a fundação propicia que Leões respondam coletivamente mediante a canalização de fundos para projetos humanitários em todo o mundo. A estrutura ajuda os Leões a ajudarem os outros em uma escala ainda maior do que os clubes podem fazer por conta própria, de acordo com o Ex-Presidente Internacional Joe Preston, que serviu de 2014 a 2015.

É uma "extensão lógica do modelo de Lions", disse Preston. Assim como as pessoas se associam a um Lions Clube, "porque o nosso serviço é mais valioso quando nos unimos com outros que pensam como nós, apoiamos LCIF porque os nossos fundos vão muito mais longe quando colocados juntos", disse ele.

Porque é centralizada e grande o suficiente para colaborar com outros grupos sem fins lucrativos, bem como parceiros corporativos, a fundação pode se agir rapidamente e de forma eficaz. Grandes corporações já mencionaram a sua eficiência quando classificaram LCIF como a "melhor organização não governamental para se trabalhar" em uma pesquisa do Financial Times de 2007.

Entre os sucessos mais importantes da fundação está o programa SightFirst, que financia os esforços para combater as principais causas da cegueira evitável e reversível, além de fornecer serviços a pessoas cegas ou com deficiências visuais.

Como parte deste programa global, LCIF apoia exames oftalmológicos e cirurgias de restauração da visão, bem como a distribuição de medicamentos para ajudar a prevenir doenças oculares que afligem as nações em desenvolvimento. Desde 1999, através de uma parceria de alto nível com a organização sem fins lucrativos do Ex-Presidente americano Jimmy Carter, The Carter Center, LCIF concedeu mais de 271 milhões de tratamentos para acabar com a infecção parasitária conhecida como oncocercose, salvando a visão de milhões de pessoas.

Os seus esforços humanitários também incluem financiamento de longo prazo para o combate ao sarampo, uma doença que leva milhões de vidas por ano em países em desenvolvimento. LCIF arrecadou US\$ 10 milhões para vacinas em 2012 por meio da iniciativa contra o sarampo: Uma vacina salva uma vida, e no ano seguinte se comprometeu em angariar o adicional de US\$ 30 milhões para programas de imunização até 2017.

A capacidade da fundação para fornecer ajuda financeira aumentou dramaticamente ao longo dos anos, como demonstra o extremamente admirado programa de socorro a vítimas de catástrofe da LCIF. O seu primeiro subsídio saiu em 1973, quando concedeu modestos US\$ 5.000 para ajudar as vítimas de inundações em Dakota do Sul. Em 2010, quando um terremoto devastou parte do Haiti, LCIF mobilizou US\$ 6 milhões para esforços de socorro imediato e de longo prazo. E quando um terremoto e tsunami atingiram o Japão em 2011, a fundação forneceu US\$ 21 milhões em ajuda.

LCIF também tem programas destinados a ajudar os jovens através da construção de escolas e creches e ajuda jovens a aprenderem habilidades fundamentais para a vida através do programa Lions Quest.

Embora seja mais conhecida por financiar esforços humanitários de grande porte, LCIF coloca a maioria dos seus dólares em uso a cada ano sob forma de subsídios que ajudam os Lions Clubes locais a melhorarem as suas comunidades.

Em Minnesota, EUA, por exemplo, a fundação ajudou os Leões locais a reformarem o dormitório de um acampamento para pessoas com deficiências físicas e mentais. E no país Africano Burquina Faso, Leões do Distrito 403A1 usaram um subsídio de LCIF para construir uma nova escola para as crianças da remota cidade de Kyon.

O Ex-Presidente Internacional Wing-Kun Tam, que serviu de 2010 a 2011, disse à Revista LION que com a sua eficiência e foco amplo, "LCIF é um veículo incrível para os Leões servirem tanto além das fronteiras como nas suas próprias comunidades".

História fundamental nº 18 - Campanha SightFirst

"Há sempre uma sensação de aventura em uma nova iniciativa, e maneira pela qual os Leões servem os cegos é algo novo no mundo". Em 1927, apenas dois anos depois de desafiar Lions Clubs International para que os Leões se tornassem os Paladinos dos Cegos, Helen Keller disse estas palavras, uma validação de que a sua convocação à ação tinha sido atendida. Mais de 60 anos depois, no entanto, ainda havia muito trabalho a ser feito. Era hora de Lions embarcar em um novo empreendimento.

No final dos anos 1980, a cegueira afligia 38 milhões de pessoas em todo o mundo. Se nada fosse feito, os especialistas previam que o número mais do que dobraria para 80 milhões na próxima geração.

Apesar desta situação desalentadora, havia um distinto raio de esperança. Os especialistas estimavam que talvez 80 por cento de todos os casos de cegueira fossem evitáveis, tratáveis ou mesmo curáveis. E cerca de 90 por cento das pessoas com deficiência visual viviam em nações em desenvolvimento, onde desafios significativos, porém superáveis, impediam o progresso. A situação era crítica, mas não impossível de ser resolvida.

Depois de mais de um ano de trabalho inicial, o conselho de curadores da Fundação de Lions Clubs International lançou oficialmente a Campanha SightFirst na reunião de junho de 1991, em Brisbane, Austrália. Esta se tornaria imediatamente a campanha de captação de recursos mais ambiciosa e de maior alcance da história da organização.

O objetivo da Campanha SightFirst era angariar US\$ 130 milhões até junho de 1994 e visava vencer a cegueira em todas as suas diversas formas, através de projetos de subsídios conduzidos por Lions Clubs locais. Pensando nisto, os Leões dedicaram-se a criar programas que poderiam oferecer benefícios diretos e práticos às pessoas do mundo em desenvolvimento afligidas por doenças facilmente evitáveis ou tratáveis.

A causa mais comum de cegueira no início da década de 1990 foi, sem dúvida, a catarata, um embaçamento da lente do olho tipicamente relacionado ao envelhecimento, mas ocasionalmente causado por um defeito congênito. A cirurgia de catarata há muito tempo já era comum, segura e muito eficaz nos Estados Unidos, mas os países em desenvolvimento tinham ainda que enfrentar grandes obstáculos. A falta de instrução sobre as causas, sintomas e tratamentos para a catarata era um obstáculo. E os temores infundados do diagnóstico e tratamento era outro.

Supondo que uma ampla campanha informativa poderia ajudar a aumentar a conscientização, ainda havia muitos desafios inerentes a superar: a falta de atendimento médico acessível em áreas remotas, falta de infraestrutura de transporte ou comunicação para viabilizar tratamentos e falta de profissionais treinados, estabelecimentos e tecnologias para o tratamento oftalmológico.

Assim, a Campanha SightFirst tratou de mobilizar fundos e voluntários para remover tantos obstáculos quanto possível. Um exemplo: os programas criados para proporcionar transporte aos centros de tratamento. Inúmeros voluntários locais deram assistência a autoridades médicas e ofereceram transporte de ida e volta aos hospitais oftalmológicos para os pacientes, levando o Ex-Presidente Internacional J. Frank Moore III, que serviu de 2001 a 2002, a ressaltar com orgulho que os Leões não só doam dinheiro a uma causa, eles dão de forma generosa e ativa o seu próprio tempo. "Esse é um dos componentes-chave que os outros vêem em ... poder fazer parceira com a gente, saber que nós temos este componente de mão-de-obra", disse o Ex-Presidente.

Na verdade, o SightFirst reuniu parceiros poderosos na sua busca por erradicar a cegueira. A Agência Internacional para a Prevenção da Cegueira, a Organização Mundial de Saúde, o Carter Center e muitas outras agências governamentais e organizações não governamentais ajudaram Lions com os esforços para combater não só a catarata, mas também a retinopatia diabética, tracoma e oncocercose (cegueira dos rios).

Após três anos de esforços incansáveis pelo mundo inteiro, em 14 de abril de 1994, Lions ultrapassou a sua meta, angariando um total de US\$ 130.335.734, e até 1º de julho de 1994, o número ultrapassou US\$ 140 milhões. Na década seguinte, estes fundos ajudaram a lançar e apoiar diversos programas e projetos em todo o mundo em desenvolvimento.

Em dezembro de 2005, US\$ 182 milhões haviam sido angariados para 758 projetos em 89 países. Estes projetos incluíram a construção ou ampliação de 207 hospitais oftalmológicos, o fornecimento de 65 milhões de tratamentos para a oncocercose, o treinamento de 83.500 profissionais da área oftalmológica e o lançamento da primeira iniciativa do mundo de combate à cegueira infantil. As cirurgias de catarata financiadas por Lions também recuperaram a visão de cerca de 4,6 milhões de pessoas.

As realizações dos projetos financiados pelo SightFirst I foram tão inspiradoras e eficazes que uma segunda campanha de angariação de fundos, chamada Campanha SightFirst II, foi lançada oficialmente na Convenção Internacional de 2005 em Hong Kong.

Mais uma vez, os Paladinos dos Cegos tinham atendido a um chamado à ação. Mas havia ainda milhões para serem ajudados, nos países desenvolvidos, bem como do mundo em desenvolvimento, e o SightFirst em breve evoluiria mais uma vez para atender a esta necessidade em todo o mundo.

História fundamental nº 19 - Campanha SightFirst II

No início da década de 1990, os Leões angariaram mais de US\$ 140 milhões para ajudar a acabar com a cegueira evitável por meio do programa SightFirst.

Como resultado da enorme campanha de angariação de fundos, os Leões ajudaram a salvar a visão de milhões de pessoas ao longo da década seguinte através de subsídios e projetos relacionados, especialmente cirurgias de catarata e outros serviços oftalmológicos. Contudo, em 2002, havia ainda muito trabalho a fazer, e a Fundação de Lions Clubs International sabia que os fundos não durariam para sempre.

Como Lions poderia aproveitar o sucesso deste programa de tão longo alcance que mudou tantas vidas? Faria isto angariando ainda mais fundos por meio de uma segunda campanha. A meta: pelo menos US\$ 150 milhões e uma meta expandida de US\$ 200 milhões.

"As pessoas pensavam que fossemos loucos", disse o Ex-Presidente Internacional J. Frank Moore III.

Na Convenção de Lions Clubs International de 2005 em Hong Kong, o Dr. Tae-Sup Lee, presidente da campanha lançou a Campanha SightFirst II com um toque de gongo. Na Ásia, a tradição diz que cada batida no gongo reduz o sofrimento de uma alma. Os Leões esperavam salvar milhões de pessoas da cegueira evitável.

A Campanha SightFirst II tinha novos objetivos além das metas iniciais da SightFirst I, as quais incluíam eliminar o oncocercose na América Latina e controlar a sua propagação na África. A segunda campanha tinha os fundos e programas destinados às novas ameaças à visão: como o diabetes, glaucoma e cegueira infantil, que afetam todos os países, não apenas aqueles em desenvolvimento com pouco acesso a recursos. Os fundos de campanha seriam também utilizados para treinamento, exames de visão, óculos, clínicas oftalmológicas e pesquisa, bem como para programas de apoio aos cegos e deficientes visuais cuja visão não possa ser restaurada.

Com 30 doações principais, a Campanha SightFirst II estava em pleno andamento. Em todo o mundo, os Leões dedicaram inúmeras horas a angariação de fundos e conscientização. Os Leões da Alemanha venderam vinho. O Lions Clube Quito Equinoccial do Equador rifou um carro. Os Leões de Waterman, Illinois, nos EUA patrocinaram uma corrida de 5 quilômetros na cidade.

Os associados dedicaram bem mais do que tempo e energia à angariação de fundos. Fizeram também doações financeiras pessoais para a campanha, especialmente Lions no Japão e Coréia. Em um ano, os Leões angariaram US\$ 60 milhões para a campanha. Em 2008, a campanha de angariação de fundos encerrou com Lions superando a meta expandida e alcançando US\$ 205 milhões.

A SightFirst II está financiando uma ampla gama de projetos sustentáveis de alta qualidade ao redor do globo. Os Leões do Distrito 122 na República Checa receberam um subsídio de US\$ 133.000 para apoiar cursos de formação no Centro de Educação Oftalmológico do Lions em Praga. Em Belize, um subsídio de US\$ 130.000 está ajudando a expandir os exames e tratamento de doenças oculares associadas a diabetes. Os modelos sustentáveis de serviços, como treinamento e fornecimento de equipamentos, também continuam sendo um dos principais focos da contínua distribuição dos fundos da campanha.

O alcance do programa expandido está tornando a SightFirst mais relevante e disponível para os Leões de todos os países.

Quando os Leões se comprometem com um projeto como o da SightFirst, não há limites para o que possam realizar. "Os Leões respondem se você mostrar necessidade, se houver uma causa", disse o PIP Moore. "Eles entendem perfeitamente o grande trabalho que fazemos e o impacto que temos". 19-touchstone-campaign-sightfirst-II-PO

História fundamental nº 21 - A Visão

O tracoma, uma das doenças mais antigas e persistentes da humanidade, é a principal causa mundial da cegueira evitável. A doença se propaga facilmente, entrando nos olhos por vários caminhos comuns, mãos e rostos sujos, contato próximo entre mães e filhos e moscas que se alimentam da secreção produzida pela infecção. Se não for tratado, o tracoma segue uma progressão longa e agonizante desde a irritação e inchaço da pálpebra, à perda gradual da visão e, finalmente, a cegueira.

Há muito tempo ausente no mundo desenvolvido, o tracoma continua sendo endêmico em vastas áreas da África, Ásia e América Central e do Sul. Estima-se que 41 milhões de pessoas estejam infectadas com a doença, e quase 8 milhões sofram dos estágios finais ou sejam cegos por causa dela.

Na Etiópia, 75 por cento da população corre o risco de ser infectada. Em muitas aldeias remotas, o tracoma afeta famílias inteiras por gerações, condenando-as à pobreza. Como o Primeiro Vice-Presidente Internacional Jim Ervin comentou sobre uma missão de averiguação em 1998 realizada pelos Leões da Etiópia, "Quando voltei, eu disse:" Meu Deus, o que podemos fazer? Temos que fazer algo".

Associado de longa data do Lions Clube de Albany, Jim buscou a ajuda de outro Leão da Georgia: o Ex-Presidente americano Jimmy Carter. Na época, o Carter Center em Atlanta já se encontrava ativamente envolvido na luta contra o tracoma por vários anos. Jim pediu a Jimmy Carter se ele poderia ajudar garantindo o fornecimento do potente e fácil de administrar antibiótico Zithromax para os esforços de base dos Leões pela erradicação da doença na Etiópia.

Usando orgulhosamente o distintivo de Lions, Jimmy Carter e Jim logo encontravam-se reunidos com os principais executivos internacionais na sede da Pfizer Inc., fabricante do remédio, em Nova York. Eles contaram a história do longo envolvimento dos Leões em causas relacionadas à visão e descreveram a campanha contra o tracoma na Etiópia e outros países africanos. "Precisamos do Zithromax para o que estamos tentando fazer," disse Jimmy Carter. Todos assentiram. E a resposta veio logo: A Pfizer doaria o medicamento para salvar a visão de muitos.

Dez anos depois, em 23 de janeiro de 2008, PIP Jim, que serviu como presidente internacional em 1999-2000, estava de volta à Etiópia para participar da comemoração de um marco na luta contra o tracoma: a administração da dose de número 10 milhões do Zithromax naquele país. A cerimônia contou com a presença do Presidente do Conselho Curador da Fundação de Lions Clubs International Jimmy Ross, representantes da Pfizer e do Carter Center, autoridades governamentais, profissionais da saúde e dos Leões da Etiópia. Mas a pessoa mais importante lá era Messeleche Tilahun, 16 anos, que recebeu a dose que estabeleceu um marco no combate

ao tracoma. Como milhões de etíopes, repentinamente o seu futuro tornou-se mais luminoso. E ela poderia ver cada momento dele.

História fundamental nº 22 - Uma vacina salva uma vida: Iniciativa do Lions contra o Sarampo

Assim como Lions Clubs International tem crescido cada vez mais globalmente, o mesmo acontece com a gama de problemas com que os associados lidam. Os Leões estão desempenhando um papel fundamental na luta mundial contra o sarampo e a rubéola, doenças evitáveis por vacina que ameaçam a vida de milhões de crianças nas regiões mais pobres do mundo.

Os Leões passaram a se envolver na luta, porque o sarampo continua sendo uma das principais causas de morte entre as crianças, apesar da disponibilidade de uma vacina segura e barata. A rubéola pode ter efeitos graves nas mulheres grávidas e causar a morte do feto ou defeitos congênitos de nascimento conhecidos como a síndrome da rubéola congênita. A propagação das duas doenças pode frequentemente ser evitada ao mesmo tempo, através da administração de uma vacina combinada contra o sarampo e rubéola.

Por meio do programa Uma vacina salva uma vida: Iniciativa do Lions contra o Sarampo, os Leões se uniram em um tremendo esforço para erradicar o sarampo e a rubéola, ajudando a assegurar que um grande número de crianças de países em desenvolvimento sejam vacinadas.

O Lions entrou para a luta em 2010, quando se juntou a Iniciativa contra o Sarampo e Rubéola, uma parceria global formada em 2001 pela Cruz Vermelha Americana, os Centros para Controle e Prevenção de Doenças dos EUA, UNICEF, a Organização Mundial de Saúde e a Fundação da Organização das Nações Unidas. A Fundação de Lions Clubs International e Lions Clubs de todo o mundo têm dado apoio aos esforços para acabar com as doenças.

As atividades lideradas por Lions são variadas e incluem a mobilização de dezenas de milhões de dólares para apoiar campanhas suplementares para vacinar as crianças contra o sarampo, defender um apoio maior para os sistemas de vacinação durante a Semana Mundial de Vacinação e proporcionar mobilização social de fato durante as campanhas de vacinação contra o sarampo para aumentar a conscientização e garantir que todas as crianças sejam vacinadas.

Os Leões colocam as suas habilidades organizacionais e de educação em prática para ajudar a mobilizar as comunidades a fazerem a diferença. "As vacinas não podem salvar vidas, se as crianças não as receberem", disse o Ex-Governador Dr. Tebebe Yemane-Berhan, membro do Comitê de Orientação da LCIF da Etiópia.

Há este exemplo no país Africano de Botsuana, onde os Leões locais ajudaram o Ministério da Saúde a realizar uma campanha intensiva de vacinação contra o sarampo de cinco dias, indo de porta em porta na cidade de Selebi-Phikwe. Os Leões falaram "uma a uma com as mães para se certificarem de que elas entendiam a importância da vacinação", de acordo com Obakeng Kanthaga, que serviu em 2011 como presidente do Distrito Internacional Leo 412, supervisionando 50 Leo clubes em Botsuana, Malawi, Moçambique e Zimbábue.

Mais ao norte, em Botsuana, os Leões locais em Francistown buscaram se certificar de que as pessoas entendiam que a vacinação era segura, organizando apresentações encenadas por atores para demonstrar o processo de vacinação. Os Leões de Botsuana também distribuíram camisetas promovendo a campanha e pagaram por 3.500 chapéus cor de laranja vivo que identificaram os funcionários da saúde pública. Eles também pagaram por 10.000 cartazes e 100.000 folhetos e os distribuíram para divulgar a campanha de vacinação.

O serviço dedicado dos Leões valeu a pena. Em 2000, um ano antes da Iniciativa contra o Sarampo e Rubéola ser criada, mais de 562.000 crianças em todo o mundo morreram de complicações relacionadas ao sarampo. Em 2013, o número anual de mortes caiu 74 por cento, para 145.700.

Os Leões intensificaram os seus esforços para lutar contra sarampo e rubéola em meados de 2013 através de uma parceria com a Gavi, Aliança das Vacinas, uma parceria público-privada que financia programas de imunização para os países mais pobres do mundo. Como parte da parceria de Lions com a Gavi, os Leões se comprometeram a angariar US\$ 30 milhões para financiar os programas do sarampo e de rubéola da Gavi. Fundos equiparados da Fundação Bill e Melinda Gates e do governo britânico aumentarão este total para US\$ 60 milhões.

E o trabalho não está encerrado. De acordo com o Ex-Presidente Internacional Wayne Madden, que também serviu como presidente da LCIF em 2013-2014, o trabalho dos Leões com parcerias nas vacinações está "ampliando o acesso à imunização, fortalecendo as comunidades e salvando vidas no processo".

História fundamental nº 23 - Convenção de Lions Clubs Internacional

Em 1925, quando Lions Clubs International tinha apenas 8 anos de idade, a convenção anual foi realizada em Cedar Point, Ohio, EUA, nas margens do Lago Erie. Os Leões de Ohio se prepararam para receber 4.000 participantes.

Na verdade, 7.500 Leões se deslocaram a Cedar Point. A Revista LION de agosto de 1925 reportou que "era um homem de sorte aquele que tinha conseguido um quarto com banheiro, mesmo que tivesse que compartilhá-lo com alguém. Muitos diziam que tinha sorte quem tivesse conseguido qualquer quarto".

Foi nessa convenção que Helen Keller, um ícone americano que era tanto surda como cega, falou aos Leões reunidos e os convocou a se tornarem "Paladinos dos Cegos" na cruzada contra a escuridão.

O Presidente Internacional Entrante de Lions Clubs International Ben F. Jones de Newark, New Jersey, EUA, chamou esta convenção a maior já realizada. "Aqueles que não contavam com o número sem precedentes de delegados e convidados, tenho certeza de que continuarão sorrindo", disse Jones. "Estamos muito contentes

por esta grande associação estar preparando homens de visão, homens estes que vão nos liderar e ajudar os governos a nos conduzirem ao maior futuro que a história já registrou".

A Convenção de Lions Clubs International, que tem sido realizada anualmente com exceção de 1945, torna-se maior, mais forte e melhor a cada ano. Na convenção de 1933 em St. Louis, Missouri, EUA, foi aprovada uma resolução que declarava que em convenções futuras, seria tocado o hino nacional de cada país representado por um Lions Clube. Esta prática mais tarde resultou no Desfile das Nações, que em 2015 contou com 10.000 Leões de 120 países, muitas vezes marchando juntos nos trajes tradicionais dos países de origem.

Em cada convenção internacional há a eleição de um novo presidente internacional, uma competição empolgante de Fanfarras Estaduais de Lions, vários seminários, a oportunidade de rever velhos amigos e fazer novos.

O Ex-Presidente Internacional Brian Stevenson, de Alberta, no Canadá, que serviu em 1987-1988, lembra-se das convenções como um momento para tratar de assuntos dos clubes e de passar tempo com os amigos de diferentes partes do mundo. "É um dos principais benefícios, as amizades que você faz. Atraímos pessoas de todas as camadas sociais". Os Leões reunidos em Honolulu para a Convenção Internacional de 2015 concordaram, dizendo: "O mundo é tão grande, mas assim que a gente se reúne, ele torna-se um lugar bem pequeno".

A convenção de 2015 foi uma das maiores convenções dos últimos anos. Cerca de 20.000 Leões e suas famílias passaram cinco dias se divertindo e aprendendo mais sobre Lions. Foram homenageados Wei Jin Qian, 13 anos, da China, vencedora do Concurso Internacional do Cartaz sobre a Paz de 2015, e Jalen Ballard de Toledo, Ohio, EUA, vencedor do Concurso Internacional de Redação de Lions para os jovens deficientes visuais. A instituição de caridade internacional Save the Children recebeu o Prêmio Humanitário do Lions de 2015.

"Conhecer pessoas de todas as esferas da vida, vindas de diferentes partes do mundo é tão envolvente, tão maravilhoso", disse um participante de uma convenção recente. A convenção internacional é uma oportunidade única de conferir o crescimento dos Lions clubes e avaliar não apenas por que, mas como os Leões continuarão a servir em todo o mundo por mais de um século.

História fundamental nº 25 - Vassouras e panquecas

Jim Ervin era Leão apenas por algumas semanas quando em 1977 outros associados do Lions Clube de Albany na Geórgia, EUA, lhe encarregaram de um trabalho importante: vender vassouras e esfregões para arrecadar fundos para a Fundação Lighthouse do Lions da Geórgia.

"Saíamos por aí batendo em portas", lembrou Ervin, que se tornou presidente internacional em 1999. "Era anunciado no rádio e na TV, quando os Leões estavam vindo. E muitas pessoas esperavam até que chegassem para comprar vassouras e esfregões".

O espírito comunitário floresce quando vizinhos se reúnem para as angariações de fundos do Lions, seja com cafés da manhã com panqueca, churrascos, peixe com batata frita ou salsichadas. Alguns projetos locais de Leões acabaram se tornando programas nacionais de grande escala que angariam milhões de dólares anualmente. Pense no desprezioso bolo de frutas que os empreendedores Leões da Austrália, Canadá e África do Sul transformaram em ouro.

A venda dos bolos de frutas do Lions durante a época de Natal começou em Montreal, no estado de Quebec, Canadá, em 1951. Inicialmente feito em casa e vendido para a família, amigos e vizinhos, os bolos de frutas do Lions canadense agora são produzidos por grandes empresas panificadoras, embalados com cores natalinas e o emblema do Lions, e comercializados através da Internet.

O programa australiano começou em 1965 com o Bolo de Natal Guardiã da Visão do Lions e se tornou uma tradição natalina muito apreciada. Sob a direção do Comitê Nacional do Bolo, a linha de produtos se expandiu incluindo outros doces de Natal, e as vendas anuais cresceram atingindo mais de 6 milhões de dólares australianos.

De sorteios a corridas de patos de borracha, os Leões também já demonstraram aptidão para eventos especiais que reúnem as comunidades e torna divertida a captação de recursos. Os Leões realizaram um torneio de futebol beneficente com elefantes no Nepal e se vestiram como Smurfs - pintando o rosto de azul e vestindo engraçados macacões azuis - para uma corrida de canoas em Epping, New Hampshire, nos EUA.

A venda de itens que as pessoas precisam, tais como vassouras, esfregões e lâmpadas, sem falar nos itens que as pessoas desejam, como balas e chocolates, é típica dos esforços de angariação de fundos locais dos Leões durante décadas.

"Como se diz," falou Ervin, "Onde há uma necessidade, há um Leão."

15.4 MOMENTOS MARCANTES NA HISTÓRIA LCI

1917: [Melvin Jones](#) e outros homens de negócios de Chicago fundaram o Lions Clubs para melhorar a comunidade.

A primeira convenção ocorre no Adolphus Hotel em Dallas, Texas.

1920: O Lions Clubs se torna [internacional](#) com a fundação de um clube em Windsor, Canadá.

1925: Durante a Convenção Internacional em Cedar Point, Ohio, nos EUA, [Helen Keller](#) desafia os Leões a se tornarem "[paladinos dos cegos](#) na cruzada contra a escuridão".

- 1926:** O explorador polar e associado do Lions Club de Washington D.C., Almirante Richard E. Byrd Jr, sobrevoa o Polo Norte e leva a bandeira do Lions consigo. Ele sobrevoa o Polo Sul mais tarde no mesmo ano.
- 1930:** O Leão George Bonham pinta uma [bengala de branco](#) com uma faixa larga vermelha para auxiliar os deficientes visuais depois que ele testemunha um cego tendo dificuldades para atravessar a rua.
- 1931:** Os Leões se dirigem ao sul e fundam um clube em Nuevo Laredo, México.
A primeira [Convenção Internacional](#) fora dos EUA é realizada em Toronto, Ontário, Canadá.
- 1933:** Os visitantes da Feira Mundial de Chicago aprendem sobre os Lions clubs na Divisão de Ciências Sociais da feira.
- 1935:** Amelia Earhart, associada honorária do Lions Club da cidade de Nova York, conquista o recorde de voo sem escalas de Los Angeles ao México durante a Convenção Internacional de Lions Clubs na Cidade do México.
O Lions local doa uma máquina Talking Book à Biblioteca Pública de Milwaukee, permitindo que os cegos ouçam livros.
- 1939:** Associados do Lions Clube Detroit Uptown transformam uma antiga casa de fazenda em uma escola para treinar cães-guia para os deficientes visuais, ajudando a popularizar os cães-guia mundialmente.
A fim de organizar um programa de beisebol para crianças, o Leão Carl Edwin Stotz de Williamsport, Pensilvânia, apela para o apoio dos Lions clubs, YMCAs e outros parceiros da comunidade. Em 6 de junho de 1939, o primeiro jogo da Liga Menor é realizado no Park Point em Williamsport.
- 1944:** O primeiro [banco de córneas](#) mundial é criado na cidade de Nova York. Hoje, a maioria dos bancos de córneas são patrocinados pelo Lions.
- 1945:** Os Leões auxiliam na elaboração da carta constitutiva das [Nações Unidas](#), iniciando um laço duradouro com a ONU.
- 1946:** O Acampamento Lions para cegos na montanha Casper em Wyoming, EUA, recebe seu primeiro grupo de crianças cegas.
- 1947:** Em outubro, o Lions comemora o 30º aniversário da associação no Hotel Waldorf Astoria na cidade de Nova York. Ele se tornou a maior organização mundial de clube de serviços na época com 324.690 associados em 19 nações.
O Lions recebe o status de consultor no Conselho Econômico e Social da ONU.
- 1948:** Apenas três anos após a 2ª Guerra Mundial, a Europa tem seu primeiro Lions club em Estocolmo, Suécia. Genebra, na Suíça, vem a seguir, apenas alguns dias mais tarde.
Um Lions clube é formado em Kalaupapa na ilha de Molokai, Havaí. Kalaupapa é uma colônia de leprosos e todos os associados fundadores têm hanseníase (lepra).
- 1952:** O Lions filipino chega ao Japão e encoraja a criação do primeiro Lions club japonês.
- 1954:** Após um concurso internacional entre os Lions, um moto oficial é escolhido: "Nós servimos". O lema foi enviado pelo Leão D. A. Stevenson de Font Hill, Ontário, Canadá.
- 1956:** O Lions Club de Detroit dá ao menino Stevie Wonder, com 6 anos de idade, um presente de Natal: uma bateria.
A Estação do Polo Sul Amundsen-Scott é construída. Logo após, 16 cientistas e pessoal militar fundam o Lions Club 59ers lá.
- 1957:** O Lions lança programas juvenis, incluindo os muito bem-sucedidos [Leo clubes](#).
- 1965:** O Lions constrói o Memorial Internacional do Lions Melvin Jones em Fort Thomas, Arizona.
- 1968:** A [Lions Clubs International Foundation](#) é criada. Desde sua fundação, a LCIF recebeu mais de US\$ 826 milhões em subsídios para apoiar o trabalho humanitário do Lions.
- 1971:** O LCI se muda para sua quarta e definitiva localização em Oak Brook, Illinois, depois de décadas no centro de Chicago.
- 1972:** A LCIF concede seu primeiro [subsídio](#) – US\$ 5.000 para auxiliar as vítimas de enchente na Dakota do Sul, EUA.
- 1973:** Em fevereiro, a associação dá as boas-vindas seu milionésimo associado.
- 1977:** O Leão Jimmy Carter, um fazendeiro de amendoins da Geórgia, se torna presidente dos Estados Unidos da América.
- 1985:** A LCIF concede seu primeiro [subsídio para Grandes Catástrofes](#) no valor de US\$ 50.000 para ajudar as vítimas do terremoto no México.
- 1986:** Madre Teresa aceita o [Prêmio Humanitário do Lions](#).
- 1987:** A associação altera seus regulamentos e convida mulheres a se tornarem associadas. As mulheres agora fazem parte do segmento que mais cresce em número de associados.
- 1990:** O [SightFirst](#) é lançado, eventualmente arrecadando mais de US\$ 415 milhões para ajudar a erradicar as principais causas da cegueira.
O Leão francês Michael Bauray ajuda a criar um carro de tração elétrica e disputa com ele um evento Grand Prix.
- 1995:** A LCIF forma parceria com o The Carter Center, liderado pelo ex-presidente americano e Leão Jimmy Carter, para combater a oncocercose na África e América Latina.
- 1999:** Nilofer Bakhtiar do Paquistão é eleita a primeira diretora internacional da associação.
- 2001:** A LCIF forma parceria com as Olimpíadas Especiais no programa [Abrindo os Olhos](#), uma iniciativa para fazer exames oftalmológicos nos atletas das Olimpíadas Especiais.

- 2002:** O Lions abre dois clubes na China, o primeiro grupo de associação voluntária do país desde a década de 1950.
- 2003:** Através do SightFirst, o Lions e o The Carter Center registram 50 milhões de [tratamentos contra a oncocercose](#).
- 2004:** O Lions mobiliza mais de US\$ 15 milhões para socorro às vítimas do tsunami no sul da Ásia logo após o desastre.
- 2007:** O jornal *Financial Times* classifica a LCIF como a [melhor organização não governamental](#) para se formar parcerias no mundo.
- 2010:** A Fundação Bill & Melinda Gates contribui com US\$ 5 milhões para a campanha [Uma Vacina: Uma Vida](#) e o Lions arrecada mais de US\$ 10 milhões para apoiar as iniciativas contra o sarampo durante os dois anos seguintes.
- 2011:** A LCIF concede seu 10.000º subsídio, chegando ao total de US\$ 708 milhões concedidos. O Lions ajuda a aplicar a dose de número 148.000.000 de Mectizan para tratar a oncocercose. Logo após o terremoto e tsunami no Japão, o Lions mobiliza mais de US\$ 21 milhões para as iniciativas de auxílio às vítimas.
- 2013:** O LCIF faz parceria com a GAVI Alliance para proteger milhões de crianças contra o sarampo e a rubéola. A LCIF doa US\$ 30 milhões para imunizações, equiparados pelos US\$ 30 milhões do governo do Reino Unido e da Fundação Bill & Melinda Gates, levando o total a US\$ 60 milhões. A Colômbia erradica a oncocercose com o apoio da parceria entre o Lions e o The Carter Center.
- 2014:** O Lions lança o [Desafio de Serviço do Centenário](#), uma iniciativa global para servir a 100 milhões de pessoas em todo o mundo.
- 2017: O Lions comemora seu 100º aniversário e primeiro século de serviço!**

16. FUNDAÇÃO DE LIONS CLUBES INTERNACIONAL

Lions Clubs International Foundation (LCIF)

Informações retiradas de: <http://www.lcif.org/PO/about-lcif/index.php>

16.1 SOBRE A LCIF

Os Leões do mundo todo estão unidos por um grande espírito de doação e dedicação para ajudar outras pessoas. Como a organização beneficente oficial do [Lions Clubs International](#), organização humanitária líder no mundo, a Lions Clubs International Foundation (LCIF) apoia os trabalhos solidários dos Leões, fornecendo subsídios para seus esforços humanitários locais e globais.

Ajudamos os Leões a servirem

A LCIF ajuda os Leões a melhorarem a vida das pessoas ao redor do mundo, desde o [combate a problemas de visão até a reação às grandes catástrofes](#) e o fornecimento de valiosas [habilidades para a vida aos jovens](#). Como a LCIF ajuda os Leões a realizarem projetos de larga escala por meio de programas de subsídios, os Leões aumentam seus impactos nas comunidades locais e globais e servem ainda mais pessoas carentes ao redor do mundo.

Nossos fundos vêm das pessoas

As doações de mais de 1,4 milhão de Leões em 210 países e áreas geográficas fornecem a grande maioria da receita recebida pela LCIF, tornando-a a principal fundação do mundo em serviço humanitário. Os Leões sabem que suas doações são importantes e que os fundos confiados à LCIF apoiarão iniciativas que causam impacto em comunidades e mudam vidas.

Fazemos parceiras duradouras e de sucesso

A LCIF otimiza as doações que recebe por meio de [parcerias](#) eficazes com outras fundações, corporações e governos em nível local, nacional e internacional. Estamos orgulhosos porque a LCIF foi nomeada melhor organização não governamental do mundo todo para se estabelecer parceria, de acordo com uma pesquisa independente do *Financial Times* de 2007

Temos áreas de serviço prioritárias

Para apoiar a missão do Lions de servir as comunidades e atender às necessidades humanitárias, a LCIF fornece [subsídios](#) nestas áreas de prioridade:

- [Preservação da visão](#)
- [Serviço aos jovens](#)
- [Fornecer ajuda a vítimas de desastres](#)
- [Atendimento às necessidades humanitárias](#)

Nós causamos impacto

A LCIF e os Leões alcançam milhões de pessoas e chegam a resultados visíveis. Algumas de nossas realizações incluem:

- A prevenção da perda grave da visão de mais de 30 milhões de pessoas
- O fornecimento de mais de 153,3 milhões de tratamentos contra a oncocercose
- O envolvimento de mais 13 milhões de estudantes e 600.000 educadores de 90 países no programa de desenvolvimento juvenil Lions Quest
- A construção ou ampliação de 615 hospitais/clínicas/enfermarias oftalmológicas
- A realização de mais de 19 milhões de exames oftalmológicos em crianças por meio do programa Visão para Crianças.
- A realização de exames oftalmológicos em mais de 350.000 atletas das Olimpíadas Especiais de 85 países por meio do programa Abrindo os Olhos

Nosso impacto no ano passado

No ano fiscal de 2014-2015, causamos um grande impacto em vidas de todo o mundo por meio de 530 subsídios que totalizaram mais de US\$ 43 milhões. Algumas de nossas realizações incluíram:

- 14.100 pessoas ajudadas por meio de 141 subsídios para ajuda a vítimas de desastres
- 7 milhões de pessoas ajudadas por meio de 178 subsídios humanitários
- 15 países expandiram o projeto Lions Quest por meio de 35 subsídios Quatro Pontos Básicos
- US\$ 6.638.272 em subsídios apoiaram a vacinação de milhões de crianças contra o sarampo e a rubéola
- 44 subsídios do SightFirst forneceram serviços de atendimento oftalmológico para mais de 9 milhões de pessoas, aprimoraram 51 instalações de atendimento oftalmológico e/ou treinaram 25.000 profissionais de oftalmologia.

16.2 MISSÃO

Todos os dias, a LCIF (Lions Clubs International Foundation) trabalha para cumprir sua missão: "**Apoiar os esforços dos Lions clubes e parceiros para atender a comunidades locais e de todo o mundo, dar esperança e contribuir para a vida das pessoas por meio de subsídios e projetos de serviço humanitários.**"

Desde nossa fundação, em 1968, esforçamo-nos para manter as metas de serviço humanitário do Lions no mundo todo, concedendo 12.000 subsídios, que totalizam mais de US\$ 900 milhões, nas quatro principais áreas: visão, jovens, ajuda a vítimas de desastres e outros esforços humanitários.

Nós devolvemos a visão. A LCIF está proporcionando a visão àqueles que precisam ao redor do mundo combatendo doenças oftalmológicas, criando infraestrutura para melhorar o serviço de atendimento oftalmológico, aumentando o número de profissionais treinados para atendimento oftalmológico e tornando os cuidados com a visão mais igualitários e sustentáveis.

Nós apoiamos os jovens. Todos os jovens merecem ter uma educação, sentirem-se cuidados e vivenciar um desenvolvimento saudável para que possam ter a chance de alcançar seus sonhos. Por meio de nosso programa positivo de desenvolvimento juvenil Lions Quest a LCIF está ajudando as crianças a aprenderem a trabalhar juntas, tomar decisões positivas e servir suas comunidades. A Fundação também apoia os jovens por meio da construções de escolas, centros juvenis e centros de treinamento vocacional.

Nós oferecemos ajuda a vítimas de desastres. Frequentemente, os Leões são uns dos primeiros a chegar no local de uma catástrofe para oferecer ajuda, e o apoio Fundação vai junto com eles. Nós ajudamos as comunidades devastadas a sobreviverem após as catástrofes e levamos esperança ao auxiliarmos em esforços de longo prazo na reconstrução de casas e vidas.

Nós atendemos a necessidades humanitárias. Desde o trabalho de combate a problemas de saúde globais, como sarampo e diabetes, até a capacitação de pessoas com deficiências para que levem uma vida mais independente e plena, a LCIF dedica-se a diversos projetos de serviço humanitário. A Fundação continua a desenvolver e ampliar programas que atendem às necessidades emergentes no mundo todo.

16.3 HISTÓRIA DA LCIF

A Lions Clubs International Foundation (LCIF) foi fundada em 1968 para elevar a missão do Lions Clubs International a novos patamares, enfrentando problemas globais e dando assistência localizada aos Leões em projetos humanitários de larga escala. A história da LCIF é repleta de projetos de grande impacto, parcerias significativas e da bondade e dos esforços dos Leões. Com apoio contínuo, você pode contar com a LCIF para avançar e ampliar programas para melhorar vidas ao redor do mundo em direção ao futuro.

Principais realizações da LCIF:

1968
› A LCIF é constituída como uma Fundação.
1972
› A LCIF concede o primeiro subsídio de US\$ 5.000 para inundações na Dakota do Sul, EUA.
1973
› O programa Título de Companheiro de Melvin Jones é criado como uma forma de reconhecer os doadores de

US\$ 1.000.
1984 › A LCIF inicia a parceria com o Quest International para implementar o Programa de Desenvolvimento Juvenil Lions Quest.
1985 › A LCIF concede o primeiro Subsídio para Grandes Catástrofes, no valor de US\$ 50.000, para ajudar as vítimas do terremoto no México.
1986 › O Programa Título de Companheiro de Melvin Jones Progressivo é estabelecido para oferecer aos Leões uma forma de ampliarem seu comprometimento junto à LCIF.
1987 › A Campanha SightFirst é lançada para levantar fundos para iniciar o Programa SightFirst.
1989 › O Programa SightFirst é iniciado e avança para evitar a perda grave de visão de mais de 30 milhões de pessoas.
1997 › A LCIF estabelece uma parceria com o Conselho Chinês em Prol dos Deficientes para a Ação SightFirst na China.
1999 › A LCIF embarca em uma parceria com o Carter Center para combater a oncocercose e o tracoma na América Latina e na África. › A LCIF estabelece o programa de subsídios Quatro Pontos Básicos.
2001 › O fundo de ajuda às vítimas da catástrofe de 11 de setembro arrecada US\$ 3 milhões para ajudar as vítimas. › A LCIF inicia a parceria com as Olimpíadas Especiais para fornecer exames oftalmológicos para os atletas por meio do programa Abrindo os Olhos. › A LCIF e a Organização Mundial da Saúde criam a primeira iniciativa do mundo para combater a cegueira infantil.
2002 › A LCIF adquire os direitos do programa Lions Quest. › A LCIF une-se à Johnson & Johnson Vision Care para desenvolver e gerenciar o Programa Visão para Crianças para fornecer exames oftalmológicos e educação sobre a saúde dos olhos para crianças da Ásia.
2004 › Os Leões mobilizam mais de US\$ 15 milhões para ajudar as vítimas do tsunami no sul da Ásia, o que se tornou o maior projeto único de reconstrução após um desastre da história da LCIF.
2005 › A Campanha SightFirst II, a campanha de angariação de fundos mais ambiciosa da LCIF, é iniciada na Convenção Internacional do Lions em Hong Kong. › O Lions arrecada US\$ 5 milhões para ajudar as vítimas do furacão Katrina.
2007 › A LCIF é nomeada a melhor organização não governamental do mundo para se estabelecer parceria por um estudo independente do <i>Financial Times</i> .
2008 › A LCIF recebe a maior doação pessoal única, de US\$ 3 milhões. › A parceria entre a LCIF e a Habitat for Humanity constrói sua milésima casa. › O Lions doa US\$ 3 milhões para ajudar as vítimas do terremoto na China. › O Lions supera a meta de angariação de fundos da Campanha SightFirst II, angariando mais de US\$ 200 milhões.
2009 › O Lions Quest comemora seu 25º aniversário. › O Lions arrecada mais de US\$ 6 milhões para ajudar as vítimas do terremoto no Haiti.
2010 › O Lions fornece exame de visão para o 211.000º atleta das Olimpíadas Especiais. › Em parceria com a Bausch + Lomb, a LCIF lança a Iniciativa contra a Catarata Infantil.
2011 › O 318.070º Leão recebe o Título de Companheiro de Melvin Jones e o 58.126º Leão recebe o Título de Companheiro de Melvin Jones Progressivo. › O Lions ajuda a aplicar a dose de número 148.000.000 de Mectizan® para tratar a oncocercose (cegueira dos rios). › A LCIF arrecadou mais de US\$ 21 milhões em Prol dos esforços de recuperação do Japão após o terremoto e o tsunami. › A Ação SightFirst III na China é lançada. A LCIF concede seu 10.000º subsídio, alcançando o total de US\$ 708 milhões concedidos.
2012

<p>› A LCIF comemora 10 anos de parceria com a Johnson & Johnson Vision Care por meio do Programa Visão para Crianças. Até o momento, a parceria realizou a triagem de quase 17 milhões de crianças para detectar a presença de problemas de visão.</p> <p>› US\$ 10 milhões são arrecadados para promover vacinações por meio do Uma Vacina, Uma Vida: Iniciativa contra o Sarampo como parte do desafio da Fundação Bill & Melinda Gates.</p>
<p>2013</p> <p>› A LCIF estabelece uma parceria com a GAVI Alliance e o DFID para continuar a luta contra o sarampo, se comprometendo a arrecadar US\$ 30 milhões até 2017.</p> <p>› A LCIF expande a parceria com as Olimpíadas Especiais para incluir mais do que apenas triagens de visão.</p> <p>› O Lions e a LCIF ajudam o The Carter Center e a OPEA a comemorar a eliminação da oncocercose na Colômbia.</p>
<p>2014</p> <p>› A LCIF expande a parceria do Visão para Crianças com a Johnson & Johnson Vision Care para o Quênia e Turquia.</p> <p>› O Lions e a LCIF ajudam o Carter Center e a OPEA a comemorar a eliminação da oncocercose no Equador.</p> <p>› A LCIF recebe avaliação de 4 estrelas do Charity Navigator por sua administração fiscal eficaz e seu compromisso com a prestação de contas e a transparência.</p>
<p>2015</p> <p>› LCIF, Leões e parceiros comemoram a doação da dose de número 500.000.000 de azitromicina, um antibiótico usado para combater o tracoma.</p> <p>› A LCIF recebe sua quarta avaliação de 4 estrelas consecutiva do Charity Navigator.</p> <p>› O Lions Quest lança atualizações e currículo simplificado.</p>

16.4 RESPONSABILIDADE FISCAL

Em mais de 40 anos, a LCIF tornou-se uma organização beneficente internacionalmente respeitada, concedendo uma média de US\$ 30 milhões anualmente para projetos humanitários do Lions. Somos capazes de fazer isso por meio da generosidade de Leões e parceiros e devido à nossa responsabilidade fiscal. Os doadores podem ter certeza de que os fundos confiados à LCIF apoiarão iniciativas que causam impacto em comunidades e mudam vidas. Ela não recebe fundos provenientes de quotas do clube.

Eficiência é fundamental

É uma sensação maravilhosa saber que a sua doação tem um impacto direto nas vidas de pessoas em todo o mundo, ajudando na recuperação da visão, no apoio a jovens, na ajuda a vítimas de desastres e no tratamento de muitas outras necessidades humanitárias. A LCIF continuará a garantir que todos os fundos doados sejam usados de modo eficaz para ajudar ainda mais pessoas.

Aprovação e monitoramento rigorosos de subsídios

Os 12.072 subsídios que a LCIF concedeu desde a nossa fundação foram revisados de forma aprofundada antes de sua aprovação pelo conselho diretor da LCIF. Consultores técnicos, avaliadores externos e a equipe da LCIF realizam monitoramento e avaliação cuidadosos antes, durante e depois do projeto.

16.5 PARCEIROS COLABORADORES

Graças ao trabalho em conjunto com parceiros sem fins lucrativos, a LCIF consegue otimizar seus recursos e realizar muito mais do que conseguiria isoladamente. Seus principais parceiros são:



A Alcon ajuda o Lions com os projetos SightFirst na América Latina com a oportunidade de adquirir produtos de facoemulsificação de baixo custo e alta qualidade. A Alcon oferece também doações em produtos na Colômbia, fornecendo equipamentos de facoemulsificação para cirurgias de catarata.

THE
CARTER CENTER



The Carter Center

A LCIF doou ao The Carter Center mais de US\$ 40 milhões (e US\$ 5,5 milhões a outras organizações sem fins lucrativos) para evitar a oncocercose ou “cegueira dos rios” na América Latina e África. Até o momento, quase 148 milhões de tratamentos com Mectizan® foram fornecidos. A erradicação da doença na América Latina é possível. A LCIF também trabalha em conjunto com o Carter Center para combater o tracoma em dois países africanos. A Pfizer, Inc. também fornece apoio em produtos para os programas de controle do tracoma.



Special Olympics **Olimpíadas Especiais Internacionais**

O programa Abrindo os Olhos, promovido pelas Olimpíadas Especiais e pelo Lions Clubs International, teve início em 2001. Desde a criação do programa, mais de 350.000 atletas foram examinados e mais de 110.000 receberam óculos de grau. Até o momento, a LCIF concedeu mais de US\$ 13,3 milhões para as Olimpíadas Especiais e o programa Abrindo os Olhos e doou US\$ 7,8 milhões em 2013 para expandir a parceria por cinco anos.



Organização Mundial de Saúde

A LCIF formou uma parceria com a Organização Mundial da Saúde no Projeto de Erradicação da Cegueira Infantil Evitável. A LCIF já doou mais de US\$ 7 milhões em subsídios para o SightFirst no estabelecimento de 34 centros de atendimento oftalmológico do Lions em diferentes regiões do mundo de acordo com suas necessidades, destinados especialmente a oferecer serviços oftalmológicos preventivos, terapêuticos e de reabilitação a 121 milhões de crianças. A Fase II do projeto, com início em 2011, apoiou mais 16 centros.

Parceiros corporativos, governamentais e ONGs

A LCIF é grata pela generosidade de seus parceiros corporativos, governamentais e não governamentais. Eles compartilham não apenas fundos, mas o espírito humanitário e a dedicação à melhoria da vida dos necessitados. Graças a esses parceiros, a LCIF tem conseguido expandir programas, estabelecer novas iniciativas e ampliar seus serviços ao próximo. Os principais parceiros são:



A Anthem Foundation generosamente concedeu um subsídio de US\$ 250.000 à LCIF para lançar a iniciativa Heróis Saudáveis do Lions e da Anthem Foundation para ajudar a melhorar a saúde de comunidades ao redor dos Estados Unidos. A parceria também apoia projetos de serviços comunitários realizados por funcionários da Anthem liderados por Leões para apoiar vários projetos humanitários locais no final de 2015 até os "Dias do Voluntariado" em algumas cidades dos EUA. A parceria também apoiará algumas iniciativas voltadas a subsídios durante todo o ano para ajudar os Leões e suas comunidades a promoverem a saúde geral, o bem-estar e um estilo de vida ativo. Do desenvolvimento juvenil positivo à capacitação de indivíduos com deficiências para se tornarem mais independentes, os subsídios locais serão concedidos pela LCIF aos Lions clubes e distritos que possuem programas que apoiam melhores resultados na saúde.



O Bausch + Lomb tornou-se parceiro da LCIF para desenvolver a Iniciativa contra a Catarata Infantil. No ano piloto do programa, o Bausch + Lomb doou US\$ 350.000 à LCIF para a realização de exames e tratamentos em crianças da China, e também para programas de pesquisa que ajudarão a combater a catarata infantil e prevenir a cegueira infantil. O Bausch + Lomb comprometeu-se a doar mais US\$ 350.000 para prorrogarmos este programa por mais um ano.



Para apoiar um programa piloto do Lions contra o sarampo em quatro países africanos, a Fundação Gates concedeu um subsídio de US\$ 400.000 à LCIF. A LCIF fornecerá um subsídio adicional de US\$ 300.000, e os projetos estão sendo gerenciados e implementados pelo Lions. Ao apoiarem o programa piloto, os Leões participam do trabalho global da Iniciativa Contra o Sarampo. A parceria ajudou a vacinar quase 41 milhões de crianças.



A Fundação Hilton está doando US\$ 150.000 para as atividades de conscientização sobre a saúde do Lions no Mali e Nigéria, como parte da Iniciativa para a Qualidade da Água no Oeste Africano. O subsídio de cinco anos ajuda o Lions a mobilizar vontade política, aumentar a conscientização em relação à saúde e aprimorar atividades de controle do tracoma.



Better Life through Better Sight™

A Essilor trabalhará com os Leões para identificar instituições em áreas com necessidades significativas de prevenção da cegueira e falta de atendimento para erros de refração não corrigidos. A empresa fornecerá lentes e equipamentos laboratoriais a preço de custo, auxiliará no treinamento de voluntários do Lions para a fabricação de

óculos novos, ajudará a garantir fornecedores de armações e a encontrar clientes para comprar os materiais reciclados dos Centros Leonísticos de Reciclagem de Óculos.



Trabalhando em parceria com a First Response Team of America para a reconstrução de casas, os Leões ajudaram a limpar os entulhos de 45 casas destruídas pelo tornado em Joplin, Missouri, que destruiu 7.500 casas e deixou 50.000 pessoas desalojadas.



A JASDFW (Sociedade nipo-americana de Dallas/Fort Worth) doou US\$ 100.000 à LCIF para auxiliar os trabalhos contínuos de ajuda a vítimas do terremoto e tsunami que atingiram Sendai, no Japão. A doação está ajudando a apoiar os projetos de ajuda imediata e a médio e longo prazo dos Lions Clubes de Sendai.



A Johnson & Johnson concedeu até o momento US\$ 2 milhões em subsídios para os exames do programa Visão para Crianças em 17 milhões de crianças por toda a Ásia desde 2002. O Programa Visão para Crianças envolve a conscientização sobre a saúde dos olhos, educação e exames oftalmológicos em crianças. Os exames são coordenados por Leões da região, pela equipe da Johnson & Johnson e por profissionais da área de saúde da região.



A Merck doou mais de 153 milhões de tratamentos com Mectizan® para prevenir a oncocercose na América Latina e na África.



Um subsídio de US\$ 100.000 da Fundação NoVo ampliará o programa Lions Quest em todo um distrito escolar nos Estados Unidos até 2013. Com a ampliação do Lions-Quest, programa de habilidades para a vida para crianças da pré-escola ao ensino médio e de desenvolvimento de jovens da LCIF, ainda mais estudantes serão beneficiados com os valores da aprendizagem social e emocional. O subsídio apoia o compromisso com a ação da LCIF por meio da Iniciativa Global de Clinton.



Em abril de 2005, a LCIF e o CICAD assinaram um contrato de parceria para colaborar por cinco anos para promover programas piloto Lions Quest por toda a América Latina e Caribe. Até hoje, foram investidos recursos em Belize, Colômbia, Peru e Paraguai e compromissos experimentais foram firmados para dar apoio a novas atividades na República Dominicana, Equador, México e diversas nações das ilhas do Caribe. O apoio financeiro da CICAD é normalmente de cerca de US\$ 100.000 por país, disponibilizados ao longo de um período de três anos. A CICAD investiu cerca de US\$ 1,5 milhão na região em programas do Lions-Quest entre 2005 e 2010.



A Rexton oferece contribuições em descontos e aparelhos auditivos para o Projeto de Redução de Custos de Aparelhos Auditivos do Lions.



A USAID doou US\$ 100.000 à LCIF para programas de treinamento profissionalizante realizados pelo Lions no Brasil e no Sri Lanka, US\$ 50 mil para o programa Lions-Quest na África do Sul e em Malawi e US\$ 150 mil para programas profissionalizantes para jovens, realizados pelo Lions na África do Sul (em cooperação com a International Youth Foundation).



O Departamento de Estado dos EUA doou US\$ 150.000 para apoiar programas piloto do Lions Quest em Botsuana, Quênia, Malawi, Tanzânia e Uganda. Os fundos foram usados para treinar mais de 700 professores para implementar o programa e beneficiar 30.000 alunos. Anteriormente, a LCIF havia concedido fundos no valor de mais de US\$ 1 milhão para expandir o Lions Quest por seis países no centro e leste da Europa.

16.6 AFILIAÇÕES

A LCIF nunca poderia ajudar tantas pessoas necessitadas como ajudamos sem o apoio e a colaboração oferecidos pelas muitas organizações e instituições às quais somos afiliados. Ao nos reunirmos e combinarmos recursos, experiência e redes locais e globais, alcançamos nossas metas compartilhadas de modo mais eficaz e sustentável.

Organizações

Academia Americana de Oftalmologia (AAO)

A AAO é a maior associação de profissionais da área oftalmológica dos EUA. A missão da AAO é promover o aprendizado contínuo e os interesses profissionais de oftalmologistas para garantir que o público possa obter o melhor atendimento oftalmológico possível. A LCIF participa das reuniões da AAO para se manter a par dos interesses e questões atuais dos profissionais da área de saúde dos olhos e trabalha juntamente com médicos e organizações associados da AAO.

Associação Oftalmológica Americana (AOA)

A AOA é uma federação de associações de optometria, e seus associados são optometristas, estudantes de optometria, assistentes e técnicos de optometria. Juntos, a AOA, a LCIF e seus afiliados trabalham para fornecer ao público atendimento oftalmológico de qualidade.

Associação para Pesquisas em Oftalmologia e Visão (ARVO)

A ARVO incentiva e auxilia com pesquisa, treinamento, publicação e disseminação de conhecimento relacionado à visão e à oftalmologia.

A Iniciativa Global Clinton

Um programa da Fundação Clinton, a Iniciativa para o Desenvolvimento Sustentável Clinton-Giustra (CGSGI) se concentra na melhoria econômica, com projetos no Peru que abordam desenvolvimento empresarial, saúde e nutrição infantil. A CGSGI, a LCIF e os Leões estão em parceria para a realização de 7.000 cirurgias de catarata para a população mais carente dentro da área metropolitana de Lima, no Peru.

Coalizões Comunitárias Antidrogas da América (CADCA)

Em 2009, a LCIF iniciou uma parceria com a CADCA em um esforço de fortalecer a cooperação entre as coalizões comunitárias e os associados de Lions clubes para ajudar a criar comunidades mais seguras, saudáveis e livres de drogas. Juntos, a LCIF e o CADCA se comprometem a desenvolver estratégias para reduzir o consumo de drogas e as consequências negativas associadas.

Conselho Internacional para o Ensino das Pessoas com Deficiências Visuais (ICEVI)

O ICEVI é uma associação global de pessoas e organizações que promovem o acesso igualitário à educação adequada para todas as crianças e jovens com deficiências visuais, para que possam alcançar seu pleno potencial. O programa SightFirst da LCIF fez consultas ao ICEVI e é associado dele.

Rede Global de Bancos de Alimentos (GFN)

A GFN apoia a maior rede não governamental dedicada a lutar contra a fome e é a única rede do setor privado que opera em nível global. A GFN incentiva cooperações na criação e no apoio de bancos de alimentos e de redes de bancos de alimentos. Isso fornece oportunidades para Leões locais trabalharem com afiliados e recursos da GFN local.

InterAction

A LCIF é um membro da InterAction, a maior aliança de organizações não governamentais (ONGs) internacionais sediadas nos EUA, com mais de 190 organizações afiliadas trabalhando em todos os países em

desenvolvimento. Usando sua voz coletiva, a InterAction busca definir importantes decisões políticas referentes a ajuda e questões de desenvolvimento a longo prazo, que incluem ajuda estrangeira, meio ambiente, mulheres, saúde, educação e agricultura. Os associados estão na linha de frente da resposta a crises humanitárias e desastres no mundo todo, e a InterAction atua como órgão central desses esforços.

Agência Internacional para a Prevenção da Cegueira (IAPB)

A IAPB trabalha para eliminar as principais causas da cegueira evitável e da deficiência visual, reunindo agências governamentais e não governamentais para facilitar o planejamento, o desenvolvimento e a implementação de programas de atendimento oftalmológico nacionais sustentáveis. A LCIF tem seu lugar no conselho diretor da IAPB e é uma das mais de 111 organizações associadas da agência.

Aliança Nacional de Pesquisas Oftalmológicas (NAEVR)

A NAEVR é uma organização sem fins lucrativos afiliada da Aliança de Pesquisas Oftalmológicas (AEVR) que realiza atividades de defesa da causa da coalizão. O objetivo da NAEVR é alcançar o melhor atendimento oftalmológico para todos os americanos por meio da defesa da causa e educação pública em prol da pesquisa oftalmológica patrocinada pelo NIH (National Institutes of Health), pelo NEI (Instituto Nacional da Visão) e outras entidades de pesquisa federais dos EUA. A LCIF é uma organização associada da NAEVR.

Programa de Eliminação da Oncocercose nas Américas (OEPA)

A LCIF apoia o OEPA, uma iniciativa regional que trabalha para eliminar a doença e a transmissão da oncocercose em seis países endêmicos nas Américas: Brasil, Colômbia, Equador, Guatemala, México e Venezuela. Como resultado da educação em saúde e da distribuição de Mectizan®, não há novos casos de cegueira atribuíveis à oncocercose. Em 2007, a Colômbia se tornou o primeiro país do mundo a erradicar a transmissão de oncocercose.

Pacto Global das Nações Unidas (UNGC)

O UNGC e o Lions estão colaborando para promover a cooperação entre Lions clubes locais e redes locais do Pacto Global para aproveitar o poder do comércio em resposta aos desafios e oportunidades de globalização. Três projetos pilotos estão sendo realizados no Sri Lanka, no Brasil e no Quênia, com o objetivo de abordar as Metas de Desenvolvimento do Milênio das Nações Unidas.

VISION 2020

A VISION 2020 é a iniciativa global para a eliminação da cegueira evitável, um programa conjunto da Agência Internacional de Prevenção da Cegueira (IAPB) e da Organização Mundial da Saúde (OMS) com afiliação internacional de ONGs, associações profissionais, instituições e corporações de atendimento oftalmológico. A VISION 2020 fornece apoio técnico e defesa da causa para atividades de prevenção da cegueira ao redor do mundo. Por meio de nossa associação com a IAPB, a LCIF é uma organização membro da VISION 2020. A LCIF também é um membro da VISION 2020 USA, composta de organizações de prevenção da cegueira baseadas nos EUA.

União Mundial de Cegos (WBU)

A WBU é uma organização internacionalmente reconhecida que representa os interesses de cerca de 285 milhões de cegos e deficientes visuais em 190 países membros. Falando de forma coletiva em um nível global, a WBU reúne grandes organizações nacionais e internacionais formadas por pessoas cegas e instituições que oferecem serviços a elas. O programa SightFirst da LCIF fez consultas à UMC e é seu associado em nível internacional.

Governo

Instituto Nacional da Visão (NEI)

O Instituto Nacional da Visão dos EUA, parte dos Institutos Nacionais da Saúde, lidera a pesquisa do governo federal dos EUA relacionada à visão e a doenças oftalmológicas. O NEI apoia programas de ciências clínicas e básicas que resultam no desenvolvimento de tratamentos de preservação da visão. A LCIF trabalhou com o NEI para criar materiais educativos conjuntos sobre a saúde dos olhos, disponíveis gratuitamente para associados de Lions clubes.

Programa Nacional de Educação sobre a Saúde dos Olhos (NEHEP)

O NEHEP, um programa do Instituto Nacional da Visão dos EUA, trabalha para garantir que a visão seja prioridade na saúde ao converter pesquisas oftalmológicas em programas de educação profissional e pública e apoiar a cooperação entre profissionais da área de saúde dos olhos, profissionais de saúde, pacientes e público em geral. A LCIF é associada da Parceria NEHEP, composta por mais de 60 organizações nacionais públicas e privadas dos EUA que ajudam a NEHEP a atingir suas metas e objetivos.

Agência de Assuntos Internacionais de Narcóticos e Aplicação da Lei (INL) do Departamento de Estado dos EUA

EM 2002, o INL formou parceria com a LCIF para promover e expandir o Lions Quest no leste da Europa. Os fundos da INL ajudaram a traduzir materiais curriculares e a implementar o programa Habilidades para a

adolescência do Lions-Quest na República Tcheca, Estônia, Líbano, Hungria, Lituânia, Polônia, Rússia e Ucrânia. Em 2009, a INL e a LCIF ampliaram o projeto para a África, com financiamento voltado a apoiar workshops na Tanzânia.

Comissão Interamericana para o Controle do Abuso de Drogas (CICAD) da Organização dos Estados Americanos

Em 2005, a LCIF e o CICAD assinaram um contrato de parceria para implementar o Lions Quest na América Latina e no Caribe. Até agora, a LCIF e a CICAD colaboraram com a promoção e a ampliação do Lions-Quest em Belize, Colômbia, República Dominicana, Equador, México, Paraguai, Peru e em várias nações de ilhas do Caribe.

Reconhecimentos educacionais

O Lions-Quest foi reconhecido como um programa positivo para jovens por organizações de avaliação líderes.

Colaboração para Aprendizado Acadêmico Social e Emocional (CASEL)

Os programas do Lions Quest que abrangem do ensino infantil ao ensino médio receberam a classificação "CASEL SElect" da CASEL. Essa classificação é concedida em reconhecimento à excelência do Lions-Quest em três áreas recomendadas pela CASEL como os mais importantes pontos de partida para a seleção de programas: Instrução SEL de destaque, Evidência de eficácia e Desenvolvimento profissional de destaque.

Administração de Serviços de Saúde Mental e Abuso de Substâncias (SAMHSA)

Parte do currículo de ensino fundamental II do Lions Quest, *Habilidades para a Adolescência*, está indicado no National Registry of Evidence-Based Programs and Practices, um serviço da SAMHSA. O Lions-Quest está classificado como Qualidade de Pesquisa e Prontidão de Disseminação.

16.7 PROGRAMAS DE LCIF

A Lions Clubs International Foundation (LCIF) apoia e desenvolve programas humanitários internacionais que atendem a pessoas necessitadas. Com a dedicação e trabalho do Lions, a LCIF pode ajudar a melhorar milhões de vidas por meio de nossas iniciativas de alto impacto.

Nossos programas humanitários internacionais são focados em quatro áreas principais:

Preservar a visão

Desde 1990, o SightFirst tem fornecido cuidados com a visão de ótima qualidade às pessoas que mais precisam. Graças ao SightFirst, mais de 30 milhões de pessoas já melhoraram ou restauraram a visão.

- Combate a doenças oftalmológicas

A LCIF enxerga um futuro onde nenhuma pessoa no mundo tenha que sofrer de perda de visão evitável. Caminhando rumo a esse futuro, nossas iniciativas relacionadas à visão são desenvolvidas e continuamente revisadas por especialistas, parceiros importantes, líderes e funcionários da LCIF. Todos os nossos programas relacionados à visão promovem a compreensão profunda dos problemas de visão abordados e possuem objetivos e metas claros, que são atualizados à medida que as necessidades mudam. Somente com estratégias fundamentadas, destinadas a públicos específicos e cuidadosamente planejadas, conseguiremos vencer nossa luta contra as piores e mais importantes doenças oftalmológicas, que afetam milhões de pessoas.

Os Leões podem liderar as iniciativas desenvolvendo projetos, solicitando subsídios do SightFirst e tendo como foco estas 10 áreas:

- **Catarata** — a principal causa de deficiência visual no mundo todo.

Prioridades de financiamento

Os projetos do SightFirst relacionados à catarata normalmente se concentram em três áreas principais:

- Desenvolvimento de infraestrutura: modernização de clínicas oftalmológicas existentes, para aumentar a qualidade e a quantidade de cirurgias de catarata.
- Treinamento da força de trabalho: fornecimento de recursos para o treinamento de profissionais de oftalmologia de vários níveis para realizar exames e cirurgias de catarata e/ou administrar instituições de atendimento oftalmológico.
- Campanhas de detecção e cirurgias de catarata: fornecimento de tratamentos para populações carentes que não têm acesso a atendimento oftalmológico devido a barreiras econômicas, sociais e geográficas.

- **Cegueira infantil** — estima-se que 1,4 milhão de crianças no mundo todo são cegas.

Prioridades de financiamento

A luta contra a cegueira infantil continuará sendo uma importante área para programas do SightFirst. Os projetos de combate à cegueira infantil incluem:

- Atendimento oftalmológico básico para prevenir algumas causas da cegueira infantil.

- Treinamento especializado em oftalmologia pediátrica; aumento do número de profissionais de cuidados com a visão disponíveis para realizar cirurgias de catarata infantil, exames e tratamento de retinopatia prematura; e prestação de serviços relacionados à visão subnormal.

- **Retinopatia diabética** — praticamente metade das 382 milhões de pessoas com diabetes vai desenvolver algum grau de perda de visão durante a vida.

Prioridades de financiamento

O SightFirst mantém firme seu compromisso de combater a retinopatia diabética. As prioridades para os projetos incluem:

- Identificação de locais apropriados para a implantação de projetos: O SightFirst continuará apoiando o desenvolvimento ou expansão de programas em clínicas estabelecidas de tratamento do diabetes e atendimento oftalmológico que ofereçam exames e tratamento da retinopatia diabética para comunidades carentes, sem prejuízo dos serviços oftalmológicos já oferecidos.
- Integração com o tratamento do diabetes: Os projetos devem atender às pessoas que já tenham sido diagnosticadas com o diabetes, e o tratamento da retinopatia diabética deve fazer parte do tratamento do diabetes. Além disso, os projetos devem seguir os métodos nacionais de prevenção e tratamento que já estiverem em uso.
- Programas de alta qualidade: Os projetos devem incluir processos rígidos de avaliação, monitoramento, rastreamento e compartilhamento de custos.
- Programas sustentáveis: Os projetos devem combinar um modelo de compartilhamento significativo de custos com os subsídios do SightFirst. O apoio ao projeto pode incluir parcerias com organizações públicas e privadas e doações de recursos humanos, bens consumíveis e instalações físicas.
- Participação dos Leões: Os Leões devem participar das atividades e aproveitar oportunidades de defesa da causa.

- **Educação e reabilitação** — no mundo todo, apenas uma de cada 10 pessoas cegas tem acesso à educação e serviços de reabilitação.

Prioridades de financiamento

Estas são as prioridades para os projetos de educação e reabilitação:

- Apoiar a capacitação nos sistemas escolares, por meio de áreas como treinamento de recursos humanos e infraestrutura, para melhor atender crianças cegas ou com visão subnormal.
- Apoiar organizações que fornecem treinamento, oportunidades de orientação e subsídios ou microempréstimos para microempreendimentos de pessoas cegas ou com visão subnormal.
- Desenvolver e/ou expandir iniciativas de conscientização da comunidade, com o objetivo de aumentar a inclusão de crianças com deficiência visual que estudam em escolas e/ou aumentar o conhecimento da população sobre a capacidade de trabalho dos adultos com deficiência visual.

- **Educação sobre a saúde dos olhos** — precisamos de um sistema de educação de qualidade para ajudar milhões de pessoas que não percebem que desenvolveram uma doença que requer tratamento ou que não sabem como tratá-la.

Prioridades de financiamento

O SightFirst desenvolve programas em nível nacional para conscientização sobre a saúde dos olhos, incentivando as pessoas em situações de risco a usarem os serviços oftalmológicos oferecidos. O SightFirst fornece recursos de conscientização sobre a saúde dos olhos para aprimorar seus outros projetos.

Prioridades para projetos em países de média e alta renda per capita: estabelecer iniciativas em nível nacional de educação sobre a saúde dos olhos onde serviços oftalmológicos adequados forem oferecidos; os projetos devem seguir o modelo de programas existentes do Lions, como o LEHP Austrália.

Prioridades para projetos em países de baixa renda per capita: apoiar o desenvolvimento de sistemas abrangentes de cuidados com a visão, incorporando atividades culturalmente relevantes e informações precisas sobre saúde dos olhos aos projetos do SightFirst.

- **Visão subnormal** — quase 246 milhões de pessoas no mundo todo têm visão subnormal e apenas de 5% a 10% dessas pessoas têm acesso a atendimento oftalmológico.

Prioridades de financiamento

As prioridades para os projetos relacionados à visão subnormal são:

- Os projetos devem fortalecer instituições que oferecem atendimento oftalmológico no nível secundário e terciário e que oferecem serviços voltados à visão subnormal para adultos e crianças. Isso pode incluir fornecimento de equipamentos e dispositivos para portadores de visão subnormal, treinamento de profissionais, desenvolvimento de iniciativas de extensão do atendimento e conscientização da população, monitoramento e avaliação.
- Os projetos podem oferecer seminários periódicos de treinamento sobre atendimento especializado para pessoas com visão subnormal.
- Os projetos devem expandir os serviços oferecidos atualmente para portadores de visão subnormal, principalmente projetos inovadores cujo objetivo é atingir novos públicos-alvo.

- **Pesquisa** — pesquisas de alta qualidade podem melhorar nossos programas e os esforços de prevenção da cegueira no mundo todo.

Prioridades de financiamento

O SightFirst financia projetos de pesquisa operacional e avaliativa sobre saúde pública. Os projetos devem ter como objetivo aprimorar os programas do SightFirst, identificando necessidades e avaliando estratégias para os programas, principalmente no que diz respeito à igualdade, capacitação e sustentabilidade dos cuidados com a visão oferecidos. A expansão do orçamento para os processos de monitoramento e avaliação de projetos atuais do SightFirst também será analisada. As prioridades incluem projetos de pesquisa que:

- sejam identificados por consultores técnicos do SightFirst, Leões e/ou seus parceiros durante o desenvolvimento de um novo projeto do SightFirst ou durante a expansão de um projeto atual do SightFirst;
- abordem determinados temas considerados prioritários pelo comitê consultivo do SightFirst e tenham duração definida; e/ou
- investiguem problemas relevantes ao programa SightFirst, mas que não estejam relacionados a um projeto do SightFirst ou a um tema já bastante difundido.

- **Oncocercose** — quase 37 milhões de pessoas são infectadas pela cegueira dos rios e outras 100 milhões de pessoas na África e América Latina estão em situação de risco de contrair a doença.

Prioridades de financiamento

O SightFirst financiará os projetos liderados pelo Lions contra a cegueira dos rios que tiverem apresentado bons resultados e tiverem como foco a criação de mecanismos localmente sustentáveis para a distribuição de ivermectina e o desenvolvimento de serviços oftalmológicos abrangentes. O SightFirst apoia programas de controle da oncocercose em países onde a doença é uma grande ameaça à visão.

- **Tracoma** — uma doença que é a principal causa de cegueira evitável no mundo todo e que já levou à cegueira irreversível cerca de 8 milhões de pessoas.

Prioridades de financiamento

O tracoma continuará sendo uma prioridade do SightFirst. As principais prioridades para o financiamento de projetos relacionados ao tracoma são o fornecimento de cirurgias de triquíase para preservação da visão por meio do programa SAFE e a conformidade com os padrões do plano nacional de prevenção da cegueira de cada país. Em geral, os projetos SightFirst devem se concentrar nas principais causas de cegueira em nível nacional ou regional. Esses projetos alcançam populações carentes ou que têm pouco ou nenhum acesso a serviços de atendimento oftalmológico. O programa financia projetos sustentáveis e de qualidade que ofereçam serviços oftalmológicos, desenvolvam a infraestrutura, treinem profissionais e/ou ofereçam reabilitação e educação em comunidades carentes.

- **Erro de refração não corrigido** — problemas facilmente corrigíveis são responsáveis por 43% dos casos de deficiência visual no mundo todo, sendo que as doenças permanecem não diagnosticadas ou não tratadas na metade de todos os casos.

Prioridades de financiamento

O SightFirst apoiará iniciativas focadas na capacitação e no desenvolvimento de sistemas de fabricação e distribuição de óculos novos e terá como alvo crianças carentes em idade escolar. Estas são as prioridades para os projetos relacionados a erros de refração não corrigidos:

- Promover iniciativas focadas na capacitação e no desenvolvimento de sistemas de fabricação e distribuição de óculos novos, em oposição ao sistema de fornecimento de óculos individualmente.
- Ter como público-alvo crianças carentes em idade escolar e outras populações carentes.
- Adotar uma estratégia flexível que se adapte a cada ambiente.
- Apoiar o desenvolvimento de sistemas abrangentes e sustentáveis de cuidados com a visão.
- Usar e/ou coletar de dados para identificar e avaliar projetos.
- Fornecer serviços oftalmológicos de alta qualidade.
- Mobilizar o apoio dos Leões.
- Os projetos devem conter os seguintes elementos:
 - Serviços de detecção precoce e encaminhamento voltados para os membros da comunidade
 - Diagnóstico e entrega de óculos em centros de atendimento oftalmológico
 - Acompanhamento e conformidade com as normas locais

Apoio à juventude

Nos últimos 30 anos, mais de 13 milhões de jovens em 90 países foram beneficiados pelo Lions Quest, nosso programa de desenvolvimento de jovens, que abrange desde o ensino infantil até o ensino médio.

O Lions Quest une a casa, a escola e a comunidade para cultivar jovens mais capazes e saudáveis por meio de programas positivos de desenvolvimento juvenil. O programa estimula a formação de caráter, aprendizado social e emocional, valores cívicos, prevenção da violência e do uso de drogas e educação sobre serviços voluntários.

As avaliações mostram que o Lions-Quest ajuda a aumentar as notas, mudar as atitudes e conceitos relacionados ao consumo de drogas e a comportamentos violentos, diminuir os registros de problemas disciplinares, diminuir o risco de expulsão da escola e diminuir o uso de álcool, cigarro e outras drogas.

Ajuda a vítimas de catástrofes

Em situações de desastres, os Leões atendem a necessidades imediatas, como o fornecimento de alimentos, água e abrigo, usando subsídios concedidos pela LCIF. Em desastres de maior proporção, a Fundação mantém seu compromisso de ajudar as comunidades a se reerguerem.

A Lions Clubs International Foundation possui grande experiência em fornecer ajuda imediata e de longo prazo após desastres. Leões locais e líderes Leões avaliam as necessidades imediatas e desenvolvem um plano de reconstrução de longo prazo em conjunto com a equipe da LCIF. Ficamos todo o tempo necessário para concluir o trabalho de ajuda após o desastre e ajudar as vítimas a voltar às suas rotinas.

Os doadores podem ter certeza de que as doações para ajuda a vítimas de desastres confiadas à LCIF darão suporte a iniciativas que causam impacto em comunidades e mudam vidas. Em 2007, a LCIF foi eleita a Melhor Organização Não Governamental para Parcerias, título este que a nossa Fundação ainda ostenta.

Exemplos de atividades que suas doações para ajuda a vítimas de desastres podem financiar:

Água, alimentos e roupas: US\$ 25 - US\$ 50

Primeiros socorros/medicamentos: US\$ 100 - US\$ 250

Reconstrução e estabelecimento da infra-estrutura da comunidade: US\$ 500 a US\$ 1.000

Ajude nossas iniciativas de reconstrução de longo prazo: Mais de US\$ 5.000

Como fazer uma doação para ajuda a vítimas de desastres:

- Doe on-line. Selecione Desastres e inclua o nome do desastre na seção de comentários.
- Faça uma doação através do seu cartão de crédito MasterCard, Visa ou American Express. Envie por fax as seguintes informações para a LCIF: nome, endereço, número telefônico, tipo de cartão de crédito, número do cartão de crédito, data de expiração e valor da doação. Se você for um associado Leão, forneça a informação do seu clube. O número do fax da LCIF é (630) 571-5735.
- Envie pelo correio à LCIF um cheque em dólares americanos de uma instituição financeira dos Estados Unidos. Faça o cheque nominal à Lions Clubs International Foundation, anotando o nome do desastre (Japão ou Nova Zelândia) no verso do cheque. Envie o cheque para Lions Clubs International Foundation, Department 4547, Carol Stream, Illinois 60122-4547 EUA
- Faça um depósito direto em uma conta existente do LCI, em moeda local. Envie uma cópia do comprovante de depósito a LCIF via fax para (630) 571-5735.
- Fazer uma transferência bancária direta. Para obter ajuda com esta opção, entre em contato com o Departamento de Processamento de Doações da LCIF.

Atendimento às necessidades humanitárias

A LCIF participa de vários esforços humanitários internacionais, como ajuda na construção de casas para pessoas com deficiências, fornecimento de exames oftalmológicos para atletas das Olimpíadas Especiais e combate ao sarampo.

O serviço humanitário é a base do trabalho da LCIF e do Lions. Trabalhando em conjunto, o Lions identifica as principais necessidades e a LCIF dá apoio a iniciativas humanitárias que transformam vidas no mundo todo. Nossos parceiros também são essenciais para a nossa missão de suprir necessidades humanitárias da forma mais eficaz.

Capacitando pessoas com deficiências

A LCIF e o Lions estão ajudando pessoas com deficiências a levarem uma vida mais independente, produtiva e cheia de realizações. O Lions já construiu mais de 1.000 residências adaptadas para pessoas com deficiências por meio de sua parceria com a Habitat for Humanity. Nós também ajudamos as pessoas com deficiências fornecendo treinamentos e serviços necessários para que elas aumentem suas chances no mercado de trabalho, ao mesmo tempo em que as ajudamos a melhorar sua rotina diária e estabilidade emocional.

Os esforços humanitários atuais incluem o programa Abrindo os Olhos, que ajuda atletas das Olimpíadas Especiais a enxergarem a linha de chegada com mais clareza e melhora sua qualidade de vida e o programa de Redução de Custos de Aparelhos Auditivos, que fornece a pessoas de baixa renda acesso a aparelhos auditivos para que possam ter mais qualidade de vida.

Foco nos problemas de saúde globais

A Fundação também desenvolve e implementa programas que ajudam a melhorar a saúde de pessoas no mundo todo. Por meio de sólidas parcerias, estamos trabalhando atualmente para combater o sarampo, distribuindo vacinas a pessoas em situações de risco de contrair a doença.

A LCIF também apoia às iniciativas do Lions em lidar com outro risco à saúde global - o diabetes. Aproximadamente 347 milhões de pessoas têm diabetes, e estima-se que o número cresça segundo projeções da Organização Mundial da Saúde. Por meio do Programa Quatro Pontos Básicos para Diabetes da LCIF, são

concedidos subsídios por múltiplos anos a iniciativas do Lions de grande escala que apóiam a educação sobre o diabetes, bem como programas de prevenção e tratamento.

16.8 SUBSÍDIOS DE LCIF

A Lions Clubs International Foundation (LCIF) fornece subsídios para auxiliar os distritos do Lions a desenvolverem e implementarem projetos humanitários em larga escala. Esses subsídios humanitários ajudam os Leões a ampliarem o alcance e aumentarem o impacto junto às comunidades locais e globais para atender ainda mais pessoas necessitadas em todo o mundo.

A Fundação fornece apoio em quatro áreas de serviço voluntário:

- Preservação da visão
- Serviço aos jovens
- Socorro às vítimas de desastres
- Esforços humanitários

SUBSÍDIO PADRÃO

Um Subsídios Padrão de LCIF significa uma oportunidade de utilizar um subsídio equivalente disponibilizado para os Distritos e Distritos Múltiplos. Esses projetos de serviços liderados pelos Leões são focados no atendimento às necessidades humanitárias nas comunidades locais onde exista a necessidade de uma construção de porte ou compra de equipamento. Os subsídios padrão são aprovados para projetos de grande escala que sirvam a um grande número de pessoas, principalmente as populações carentes e não atendidas, sendo implementados a longo prazo. Os subsídios são outorgados em uma faixa de US\$10.000 a US\$100.000.

O forte envolvimento dos Leões e a identidade Leonística são elementos importantes para os projetos de subsídio padrão. Os Leões assumem o comando no início da empreitada e investem o seu tempo no desenvolvimento, coordenação, angariação e implementação do projeto. Tal apoio aumenta substancialmente o impacto do projeto e aumenta a identificação do Lions na comunidade. Os subsídios padrão visam apoiar projetos que estejam além do escopo das atividades tradicionais de angariação de fundos dos Leões. Os subsídios padrão locais podem advir de várias fontes: dos Lions clubes, do distrito e distrito múltiplo ou de fontes não Leonísticas.

Elementos Principais de um Projeto de Subsídio Padrão: Os subsídios padrão são adequados para apoiar uma variedade de projetos, incluindo escolas para deficientes, orfanatos, hospitais e clínicas médicas, centros médicos para idosos, bancos de olhos, bancos de alimentos, centros de cuidados paliativos, instalações para treinamento profissionalizante para deficientes e exames de saúde, dentre muitos outros. Existem várias possibilidades de projetos financiados por um subsídio padrão, já que as necessidades divergem em cada comunidade.

Porém, todos os projetos de subsídio padrão devem:

- Atender a uma necessidade humanitária premente
- Apoiar um projeto cujo porte seja acima do que um distrito ou distrito múltiplo possa empreender sozinho
 - Oferecer benefícios a longo prazo para uma comunidade local
- Impactar comunidades inteiras servindo a grandes populações
- Envolver os Leões no desenvolvimento e fornecimento dos serviços
- Identificar os Leões como pessoas envolvidas profundamente no projeto
- Angariar recursos significativos dos Leões locais

Projetos e Atividades não Elegíveis ao Financiamento do Subsídio Padrão:

- Projetos que seriam mais apropriadamente financiados pelo governo ou outras instituições
- Despesas operacionais ou salários para programas ou instituições estabelecidas
- Subsídios cuja intenção seja o pagamento de empréstimos, estabelecimento de reservas financeiras ou para reembolso
- Projetos de um clube individual; pois é necessário haver pelo menos dois clubes
- Melhorias comunitárias: aprimoramento estético, monumentos e memoriais, parques, piscinas, playgrounds, campos desportivos, clubes, centros comunitários e de atividades
- Assistência individual, eventos que acontecem apenas uma vez, patrocínios, bolsas de estudos e fellowships
- Suprimentos de consumo, expedição, despesas com treinamento, viagem e alojamento
- Projetos de pesquisa científica. Porém, aceitamos solicitações para equipamento de pesquisa e para a construção de um centro de pesquisas afiliado ao Lions
- Projetos iniciados antes da aprovação da diretoria

Quais as etapas para a solicitação de um Subsídio Padrão?

Etapas 1: Como Iniciar

Antes de preencher a solicitação, os Leões devem tomar a dianteira no desenvolvimento do projeto em prol da comunidade, estabelecendo uma comunicação aberta com os parceiros do projeto. Desta maneira, vários grupos de Leões podem estar envolvidos em nível de clube, distrito ou distrito múltiplo. Os projetos são

desenvolvidos de acordo com as circunstâncias locais. Os critérios de solicitação devem ser lidos na íntegra antes do formulário ser preenchido.

Os Leões solicitantes devem consultar os funcionários de LCIF antes de enviarem os pedidos para determinarem os critérios de elegibilidade e prazos de entrega. O Coordenador de Distrito ou de Distrito Múltiplo de LCIF poderá também oferecer assistência aos Leões durante o processo. Quando os Leões tiverem identificado um projeto que atenda a todos os critérios, uma solicitação completa e documentos comprobatórios inerentes poderão ser enviados. Refira-se ao formulário de solicitação de subsídio para dados específicos. As solicitações preenchidas devem ser recebidas pelo menos 60 dias antes da reunião da diretoria.

- As solicitações de Distrito requerem a assinatura do Governador de Distrito e o endosso do Gabinete Distrital
- As solicitações de Distrito Múltiplo requerem a assinatura do Presidente de Conselho e o endosso do Conselho de Distrito Múltiplo

Etapa 2: Envio das Solicitações e Análise Preliminar

Assim que a solicitação de subsídio e documentos pertinentes estiverem preenchidos, poderão ser enviados diretamente para o Departamento de Programas Humanitários de LCIF. Os Leões devem manter uma cópia da solicitação e toda correspondência feita com LCIF em seus registros.

Assim que a solicitação for recebida em LCIF, estaremos designando um número exclusivo de rastreamento, que será específico para o pedido de subsídio durante o decorrer do processo. A solicitação passará por uma análise preliminar pelos funcionários de LCIF para determinarem a elegibilidade. A análise preliminar avalia o plano de ação proposto, aspectos técnicos do projeto, o nível de envolvimento dos Leões e o nível de integralidade da solicitação.

Após a análise preliminar, os funcionários de LCIF estarão fornecendo um parecer detalhado sobre a solicitação, inclusive a elegibilidade do pedido, nível de integralidade e outras perguntas e informações pertinentes. Os Leões serão solicitados a analisar os pedidos ou fornecerem informações adicionais. A análise preliminar nos ajuda a preparar um pedido sólido em preparação para a análise final da diretoria internacional. Uma solicitação poderá ser aprovada, reduzida, adiada ou negada pela diretoria.

OBSERVAÇÃO: Já que informações adicionais são geralmente solicitadas durante o processo preliminar, recomendamos que os pedidos de subsídio sejam enviados com bastante antecedência do prazo final. As solicitações incompletas ou que precisarem de tempo adicional para esclarecimento de detalhes poderão ficar pendentes para serem analisadas em uma futura reunião da diretoria.

Etapa 3: Análise da Diretoria e Aprovação Subsequente

As solicitações que forem consideradas elegíveis no sentido de atenderem aos critérios do subsídio serão encaminhadas para uma análise da diretoria. Caso um subsídio for aprovado, o Governador de Distrito/Presidente de Conselho no cargo no momento da aprovação será o administrador do subsídio, ficando responsável pelo desembolso dos fundos e pela contabilidade dos recursos. Uma carta de outorga e acordo do subsídio serão enviados para o administrador do subsídio, assessor do projeto e possíveis parceiros, detalhando os termos e condições, além das exigências financeiras e de envio de relatórios.

O administrador do subsídio ficará responsável por enviar um relatório final à LCIF sobre o projeto, no mais tardar até três meses após a finalização do mesmo. Os Leões têm dois anos no máximo para finalizarem um projeto de subsídio padrão. Um formulário para relatório será fornecido ao administrador do subsídio no momento da aprovação. O relatório deve ser revisado e aprovado pelo Gabinete do Distrito/Conselho de Distrito Múltiplo antes de ser enviado para LCIF. Se o relatório final não for enviado em tempo hábil o atraso poderá impactar a elegibilidade do Distrito/Distrito Múltiplo em enviar futuras solicitações para subsídio padrão.

QUATRO PONTOS BÁSICOS

Os projetos prioritários do Programa Quatro Pontos Básicos são predeterminados e a solicitação do subsídio deve ser voltada para um projeto relacionado às prioridades. Os subsídios do Programa Quatro Pontos Básicos visam a tornar sustentáveis os projetos iniciais, portanto os distritos múltiplos podem receber um subsídio do Quatro Pontos Básicos por projeto.

Em vista da formação do novo conselho diretor da LCIF, as datas de reunião de diretoria e os prazos de algumas solicitações de subsídio foram alterados. Após **janeiro de 2016**, as solicitações de subsídio Quatro Pontos Básicos terão prazo máximo de **90 dias** até o início das reuniões de diretoria. Agora, as solicitações serão analisadas em janeiro, maio e agosto.

Projetos Quatro Pontos Básicos prioritários atuais

Combate à deficiência

- Construção de casas para pessoas cegas ou deficientes visuais com a Habitat for Humanity
- Atendimento oftalmológico para atletas paraolímpicos

Promoção da saúde

- Mais informações sobre nosso programa de subsídios Quatro Pontos Básicos para ajudar na prevenção e tratamento da Diabetes

Serviço aos jovens

- Expansão do Lions-Quest

Preservação da visão

- Atualmente, os projetos estão sendo discutidos pelo conselho diretor e serão divulgados aqui quando finalizados.

SUBSÍDIOS PARA DESASTRE

A LCIF oferece uma variedade de opções de financiamento para apoiar diversos estágios das operações de ajuda a vítimas de catástrofes:

Os **subsídios de preparação para desastres** apoiam os distritos interessados em formar uma parceria com as autoridades locais e outras organizações da comunidade para planejar e se preparar para futuros esforços de ajuda a vítimas de catástrofes. Os governadores de distrito do Lions podem enviar propostas para subsídios de preparação para desastres.

Os **subsídios de emergência** fornecem até US\$ 10 mil para os distritos assolados por um desastre natural que tenha afetado pelo menos 100 pessoas, incluindo tornados, furacões, inundações e tsunamis. Os governadores de distrito do Lions podem solicitar fundos de ajuda a vítimas de desastres para ajudar a atender às necessidades imediatas, como comida, água, roupas e suprimentos médicos. Geralmente, a LCIF concede mais de US\$ 2 milhões em subsídios de emergência por ano.

Os **subsídios de recuperação da comunidade** auxiliam os distritos interessados em apoiar esforços de reparo e limpeza de curto prazo em situações em que outras organizações já atenderam às necessidades imediatas. Os governadores de distrito do Lions podem enviar propostas para subsídios de recuperação da comunidade.

Em desastres de proporções muito grandes, são concedidos **subsídios para grandes catástrofes** para projetos de reconstrução de longo prazo. Os subsídios para grandes catástrofes são encaminhados pelo conselho diretor da Fundação e não podem ser solicitados por um distrito. Esses subsídios oferecem fundos significativos para catástrofes de grande impacto internacional, como o terremoto no Nepal, o furacão Katrina e o tsunami do sul da Ásia.

OUTROS SUBSÍDIOS

Além dos programas de subsídios que os Leões podem solicitar, a Fundação concede milhões anualmente para outros projetos e programas que causam impacto em vidas do mundo inteiro, por meio de subsídios designados e do subsídio do Prêmio Humanitário.

Os **subsídios designados** representam fundos restritos para uma causa específica. O dinheiro é gasto unicamente com a finalidade específica a que se destina o subsídio; os fundos não são aplicados ao fundo geral de subsídios humanitários. Dentre os fundos designados recentemente estão o do terremoto do Haiti, do furacão Katrina e da Campanha SightFirst II. O subsídio é concedido somente mediante aprovação do conselho diretor e não pode ser pleiteado por Leões.

O **vencedor do Prêmio Humanitário** é a mais alta honraria da associação. O prêmio inclui um subsídio de até US\$ 250.000 da Lions Clubs International Foundation destinado à organização humanitária vencedora para dar prosseguimento a atividades humanitárias.

Os associados dos Lions clubes podem indicar filantropos merecedores e a diretoria e o presidente da Lions Clubs International selecionam o vencedor.

17. INFORMAÇÕES E INSTRUÇÕES LEONÍSTICAS

Declaração Internacional de Visão

Ser o líder mundial em serviços comunitários e humanitários.

Declaração Internacional de Missão

Dar poder aos voluntários para que possam servir suas comunidades e atender às necessidades humanas, fomentar a paz e promover a compreensão mundial através dos Lions clubes.

Objetivos internacionais do Lions

- Organizar, fundar e supervisionar clubes de serviço a serem chamados de Lions Clubes.
- Coordenar as atividades e padronizar a administração de Lions clubes.
- Criar e promover o espírito de compreensão entre os povos da Terra.
- Promover os princípios de boa governança e boa cidadania.
- Interessar-se ativamente pelo bem-estar cívico, cultural, social e moral da comunidade.
- Unir os clubes com laços de amizade, bom companheirismo e compreensão recíproca.
- Oferecer um fórum para a discussão aberta de todas as questões de interesse público, desde que partidatismo político e sectarismo religioso não sejam debatidos pelos sócios do clube.
- Encorajar pessoas de mentalidade de serviço a servir suas comunidades sem recompensa financeira pessoal, estimular a eficiência e promover elevado padrão de ética no comércio, indústria, profissões, serviços públicos e empreendimentos privados.

Código de Ética do Leão

- Demonstrar fé nos méritos da minha profissão, esforçando-me para conseguir honrosa reputação mercê da excelência dos meus serviços.
- Lutar pelo êxito e pleitear toda remuneração ou lucro que equitativa e justamente mereça, recusando, porém, aqueles que possam acarretar em diminuição de minha dignidade, devido a vantagem indevida ou conduta duvidosa.
- Lembrar que, para ser bem-sucedido nos negócios ou empreendimentos, não é necessário destruir os dos outros. Ser leal com os clientes e sincero comigo mesmo.
- Sempre que surgir uma dúvida a respeito do direito ou da ética de minha posição ou conduta em relação ao próximo, decidir em meu próprio detrimento.
- Praticar a amizade como um fim e não como um meio. Sustentar que a verdadeira amizade não é o resultado de favores mutuamente prestados, dado que não requer retribuição, pois recebe benefícios com o mesmo espírito desinteressado com que os dá.
- Sempre ter em mente meus deveres de cidadania para com meu país, meu estado e minha comunidade, e devotar-lhes lealdade inabalável em palavras, atitudes e conduta. Dedicando-lhes desinteressadamente meu tempo, meu trabalho e meus recursos.
- Ajudar ao próximo, consolando o aflito, fortalecendo o desvalido e socorrendo o necessitado.
- Ser comedido na crítica e generoso no elogio; construir e não destruir.

ABERTURA SOLENE DE REUNIÕES LEONÍSTICAS

RESOLUÇÃO DE 2002-2003, DE 09 DE JANEIRO DE 2003.
Altera a mensagem de abertura das reuniões leonísticas.

O Presidente do Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LB da Associação Internacional de Lions Clubes, Gestão 2002/2003, no uso de suas atribuições estatutárias e regulamentares, e tendo em vista as decisões plenárias, tomadas na II Reunião do mencionado Conselho, realizada no período de 09 a 11.01.03, em Palmas (TO), e

Considerando a Proposição formulada pelo Lions Clube de Dourados, de 01.08.02, apresentado ao Distrito Múltiplo LB pelo Governador do Distrito LB-1;

Considerando a edição do novo Código Civil Brasileiro, com vigência a partir de janeiro de 2003, que em seu art.1º estatui que “Toda pessoa é capaz de direitos e deveres na ordem civil”, alterando as disposições do art.2º do Código anterior, sobretudo substituindo a expressão homem por pessoas, realçando a igualdade entre homens e mulheres;

Considerando o posicionamento favorável à alteração emitido pela Comissão de Estatutos e Regulamentos do Conselho de Governadores do DMLB, ao ensejo da II Reunião desse Conselho, de 09 a 11.01.03, em Palmas (TO);

Considerando a atual mensagem a ser proferida no início de cada reunião leonística foi aprovada por resolução do extinto Conselho Nacional de Governadores do Distrito Múltiplo L – CNG, com a reestruturação do Leonismo no Brasil, surgindo em seu lugar 4 novos distritos múltiplos, que receberam todas as normas editadas pelo CNG;

Considerando, finalmente, que o Estatuto Padrão da Associação Internacional de Lions Clubes já prevê que os Lions Clubes são formadores/compostos/integrados de pessoas

Resolve *ad referendum* da Convenção do Distrito Múltiplo LB:

Art.1º A abertura formal de reuniões leonísticas é realizada com o enunciado da mensagem "INVOCANDO A DEUS PELA GRANDEZA DA PÁTRIA E A PAZ ENTRE TODAS AS PESSOAS, DECLARO ABERTA ESTA REUNIÃO", seguida da identificação do Lions Clube ou outra entidade leonística e a caracterização do evento.

Art.2º Esta Resolução entre em vigor nesta data.

CC Luiz Geraldo Matheus Fihueira

INVOCAÇÃO A DEUS

Extraído do livro "Leão Sabido: perguntas e respostas sobre Leonismo"/ Áureo Rodrigues – 36ª edição, página 238.

"Senhor, nós Vos agradecemos o estar aqui reunidos, para nos conhecermos melhor e, assim, poder servir melhor os nossos semelhantes.

Dai-nos a humildade, a sabedoria e a força necessárias para cumprir nossos deveres, com entusiasmo e tenacidade.

Dai-nos a bondade e tolerância, para respeitar a opinião dos demais e alimentar a aspiração de todos a servir a humanidade que sofre.

Protegei nossa grande família leonística, a qual trabalha, hoje e sempre, pelo culto da amizade, do amor ao próximo e do serviço desinteressado.

Velai Senhor, pelos destinos do Brasil e bendizei nosso trabalho.

Assim seja."

Nota: Pedro Affonso Mibielli de Carvalho, Governador 60-61 (Distrito L-Centro-2), Presidente do CNG (60-61) foi o autor do texto original da Invocação acima, aprovado pela Resolução nº14, do CNG (62-63).

Mario Simões Mendes, do Lions Clube de Campinas (Leste) propôs melhoria na redação, a qual foi aprovada, na Convenção Nacional de Camboriú (1982) para uso nas Assembléias Gerais do Lions Clubes.

ORAÇÃO PELO BRASIL

"Ó Deus Onipotente, princípio e fim de todas as coisas, infundi em nós, brasileiros, o amor ao próximo, ao estudo e ao trabalho, para que façamos da nossa pátria uma terra de paz, de ordem e de grandeza.

Velai, Senhor, pelos destinos do Brasil!

Assim seja."

Obs.: Publicada pela Comissão Nacional de Moral e Civismo do Ministério da Educação e Cultura, no Programa Básico de Educação Moral e Cívica, e adotada no Lions pelo Conselho Nacional de Governadores do DML, incluindo a adaptação realizada pelo Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LB.

NORMAS RELATIVAS AO NOME DE LIONS CLUBES

http://www.lionsclubs.org/resources/PO/pdfs/bpm_ch10.pdf - página 3

Capítulo X

a. Um Lions clube proposto deverá ser chamado pelo nome da "municipalidade" ou de uma divisão governamental equivalente onde o clube está localizado. O termo "municipalidade" significa a cidade, povoado, aldeia, prefeitura, comarca ou unidade governamental oficialmente designada. Caso o clube proposto não esteja localizado dentro de uma municipalidade, ele deverá ser conhecido pela unidade governamental oficial apropriada onde está localizado.

b. A "designação distinta" para os clubes localizados na mesma "municipalidade" ou subdivisão governamental equivalente poderá ser qualquer nome que claramente identifique o clube dos outros clubes na mesma municipalidade ou subdivisão governamental equivalente. A designação distinta figurará após o nome da municipalidade governamental, devendo ser separada entre parênteses nos registros oficiais da associação.

c. O termo "Host Club" será um título de prestígio e reconhecimento a um clube antigo da municipalidade. Mas não deverá significar qualquer prioridade, benefício ou privilégio.

d. Os Lions clubes não poderão receber o nome de pessoas vivas, exceto no caso de indivíduos que tenham exercido o cargo de presidente de Lions Clubs International.

e. Nenhum Lions clube poderá acrescentar o termo "Internacional" como uma designação distinta a seu nome.

f. O termo "Leo" poderá ser adicionado como designação de distinção ao nome do clube.

g. Quando o nome de uma empresa for incluído em um nome de determinado Lions clube, uma carta ou documento demonstrando que a empresa autorizou o uso do seu nome corporativo junto ao nome do clube deverá ser providenciada (por exemplo, uma carta de um representante da empresa, em papel timbrado da empresa) antes da aprovação do nome do clube que inclui o nome da empresa.

SEGURO

<http://members.lionsclubs.org/PO/resources/insurance/index.php>

A Associação Internacional de Lions Clubes participa de um programa abrangente de Seguro de Responsabilidade Civil que cobre os Leões no mundo inteiro. Todos os clubes e distritos estão automaticamente segurados.

Sugere-se que entrem no site, para obterem mais informações a respeito. Ao clicar no link, você poderá produzir o **Certificado de seguro** que evidenciam a cobertura automática fornecida. Você também pode ver o **Resumo do Programa de Seguro Contra Terceiros** que descreve a cobertura concedida, incluindo quem está segurado por essa cobertura, bem como alguns princípios básicos e exclusões. Você também pode acessar uma Lista de verificação de auto-inspeção que está disponível para uso ao realizar várias atividades de angariação de fundos.

QUEM É VOCE NO LIONS

Extraído do livro “Manual do Líder Leão” / Valéria Alves Garcia Manso – 2ª edição, página 25.

De repente, você começa a gostar de ser Leão. Isso pode ser logo ou demorar alguns meses. Mas quando acontece você experimenta um redescobrimto de mil facetas no seu mundo interior, com senso de amor à vida, nova vivência de idéias, bastante tolerância e uma sensível modificação de seus caracteres espirituais com nuances de afetividade, humanismo e boa vontade.

Daí você percebe que seu Clube é parte de uma nova forma de vida e seus companheiros o prolongamento de sua família a quem pode confiar seus anseios e dúvidas. Desperta-lhe uma capacidade de servir, e você se sente necessário a propugnar pelas causas dos menos favorecidos.

Tarefas que lhe são entregues fazem parte agora de seus deveres inadiáveis e até sua domadora percebe e se alegra em vê-lo tomar atitudes de profundo amor ao próximo. Nasce daí mais afetividade, no relacionamento conjugal com reflexos na melhor compreensão do casal, de amor e carinho.

O que caracteriza, entretanto, ainda o Leão que se ajusta à mensagem leonística é sua nova capacidade de saber sentir pelos outros, a empatia, compreender e perdoar. Perdoar e esquecer. Perdoar e reconciliar-se. Perdoar mesmo. Seja a grosseria de um companheiro ou alguém. A crítica que magoa e fere a injustiça, a ingratidão.

Em tudo, você vê que são falhas humanas e assim pode ajustar-se ao meio, tranqüilo, compreensivo, amigo e cavalheiro.

O Leão é uma expressão essencial de critério humano que funciona na verticalidade de um serviço que tem muito de Deus. E cada vez que chega ao fim do dia, ao deitar, você pode indagar, com o testemunho de Deus.

O que fiz para oferecer um gesto, uma mensagem, uma ajuda a alguém ou melhorar alguma coisa neste nosso mundo? Ou quando seus olhos virem uma fotografia de Melvin Jones, lembra-se de lhe falar baixinho: “Obrigado, velho. Você tem conseguido mudar muitas naturezas para melhor, na sua Universidade do Leonismo”.

Se você, companheiro, não experimentou ainda essas reações como Leão, não perca por esperar um pouco mais. De repente você começa a gostar de ser Leão, orgulhar-se do seu Clube e dos companheiros, e verificar que é feliz pelo seu serviço desinteressado, sabendo que é útil, compreensivo, e que aprendeu a perdoar. CL Geraldo Menezes Barbosa do Lions Clube de Juazeiro do Norte

CONHECER PARA AMAR E SERVIR

Extraído do livro “Leão Sabido: perguntas e respostas sobre Leonismo”/ Áureo Rodrigues – 36ª edição, página 229.

Texto de: CL José Carlos Meleiro – Lions Clube de Santos (Sul)

Fala-se muito que, no Leonismo, enquanto crescem os números de Clubes e Associados, esvazia-se o ideal leonístico. Comenta-se que há necessidade de se reformar a estrutura, de modificar a organização, de renovar os princípios.

Reconhecemos que o Leonismo vem se expandindo bastante; e, que um grande número de associados não está perfeitamente integrado no espírito leonístico. Estes fatos ocorrem em todas as instituições que se desenvolvem. Não é privilegio do Lions!

É preciso verificar as causas desses fatos e partir para soluções adequadas.

O Lions tem uma estrutura básica, adaptável às peculiaridades regionais. Dentro dessa estrutura é possível que cada Clube se organize de forma a atender as necessidades locais. A organização vem se modificando, segundo as necessidades e conveniências no tempo e no espaço. Essa organização em nada impede a consolidação dos Clubes. Quanto aos princípios, estes são imutáveis, uma vez que têm como fundamento a solidariedade humana.

Por outro lado, verifica-se que diversos Clubes, dentro da mesma estrutura, de igual organização e com idênticos princípios, são sólidos e pujantes, enquanto outros lutam para não perecer.

Isto se deve a uma causa principal: à falta de espírito leonístico. As demais causas são uma conseqüência. Mas por que há falta de espírito leonístico? Porque ninguém pode dedicar-se a uma causa que não conhece bem. Nós só gostamos daquilo que conhecemos. Por isso, quem não conhece bem a estrutura, a

organização e os princípios leonísticos, não pode ser considerado verdadeiro “Leão”. Um associado que desconhece a origem do Leonismo, o seu crescimento, objetivos, atividades, organização e estrutura não tem condições de ter apego ao maior movimento de prestação de serviços.

É de se notar que muitos associados acham que são bons Leões porque comparecem a todas as reuniões, anualmente recebem os distintivos de frequência 100%, pagam as mensalidades em dia, etc. esses associados são úteis para o Clube, prestam algum serviço ao Clube e à Comunidade, mas não lideram o Leonismo. Conseqüentemente, a instrução e o conhecimento do Leonismo é a base fundamental para o fortalecimento dos Lions Clubes. É necessário que cada associado aprenda um pouco da história do movimento idealizado por Melvin Jones; conheça bem os Estatutos e Regulamentos; saiba como funcionam o Clube e o Distrito; viva os objetivos do Lions e o Código de Ética; participe de todas as atividades do Leonismo.

Aprendido e compreendido o Leonismo, surge interesse pelo Clube e pela comunidade; o nosso senso criativo é despertado; uma amizade sólida é compartilhada. Quando menos esperamos, prontificamo-nos sempre a promover o Leonismo, estamos sempre com boa vontade, arranjamos tempo para tudo e, sem muito esforço, tornamo-nos verdadeiros “Leões”.

Companheiros, vamos dedicar-nos ao estudo do Leonismo. Vamos conhecer bem o maior Clube de Serviços do mundo e vamos cultivar os princípios divulgados há quase 100 anos, que consistem na união das lideranças para trabalhar pelo bem-estar da comunidade. Vamos conhecer para amar e servir!

ATENDENDO ÀS NECESSIDADES DE PERTENCER

Texto extraído do “Projeto de Fidelização dos Companheiros Leões”, do PCC Luiz Carlos de Oliveira – Ano Leonístico 2010-2011, DMLB.

- 1 – Cerimônia de Posse do Novo Associado – Promover uma cerimônia de admissão do novo associado, a fim de oferecer-lhe uma primeira impressão positiva sobre o clube. Assegurar que o novo associado se sinta à vontade durante as reuniões de clube e projetos de serviço. Indicar um mentor para orientar o novo associado, que deverá esclarecer as dúvidas que o mesmo o tiver.
- 2 – Comissão de recepção – Nomear uma comissão para receber os novos associados em suas primeiras visitas ao clube, para fazê-los sentir que são bem-vindos e para que se sintam incluídos no clube. Lembre sempre ao padrinho do nosso associado, que é seu dever levar o seu afilhado, principalmente, nas primeiras reuniões.
- 3 – Promova uma reunião informal – Convide novos associados para se encontrarem com diretores do clube numa reunião informal, extra-clube. Isto os ajudará a conhecerem informalmente os líderes de equipe, tendo oportunidade de fazerem suas perguntas.
- 4 – Avaliação das necessidades do novo associado – Identifique o que motivou cada novo associado a fazer parte do clube e procure ajudá-los a atingir suas metas. Procure descobrir seus talentos e habilidades e ajude-os a se tornarem associados valiosos ao combinar suas responsabilidades com algo que julgam recompensador.
- 5 – Peça a um associado para apresentar um programa – Dê oportunidade aos associados para se sentirem necessários e importantes. Desenvolva um programa de treinamento para futuros papéis de liderança.
- 6 – Leão do mês – Uma vez por mês, escolha um associado para fazer uma apresentação sobre a sua vida. O associado pode falar sobre sua profissão, família, passatempos preferidos, etc.
- 7 – Novos Associados são excelentes anfitriões – Faça com que os novos associados assumam a função de anfitriões durante as primeiras semanas da sua afiliação. Esta é uma excelente maneira de fazer com que se encontrem com todos os associados.
- 8 – Sentimento de propriedade – Permita que os associados liderem as atividades. Desta forma os associados se sentirão necessários e aumentará sua motivação para trabalhar mais ainda pelo clube.
- 9 – Conservação é para todos os associados – Enquanto nos asseguramos que os novos associados se sintam bem-vindos, envolvidos e à vontade, é importante nos lembrarmos dos associados antigos.
- 10 – Tempo de afiliação – Comemore o tempo de afiliação dos companheiros ao clube e ao leonismo.
- 11 – Telefonema aos faltosos – Confira com seu secretário e consiga uma lista dos companheiros que estão “escorregando”. Se eles faltaram a três ou mais reuniões consecutivas, telefone para saber o motivo. Um telefonema mostra que você se preocupa com eles.
- 12 – Lista de ex-associados – Envie o boletim do clube e outros comunicados aos ex-associados para mantê-los informados sobre as atividades do clube. Convide-os a participar de eventos e de atividades de serviço voluntário.

LEONISMO – DEFINIÇÃO de Luiz Dutra Pizão

Extraído do livro “Leão Sabido: perguntas e respostas sobre Leonismo”/ Áureo Rodrigues – 36ª edição, página 15.

“O Leonismo é um movimento, composto de homens de elevada reputação e que se propõem, sem fins políticos ou religiosos, a promover os princípios éticos, o Bem-estar da coletividade e o conagraçamento universal.”

“É um movimento” – porque tem sempre um objetivo a cumprir, indefinidamente.

“Composto de homens” – só as pessoas maiores, do sexo masculino podem ser associadas. (Ver nota ao final)

“De elevada reputação” – é a condição necessárias ao homem, ara a sua admissão ao quadro associativo. De notar, “reputação” vai a título geral, no sentido lato. Não é uma reputação só e particular como artística, a

financeira, a profissional, etc. É a reputação geral, com a qual o cidadão merece a estima e a consideração dos que o conhecem, por isso que é “elevada”, naturalmente.

“Sem fins políticos ou religiosos” – é um dos característicos do programa do leonismo; em seu seio podem se acomodar, e de fato se harmonizam e se identificam, cidadãos de todos os credos e de todas as facções. Qualquer limitação ou concessão nesse sentido, por parte dos Clubes, deixará de ser Leonismo.

“A promover” – o leonismo é, acima de tudo, um método para se atingir a aproximação dos homens e a melhoria das coletividades e, assim sendo, deve representar um esforço, um empenho, uma atividade constante, uma luta, enfim.

“Os princípios éticos” – vêm a ser o embasamento necessariamente moral a toda associação que conjuga esforços em prol do aprimoramento individual. É o que ocorre quando o leonismo se dispõe a unir os associados com laços de amizade, bom companheirismo e compreensão recíproca e é também a parte que estimula um elevado padrão de conduta nos negócios e nas profissões.

“O bem-estar da coletividade” – é a parte externa da atividade e de âmbito local. É o serviço desinteressado através do qual o Leonismo tem se imposto ao reconhecimento dos povos. Enfeixa essa parte de definição, o terceiro e o quinto Propósitos da Associação.

“O conagraçamento universal” – é um dos esforços do Leonismo criar e fomentar um espírito de generosa consideração entre os povos da Terra (1º Objetivo).

Nota do Autor: A definição acima dá o característico geral do Leonismo (movimento), particulariza as condições necessárias à qualidade de associado, apresenta as restrições imperiosas (movimento sem cor, política ou religiosa) e, finalmente, abarca todos os propósitos da Associação.

Foi concebida por Luiz Dutra Pizão, associado do Lions Clube de São Paulo, nos idos de 1953, quando somente as pessoas de sexo masculino podiam ser aceitas como associados dos Lions Clubes. A partir de 1987, com o ingresso das mulheres no Lions, melhor seria, onde se lê “homens” que se lesse: “pessoas”.

PENSAMENTOS DE MELVIN JONES

Extraído do livro “Leão Sabido: perguntas e respostas sobre Leonismo”/ Áureo Rodrigues – 36ª edição, página 152 e 153.

A PAZ

“Os Lions estão firmemente unidos numa forte posição para a obtenção da paz que assegure a liberdade e a justiça para todos os povos e nações. Não pode haver contemporização quando os valores humanos e seus direitos estão envolvidos”.

AS ATITUDES

“Nós não deveríamos somente trabalhar, mas, deveríamos rezar. Devemos ter calma diante das emergências, porque somente dela decorrem o pensamento lúcido, a coragem e a inspiração”.

A EXPERIÊNCIA

“As tentativas encaradas com confiança e uma visão jovial do que se vai fazer, são mais do que a metade do resultado conquistado. Deveríamos ter menos dúvida e mais fé, menos pessimismo e mais clareza mental”.

OS SONHOS

“Sonhos são idéias tolas de anteontem que se tornaram os milagres comuns de hoje”.

A FRATERNIDADE

“O objetivo genérico do Leonismo é ensinar ao povo a importância da fraternidade entre os homens. Humildade pode ser a maior força para o bem de toda a comunidade ou de qualquer país”.

O COMPANHEIRISMO

“O verdadeiro companheirismo existe onde o povo vive unido, trabalha unido e divide o pão entre si com respeito e verdade mútua”.

A VERDADE

“Não faz diferença alguma quem descobre a verdade, desde que ela seja descoberta. A verdade sempre existiu, antes mesmo de que alguém saísse à sua procura”.

A LIDERANÇA

“Embora todos os membros dos Lions Clubes tenham a oportunidade, não é dado a um razoável grupo de homens, no decorrer de suas vidas, a chance de exercer a liderança de um grupo. A ação grupal, a interação, a habilidade para viver com os outros, são as bases de nossa civilização. O Leonismo promove o desenvolvimento humano porque oferece aos profissionais e homens de negócios locais a chance de liderar seus companheiros em atividades que resultam no bem-estar de toda a comunidade”.

A DOAÇÃO

“Tudo que Você dá à humanidade, Você recebe de volta. O pão lançado às águas é muito mais saudável e nutritivo do que uma torta no céu”.

A FILIAÇÃO

“Não é fato incomum para um Lions Clube realizar a transformação de um homem egoísta em um respeitável benfeitor da Comunidade”.

LIONS – CLUBE DE SERVIÇO

“Tenho, muitas vezes, sido perguntado por que se afirma que o Lions é o primeiro Clube de Serviço. Minha resposta é que fomos a primeira associação a incluir em seu Estatuto a proposição de que “nenhum clube terá como um dos objetivos o benefício financeiro de seus associados.”

Isto foi incluído na I Convenção, em Dallas, em outubro de 1917. Nesta época, os membros das associações que estavam classificando e limitando seus associados a um certo número em cada ramo de negócio ou profissão, tinham praticamente uma idéia de que cada um deveria receber benefícios financeiros através da reciprocidade comercial. De fato, alguns clubes que vieram a se integrar na Associação tinham sido moldados dessa forma. Quando o Lions inseriu este artigo no seu Estatuto, isto, virtualmente, revolucionou as organizações de classificação, tanto que verificamos que, em menos de quatro anos, algumas associações adotaram outros objetivos e deram nova interpretação aos que tinham. Assim, por exemplo, uma associação trocou seu lema “Nós Comerciamos” para “Nós Construimos”.

Isto definiu, acima de tudo, os reais Clubes de Serviço. Mas, o Lions abriu o caminho e se orgulha da distinção de ter sido o primeiro”.

FOLAC

Extraído do livro “Leão Sabido: perguntas e respostas sobre Leonismo”/ Áureo Rodrigues – 36ª edição, página 217-220.

Como surgiu

Da história da criação deste evento consta o seguinte: em 1971, um grupo de Companheiros-Leões e Dirigentes Leonísticos brasileiros imaginou conversar sobre o Leonismo num âmbito que ultrapassassem as fronteiras dos países circunvizinhos do continente americano. Assim, reuniriam os países de língua latina das Américas na idéia de trocar experiências de Leões de diferentes culturas.

Primeiro FOLAC das Américas

No dia 9 de abril de 1972, na proximidade da data do vigésimo aniversário do estabelecimento do Leonismo no Brasil, que ocorreria no dia 16 daquele mês, com a fundação do 1º Lions Clube do Brasil, o Clube do Rio de Janeiro, realizou-se a esperançosa reunião, que adotou o lema “O Leonismo Unindo as Américas”. O evento teve a presença de representantes do Leonismo da Argentina, Chile, El Salvador, México, Paraguai e Venezuela, num total de 522 convencionais. A organização do evento ficou a cargo do CL Ex-governador de Distrito, Milton Segala Pauletto, brilhante Oficial Superior-Médico da Força aérea Brasileira.

Nasceu, assim, o Fórum Latino-Americano de Leonismo, o FOLAL, ao qual compareceram, dando-lhes prestígio, o 3º Vice-Presidente Internacional Johnny Balbo e o Diretor Internacional pelo Brasil, o CL Talvani Sanfim Cardoso, do Lions Clube de Campos, no estado do Rio de Janeiro.

FOLAC para designar o Fórum

Em 1975, como os países sediados nas ilhas do Caribe deliberaram se reunir aos distritos múltiplos, a sigla passou a ser FOLAC, Fórum Latino-Americano e do Caribe, fortalecendo a integração do Movimento Leonístico na América Latina e a união dos associados, em prol do futuro do Leonismo.

Dessa data em diante

É o evento leonístico mais importante dessa Área, denominada Área 3, Área Constitucional ou Área Geográfica por Lions Internacional. O Fórum é realizado anualmente no mês de janeiro, na cidade proposta pelo país que tenha sido eleito como sede.

Geralmente, nos últimos anos, tem contado com a presença do Presidente Internacional, de Vice-Presidentes Internacionais, de Diretores e Ex-Diretores Internacionais da Área em que se realiza o conclave, de Governadores e Ex-Governadores de Distrito. Hodiernamente, têm comparecido Presidentes e Ex-Presidentes dos Conselhos de Distritos Múltiplos. Convidados a inscrever-se e participar têm comparecido centenas de associados dos Lions Clubes dos países envolvidos.

Os propósitos do FOLAC

Os objetivos do FOLAC estão relacionados em dez itens que visam:

- 1) Demonstrar que o Leonismo é uma força capaz de promover a compreensão entre os povos e conseguir a integração das nacionalidades;

- 2) Lutar, decididamente, para que o Leonismo desenvolva o entendimento em nível internacional de forma a conseguir a vigência efetiva do respeito aos direitos fundamentais dos povos, sem distinção de raça, credo ou sistema político;
- 3) Examinar e solucionar os temas que interessem ao Leonismo da América Latina e Caribe em suas relações de Áreas e Regiões e com a Associação Internacional de Lions Clubes;
- 4) Programar e estabelecer metas de ação em benefício das nações no campo da saúde, educação, e assistência à juventude;
- 5) Unir com estreitos vínculos de solidariedade e amizade os Companheiros dos países da América Latina e do Caribe, assim como os Dirigentes Internacionais, Distritais e aos Lions Clubes entre si;
- 6) Inspirar as atividades dos Lions Clubes da América Latina e do Caribe com o fim de alcançar o máximo rendimento dos mesmos em benefício de suas respectivas comunidades.
- 7) Alcançar o melhor conhecimento entre os países da Área;
- 8) Instruir leonisticamente os Leões da Área e fortalecer a mística pelo serviço;
- 9) Promover a suspensão definitiva da violência e intolerância como método de pressão à cidadania e afirmar que somente com a manutenção da ordem e respeito mútuo entre os povos e as nações se poderá assegurar a paz e a união do mundo;
- 10) Informar-se por intermédio dos Diretores Internacionais da Área das novidades e acontecimentos da Associação Internacional de Lions Clubes e em especial as que se refiram ao Leonismo da América Latina e Caribe.

COMPROMISSO DE POSSE DO NOVO ASSOCIADO

Extraído do livro “Leão Sabido: perguntas e respostas sobre Leonismo”/ Áureo Rodrigues – 36ª edição, página 235

Reconhecendo a importância de estabelecer amizade entre os povos do mundo e prestar meus serviços à minha comunidade, em colaboração com outras pessoas interessadas no bem-estar público e agradecendo a oportunidade que se me apresenta de gozar do bom companheirismo e do prestígio do Leonismo, prometo cumprir rigorosamente o “Código de Ética”, os estatutos e seguir as idéias que fluem das letras que formam a palavra “LIONS”: Liberdade, Igualdade, Ordem, Nacionalismo e Serviço.

(Texto aprovado na 34ª Convenção Nacional, Recife, maio/1987 e alterado na 45ª Convenção Nacional, Belo Horizonte, maio/1998)

OBRIGAÇÕES SOCIAIS E FISCAIS

Extraído do livro “Coletânea de Orientações Leonísticas”/ Carlos Jorge Moreira de Mello Mattos – 1ª edição, página 51.

A administração dos Lions Clubes exige de seus dirigentes providências quanto ao cumprimento de obrigações para evitar gravame ou problemas para a imagem do Clube e do Leonismo.

As Obrigações Sociais e Fiscais são:

- a. RAIS – Relação Anual de Informações Sociais: entrega em março de cada ano, à Caixa Econômica Federal;
- b. Declaração Anual de Imposto de Renda: entrega à Secretaria da Receita Federal até junho.

Quem está encarregado de adotar providências para cumprimento dessas obrigações é o escritório encarregado da contabilidade do clube. Todavia, ao tesoureiro cabe acompanhar o devido cumprimento tempestivo dessas obrigações, uma vez que a responsabilidade é do Clube, podendo gerar pesados encargos. Nas reuniões, o tesoureiro deve informar o cumprimento dessas obrigações.

STATUS QUO E DEMISSÃO DE CLUBE

Extraído do livro “Coletânea de Orientações Leonísticas”/ Carlos Jorge Moreira de Mello Mattos – 1ª edição, página 56.

Em caso de inobservância dos Estatutos e Regulamentos, e a critério da Associação Internacional e, em consulta ao Governador do Distrito, o clube poderá ser colocado em *status quo* ou ter sua Carta Constitutiva cancelada.

O clube colocado em *status quo* perde seus direitos e privilégios, enquanto aguardar a decisão final da Diretoria Internacional sobre sua situação.

O Lions Clube, devidamente constituído, pode demitir-se da Associação Internacional de Lions Clubes e, esta demissão entra em vigor após o aceite pela Diretoria Internacional.

A Diretoria Internacional poderá, entretanto, deixar de se pronunciar até que todas as dívidas tenham sido pagas, todos os fundos e propriedades do clube tenham sido devidamente transferidos a outros e a Carta Constitutiva do clube tenha sido devolvida, com a renúncia expressa a todo direito de usar o emblema e outras insígnias da Associação, assim como o uso do termo LIONS.

REATIVAÇÃO DE CLUBES EM STATUS QUO

Extraído do livro “Coletânea de Orientações Leonísticas”/ Carlos Jorge Moreira de Mello Mattos – 1ª edição, página 56.

Um clube em *status quo* deve fazer o seguinte para recuperar sua condição de clube ativo:

- a) Corrigir a razão pela qual o clube foi colocado em *status quo*;
- b) Preencher o relatório de reorganização, incluindo:
 - Lista dos sócios, número de identificação de sócio, e endereços com o nome dos padrinhos dos novos sócios;
 - Lista dos nomes, número de sócio e endereços do presidente, secretário e tesoureiro do clube;
- c) Pagar todas as obrigações financeiras pendentes da conta do clube.

O governador ou Leão coordenador solicita a reorganização do clube ao Departamento Ibero-Americano na sede internacional enviando o formulário de reorganização de clube preenchido. Os clubes podem ser reativados em qualquer época, dentro do período de 12 meses de cancelado.

O formulário Relatório de Reorganização (DA-970) encontra-se disponível no website da Associação.

PROTOCOLO LEONÍSTICO

Extraído do livro “Coletânea de Orientações Leonísticas”/ Carlos Jorge Moreira de Mello Mattos – 1ª edição, página 56-66.

1. O SINO E O MARTELO

Sobre o importante cargo de presidente de clube recai a grande responsabilidade de manter o clube unido pelos laços do companheirismo e da amizade desinteressada, isentar-se de qualquer protecionismo ou preferências, pois todos são iguais, companheiros e amigos.

Em uma reunião do clube, o presidente é a maior autoridade presente. Mesmo com qualquer autoridade do distrito, é ele quem dá ou tira a palavra de alguém; é ele quem inicia ou encerra a reunião; é ele quem pede silêncio ou atenção. Na discussão de alguma sugestão polêmica, ele exerce sua autoridade. Mas tudo isto com o auxílio do Sino. É por isso que o Sino é o símbolo da autoridade do Presidente. Quando o sino é acionado significa que todos devem fazer silêncio e prestar atenção porque alguma situação de importância está, ou estará ocorrendo.

O Sino, de forma extremamente íntima, está ligado ao martelo – ou malhete, um dos mais importantes instrumento de trabalho dos dirigentes de um clube de Lions, é o símbolo de toda a autoridade que é transmitida pelo presidente que encerra o seu mandato ao que assume.

2. DESVIO DE PROTOCOLO

Comportamento indevido nas reuniões festivas. São muitas as regras que o protocolo leonístico compõe, iniciando pelos itens materiais (Bandeira Nacional, Estandarte, sino e martelo, livro de presença e outros) que listados e preparados pelo diretor social antes do início da reunião dificilmente irão ferir o protocolo. São três pontos específicos que devem ser atentamente observados: o cumprimento do horário, o início da reunião e a onda de conversa.

- a) Descumprimento de horário – nada é mais desagradável e deselegante para com os visitantes e convidados, que chegam no horário previsto, retardar o início da reunião em função de atrasos, muitas vezes de companheiros do clube anfitrião ou de autoridades convidadas. A reunião deve durar no máximo duas horas, principalmente, em respeito aos visitantes que terão, por vezes, de dirigir longas distâncias.
- b) Na formação da mesa – quando o diretor social anuncia o início da formação da mesa, todos os presentes devem permanecer em pé e em silêncio esperando a formação da mesa principal e sua extensão dirigindo-se as demais mesas apenas quando for solicitado para ocuparem seus lugares. Os companheiros e domadoras do clube anfitrião devem permitir que os visitantes tenham preferência em ocupar um lugar à mesa.
- c) Ondas de conversas – partindo do princípio que companheiros leão e domadoras são pessoas educadas, isso jamais deveria acontecer. Sabe-se que não o fazem por mal, mas é lamentável e que muitas vezes chega a ser um insulto. É preciso dar o exemplo, submeter-se aos ditames da boa regra protocolar, base para o sucesso de toda as reuniões, principalmente quando existe a presença de visitantes e convidados especiais, evitando assim ferir a boa imagem do clube. Objetivando o comportamento social e ético das reuniões adotamos o protocolo que é irmão da etiqueta e da educação, filho do bom senso e das boas maneiras.
- d) Uso indevido da palavra – quando se participa de uma reunião, não é bom tomar a palavra sem necessidade, principalmente após o palestrante ter se pronunciado. Se houver alguma pergunta pertinente ou observação inteligente é sempre bem recebida, pois representa um prestígio para o palestrante. Do contrário, abstenha-se. Algumas regras aprendidas com um companheiro:

- Se você não tem nada para dizer, fique calado. Economize a voz e poupe os ouvidos alheios.
- Se o que você tem pra dizer não é positivo, conciliador e construtivo abstenha-se de falar.
- Nunca despreze a inteligência das pessoas. Há companheiros leão bem informados e esclarecidos, independente da posição que ocupem.
- Escolha como confidentes os mais sábios e virtuosos do seu clube, da sua divisão ou do seu distrito. Lembre-se: amigo é aquele sujeito que tem coragem de lhe dizer a verdade e está sempre disposto a ajudá-lo.
- Aprenda com palavras suaves dos pacificadores e com suas ações úteis. Afinal, a melhor lição está no exemplo.
- Lembre-se de que todo poder é limitado pela necessidade.
- O que os companheiros de Lions pensam e dizem um dos outros, sempre há de variar muito; agora é algo bom, depois é algo mau. Hoje carregam você nos braços, amanhã passam num tropel sobre sua cabeça. Portanto, não aceite cegamente o que dizem. Procure ver com a terceira visão e ouvir com a terceira orelha, isto é, na forma intuitiva.
- Não deixe que ninguém induza você a dizer o que não é melhor para a ocasião. Mas quando houver ilegalidade, injustiças ou decisões tomadas à revelia dos seus pares, fale bem alto, vote contra, não assine.
- Pense e delibere antes de falar, para não cometer erros primários.
- Lembre-se de que cada um será lembrado apenas pelo que faz e pelo amor que souber dar e receber. Ninguém será lembrado pelos discursos que fez.

3. JAULA ABERTA

Em Lions, quer dizer que a palavra está à disposição para os leões. Somente os associados falam em jaula aberta, pois ela é privativa dos leões do clube. É a oportunidade para manifestar livremente para sugerir, transmitir informações, solicitar esclarecimentos, elogiar, divergir, prestar outros esclarecimentos, passar recado. Mas, não se faz ataques colaterais nem intervenções. Nem é o momento para propor qualquer medida, muito menos colocá-la em apreciação.

Se houver discordância de opinião ou necessidade de complementação de assunto, fale quando chegar a sua vez. Não interrompa a explanação de um companheiro. E, atenha-se ao tempo máximo de 3 minutos, não é momento para discursos e longas considerações.

4. PALAVRA LIVRE

Palavra das autoridades e convidados que NÃO pertençam ao Leonismo. Destina-se a dar oportunidade aos convidados para se manifestarem nas reuniões de Lions. O tempo de cada fala deve obedecer aos 3 minutos.

5. PALAVRA DOS DIRIGENTES

Os dirigentes públicos, privados e leonísticos falam, em espaços específicos definidos pelo protocolo e é consenso em vários distritos de Lions que a fala dos dirigentes fique limitada a no máximo 3 minutos. Não foi encontrado na literatura leonística pesquisa nenhuma citação que o tempo dos dirigentes é ilimitado.

A programação da reunião possui hora de início e hora de término, e se as palavras dos dirigentes começarem a demandar muito tempo é óbvio que o tempo não será respeitado. Cabe ao presidente ou mestre de cerimônias a prerrogativa de solicitar ao companheiro que está usando da palavra a fineza de ser breve para encerrar sua fala quando o seu tempo expirar.

A única pessoa que possui o tempo entre 20 a 30 minutos para a sua apresentação é o Orador ou Palestrante, desde que, conste no roteiro da reunião a sua participação. Não se deve permitir que falas ou apresentações sejam realizadas sem que tenham sido previstas na programação previamente elaborada e divulgada.

6. TRATAMENTO PESSOAL EM JAULA OU FORA DELA

- a) Companheiro (a) Leão – não se deve chamar nenhum companheiro(a)/domadora de senhor ou senhora. Por exemplo, diga companheiro(a) leão presidente ou companheiro(a) leão “fulano”. Chame sempre pelo nome ou sobrenome, mas nunca deixe a palavra companheiro(a) leão ou domadora fora de interlocução. Dentro da jaula ou de forma informal não há nomes, profissões ou cargos em evidencia, não há destaques, somos todos iguais. Se houver no clube um CL prefeito ou um CL juiz de direito ou outra autoridade, dentro da jaula somos todos companheiros. Fora da jaula e, principalmente, quanto estiver no exercício de suas funções, aí sim, o CL pode ser referenciado pelo cargo que ocupa, por uma questão de respeito e cordialidade, especialmente na presença de terceiros para não ser interpretado como injustificada intimidade.
- b) Dirigentes Leonísticos – chame os dirigentes leonísticos pelo cargo que exercem. CL governador, CL presidente de divisão, CL assessor de meio ambiente. Isto é importante por uma deferência leonística. O dirigente maior no clube é sempre o CL presidente. Na visita oficial do CL governador, ou qualquer outro dirigente, estes nunca ocupam o lugar do presidente.

AUTO-APRESENTAÇÃO

A auto-apresentação é solicitada sempre que houver visita de dirigentes leonístico, iniciação de novos sócios ou se outra circunstância assim o requer. Ela começa sempre a esquerda do CL presidente, faz a volta pelo recinto e termina na apresentação do CL presidente. Somente após a apresentação do CL presidente se bate palmas. Diz-se o nome, cargo no clube, nome da esposa/marido, se presente ou ausente.

Só associados de Lions ou Leos se apresentam. Se houver convidados do companheiro, este os apresenta (nome, ocupação).

Se o convidado for do próprio clube, palestrante ou orador, cabe ao diretor social ou a outro diretor designado fazer a apresentação ou então o próprio presidente poderá fazê-la.

TIPOS DE AFILIAÇÃO

01. Sócio Regular – é a afiliação padrão. Para membros da comunidade que têm interesse em programas de voluntariado. Os sócios regulares pagam uma jóia de admissão (US\$25,00) e as quotas internacionais integrais (US\$43,00). Serão cobradas também quotas distritais e do clube.
02. Sócios Familiares – o programa de afiliação familiar proporciona oportunidades às famílias de afiliarem-se sob uma concessão especial de quotas. O primeiro membro da família (chefe de família) continuará pagando quotas internacionais integrais (US\$43,00), e até 4 familiares adicionais pagarão somente a metade das quotas internacionais (US\$21,50). Todos os membros da família pagam a taxa única de sócio fundador (US\$25,00) ou jóia de fundação (US\$30,00). Para o benefício, os membros da família devem ter se qualificado para serem leões + pertencerem ao mesmo clube + morarem no mesmo endereço + tenham parentesco por nascimento, casamento ou outra relação juridicamente reconhecida.
03. Sócio Estudante – os estudantes inscritos em uma instituição de ensino com idade entre a maioridade legal e 30 anos estão isentos da jóia de admissão ou de fundação, e pagam a metade das quotas internacionais (US\$21,50). Os estudantes com mais de 30 anos que se associarem a um Lions Clube Universitário pagam US\$10,00 de jóia de admissão e quotas internacionais integrais.
04. Sócio LEO a Leão – atual LEO ou ex-leo, até 30 anos, com 1 ano + 1 dia como associado LEO, podem migrar do LEO Clube para o Lions Clube. Não pagarão jóia de admissão ou de fundação, pagarão apenas a metade das quotas internacionais (US\$21,50). Também as quotas distritais e a de clube.

CLASSIFICAÇÃO DE ASSOCIADOS POR CATEGORIA

01. Sócio Ativo – é o sócio com todos os direitos e privilégios e sujeito a todos os deveres inerentes a um sócio de Lions Clube: votar nas matérias, candidatar-se à cargos leonísticos, ter freqüência regular nas reuniões, pagamentos em dia com a tesouraria, participar das atividades do clube e, conduta que reflita uma imagem favorável do Lions clube na comunidade.
02. Sócio afiliado – indivíduo que não pode participar integralmente como um “sócio ativo”, mas deseja apoiar o clube e suas iniciativas de serviços à comunidade. Manterá obrigações financeiras em dia, terá direito a voto mas, não poderá assumir cargos.
03. Sócio temporário – possui uma afiliação ativa em um Lions clube e uma afiliação temporária em um segundo clube na comunidade onde reside ou trabalha. Terá obrigação financeira apenas da taxa do clube (além da taxa distrital e internacional que acertará no clube de origem), não poderá ocupar cargos, mas opinará nos assuntos do clube.
04. Sócio Forâneo – sócio do clube que, por motivo justificado, tenha se mudado e que portanto, fica impossibilitado de freqüentar as reuniões mas que deseja permanecer associado. Não poderá ocupar cargos e nem poderá votar, mas deverá manter suas obrigações financeiras em dia.
05. Sócio Honorário – indivíduo que não seja sócio do clube mas que tenha prestado serviços relevantes à comunidade. O clube arcará com as obrigações financeiras, não terá direito a qualquer privilégio de sócio ativo, mas, poderá assistir às reuniões.
06. Sócio Privilegiado – sócio com mais de 15 anos de leonismo que por motivos justificados tenha sido obrigado a renunciar a sua qualidade de sócio ativo. Manterá suas obrigações financeiras, terá direito a voto e a todos os outros privilégios de sócio, exceto ocupar cargos.
07. Sócio Vitalício – aquele que atinge a marca de 20 anos de leonismo e que tenha prestado serviços relevantes, ou que esteja gravemente enfermo, ou que tenha mais de 70 anos de idade. Pagará uma quota internacional única de US\$ 650,00 e as taxas correntes do distrito e do clube. Manterá os privilégios de sócio ativo.

PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE LCI

INSTITUTO AVANÇADO DE LIDERANÇAS LEONÍSTICA (ALLI)

Extraído de: <http://members.lionsclubs.org/PO/resources/leadership-resource-center/development-programs/advanced-leadership-institutes/index.php>

Os Institutos Avançados de Liderança Leonística buscam aperfeiçoar as habilidades de liderança para preparar os Leões para as responsabilidades de liderança em níveis de divisão, região e distrito.

Os candidatos que se qualificam devem ser Leões que tenham concluído um mandato bem-sucedido como presidentes de clubes, mas que ainda não tenham atingido a posição de primeiro vice-governador de distrito.

Os candidatos devem se dispor a participar de todos os dias do instituto. A participação nos institutos está limitada a Leões da área jurisdicional indicada na programação abaixo.

Inscrições

Os Leões que possuam as qualificações podem se inscrever no Instituto Avançado de Liderança Leonística. As inscrições serão abertas com quatro meses de antecedência ao instituto. Se você estiver interessado em se inscrever, faça o download do formulário diretamente do site, ou obtenha uma cópia do formulário com o coordenador da Equipe de Liderança Global do distrito, ou entre em contato com o governador do distrito. Devido ao grande número de inscrições recebidas na associação, não há garantia de que o candidato será aceito.

Custos do Instituto

O Lions Clubs International cobrirá as despesas com refeições e alojamento conforme as datas e programação do instituto. Será cobrada uma taxa de inscrição não reembolsável de **US\$ 125,00** para ajudar a fazer frente aos custos de todos os institutos. Essa taxa deve ser paga com pelo menos seis semanas de antecedência à data de início do instituto. **Não envie pagamento até que receba uma carta confirmando a sua aceitação no instituto.** Os participantes serão responsáveis pelos custos de transporte e demais despesas de viagem de ida e volta ao local do instituto.

Área jurisdicional III: América do Sul, América Central, México e Ilhas do Mar do Caribe

Data: 22 a 24 de abril de 2017

Local: Cidade do Panamá, Panamá

Idiomas: Português e espanhol

Prazo para a inscrição: segunda-feira, 6 de fevereiro de 2017

Formulário de inscrição

CENTRO LEONÍSTICO DE APRENDIZAGEM

Extraído de: <http://members.lionsclubs.org/PO/resources/leadership-resource-center/lions-learning-center/index.php>

No Centro Leonístico de Aprendizagem, você pode aprender e exercitar as principais habilidades de liderança para a sua função de líder do Lions e ser bem-sucedido em todos os seus projetos.

Categorias de curso

Para obter recomendações de cursos com base na posição no Lions, ACESSE:

<http://members.lionsclubs.org/PO/resources/leadership-resource-center/lions-learning-center/course-recommendations.php>

Os cursos são divididos em quatro categorias principais: Liderança, Como Gerenciar Pessoas, Conquista de Resultados e Comunicação. Os cursos têm normalmente de 30 a 60 minutos de duração.

Liderança: Cursos sobre uma ampla variedade de habilidades de liderança para se obter sucesso como um líder Leão.

- Introdução à Liderança Leonística
- Escreva sua própria declaração de missão
- Criatividade
- Mentoreamento
- Promoção da Inovação
- Gerenciamento de Mudança
- Liderança Servidora

Gerenciamento de outras pessoas: Cursos voltados ao desenvolvimento das habilidades para se criar e manter eficazmente relacionamentos produtivos e de êxito com as pessoas.

- Coaching
- Resolução de Conflitos
- Delegação
- Equipes Eficazes
- Motivação dos Associados
- Valorizando a Diversidade dos Associados
- Motivação da Equipe

Conquista de resultados: Cursos desenvolvidos para auxiliar no estabelecimento e conquista de metas, tanto pessoais como profissionais.

- Estabelecimento de Metas
- Tomada de Decisão

- Gerenciamento de Reuniões
- Oferecimento de Serviços Comunitários
- Gerenciamento de Tempo

Comunicação: Cursos que desenvolvem as habilidades de interação com as pessoas e de oratória

- Escuta Eficaz
- Relações públicas
- Oratória

FORTALECIMENTO DO QUADRO ASSOCIATIVO

Extraído de: <http://members.lionsclubs.org/PO/lions/strengthen-membership/index.php>

A chave para manter o seu clube saudável e forte envolve operar o seu clube de forma eficiente e manter os associados satisfeitos. Use os recursos que LCI disponibiliza para criar uma experiência de Lions clube que seus associados desejarem compartilhar com seus familiares e amigos!

Para clubes

- **Processo de Excelência de Clube (a)**
- Modelo para um clube mais forte
- Guia de satisfação de associados
- Como você classificaria o seu clube?
- Avaliação das necessidades da comunidade
- O seu clube, a sua maneira

Para associados

- Orientação para novos associados
- **Programa de Mentor (b)**
- Cursos on-line no Centro Leonístico de Aprendizagem

(a) PROCESSO DE EXCELÊNCIA DE CLUBE (CEP)

O Processo de Excelência de Clube (CEP) é um processo interativo e divertido, que une os associados para que vejam como o clube está hoje e como será amanhã. Oferece as ferramentas para reforçar seu serviço, melhorar a eficiência do clube e aprimorar sua experiência como associado.

Facilitamos ainda mais para seu clube poder participar ao oferecer **duas versões do CEP** para você escolher, **CEP Pro e CEP Lite**:

 <p>Ter um facilitador Lions treinado que venha e oriente os associados durante o workshop.</p>	 <p>Ter um associado do seu clube que realize o workshop.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • <u>PowerPoint do facilitador profissional</u> • <u>Guia do facilitador profissional</u> • <u>Livro de exercícios do participante profissional</u> • <u>Avaliação do facilitador profissional</u> • <u>Relatório final</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Guia do coordenador Lite</u> • <u>Livro de exercícios do participante Lite</u> • <u>Avaliação do coordenador Lite</u> • <u>Relatório final</u>

(b) PROGRAMA MENTOR

O objetivo do Programa de Mentor do Lions é ajudar os associados do mundo inteiro a alcançarem o objetivo de melhor servirem suas comunidades. Isto é feito por meio de um programa de desenvolvimento pessoal que ajuda os Leões a perceberem o potencial que possuem e os conhecimentos e habilidades que podem oferecer. O Programa de Mentor do Lions prepara-os para cargos de liderança nos clubes, na associação e em suas vidas pessoais. Para o Lions Clubs International, isso significa mais gente e melhores serviços para os que mais carecem de atendimento adequado.

O Programa de Mentor é realizado em duas partes, básica e avançada. Cada parte é composta de dois níveis.

1. Programa de Mentor Básico

As metas do Programa de Mentor Básico são desenvolver responsabilidade e construir relacionamentos. O Programa de Mentor Básico pode ser considerado como um passo decisivo para um cargo de liderança.

- **Nível um, a responsabilidade de ser um Leão:** O primeiro nível do Programa de Mentor Básico é devotado a desenvolver um entendimento de quem são os Leões, sua visão de serviço humanitário, as tradições, a estrutura organizacional e a responsabilidade de ser um associado do Lions clube. Deverá ser uma meta de todos os clubes que os novos associados concluam o nível um nos primeiros três meses de afiliação.
- **Nível dois, relacionamentos:** O segundo nível do Programa de Mentor Básico visa desenvolver relacionamentos e habilidades organizacionais em preparação para cargos de liderança nos clubes. O nível dois deve ser concluído nos primeiros seis meses de afiliação ao Lions.

2. Programa de Mentor Avançado

- Nível um, resultados: A ênfase deste nível está em desenvolver responsabilidade para resultados focando em projetos comunitários e programas que ofereçam serviço útil e humanitário. A conclusão deste nível oferece oportunidades de aceitar papéis de liderança no clube.
- Nível dois, replicação: Este nível se concentra no papel do mentoreado em desenvolver outros Leões para cargos de liderança e serviços humanitários. Ele assegura o desenvolvimento a longo prazo e serve como base para a liderança dentro da estrutura do distrito. Esta fase poderá ser ampliada com treinamento adicional nos distritos e fóruns de área.

Como participar:

1. Entre em contato com o presidente do clube para expressar o seu interesse no programa. Certamente o presidente o ajudará a encontrar um mentor ou mentoreado.
2. Faça download do Guia do Programa de Mentor Básico ou do Guia do Programa de Mentor Avançado. Os guias também podem ser pedidos para o Departamento de Operações para Associados e Novos Clubes.
3. Complete os níveis do programa de mentor que escolher.
4. Envie os formulários de realizações atrás dos guias para o Departamento de Operações para Associados e Novos Clubes. Após a conclusão do Programa de Mentor Básico, o mentor e o mentoreado receberão um certificado de realização. Os mentores e mentoreados que concluírem o Programa de Mentor Avançado receberão um distintivo de lapela.

18. CLUBES DO DISTRITO LB-2

1 – LC APARECIDA DE GOIANIA

Número: 46642 Fundação: 07/11/1986

Endereço da Sede: Rua Lyon QD 23, Lt 17, Residencial Village Caravelo. Aparecida de Goiânia/GO. 74684-499

Reuniões: Toda Terça-feira, 20:30hs

Presidente: Regivaldo Luiz Santos

Fone: 62.9971.4460

Email: servicos@servicosaparecida.com.br

Secretário: Marcia Cristina Cristovao

Fones: 62.9971.4669

Email: mccristovao4@hotmail.com

Tesoureiro: Luciana Guerreiro Teixeira

Fone: 62.9982.6912

Email: lucianaguerreiroeng@hotmail.com

Diretor de Associados: Alcides Brombatti

Fone: 62.8407.8839

Email: alcidesbrombatti@hotmail.com

ASSOCIADOS	NÚMERO	INCLUSÃO
ADEMIR DE OLIVEIRA MENEZES	2905199	17/10/2008
ALCIDES MARIO BROMBATTI	378104	01/11/1986
ALEXANDRA MARIA TOLENTINO CREDENDIO	4229190	23/06/2015
AMAURI DE OLIVEIRA	383482	01/07/1990
AMAURI DE OLIVEIRA JUNIOR	3655071	23/10/2012
ANTONIO RIBEIRO DE CAMPOS	378106	01/01/1998
ARISTIDES ANTONIO CREDENDIO	4229185	23/06/2015
BRUNA SUELLEN MAGALHÃES BORGES	3655164	23/10/2012
DANIELLE ALMEIDA SIMAO CAMARGO	3979220	24/06/2014
EDISON SIMAO	1975291	01/06/2004
FLORIANO CARLOS BATISTA	378102	01/06/1987
GISELLE PORTO	1975294	01/06/2004
HELISTONIO CAMARGO DE SOUSA	3979218	24/06/2014
HILARIO GIACOMET	383473	01/11/1994
IRENE BORGES	1975292	01/06/2004
ITAMAR BARROS	1798225	01/06/2003
IZABEL CRISTINA NICARETTA PIRES	3979195	24/06/2014
JOÃOFO DIAS RIBEIRO	2428998	23/11/2005
JOAO MANUEL MARQUES CRISTOVAO	1815927	01/06/2003
LIDIANE GALVÃO DOS SANTOS	3654998	23/10/2012
LUCIANA GUERREIRO ÂNGELO TEIXEIRA	2566349	01/10/2006
LUIZ CARLOS TEIXEIRA	388850	01/11/1994
LYDIA A DE B BROMBATTI	378105	01/04/2000
MARCIA CRISTOVAO	1798224	01/06/2003
MARCOS AURELIO LOPES DE ARIMATEIA	1975290	01/06/2004
MARIA APARECIDA DANTAS CAMPOS	2566348	01/10/2006
MARIA JOSÃ% DA COSTA SANTOS	2670853	01/06/2007
REGINA C CARVALHO ZUPPANI	388852	01/07/1998
REGIVALDO LUIS DOS SANTOS	2670828	01/06/2007
REGIVALDO LUIZ DOS SANTOS JUNIOR	3654992	23/10/2012
RENATA JEREMIAS BERNARDES VIEIRA	4229204	23/06/2015
RICARDO CUNHA ZUPPANI	388851	01/10/1991
ROSIMEIRY ALVES S BATISTA	378103	01/11/1994
RUBENS MARCIEL VIEIRA BATISTA	3654933	23/10/2012

SILVANI CORDEIRO GIACOMET	383475	01/07/1998
SONIA MARIA LIMA DE OLIVEIRA	388847	01/11/1994
TÂNIA REGINA SALES	2428999	23/11/2005
TIAGO ALEXANDRE PIRES DE CASTRO	3979193	24/06/2014
WILTON DE OLIVEIRA	4229202	23/06/2015

2 – LC ARAGUAINA TOCANTINS

Número: 47615 Fundação: 27/06/1987

Local Sede/Reuniões: RUA P, 210 – ST. COUTO MAGALHÃES

Reuniões: Toda Terça-feira, as 20:00hs

Presidente: João Francisco Albano Junior

Fones: 63.98119.0008 Email: calcadosaraguaina3@hotmail.com

Secretário: Edvaldo Junior Cerqueira de Oliveira

Fones: 63.99955.3266 Email: edvaldooliveira00@hotmail.com

Tesoureiro: Aloísio da Silva Junior

Fones: 63.99266.3534 Email: doniplast@hotmail.com

Diretor de Associados: Cleudimar Calaça da Silva

Fones: 63.99215.8670 Email: calacasilva@yahoo.com.br

ASSOCIADOS	NÚMERO	INCLUSÃO
ADÉLIA JEANE ROCHA	3127550	09/01/2010
ALOISIO DA SILVA JUNIOR	4243327	26/08/2015
ALVANY DIAS SANTANA	317796	01/04/1979
AMARILDO FERREIRA SAMPAIO	2843859	18/06/2008
BARTOLOMEU RIBEIRO DA SILVA	4243330	26/08/2015
CHIRLEY FERREIRA DE OLIVEIRA ALBANO	3127738	09/01/2010
CLEUDIMAR CALAÇA DA SILVA	2444742	01/12/2005
DIACUÍ AQUINO DE SOUSA CALAÇA DA SILVA	2843905	18/06/2008
EDVALDO JUNIOR CERQUEIRA DE OLIVEIRA	2360922	01/05/2005
ÊIDILA AUGUSTA CAJADO DE AZEVEDO MESQUITA	2844204	18/06/2008
ELOINA RODRIGUES CERQUEIRA DE OLIVEIRA	312428	01/03/2001
ELZA FERREIRA DE REZENDE	312430	01/04/1999
EVA APARECIDA SANTIAGO SANTANA	2843892	18/06/2008
FABIO JUNIOR MILHOMEM DA SILVA	3189270	24/04/2010
FRANCELI DONI DA SILVA	4243328	26/05/2015
GUILHERME JOSE DA SILVA	4243321	26/08/2015
HENRIQUE H TEIXEIRA NETO	1358811	01/05/2003
IVONETE ALVES DA SILVA	3189269	24/04/2010
JOÃO BENTO MESQUITA	312422	01/06/1987
JOÃO CARLOS VITOR DE SOUZA	205106	01/06/1987
JOÃO FERNANDO SOBRAL	3367603	28/02/2011
JOÃO FRANCISCO ALBANO JUNIOR	3121426	01/12/2009
JOÃO RIGO GUIMARÃES	307054	01/11/1998
JOSE PEREIRA DA SILVA NETO	2747723	01/12/2007
JOSE ROMUALDO DA SILVA	205104	01/06/1989
LEILA CRISTINA TEZA	2360924	01/05/2005
LUCILENE GOMES DA SILVA	4243331	26/08/2015
LUIZ CARLOS DE OLIVEIRA	312424	01/10/1991

LUIZA ALVES SANTOS COSTA	3127546	09/01/2010
MARCIA MACHADO OLIVEIRA	312427	01/04/1998
MARIA DAS NEVES R. C. RIGO GUIMARÃES	2843897	18/06/2008
MARIA DE SENE NOGUEIRA CAMILO	2843899	18/06/2008
MARIA DO CARMO CARDOSO NEVES	3396024	01/06/2011
MARIA JOSÉ FERREIRA ALVES	2843894	18/06/2008
MARIA ZILDA SOUSA SILVA	2368694	01/06/2005
NAHIM HANNA HALUM FILHO	312419	01/10/1992
ODETE FRANCESCHINI DE SOUZA	3127747	09/01/2010
ORIVALDO MAURICIO ALVES	301677	01/06/1987
OSMAR CARLOS NEVES	398834	01/06/2011
SANDRA FERREIRA DA CUNHA HALUM	2350960	01/04/2005
SEBASTIÃO DE OLIVEIRA CAMILO	312426	01/11/1994
VILMA GLÓRIA DOS SANTOS SAMPAIO	3127547	09/01/2010
VIVIANE DAS GRAÇAS VELOSO	4243324	26/08/2015

3 – LC CACHOEIRA ALTA

Número: 30953

Fundação: 20/06/1975

Endereço da sede: Av. Presidente Vargas, Sn. Cachoeira Alta

Reuniões: 1ª, 3ª, 2ª às 20:00hs

Até a data de 10/07/16 a nova diretoria não havia sido informada a LCI

Presidente AL 2015/2016 – Jose Ribamar Barros

64.99907.8441 – ramabir6.9@hotmail.com

Secretário AL 2015/2016 – Eduardo Resende

64.3654.1186

Tesoureiro AL 2015/2016 – Fabio Garcia de Araujo

ASSOCIADOS	NÚMERO	INCLUSÃO
CELIO FREITAS FERREIRA	554305	01/05/1994
CELIO RODRIGUES SEVERINO	559682	01/05/1992
Cristiano Cabral De Ala	3569086	01/04/2012
Eduardo Resende	2326642	01/03/2005
EUGENIO BATISTA DE P	2326644	01/03/2005
Fabio Garcia De Araujo	3569098	01/04/2012
Hilton Henrique Santos	3569100	01/04/2012
ISMAIL C SOUZA FILHO	559687	01/06/2002
Jean Claude Pereira De Castro	4404182	22/06/2016
JOSE CARLOS GIROTTO	554307	01/10/1987
Jose Ribamar Pereira Barros	4404181	22/06/2016
Juliano Manoel Nunes De Melo	4404183	22/06/2016
LUIZ ANTONIO DO COUTO	548937	01/08/1987
Magda Moreira Moura	3762608	01/04/2013
NILSON JOSE MENDONCA	554311	01/08/1987
RODRIDO MIRANDA MENDONCA	554312	01/10/1997

4 – LC CALDAS NOVAS

Número: 115225

Fundação: 21/02/2012

Endereço da Sede: Av. Cel. Bento de Godoy, 340. Caldas Novas/GO. 75690-000
Reuniões: 2º Sábado do mês, às 19:30hs

Presidente: Marília Barros Misses
Fones: 64.9226.9191 Email: marilianubilels@uol.com.br

Secretário: Flavia Barros Miss
Fones: 64.9299.3050 Email:

Tesoureiro: Magda Lúcia F. da S. Carrijo
Fones: 64.9564.6557 Email: magdacarrijo@hotmail.com

Diretor de Associados: Eduardo Henrique G. de O. Pena
Fones: 64.9991.0303 Email: eduardopena.adv@hotmail.com

ASSOCIADOS	NÚMERO	INCLUSÃO
EDUARDO HENRIQUE G.DE O. PENA	3658766	19/10/2012
FLAVIA NÃBILE BARROS	3962164	27/05/2014
GABRIELA AZEREDO SANTOS	4171649	24/04/2015
JOÃO CABRAL MACHADO	4103383	12/12/2014
JULIANA R. LONDE RODRIGUES	4299915	23/11/2015
MAGDA LUCIA F. DA S. CARRIJO	3728109	10/04/2013
MARÃLIA NÃSBILE BARROS	3365931	26/03/2011
MAURO HENRIQUE DE SOUSA LEMOS	3440714	12/08/2011
SERGIO ADRIAN SIQUEIRA SILVA	3944922	26/04/2014
SANDRA REGINA BARROS PALMERSTON	3440709	12/08/2011

5 – LC CATALÃO

Número: 31627 Fundação: 26/01/1976
Endereço da Sede: R. Almery de Paiva, 478, B.Jardim Paulista.Catalão/GO. 75702-390
Reuniões: 2ª e 4ª Quarta-feira do mês, às 20:00hs

Presidente: Edna Maria Costa
Fones: 64.9973.6400 Email: ednamasc@gmail.com

Secretário: Leandro Rodrigues
Fones: 64.9909.9688 Email: leandro@ottimizacontabil.com.br

Tesoureiro: Geraldo Ribeiro da Silva
Fones: 64.9627.9880 Email: g-ribeirosilva@uol.com.br

Diretor de Associados: Kilderson Faria
Fones: 64.8126.6129 Email: kilderson@msn.com

ASSOCIADOS	NÚMERO	INCLUSÃO
ADRIANA CLAUDIA DE ALMEIDA RIBEIRO	2777333	22/02/2008
AGOSTINHO IVO DE SOUZA	1388556	01/01/1976
ALINE MARIA DA FONSECA TAVARES	3728325	17/04/2013
ANA CARLA DE ALCANTARA	4265426	22/10/2015
ANILSON ANTONIO DA COSTA	2444146	01/12/2005
APARECIDA MARLEITE LUIZ	3498451	01/01/2012
APARECIDA MARLENE LUIZ	3486310	30/11/2011
ARIANE LIMA RAMPELOTTI	4265435	22/10/2015
BRUNO ARAUJO GUERRA	4265439	22/10/2015
CARLOS HENRIQUE PEREIRA DOS SANTOS	4265429	22/10/2015
CICERA ROCHA GRANADO	1372395	01/06/1991
DANILO TEODORO DA CUNHA	3537314	03/03/2012

DINIVALDO ANTONIO DOS REIS	1377782	01/03/1983
DIONISIO APARECIDO DA SILVA	2793797	26/03/2008
EBERTE CHAVES SAMPAIO	1383170	01/02/2000
EDNA MARIA AIRES DA SILVA COSTA	3647264	17/10/2012
ELIANA DA SILVA SALOMÃO	3163622	24/03/2010
ERVI LUIZ VITORINO GOMES	3163629	24/03/2010
EURIPEDES RODOVALHO ROSA	1377789	01/03/1991
EURIPEDES TAVARES ROSA	3358787	31/03/2011
EUSEBIO ANTONIO ROSA	2727811	01/10/2007
EVA FRANCISCA CÂNDIDA ROSA	2979314	25/03/2009
GERALDO RIBEIRO DA SILVA	1383173	01/07/1997
ISALFA L FRANCA SILVA	1383177	01/04/2002
JOAO ANTONIO PEREIRA	1377781	01/01/1976
KILDERSON CÂNDIDO FARIA	2727791	01/10/2007
LUCIA ALEXANDRE OLIVEIRA LACERDA	3647268	17/10/2012
LARA CARINY CELESTINO FONSECA	3560781	25/04/2012
LEANDRO GOMES RODRIGUES	4064724	21/10/2014
LENY RODRIGUES REIS	2332404	01/03/2005
LIZETE RODRIGUES DA COSTA	3560775	25/04/2012
LUCELIA RODRIGUES REIS	3845876	30/10/2013
LUCIANA NUNES PINTO	3845919	30/10/2013
MARCIO CARNEIRO OLIVEIRA	3979145	11/06/2014
MARIA ABADIA DE SOUZA	1388557	01/03/2000
MARIA APARECIDA ALVES SANTOS SILVA	3034372	26/06/2009
MARIA D CONCEICAO L MESQUITA	1372399	01/05/2003
MARIA DA GLORIA ROSA SAMPAIO	2577641	01/11/2006
MARIA DE LOURDES S. MELO RODOVALHO	2979315	25/03/2009
MARIA MADALENA FORTES DO PRADO	3560789	25/04/2012
MAYSA PIRES FERREIRA	4265444	22/10/2015
NEUZA MARIA RODRIGUES	2921917	21/11/2008
OVENIA C DE MEDEIROS ROSALES	1383168	01/10/1999
PRISCILA VIEIRA MACHADO DIAS PEREIRA	3536826	17/03/2012
REGINALDO CAMARGO RIBEIRO	2444145	01/12/2005
RICARDO BUENO NETO	2777330	22/02/2008
RICARDO DA SILVA DUARTE	3358798	31/03/2011
ROSMARY MULLER SALOMAO	1383169	01/10/2002
SEME JORGE SALOMAO JUNIOR	2332405	15/04/2015
SHIRLEY HORTA BATISTA	1367023	01/04/2003
STEFANY RODRIGUES DE SOUZA FARIA	3163642	24/03/2010
VICENTE FRANCISCO ROSA	4265442	22/10/2015
VICTOR RAUL R GALARZA	1372393	01/10/1981

6 – LC CERES

Número: 17026 Fundação: 01/11/1967
Local Sede/Reuniões: Av. Goiás, 1444, Centro. Ceres/GO 76300-000
Reuniões: Toda terça-feira, às 21:00hs

Presidente: Noeme Moulin
Fones: 62.3323.1868 Email:

Secretário: Edson Gomes da Silva

Fones: Email:

Tesoureiro: Raimundo Barreto

Fones: 62.9964.2430 Email: rgomesbarreto@uol.com.br

Diretor de Associados:

Fones: Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
APARECIDA MARIA PRADO DE OLIVEIRA	2599933	01/01/2007
BEATRIZ COPPO LEITE	3555540	27/03/2012
BRAULIO BRANDAO REGO	632285	01/10/1973
CARLOS ROBERTO SILVA	637660	01/10/1986
CARLUCIO P REGO BRANDAO	2394910	01/08/2005
EDNA ALVES FERREIRA DA SILVA	4006961	04/08/2014
EDSON GOMES DA SILVA	637657	01/03/1977
FERNANDO BEZERRA ALBUQUERQUE	616153	01/11/1967
FRANCISCO DE ASSIS PINTO	632280	01/10/1989
IRACEMA ARAUJO CANO	621533	01/10/1990
JAMIL ARAGÃO MESQUITA,	3551538	27/03/2012
JOAQUIM PEDROSA MUNDIM NETO	2599945	02/07/2014
JOSE FERREIRA DA SILVA	637656	01/03/1970
MARIA APARECIDA P PENALVER	2394912	01/08/2005
MARIA AUXILIADORA SANTOS	632290	01/10/1997
MARIA IVONE PEDROSO	632279	01/04/2001
MILSON VIEIRA DE SOUSA JUNIOR	3582778	13/04/2012
NOEME OLIVEIRA MOULIN	626913	01/10/1994
ORLOFF NEVES ROCHA	632288	01/12/1999
PAULO ALVES FERREIRA SILVA	3326534	01/01/2011
PAULO OMAR SILVA	3081505	01/08/2009
PEDRO REGO FILHO	632287	01/12/1999
RAIMUNDO GOMES BARRETO	616160	01/06/1998
SOLANGE ALVARENGA SILVA	637662	01/07/1998
VANDEVALDO GONÇALVES SANTOS	2599943	01/01/2007

7 – LC CRIXAS JOAO XAVIER

Número: 42799 Fundação: 10/06/1983

Local Sede/Reunião: R. Manoel Lourenço, Sn. Crixás/GO. 76510-000

Reuniões: Toda terça-feira, às 20:30hs

Presidente: Anésia de Carvalho Oliveira

Fones: 62.9829.0515 Email:

Secretário: Shirley Fernandes de Araujo

Fones: 62.8153.4366 Email: shirleyfernandes10@hotmail.com

Tesoureiro: Elenon Machado Ferreira

Fones: 62.8440.9633 Email: elenonmf@gmail.com

Diretor de Associados: Américo de Lima

Fones: 62.8451.0491 Email: americojlima@hotmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
AMERICO JOSE DE LIMA	3412746	17/06/2011
ANÃ%SAI FERREIRA DE CARVALHO OLIVEIRA	3412747	17/06/2011

ANTONIO DE OLIVEIRA RODRIGUES	657960	01/06/1983
AROLDO C. FEITOSA DE OLIVEIRA	3889615	20/12/2013
BRAZ PEREIRA NEVES	652593	01/06/1983
ELENON MACHADO FERREIRA	652586	01/06/1989
INACIO PEREIRA NEVES	652592	01/06/1983
JESUITO FERREIRA DE AZEVEDO	652583	01/06/1990
JOAO BATISTA DE SOUZA	657961	01/06/1996
JOSE ARAUJO NASCIMENTO	3889625	20/12/2013
MARIA MADALENA F S FERREIRA	652587	01/04/1996
OSMAIR SOARES DA SILVA	3412751	17/06/2011
SHIRLEY FERNANDES DE ARAUJO	3412748	17/06/2011
SUERLEY FERNANDES DA SILVA	1884714	01/10/2003

8 – LC FORMOSA DA IMPERATRIZ

Número: 56557

Fundação: 20/02/1995

Local Sede/Reunião: Av. João Ispere Gebrim, 982. Formosinha. Formosa/GO

Reuniões: Terça-feira, 20hs

Presidente: Ivone Ribeiro Oliveira

Fones: 61.9919.2269

Email: ivoneribeiro2301@hotmail.com

Secretário: Darisval Silva

Fones: 63.8128.3775

Email:

Tesoureiro: Charles Etier Pereira

Fones: 61.9977.1609

Email: charles.etier@yahoo.com.br

Diretor de Associados: Andreia Braga da Silva

Fones: 61.9937.8854

Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ALINE GOMES FERREIRA OLIVEIRA	4235995	14/07/2015
ANDREIA BRAGA DA SILVA	3064137	01/08/2009
ANTONIA MARIA SOUSA OLIVEIRA	2628389	01/03/2007
ARTHUR HENRIQUE C BENFICA VILELA	2753121	04/12/2007
CARLOS RIBEIRO DE OLIVEIRA	1236848	01/10/1996
CHARLES ETIER PEREIRA	1236850	01/11/1995
DARISVAL SILVA	4231341	14/07/2015
DENISE BARBOSA SANTOS	3730832	23/04/2013
ELIOMAR DE ARAUJO REIS	3064134	11/08/2009
FRANCISCA TAVARES SILVA	4231342	14/07/2015
FRANKLIN SANTOS PEREIRA	3225838	06/07/2010
GABRIEL LIMIRIO DE OLIVEIRA	3459077	05/10/2011
IVONE RIBEIRO OLIVEIRA	2628358	01/03/2007
LUANA BEZERRA LIMIRIO	3459085	05/10/2011
MARCUS VINÃ• CIUS CHAVES LODI	3226552	01/07/2010
MARIA DE FATIMA PEREIRA	2628383	01/03/2007
MARIA TEREZINHA CURADO MARTINS	1236846	01/02/1995
NELSON DONIZETE TEIXEIRA	3730818	23/04/2013
RENATO GOMES MACHADO	3226542	06/07/2010
RODRIGO JOSÃ% RODRIGUES	3982863	24/06/2014
ROSALVO BRITO COSTA	1236839	01/02/1995
SEBASTIANA BRAGA MIGUEL	2051167	01/11/2004

9 – LC FORMOSA RAI DE SOL

Número: 109001 Fundação: 06/08/2010

Local Sede/Reunião: não tem

Reuniões: sem informação

Presidente: Dirce Rodrigues Bertolucci

Fones: 61.9905.6617 Email:

Secretário: Maria Eufrasia Barbosa

Fones: 61.9985.0871 Email: chitraluz@hotmail.com

Tesoureiro: Maria Jose dos Santos Souza

Fones: 61.9625.3432 Email: zeu5000@hotmail.com

Diretor de Associados: Maria Aparecida de Paula

Fones: 61.3631.2959 Email: ivoneribeiro@2301@hotmail.com

ASSOCIADO	Nº	INCLUSÃO
CELESTE CESARIO RODRIGUES	3469227	05/10/2011
DALVA DIAS DE MENEZES FALCAO	3244119	01/08/2010
DINORÃ• GUEDES DE ORNELAS	3953538	20/05/2014
DIRCE RODRIGUES BERTOLUCCI	3811945	21/06/2013
EDIMEA RODRIGUES VIANA	3440725	20/08/2011
EDITH ALVES FERNANDES	3440702	20/08/2011
ELZA MARTINS DE FREITAS XAVIER	3244122	01/08/2010
EVA FAGUNDES DE DEUS	3244113	01/08/2010
GISELDA FERREIRA DE FARIAS	3469230	05/10/2011
JOSCELINA CARDOSO BERNARDES	3244117	01/08/2010
LEZITA MARIA LEONEL PEREIRA	3244126	01/08/2010
MARIA APARECIDA DE PAULA	3244116	01/08/2010
MARIA DE OLIVEIRA LEONEL E ALARCAO	3244112	01/08/2010
MARIA ELDA FERREIRA DE OLIVEIRA	3582568	15/06/2012
MARIA EUFRASIA BARBOSA	3244129	01/08/2010
MARIA JOSÉ DOS SANTOS SOUZA	3666842	07/11/2012
MARIA LIGEA BARBOSA DE ALMEIDA	3244121	01/08/2010
MARIA OLIVIA GUERRA ANDRADE	3244114	01/08/2010
VALDICE AMANCIO DE OLIVEIRA	4004875	10/07/2014

10 – LC GOIANESIA

Número: 17038 Fundação: 27/01/1965

Local Sede/Reunião: Rua 29, Esquina com 18. Centro. Goianésia/GO

Reuniões: Terça-feira, às 21hs

Presidente: Haroldo Correia Neves

Fones: 62.3353.4430/3353.3529 Email:

Secretário: Ricardo Andrade Lima

Fones: 62.8428.7200 Email: andraderl@yahoo.com.br

Tesoureiro: Edgar Caetano Rosa

Fones: 62.9969.1367 Email: edgarscarpas@yahoo.com.br

Diretor de Associados: Cesar Augusto M de Souza

Fones: 62.3353.1847/3353.1963

Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADRIANA ANDRELINE FERREIRA NEVES	3203800	31/05/2010
ALESSANDRO C COSTA	4171121	22/05/2015
ANA CLAUDIA CAETANO DE OLIVEIRA BERNARDES	2907550	22/10/2008
ANTONIO LUIS DE JESUS	3202903	31/05/2010
CARLA CRISTINA CAETANO OLIVEIRA LOPES	2907536	22/10/2008
CESAR AUGUSTO M DE SOUZA	756002	01/04/1986
DALMIR MARCELO COELHO	2759460	01/12/2007
EDGAR CAETANO ROSA	750617	01/10/1979
EDMAR MOREIRA GUIMARAES	1897931	01/10/2003
EDSON VIANDELLI LOPES	2759461	01/12/2007
ELISA MARIA LOPES COELHO	3205835	31/05/2010
EURIPA SOUZA DE VITO	2844428	19/06/2008
FABIANA SILVA MENEZES PROTÁSIO	3205837	31/05/2010
FRANCISCO OLIVEIRA SILVA	750620	01/02/1991
GLEIDSON DANTAS LOPES	2759462	01/12/2007
HAROLDO CORREIA NEVES	3203781	31/05/2010
HELIO A DE SOUZA	756001	01/10/1976
JAIME DINUCCI F FILHO	1897934	01/10/2003
JALLES FONTOURA DE SIQUEIRA	750622	01/10/1976
JANETE RODRIGUES CAETANO OLIVEIRA	2844416	19/06/2008
JAYME DINUCCI FERNANDES	745230	01/10/1993
JOAO P BRAOLLOS NETO	740614	01/06/2000
JOAO SANCHES FERNANDES	745229	01/10/1993
JOSE A FENELON	745228	01/01/1965
MACELIO PROTASIO	1897932	01/10/2003
MARCELO JONH COTA DE ARAUJO	739842	01/11/1998
MARCO ANTONIO MAIA	4171111	22/05/2015
MARIA ALICE DA SILVA AQUINO	2907508	22/10/2008
MARIA B OLIVEIRA CAETANO	739845	01/10/1999
MARIA JULIETA DE PAIVA SANCHES	3205836	31/05/2010
MARTA MACHADO MORAIS BRAOLLOS	2844403	19/06/2008
MAYLON RICHARD RODRIGUES DA SILVA	3203773	31/05/2010
NEIDE DOS PASSOS V CHAVES	745223	01/10/1999
NILTON DE SOUZA LEO	745234	01/11/1998
ORIVALDO JOSE DE JESUS	4171115	22/05/2015
OTAVIO L DE SIQUEIRA FILHO	756000	01/11/1998
PAULO MEDEIRO	4171118	22/05/2015
REGINA APARECIDA CAPEL MODESTO	3205833	31/05/2010
RENATO LUIZ BERNARDES	2759464	01/12/2007
RICARDO ANDRADE LIMA	4171113	22/05/2015
SARA KINJO ESBER	2844429	19/06/2008
UBIRAJARA DA SILVA BRAGA	739844	01/01/1965
VALDECI FERREIRA DA SILVA	1897930	01/10/2003

11 – LC GOIÂNIA BANDEIRANTES BENINCÁ

Número: 125995

Fundação:16/10/2015

Local Sede/Reunião: residência dos associados

Reuniões: 1ª e 3ª segundas-feiras do mês

Presidente: Elizabeth Fernandes de Oliveira
Fones: 62.8147.0999 Email: bethferol@gmail.com

Secretário: Rodrigo Motta Rosa
Fones: 62.8176.8410 Email: rodrigomottarosa@gmail.com

Tesoureiro: Rosimeire Alves de Faria Silva
Fones: 62.8228.3942 Email: juniorrose1@hotmail.com

Diretor de Associados: Camila Fernandes Oliveira
Fones: 62.9146.9757 Email: cafer6@hotmail.com

ASSOCIADO	Número	Inclusão
ATAUALPA VELOSO RORIZ	4259735	16/10/2015
BRUNO BORGES PACO	4260252	16/10/2015
CAMILA FERNANDES OLIVEIRA	3980120	29/06/2014
ELIZABETH FERNANDES DE OLIVEIRA	3558356	20/04/2012
GABRIELA LACERDA DE SANTANA AZEVEDO	4260241	16/10/2015
GENI CALANDRIA OBEID	4260238	16/10/2015
HELOISA BORGES RIBEIRO DO PRADO	4260254	16/10/2015
JOAO PAULO ALARCAO MORAIS GOMES	4260239	16/10/2015
JOSE NAHMATALLAH OBEID	4260222	16/10/2015
JUDAS TADEU NUNES NOBREGA	972214	29/05/2014
LORENA CHRISTINA RIBEIRO SOUTO	4260303	16/10/2015
LUZO MARTINS DOS SANTOS	4260298	16/10/2015
MARIA AMELIA ROSSI	4260259	16/10/2015
REILIANE ALVES DE FARIA SILVA MOTTA	4260246	16/10/2015
REINALDO ANTONIO DA SILVA	977583	16/10/2015
RICARDO GOULART RODOVALHO	4260294	16/10/2015
RODRIGO MOTTA ROSA	4260249	16/10/2015
ROSIMEIRE ALVES DE FARIA SILVA	4260243	16/10/2015
SALETH MARTINS DE MOURA	4260301	16/10/2015
VIVIANE MARTINS DE MOURA NOBREGA	972211	29/05/2014

12 – LC GOIANIA BRANCA FAJARDO

Número: 51664 Fundação: 23/05/1991
Local Sede/Reunião: Ed Montmaitre, Rua 2, 256. Goiânia/GO
Reuniões: Quarta-feira, às 15hs

Presidente: Raquel Rodrigues Santos MD
Fones: 62.3092.4435 Email: raquelmendesrs@hotmail.com

Secretário: Eterna A. Gonçalves Dias
Fones: 62.8411.0741 / 8401.2269 Email: eterna.dias@yahoo.com.br

Tesoureiro: Sílvia Moreira da Cunha
Fones: 62.9159.9494 Email: silviacunha28@hotmail.com

Diretor de Associados: Janete Soares Bernardes
Fones: 62.8146.8761 Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
APARECIDA SERONNI	1275059	01/05/1991
BEATRIZ M DE JESUS NETA	1941834	01/04/2004

CELINA MOREIRA DE MELO	2351853	01/04/2005
DILMA DO PRADO	1264339	01/05/1991
ETERNA A GONCALVES DIAS	1258974	01/04/1996
HERMIONE JOSE PERNE	1269702	01/04/1996
IACI AUGUSTA DE CARVALHO	1258969	01/04/1997
IOLANY CAROLINA DINA NUNES	1269698	01/05/2001
JANETE SOARES BERNARDES	740136	01/06/1999
LUCY MARCAL PINHEIRO	1269703	01/04/2000
MARIA APARECIDA ROSA	1269706	01/05/1991
MARIA CEL PEREIRA	1264342	01/04/1998
MARIA CONCEICAO D PAIXAO	1269699	01/04/1998
MARIA J LEAO	1264341	01/04/1996
MARLY MARTINS TEIXEIRA	1275065	01/05/1991
NATERCIA GUEDES DE AMORIM	1366438	01/04/1997
NYZA MARIA BARBOSA	1371806	01/09/1994
ODILIA MARIA DE CARVALHO	1258970	01/04/1999
RAQUEL MENDES RODRIGUES SANTOS	3000740	01/05/2009
SANTINA M PEREIRA MACHADO	1264337	01/04/1993
SILVÂNIA G MONTEIRO	2367933	01/06/2005
SILVIA A COUTINHO ALVES	1366436	01/05/1991
SILVIA MOREIRA DA CUNHA	2500630	01/03/2006
TÂNIA MÂRCIA PAULINO	3000742	01/05/2009

13 – LC GOIÂNIA ECO ETHOS

Número: 119818 Fundação: 25/06/2013
Local Sede/Reunião: New York, Marista, Goiânia/GO
Reuniões: 1º Sábado, às 17hs

Presidente: Jean Jardim
Fones: 62.8193.6829 Email: profjeanjardim@gmail.com

Secretário: Felipe Gabriel Gonçalves
Fones: 62.8104.8485 Email: fgpjardim@gmail

Tesoureiro: Gilberto Rezende
Fones: 62.3287.9099 Email: gil7rezende@gmail.com

Diretor de Associados: Goiana Vieira da Anunciação
Fones: 62.9604.8254 Email: goianavieira@gmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
FELIPE GABRIEL JARDIM	3841678	29/10/2013
GILBERTO REZENDE	3772264	01/06/2013
GOIANA VIEIRA DA ANUNCIAÇÃO	4272450	30/10/2015
IZABEL CRISTINA ALVES	4272459	30/10/2015
JEAN JARDIM	3390323	31/05/2011

14 – LC GOIANIA HELEN KELLER

Número: 110354 Fundação: 23/02/2011
Local Sede/Reunião: Rua 5, 243, Edifício Aconcágua, salão de festas. Goiânia/GO
Reuniões: 4ª Segunda-feira, às 19 hs

Presidente: Nilma Maria Costa Pestana
Fones: 62.8132.6670 Email: nillmacosta@gmail.com / lchelenkeller@gmail.com

Secretário: Luis Aurélio Fontana
Fones: 62.9676.9176 Email: luisaurelio@wea.arq.br

Tesoureiro: Luiz Felipe Cordeiro Oliveira
Fones: 62.9627.7848 Email:

Diretor de Associados: Rogério Tercio Ranulfo
Fones: 62.3241.0933 Email:

ASSOCIADO	Nº	Entrada
ALESSANDRO TIAGO LEMOS VAZ	3338243	01/02/2011
BARBARA BEATRICCE PEIXOTO CALDEIRAS	4271596	20/10/2015
DIANA FERNANDES CHAER	3338194	01/02/2011
EDUARDO HENRIQUE DA SILVA FRAUZINO	3338216	01/02/2011
EFRIM TOSSI	3980103	29/06/2014
HELENA DE FARIA GOULART	3338203	01/02/2011
JOAO MARCELO SOUZA RANULFO	3338240	01/02/2011
KOITI AKAMOTO	3931342	01/04/2014
LUIS AURÉLIO FONTANA	4146436	14/04/2015
LUIZ FELIPE BENJAMIM CORDEIRO OLIVEIRA	4271586	28/10/2015
MARA CELIA DE SOUZA LEMOS VAZ	2348598	01/04/2005
MARIA DE LOURDES FERREIRA CARVALHO	3338206	01/02/2011
MILTES LAZARA DE S CARDONES	3338236	01/02/2011
NILMA MARIA COSTA PESTANA	3338245	29/05/2014
NUBIA MARGARETH PEIXOTO CALDEIRAS	4271592	01/10/2015
ODILÁ@IA FIORI TOSI	3376947	03/05/2011
ROGERO ANTONIO BERNARDES	3338231	01/02/2011
ROGERIO TERCIO RANULFO	4374414	02/05/2016
SEBASTIAO FERNANDES VAZ	3338241	01/02/2011
SONIA AMELIA DA CUNHA	3338196	01/02/2011
VERUSKA DE OLIVEIRA FRAZ AO BERNADES	3338234	29/06/2014

15 – LC GOIANIA MARISTA

Número: 53792 Fundação: 05/11/1992
Local Sede/Reunião: Auditório da EBEG Engenharia. Av T-1, Galeria Nonato Ferreira. Goiânia/GO
Reuniões: 1ª e 3ª Segunda-feira, 20:30hs

Presidente: Cely A. de Souza Verri
Fones: 62.8210.5958 Email: cely@clcinternacional.com.br

Secretário: Andrea Barbosa Fidalgo
Fones: 62.8428.9144 Email: andreafigalco13@hotmail.com

Tesoureiro: Silvia Martins Resende
Fones: 62.9976.6850 Email: Silvia@clinicalio.com.br

Diretor de Associados: Gilberto de Paula Leite
Fones: 62.9971.9210 Email: gibaleite10@gmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ALECYA BORGES SILVA COELHO	2779093	28/01/2008
ANA MARIA TEOFILO	2494565	01/04/2006

ANDREA BARBOSA FIDALGO	241815	01/04/1996
CELY A DE SOUZA VERRI	247182	01/10/1993
DIOGO VERRI LOPES	241820	01/11/1992
GILBERTO DE PAULA LEITE	241817	01/11/1992
ITALO BATISTA MOTA	241821	01/09/2001
JOSE ILIDIO BARBOSA	241813	01/11/1992
LUCIANE SOUZA SILVA	3655477	30/10/2012
LUIZ ANTONIO TEOFILLO	247178	01/09/2001
MARGARETH FRANCO FIDALGO	241814	01/10/1994
MARILIA GABRIELA ABRAO GOMES	3486525	11/11/2011
RONILDO SOARES COELHO	2779089	28/01/2008
SILVIA MARTINS RESENDE	247181	01/10/1996
THIAGO LOBO LEITE	3486547	11/11/2011
VITOR HUGO MORAIS DE PAULA LEITE	3655473	30/10/2012
ZANDER CAMPOS DA SILVA JUNIOR	247179	01/03/1982

16 – LC GOIANIA NORTE

Número: 29532 Fundação: 28/06/1974

Local Reuniões: casa dos sócios. Goiânia/GO

Reuniões: Toda semana, 21hs

Presidente: Maria do Carmo Pismel da Silva

Fones: 63.98118.6774/62.3286.3378 Email: carminhapismel@yahoo.com.br

Secretário: Maria do Carmo Costa Dias

Fones: 62.8167.4803 Email: diasmariadocarmo@hotmail.com

Tesoureiro: João Fabio Borges Moura

Fones: 62.8410.3208 Email:

Diretor de Associados: Waldete N. de Castro Dias

Fones: 62.9973.0963 Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADRIANA BERNARDES DO VALE MOURA	4194688	25/04/2015
ANTONIO CARLOS NEPOMUCENO CORREIA	3846530	19/10/2013
ANTONIO DOS REIS	473481	01/11/1977
ANTONIO JOSE DA SILVA	478849	01/10/1974
CARLOS AUGUSTO QUINTA	3945076	02/05/2014
DAONES MARIA DE LIMA PRADO	473480	01/04/2000
DIECKSON LIMA FRANÇA	4176165	25/04/2015
DULCE SOARES BONFIM	4139333	12/03/2015
EBE DA SILVA MOURA	473477	01/04/2000
EDSON BATISTA PRADO	473479	01/04/1987
ESTER NOGUEIRA DE OLIVEIRA	3223822	01/07/2010
FLAVIA CARRANO ALBUQUERQUE MORAIS	2989334	17/04/2009
GEORGE MORAIS FERREIRA	2989331	17/04/2009
ISAIAS COSTA DIAS	1951979	01/04/2004
IVONE ROCHA SANTOS DE OLIVEIRA	3223820	01/07/2010
JOAO FABIO BORGES MOURA	2732683	01/10/2007
JOSE DE SENA MOURA	473475	01/03/1980
MARA LUCIA REZENDE	3666920	29/11/2012

MARIA CARMO COSTA DIAS	1951980	01/04/2004
MARIA DE LOURDES LINO DA SILVA	4194693	18/06/2015
MARIA DO CARMO PISMEL DA SILVA	2633344	01/03/2007
MARIA JOSE SILVA DA CRUZ	2042643	01/09/2004
MARIA ROSILEA BANDEIRA ROCHA	3666923	29/11/2012
MARILU BORGES MOURA	473478	01/04/2000
THIAGO COSTA DIAS	3846538	19/10/2013
WALDETE N DE CASTRO DIAS	468105	01/06/1998
WALQUIRIA NUNES SOLON	3846533	19/10/2013

17 – LC GOIANIA PARANAIBA

Número: 55843 Fundação: 21/06/1994
Local Sede/Reuniões: Casa de Companheiros
Reuniões: 1ª Terça-feira, às 20hs

Presidente: Zely Silva
Fones: 62.3261.4402 Email:

Secretário: Conceição Quirino
Fones: 62.3245.1486 Email:

Tesoureiro: Idelcina Guimares
Fones: Email: idelcinabg@hotmail.com

Diretor de Associados: Silma L de L dos Santos
Fones: Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
AINDA CERCHI RIBEIRO	2428632	21/11/2005
CONCEIÇÃO PEREIRA QUIRINO	2844777	21/06/2008
DALVA AIRES ROCHA	1010807	01/06/2000
DIOLINA D DA SILVA ARRUDA	1005420	01/06/1994
GILDETE DE RESENDE FRAGA	3753284	23/04/2013
IDELCINA BONIFACIO GUIMARAES	1005425	01/06/1994
MARIA AMÁLIA VEIGA DE PAULA	2703719	01/08/2007
MARIA D DORES B V RASCOP	1005430	01/06/1994
MARIA DE FATIMA DINIZ BARNABE	1976270	01/06/2004
MARIA DO SOCORRO ALMEIDA DA SILVA ROSA	2703714	01/08/2007
MARIZETE BARROS DE A PEREIRA	1005429	01/06/1994
NEILA P ANTUNES GARCIA	1005424	01/06/1994
SÁLIA CECÍLIO DAHER	4210873	29/06/2015
SILMA L DE L DOS SANTOS	1010809	01/06/1994
VALDECIR PITALUGA DE ABREU	1005419	01/06/1994
VERA LÁSCIA JARDIM	3031938	01/06/2009
ZELY SILVA	1010811	01/09/1997

18 – LC GOIÂNIA SERRA DOS PIRENEUS

Número: 119816 Fundação: 24/06/2013
Local Sede/Reuniões: sem informação
Reuniões: sem informação

Presidente: Marcilene de Almeida Garcia Ribeiro
Fones: 62.3247.5285 Email: marcilenealmeida.gr@hotmail.com

Secretário: Eugenio Estevam Batista
Fones: 62.3251.9080 Email: eugenstephen@hotmail.com

Tesoureiro: Gledson Carneiro

Fones: 62.3261.7683

Email: Gledson.carneiro@hotmail.com

Diretor de Associados: Edwaldo Tavares Ribeiro

Fones: 62.3247.5285

Email: edwaldoribeiroadv@hotmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
DEBORA OLIVEIRA DE SOUSA	3769355	01/06/2013
EDWALDO TAVARES RIBEIRO	3769332	01/06/2013
EUGENIO ESTEVAM BATISTA	3769335	01/06/2013
GIOVANNA LUIZA DO CARMO	4167575	15/05/2015
GLEDSON CARNEIRO	3769339	01/06/2013
LIZETE M S CARNEIRO	3769341	01/06/2013
MARCILENE DE ALMEIDA GARCIA RIBEIRO	3769334	01/06/2013
MARIA DO CARMO COSTA LIMA	3769337	01/06/2013

19 – LC GOIANIA SERRA DOURADA

Número: 56353

Fundação: 28/12/1994

Local Sede/Reuniões: Casa de Companheiros

Reuniões: 2º e 7º Sábados, às 20hs

Presidente: Genésio Lima dos Reis

Fones: 62.9641.2265

Email: genesiolimareis@gmail.com

Secretário: Ciro de Sousa

Fones: 62.9945.0351

Email: Ciro.cleunice@hotmail.com

Tesoureiro: Maria Abadia Lehm

Fones: 62.3223.5750

Email: abadialem@ig.com.br

Diretor de Associados:

Fones:

Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ANTENOR OTILIO ALVES	1338904	01/12/1994
APARECIDA F. LEONEL UTINO	1349652	01/08/2000
CARMENCITA MARCIA BALESTRA	3769365	01/06/2013
CIRO DE SOUSA	2344697	01/04/2005
CLENIRA SILVA DOS SANTOS	3356972	29/03/2011
EDNA LEMES SARDINHA	4191043	25/06/2015
GENÉSIO LIMA DOS REIS	1344279	01/12/1994
GERALDO GONCALVES DIAS	2665380	01/06/2007
GERALDO LIMA DOS REIS	3030770	24/06/2009
GUILLERMO WILLY LEHM MALDONADO	2665382	01/06/2007
JORGE MARQUES ANJOS	2557235	01/09/2006
JOSÉ MARIA ALVES	3749486	27/05/2013
LUIZ ALBERTO SANTANA	1344284	01/08/2000
LUZIA PEREIRA DA SILVA SANTANA	2665392	01/06/2007
MABIO ALVES RABELO	1344277	01/12/1994
MARCELO MARQUES DA SILVA	4114149	22/01/2015
MARIA ABADIA C LEHM	3363181	09/04/2011
MARIA AUXILIADORA SILVA SANTOS	4146951	11/04/2015
MARIA BENEDITA DA SILVA REIS	3768023	19/06/2013
MARIA VANIA MAIA	4184669	16/06/2015
MARILDA TEIXEIRA GAIOSO	3363185	09/04/2011

MILSSE ALBERTO DOS REIS	3768001	19/06/2013
RENÃ ^a BATTISTI	4146947	11/04/2015
SERGIO UTINO	1349651	01/12/1994
VALENTINO PRESA NETO	3390305	31/05/2011
WALMIR DA SILVA	2439506	01/12/2005
WELLINGTON BARROS	1338907	01/09/1997

20 – LC GOIANIA SUL

Número: 17036

Fundação: 30/01/1965

Local Sede/Reuniões: Rua 2, 230 – SLS 506/507. Ed. Carlos Chagas. Centro. Goiânia/GO

Reuniões: Toda Quarta-feira, às 20hs

Presidente: Valdeir de Padua

Fones: 62.9612.1099

Email: valdeir.pimenta@correios.com.br

Secretário: Terezinha Soares Barbosa

Fones: 62.9631.6606

Email: terezinhasobar@uol.com.br

Tesoureiro: Mauro Coeli

Fones: 62.8111.4114

Email: mmcoeli@hotmail.com

Diretor de Associados: Shigueo Kumagai

Fones: 62.9911.1315

Email: shigueokumagai@yahoo.com.br

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ACIR VALDEMIR DA SILVA	4175397	25/04/2015
ADORILIA LOURENÇO DA SILVA BUENO	3647075	01/10/2012
AFRENI GONCALVES LEITE	972209	01/11/1999
ANA CLARA A. V. VELASCO REMIGIO BARRETO	4390863	21/05/2016
ANGELO BRAZ BISSOLI	4331866	04/02/2016
ALTAMIR MONTEIRO	3542295	01/03/2012
ANSELMO PEREIRA DA SILVA SOBRINHO	2347699	01/04/2005
AREDIO TEIXEIRA DUARTE	702171	01/05/2003
ARTENIO BATISTA DA SILVA	3849232	01/11/2013
ARTHUR PINHEIRO BARRETO	4390867	21/05/2016
CELIO C DE MOURA GOMES	702174	01/03/1977
CELSO GONCALVES CAMILO	2372015	01/06/2005
CLÃ• UDIA ALVES GARCIA DA SILVA	3027446	01/06/2009
DILVA RIBEIRO BROM	2347696	01/04/2005
ETEBALDO SOARES BARBOSA	696792	01/04/1981
EURÍ• PEDES ROSSI CAMILO	3639394	01/10/2012
EVANILDE MARCONDES DE ALMEIDA	3647079	01/10/2012
FRANCISCO RODRIGUES VALE JUNIOR	3849054	01/11/2013
GERALDO SÃ• VIO DA SILVA	3463780	01/10/2011
HANAYO C JAYME KUMAGAI	972208	01/11/1999
ICARO GUILHERME D. F. CALAFIORI	3647080	01/10/2012
INDIO BRASIL ARTIAGA LIMA	704549	01/04/2000
JOSE SILVA FIGUEIRA SOBRINHO	718298	01/04/2000
JULIO DE ALENCASTRO	691425	01/05/1991
LÃ• VIA MARIA GONZAGA MONTEIRO	3195036	12/05/2010
LORENA BARBOSA CARNEIRO	2668022	01/06/2007
LOYANNE VERDUSSEM DE ALMEIDA FIRMINO	3647083	01/10/2012
LUCI BERALDA C DE M GOMES	702175	01/04/1995

LUCIANA BARBOSA CARNEIRO	3290917	01/11/2010
LUCIMAR SILVA MEDINA	3412737	01/07/2011
LUIZ FRANCISCO DOS SANTOS	702169	01/04/1966
MACILENE RODRIGUES DE OLIVEIRA	3541964	01/03/2012
MANOEL DO BOMFIM RODRIGUES SOUZA	712929	01/04/2002
MANOEL MOREIRA DA SILVA	3010497	01/05/2009
MARCONI FERREIRA PERILLO	712924	01/04/1999
MARCOS FERNANDO OLIVEIRA E COSTA	2642901	01/04/2007
MARIA ANÃ• LIA DA SILVA	3563718	01/05/2012
MARIA ANTÔNIA QUEIROZ DE OLIVEIRA	3541974	01/03/2012
MARIA CRISTINA BARBOSA SOUZA	718301	01/01/1997
MARIA ESPERANÇA H. R. DE ALENCASTRO	2505735	02/05/2006
MARIA LUISA BARROS DE PAULA	712921	01/11/1989
MAURO MEDINA COELI	3010489	01/05/2009
OLIVIO PEREIRA DA SILVA	702168	01/04/1966
ORIVALDO ZAMBONI	3853802	20/11/2013
PAULO MARIA TELES ANTUNES	3011420	01/05/2009
PAULO RENATO MANSO	707551	01/10/1993
PAULO ROBERTO LAMEGO ALBANO	3599757	01/07/2012
Pedro Luiz da Costa Oliveira	2642897	01/04/2007
RAFAEL THEODORO DE CARVALHO JUNIOR	3849053	01/11/2013
RENATA MAZARO E COSTA	2642904	01/04/2007
RITA MARIA COSTA O NUNES	2347697	01/04/2005
ROMULO BUENO FRANCO	3647072	01/10/2012
RUTH CLAIR JAYME KUMAGAI	707546	01/11/1998
SAMARA CHRISTIANE SOUZA FERNANDES DOS SANTOS	2642900	01/04/2007
SHIGUEO KUMAGAI	707545	01/05/1998
SONIA MARIA NEVES FIGUEIRA	2788808	26/02/2008
SUELY ROSA DE SOUZA BATISTA	3931500	10/04/2014
TEREZINHA SOARES BARBOSA	696793	01/04/1995
VALDEIR PIMENTA DE PADUA	3647065	01/10/2012
VALERIA ALVES GARCIA MANSO	2477505	21/03/2006
ZANDER CAMPOS DA SILVA	696800	01/10/1965
Zilah De Passos Alencastro Veiga	4175396	25/04/2015
ZILMA CARNEIRO DA SILVA	718295	01/04/1995
ZILMENE CARNEIRO DE CARVALHO	3223834	01/07/2010

21 – LC GOIANIA TOCANTINS

Número: 17037 Fundação: 10/01/1969

Local Reuniões: Casa de Companheiros

Reuniões: 2ª, 4ª, às 20hs

Presidente: Afrânio de Freitas

Fones: 62.3095.1785

Email:

Secretário: Percy Hatschbach

Fones: 62.8585.0212

Email: percy.infante@terra.com.br

Tesoureiro: Vera Lúcia Oliveira Freitas

Fones: 62.3095.4776

Email:

Diretor de Associados: Sirlene Lourdes Macedo

Fones: 62.3281.0810

Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
AFRÂNIO JUNQUEIRA DE FREITAS	3558793	01/04/2012
ANA PAULA GUADALUPE ROCHA	3650012	19/10/2012
ANTONIO ALVES DE QUEIROZ	734453	01/04/1987
ANTONIO FERREIRA MAIA	729067	01/10/1976
ANTONIO N DA SILVA	739837	01/09/1969
ANTONIO S MEDEIROS	729068	01/01/1965
ARTHUR EDMUNDO D S RIOS	734454	01/04/1994
CAL ARLENE A DE S RIOS	734455	01/11/1998
CARY ROCHA ELEUZA	734457	01/04/1997
CLAUDIO LEDA DE MACEDO	729063	01/11/1976
CLAUSMIR ZANETI JACOMINI	729061	01/06/1990
DANÁZIA GOMES PORTO	3893672	07/01/2014
DJALMA JOSE DO PRADO	734452	01/04/1997
ELEUZA SOUZA DI ROCHA	734458	01/09/1997
ELOÁ• H DE AZAMBUJA CARDOSO	3649792	08/10/2012
GENEBALDO ALVES MACEDO	729062	01/11/1976
HELIANE MORAIS DE CASTRO	2367358	01/05/2005
ILTON FABRIS SANTIAGO	3173421	03/04/2010
IONEMENDONÁÇA DE MELO	3301656	01/10/2010
ISOLA DA SILVA	2652350	01/04/2007
JOAO CARLOS RGUES DE MELO	729069	01/01/1988
JOAO LINO DE ARAUJO FILHO	691426	01/02/1988
JOSE HONORATO PINHEIRO	734451	01/03/1971
JOSEPHINA ABREU CAZERO DE BOUZA	3558795	01/04/2012
MARIA ANGÁ•LICA PEREIRA	3000831	01/05/2009
MARISA FRANCO CARVALHO	723675	01/09/1997
MIRIAN CAMPOS MACEDO	3301642	01/10/2010
NEUSA BATISTA DA SILVA	2430894	01/11/2005
OECIA DE PAULA BENINCA	2400493	01/08/2005
PADRE CĂ•SAR LUIS GARCIA	4052370	07/10/2014
PERCY INFANTE HATSCHBACH	729060	01/03/1981
SIRLENE LOURDES PĂ• DUA MACEDO	729065	01/09/1997
VERA LĂ•CIA PIMENTA OLIVEIRA FREITAS	3558794	01/04/2012
VERA MARIA DA COSTA ARAUJO	3093357	01/10/2009
VILMAR SILVA ROCHA	734456	01/03/1981
WILSON FERREIRA DA SILVA	2058341	01/10/2004

22 – LC GOIANIA-BURUTIS

Número: 64811

Fundação:29/11/2001

Local Sede/Reunião: Rua 55,1029. St Central.Goiânia/GO. 74055-150

Reuniões:1ª e 3ª Segunda-feira, às 19hs

Presidente: Tania Cassimiro

Fones: 62.3225.7389

Email:

Secretário: Benedito Baptista dos Santos

Fones: 62.8112.2122

Email: lionsclubgoianiaburitis@gmail.com

Tesoureiro: Edson Filgueiras

Fones: 62.8490.4699

Email: edsonsilgueiras@gmail.com

Diretor de Associados: Coracilde da Silva Mattos

Fones: 62.9997.0976

Email: coracildedasilva@yahoo.com.br

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ANTONIO ROBERTO DE MELO FERREIRA	3737096	15/04/2013
BENEDITO BAPTISTA DOS SANTOS	3597554	03/07/2012
CORACILDE DA SILVA MATTOS	745527	01/11/2001
EDSON S. FILGUEIRAS	4182950	15/06/2015
JOSE GILBERTO MATTOS D COSTA	740141	01/11/2001
MARIA JUDY DE MELLO FERREIRA	740143	01/11/2001
MARONITA AUXILIADORA PINTO RODRIGUES	3735358	15/04/2013
RENATA BORELLI CAPUCCI	3987242	26/06/2014
SALVADOR DE CARVALHO	740137	01/11/2001
TANIA MARIA CASSIMIRO	740138	01/11/2001

23 – LC GOIANIRA

Número: 49640

Fundação: 23/06/1989

Local Reuniões: Casa de Companheiros

Reuniões: 1ª e 4ª Sexta-feira, às 20hs

Presidente: Maria Ribeiro

Fones: 62.3516.2525/3745

Email:

Secretário: Ana Maria Iannaconi Borges

Fones: 62.3225.6984

Email: anaiannaconi6@hotmail.com

Tesoureiro: Divina Lucia de Moraes

Fones: 62.3516.1457/1202

Email:

Diretor de Associados: Walter Borges

Fones: 62.3225.6984

Email: anaiannaconi6@hotmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ALFREDO ALVES DE MORAIS	328291	01/06/1989
ALTIVA SANTOS PEIXOTO	3553505	31/03/2012
ANA MARIA IANNACONI BORGES	328285	01/06/2001
ANTONIO LUIZ DE MORAIS	328290	01/06/1989
DIVINA LUCIA DE MORAIS	328292	01/04/1996
DORIVAL BATISTA DOS REIS	333661	01/10/1999
DORIVAL DE OLIVEIRA MACHADO	328289	01/08/2000
ELSON LUCAS PEIXOTO	3984353	01/07/2014
HÃLLEN CAIXETA DE SANTANA	3969730	14/06/2014
ILDA ALMEIDA SOUZA	3396124	09/06/2011
JUDITH M COSTA DE MORAIS	328293	01/04/1996
LUCENIR A SILVERIO	333665	01/06/2000
LUCIENE SOUZA FERREIRA	2341198	01/04/2005
LUZIMAR LACERDA BARROS	322918	01/06/1989
MÃRCIA CRISTINA QUEIROZ MORERI	3969695	14/06/2014
MÃRCIO MOREIRA DOS ANJOS	2645473	01/04/2007
MANOEL ALVES FERREIRA	328288	01/06/1989
MARCIA VIEIRA DOS REIS	2521692	01/06/2006
MARIA APARECIDA GONÃŁVES COSTAS	3396163	09/06/2011
MARIA JOSE RIBEIRO	333662	01/06/2001
MARLY R MENDONCA BARROS	328283	01/09/1995

NEUSA CARRATU MACHADO	2521691	01/06/2006
ROGÉRIO DA SILVA	4053175	08/10/2014
SAMOEL LARANJEIRA DE SOUZA	333667	01/07/2002
VICENTINA MOREIRA PINHO	3553164	31/03/2012
WALTER BERNARDINO BORGES	328284	01/06/1989
WANDAIR COSTA	3396172	09/06/2011

24 – LC GURUPI TOCANTINS – 127896

Número: 127896 Fundação: 16/06/2016

Local Reuniões: sem informação

Reuniões: sem informação

Presidente: Daniella Vitorino

Fones: 63.99997.6433

Email: dpvitorino@hotmail.com

Secretário: Mariana Soares

Fones: 63.3312.4370

Email: castelinhogurupi@hotmail.com

Tesoureiro: Wanderson Andrade

Fones: 63.98454.1066

Email: wandersonelis@hotmail.com

Diretor de Associados: Cassiano Paula

Fones: 63.98401.1164

Email: postodallasgpi@gmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
Carmen Vitorino	4400155	16/06/2016
Cassiano Paula	4400181	16/06/2016
Daniel Oliveira	4400162	16/06/2016
Daniela Quixaba	4400171	16/06/2016
Daniella Vitorino	4400176	16/06/2016
Gessiel Scheidt	4400161	16/06/2016
Halmy Paiva	4400146	16/06/2016
Joilson Aguiar	4400179	16/06/2016
Karina Guimaraes	4400163	16/06/2016
Luca Tardini	4400168	16/06/2016
Luiza Jane Martins	4400174	16/06/2016
Marcelo Martins	4400172	16/06/2016
Marcelo Vitorino	4400157	16/06/2016
Margarida Rodrigues	4400182	16/06/2016
Mariana Soares	4397950	16/06/2016
Patricia Aguiar	4400180	16/06/2016
Tallita Costa	4400150	16/06/2016
Vessia Lemos	4400169	16/06/2016
Walter Vitorino	4400152	16/06/2016
Wanderson Andrade	4400142	16/06/2016

24 – LC IPAMERI – 122609

Número: 122609 Fundação: 24/06/2014

Local Reuniões: sem informação

Reuniões: 2ª Quinta-feira, às 19:30hs

Presidente: Hellen Bianca Fonseca Vaz

Fones: 64.9618.1565

Email: hellenhb.14@gmail.com

Secretário: Gisele Curi de Faria
Fones: 64.9201.7595 Email: gisele.curi@gmail.com

Tesoureiro: Milla Geordana Celestino Fonseca
Fones: 64.9618.1478 Email: milageordana@gmail.com

Diretor de Associados: Manuela dos Santos Moreira
Fones: 64.9291.7219 Email: manuelatsi@gmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ANDREIA CRISTINA COELHO DOS REIS	3975890	01/06/2014
GISELE CURI DE FARIA	3975895	01/06/2014
HELLEN BIANCA C. FONSECA VAZ	3975884	01/06/2014
LUCIA HELENA FONSECA	3975880	01/06/2014
LUCIA LOPES	3975900	01/06/2014
MANUELA DOS SANTOS MOREIRA	3975894	01/06/2014
MARA NEY DOS REIS DIAS	3975874	01/06/2014
MILLA GEORDANA CELESTINO FONSECA	3975879	01/06/2014
VALERIA APARECIDA T CAMPOS TIENGO	3975875	01/06/2014

25 – LC ITAPACI

Número: 31126 Fundação: 12/08/1975
Local Sede/Reunião: Praça São Sebastião, nº1. Itapaci/GO
Reuniões: sem informação

Presidente: Edvaldo Torquato Alves
Fones: 62.8461.1055 Email: edvaldotorquato2@gmail.com

Secretário: Rivaldo Rodrigues Santos
Fones: 62.8528.8806 Email: rivaldo-rs@hotmail.com

Tesoureiro: Dorival Rosa Cruz
Fones: 62.9608.4274 Email:

Diretor de Associados: Jair Jacinto Lima
Fones: Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ALMY D SOUZA	575831	01/08/1975
DORIVAL ROSA CRUZ	565082	01/12/1994
EDVALDO TORQUATO ALVES	4090985	12/12/2014
EDYELTON AZEVEDO DA SILVA	4090981	12/12/2014
FÁBIO DAVI DE SOUSA	4090994	12/12/2014
FLORIANO JOSE DA COSTA	565080	01/11/1996
IRON ALVES MONTEIRO	3077332	01/09/2009
JAIR JACINTO LIMA	1652064	01/06/2014
JOSÉ FRANCISCO PEREIRA GOMES	4090997	12/12/2014
KLEMILSON RICARDO DA SILVA	3966509	01/06/2014
PAULO DUARTE FEITOSA	4091000	12/12/2014
RIVALDO RODRIGUES SANTOS	885418	01/03/2003
ROGERIO BRAZ DE LEANDRO	565090	01/11/1996
SALVADOR ANDRE DE LEANDRO	565088	01/10/1985
SEBASTIAO MARTINS NAVES	570460	01/11/1996

26 – LC ITAPURANGA "WAGNER CAMARGO"

Número: 122463 Fundação:17/06/2014

Local Reuniões: sem informação

Reuniões: sem informação

Presidente: Siber Silva Lustosa

Fones: 62.8429.0367 / 8572.1430 Email: lustosa.siber@hotmail.com

Secretário: Ronam Antonio Azzi Filho

Fones: 62.8111.6677 Email:

Tesoureiro: Ediney Costa da Trindade

Fones: 62.8521.3455 Email:

Diretor de Associados: Valter dos Santos Manhães

Fones: 62.9964.6145 Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
AROLDO BARBOSA COELHO	3970854	01/06/2014
BEATRIZ HELENA VITAL BOGADO MANHAES	3970855	01/06/2014
CLAUDIO MANOEL DA COSTA	3970856	01/06/2014
DINAIR CAMILO DO NASCIMENTO	3970857	01/06/2014
DIVINA APARECIDA DIAS CAMARGO	3970860	01/06/2014
EDINEY COSTA DA TRINDADE	3970862	01/06/2014
EURIPEDES CRISTINO VAZ	3970862	01/06/2014
FRANCISCO CAMARGO	3970864	01/06/2014
JOSE CARLOS DOS SANTOS	3970865	01/06/2014
LUZIA TAVARES PINHEIRO	3970866	01/06/2014
MAGALI OLINTA DE ALMEIDA OLIVEIRA	3970868	01/06/2014
MARIA DAS DORES TAVARES PINHEIRO	3970870	01/06/2014
NORMA ANDRADE CAMARGO	3970872	01/06/2014
PEDRO ANTONIO DE CAMPOS	3970873	01/06/2014
RONAM ANTONIO AZZI FILHO	3970876	01/06/2014
RONITA FERREIRA DA COSTA	3970879	01/06/2014
SANDRA JOSE BUENO MARINHO	3970880	01/06/2014
SIBER SILVA LUSTOSA	3970882	01/06/2014
VALTER DOS SANTOS MANHAES	3970885	01/06/2014
WAGNER CAMARGO JUNIOR	3970888	01/06/2014

27 – LC JARAGUA

Número: 17047 Fundação:13/05/1969

Local Sede/Reunião: Clube Rio da Prata, Rua José Gonçalves,285, Vila Maçonica.Jaraguá/GO

Reuniões: Segunda-feira, às20:30hs

Até a data de 10/07/16 a nova diretoria não havia sido informada a LCI

Presidente AL 2015/2016 – Paulo Gonçalves

62.99624.7754 – egonliz@hotmail.com

Secretário AL 2015/2016 – Nirlem Silva

62.99611.5600 – nirlemjose@gmail.com

Tesoureiro AL 2015/2016 – João Silva

62.99623.9549 – sigmaravvik@hotmail.com

Diretor de Associado AL 2015/2016 – Osmar Morais

62.99617.6830

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADAO LEITE DE ANDRADE	2349137	01/04/2005
AILTON LACERDA DE OLIVEIRA	799110	01/10/2015
AYDÁŠ BALESTRA RODRIGUES	2807658	01/07/2015
DELMÃ DE FÃ;TIMA SOUSA LÃ´BO	3197355	19/04/2010
GUIDO PIRES DE OLIVEIRA	4198498	01/07/2015
IGGOR THIAGO ALVES RODRIGUES	3197368	01/05/2010
IGOR EUSTAQUIO	2374254	01/06/2005
ISMAEL RICARDO	799114	01/07/2015
JOÃFO DA CONCEIÃ†ÃFO MACÃŠDO	4198501	01/07/2015
JOAO BATISTA SILVA	804493	01/12/1996
JOSÃ% FRANCISCO DA SILVA	804494	01/12/1996
JOSE MARIO PEREIRA	2349139	01/07/2015
JOSE ROBERTO VASCONCELOS	804495	01/12/1996
JOSE SANTANA DA SILVA	804492	01/07/2015
JOSE TADEU BRASILEIRO	793719	01/12/1974
LUIS ANTONIO DE MELO	799106	01/07/2015
MA AGRIPINA DO PATROCINIO	799112	01/01/1998
MARCELO RIOS	2807674	07/03/2008
NILTON ASSUNCAO	793716	01/12/1979
NIRLEM SILVA	2374256	01/06/2005
OSMAR DE SOUZA MORAIS	799107	01/04/1985
PAULO ANTONIO GONCALVES	793724	01/09/1980
SEBASTIÃFO MARTINS ARRUDA	2807685	07/03/2008
SIMONE MARGARETE SILVA	2729439	01/10/2007

28 – LC JATAI

Número: 17046 Fundação: 23/03/1968
Local Sede/Reunião: Rua Pitão, 751, Vila Fátima. Jataí/GO
Reuniões: 2ª, 4ª Terça-feira, às 20hs

Presidente: Valderes Candido de Oliveira
Fones: 64.99606.1104 Email: valderes_candido@yahoo.com.br

Secretária: Helena de Assis Carvalho
Fone: 64.99959.1610 Email: kriat@bol.com.br

Tesoureiro: João Rosa Leal
Fone: 64.98435.7551

Diretor de Associados: Khalil Fernando Tum
Fone: 64.99988.9363

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADELINO GAMEIRO DAS NEVES	788329	01/07/1981
ALAILTON RODRIGUES SANTANA	2714297	01/09/2007
ANALITA GARCIA DE FREITAS	3090163	10/10/2009
AURELIO KARENO MACHADO MACEDO	3935955	02/02/2014
BEATRIZ MARIA SCOPEL	2567482	01/10/2006
CARLOS EDUARDO CINTRA	782944	01/10/1972
CLAUDIO EMILIO CINTRA	782943	01/11/1978
CLEIDE CARVALHO	782942	01/04/1992
CLEIDE CLARA DE OLIVEIRA	3862300	10/12/2013

DAISY DE ARAUJO VILELA	2421485	01/10/2005
DULCENI MARIA DE LIMA	3735959	23/04/2013
EDNA SCALABRINI	1827545	01/07/2003
FERNANDO JOSÉ DOS SANTOS DIAS	3584180	16/06/2012
GUILHERME RODRIGUES SILVEIRA	4233029	14/06/2015
HELENA DE ASSIS CARVALHO	2714284	01/09/2007
JOAO BAPTISTA DE SIQUEIRA NETO	788337	23/04/2013
JOÃO ROSA LEAL	336815	17/02/2011
JOSE FURTADO SILVA	788334	01/01/1988
KHALIL FERNANDO TUM	788338	01/04/1992
LINDONESA ANICETO	3485059	01/09/2011
MARIA DAS GRAÇAS CARVALHO	3485063	01/09/2011
MARIA JOSÉ VASSILIVE BARROS	3090150	10/10/2009
MEIRE LARA OLIVEIRA	2671183	01/06/2007
MONICA TEIXEIRA SANABIO DOS SANTOS DIAS	3584188	16/06/2012
NELMA PEREIRA RAMOS ASSIS	3009689	26/05/2009
ORLANDO ANICETO DE REZENDE	3485056	01/09/2011
PATRICIA ROSA DE ASSIS	3336828	17/02/2011
QUIRINO MORAES SILVA	3893209	08/12/2013
RUI GOMES CORDEIRO	782945	01/09/2011
SANDRA MARIA PEREIRA SIQUEIRA	1985855	05/04/2013
SÉRGIO OLIVEIRA DE LIMA	3735957	23/04/2013
SIRLANE VICENTE SOUSA SILVEIRA	4233028	14/06/2015
SUELI DE MOURA SILVA	1985856	01/06/2004
SUELY RILKO	3485060	01/09/2011
VALDERES CANDIDO DE OLIVEIRA	788330	01/03/1995
VALDIR JUSTINO DA SILVA	3090166	10/10/2009
VANESSA MATEUS BORGES	3935957	02/02/2014
VICENTE DE PAULO FREITAS ASSIS	3009699	26/05/2009
ZEILA ASSIS FERREIRA TUM	19858	01/06/2004

29 – LC MINEIROS

Número: 51995 Fundação: 06/09/1991
Local Sede/Reunião: Rua 4, Sn. São Sebastião.Mineiros/GO.75830-000
Reuniões: 1ª e 3ª Segunda-feira, às 20:30hs

Presidente: Pedro Rodrigues
Fones: Email:

Secretário: Margarete Signor Presotto
Fones: 64.9922.6590 Email: margarete_presotto@hotmail.com

Tesoureiro: Adauto Moraes Resende
Fones: 64.9647.4173 Email:

Diretor de Associados: Almiro Pereira
Fones: 64.9989.1456 Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADALBERTO GUMERINDO REZENDE	193799	01/05/2001
ADAUTO MORAES RESENDE	2038496	01/10/2004
AIDE BORGES VIEIRA MARTINS	3376862	30/04/2011
ALEXANDRE ANTÔNIO DE SOUZA	3952255	16/05/2014

ALEXANDRE RESENDE OLIVEIRA	3566209	11/05/2012
ALMIRO ALVES PEREIRA	188445	01/09/1991
ALTOMAR REZENDE VILELA	199165	01/09/1991
ANA MARIA SOUZA CARVALHO RESENDE	4174314	05/05/2015
ANTÔNIO CARLOS DE REZENDE	3566196	11/05/2012
ARIOLANDO BORGES DE RESENDE	188446	01/09/1991
ARLINDO DE RESENDE FRAGA	188436	01/03/1997
BEATRIZ CARVALHO BORGES DELB	2038498	01/10/2004
CÁLIO HONÁRIO LOPES	3566199	11/05/2012
CARLOS PRADO DOS SANTOS	3191999	31/03/2010
CLEIDE MARIA PEREIRA SILVA	3376867	30/04/2011
CLERIA BARBOSA DE MIRANDA	3376849	30/04/2011
CLERINA CARVALHO LIMA	2038494	01/10/2004
CRISNEY ALMEIDA GOUVEIA	4174278	06/05/2015
CRISTINA RESENDE LIMA VILELA	3192011	31/03/2010
DELMA BRIDI POTRICH	3566198	11/05/2012
DENISE REZENDE MOTA	4035260	22/09/2014
EDESIO DA SILVA BARBOSA	177718	01/03/1998
EDSON DIAS DA SILVA	193808	01/03/1998
EMIVAL JOSÉ RESENDE	4035283	22/09/2014
ERNANI VILELA CRUVINEL	2870597	01/06/2008
EUZEBIO JOAO FONTANA	183082	01/12/2002
EVERALDO MARCELINO RODRIGUES	3192001	31/03/2010
FAUSTA DA COSTA RODRIGUES	3376856	30/04/2011
FRANCISCO OLIVEIRA MARTINS NETO	188438	01/09/1991
GELSO CARAFINI	183071	01/09/1991
GEMIRO CARAFINI	183072	01/09/1991
GENILDA FLORIZETE REZENDE CARVALHO	4035272	22/09/2014
HELIO RODRIGUES MACHADO	188437	01/10/1993
HERIBERTO MACHADO RESENDE	4174302	05/05/2015
IOLANDA VILELA REZENDE PRADO	3375519	30/04/2011
JANE MARIA FONTANA	2870598	01/06/2008
JERONIMO CARLOS P DULTRA	2870595	01/06/2008
JOÃO CARLOS PRESOTTO	4174288	05/05/2015
JOARES GUIMARAES	2567825	01/10/2006
JOEL RIBEIRO MOTA	3952259	16/05/2014
JOSE BARBOSA DE SOUZA	193810	01/05/2001
JOSE CARLOS DA SILVA	193807	01/09/1991
JUREMA MANTELLI CARAFINNI	3192013	31/03/2010
JUSSANIA CARRIJO VILELA	3192007	31/03/2010
KÁTIA REZENDE SILVA	3566211	11/05/2012
LEILA SILVIA LOPE OLIVEIRA	4035263	22/09/2014
LINDOMAR GUMERCINDO DE REZENDE	3348304	11/02/2011
LORENA GOULART SOUSA DE RESENDE	3952254	16/05/2014
LUCAS ALVES PEREIRA FILHO	2038495	01/10/2004
LUIZ CARAFINI	183073	01/09/1991
LUZANIRA OLIVEIRA ESPINDOLA	2870604	01/06/2008
MARCIO FARIA DE RESENDE	3952252	16/05/2014

MARCILENE SANTOS BORGES	3566202	11/05/2012
MARIA EUDICE FORTALEZA	188435	01/05/1996
MARIA JOSE RESENDE VILELA	3376874	30/04/2011
MARIA RESENDE LIMA	2870592	01/06/2008
MARIA RITA MARCHIO PEREIRA	3376869	30/04/2011
MARIA VALDIVINA GUIMARAES BARBOSA	2870606	01/06/2008
MARIO EDUARDO ESPINDOLA DUARTE	2567829	01/10/2006
MARLEI SANTOS BORGES DE SOUZA	3952256	16/05/2014
MARLON RAIMUNDO BORGES	3566051	11/05/2012
MILTON CESAR PEREIRA BATISTA	2567835	01/10/2006
MURIEL FELIX DE ARAUJO	2567820	01/10/2006
NEUSA MARIA RESENDE	4035286	22/09/2014
ODEIR QUINUAR CARVALHO	4035269	22/09/2014
ODETE SANDRI CARAFINI	183074	01/12/2002
OSWALDO TUACEK	3375432	30/04/2011
PEDRINHO SANDRI	193803	01/09/1991
PEDRO CARLOS RODRIGUES	193801	01/09/1991
ROBERTO CARRIJO VILELA	199167	01/12/2002
SANDRA DELLEUGEMIO MARCHIO	2870594	01/06/2008
SEBASTIAO LOPES FARINHA	183081	01/09/1991
SERGIO ALBERTO STEINMETZ	3375427	30/04/2011
SERGIO MARCHIO	2870602	01/06/2008
VALTER MARQUES ALMEIDA	3192005	31/03/2010
VALTER RAMOS	3952265	16/05/2014
WATSON FERREIRA PANIAGO	2870609	01/06/2008

30 – LC MORRINHOS O LEÃO DOS POMARES

Número: 116393

Fundação: 22/03/2012

Local Reuniões: sem informação

Reuniões: sem informação

Até a data de 10/07/16 não havia informações sobre a diretoria para este ano leonístico.

Presidente AL 2014/2015 – Jose Ferreira de Freitas
64.8414.5230

Secretário AL 2014/2015 – Bonival Brito Frazao
64.98456.0471 – edubritogyn@yahoo.com.br

Tesoureiro AL 2014/2015 – Edevaldo Soares dos Santos
64.3417.1722 – edevaldoss@policiacivil.go.gov.br

Diretor Associados AL 2014/2015 – Carmelio Julio Arantes
64.3416.2190

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ALOIZO FRANCISCO DO NASCIMENTO	3540779	01/03/2012
BONIVAL BRITO FRAZAO	3540820	01/03/2012
CARMELIO JULIO ARANTES	3540770	01/03/2012
EDEVALDO SOARES DOS SANTOS	3540767	01/03/2012
FABIO TARAVES JUNIOR	3540781	01/03/2012
JEFERSON MARQUES PARREIRA	3540808	01/03/2012
JOSE FERREIRA DE FREITAS	3540773	01/03/2012

JOSE FRANCISCO DA ROCHA	3540810	01/03/2012
JOSE MAURO DE CASTRO	3881767	23/01/2014
JOYCE GOLTZ DE CARVALHO MACHADO	3540768	01/03/2012
MARIA HELENA ROSA RIBEIRO MACHADO	3881768	23/01/2014
MARLENE BALDUINO DE OLIVEIRA	3540775	01/03/2012
NILMA SILVANIA DE SOUZA ARANTES	3540772	01/03/2012
SIDNEY NONATO NOGUEIRA	3540793	01/03/2012

31 – LC OUVIDOR

Número: 110925 Fundação: 13/05/2011
Local Sede/Reunião: Av. Irapuan Costa Junior, 229. Ouvidor/GO. 75715-000
Reuniões: 1ªe 3ª Terça-feira, às 19:30hs

Presidente: Ozark Rosa de Almeida
Fones: 64.8114.2915 Email:

Secretário: Ilda Moreira da Silva
Fones: 64.8114.6010 Email: ildamoreirasilva@hotmail.com

Tesoureiro: Denise Regina Pereira
Fones: 64.9623.4600 Email: drpdenise@outlook.com

Diretor de Associados: Wilmar Eliseu da Silva
Fones: 64.3478.1223 Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ALICE ALMEIDA DA SILVA	3846285	31/10/2013
AMADEU PEREIRA DE MELO	3383699	01/05/2011
ARNALDO DONIZETH DE FREITAS	3537309	03/03/2012
CÁRIA MARIA MESQUITA	3383691	01/05/2011
CARLOS GEORGINO DE MESQUITA	3537312	03/03/2012
DANIEL APARECIDO DOS SANTOS	3731005	16/04/2013
DENILSON DÃNER REIS	4205097	17/06/2015
DENISE REGINA PEREIRA	4052959	23/10/2014
DILMA MARIA JACOB	3383716	01/05/2011
FRANCISCO LUIS DE MOURA	3383713	01/05/2011
FREDERYCO LISBOA LÃBO	3383696	01/05/2011
GERCIANO HORACIO DA SILVA	3383706	01/05/2011
HELDER CRUZ ALMEIDA	3383715	01/05/2011
IÃS MARA PEREIRA CAIXETA MELO	3383729	01/05/2011
ILDA MOREIRA DA SILVA	4052958	23/10/2014
JAINA MARIA DE OLIVEIRA	3730984	16/04/2013
LEANDRO VIEIRA DE BASTOS	3536832	17/03/2012
MARIA APARECIDA DA SILVA	3846253	31/10/2013
MARIA MONICA PEREIRA C. SILVA	3383688	01/05/2011
MARIA ZILDA RIBEIRO	3730996	16/04/2013
MARION ROSA DE ALMEIDA	3383722	01/05/2011
OZARK ROSA DE ALMEIDA	3846273	31/10/2013
PAULO SERGIO DA SILVA MELO	3383730	01/05/2011
RENI MARIA JACOB	3383720	01/05/2011
RONAN PIRES JACOB	3383725	01/05/2011
SANDRA MARIA DA SILVA	4193789	17/06/2015
TABITA GANDA	3383731	01/05/2011

UÁLITA MARIA EVANGELISTA ALMEIDA	3383723	01/05/2011
VANISO MOREIRA	3730993	16/04/2013
WEDERSON ANTONIO DA SILVA	3536815	17/03/2012
WILMAR ELISEU DA SILVA	3383689	01/05/2011

32 – LC PALMAS

Número: 54284 Fundação: 29/03/1993
Endereço da Sede: 208 Sul, AV. NS6, AL5,Lt1- Plano Diretor Sul. Palmas/TO
Reuniões: 2ª e 4ª Quarta-feira, às 20:30hs

Presidente: Danilo Bragança
Fones: 63.98459.9654 Email: danilo.argollo@hotmail.com

Secretário: Elena Pimentel
Fones: 63.99981.0065 Email: elenappimentel@gmail.com

Tesoureiro: Antonio Leopoldino
Fones: 63.98411.4825 Email: coamil.to@gmail.com

Diretor de Associados: Mara Cylene F M Guerra
Fones: 63.98403.1200 Email: Mara.flavio@yahoo.com.br

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADONIAS CAVALCANTE OLIVEIRA	499678	01/07/2001
ALBERTO C R CALVALCANTE	494296	01/09/1992
ANALIA PERES PIMENTEL	3623168	30/06/2012
ANICETO MARTINS CORDEIRO	3613262	30/06/2012
ANTONIO JOEL LEOPOLDINO	4193800	27/06/2015
ARAIDA DIAS PEREIRA	2529171	01/06/2006
DANILO ANGOLLO BRAGANÇA	494294	01/03/2003
EDILMA DIAS NEGREIROS LOPES	3273716	13/10/2010
ELENA PERES PIMENTEL	3273753	13/10/2010
FABIO RIBEIRO MACHADO	4193756	27/06/2015
FIDELICIA CARVALHO	2988771	03/04/2009
IBANEZ DA COSTA MENESES	3613261	30/06/2012
JANAIR ALVES DE SOUZA	4193767	27/06/2015
JOAO EVANGELISTA M SOARES	510419	01/03/2003
JOSE DA SILVA PINTO	505046	01/11/1997
JUARINA DIAS COSTA BRAGA DE SIQUEIRA	505054	01/03/1993
MANOEL BONFIM GOMES DE MATOS	4119743	03/01/2015
MARA CYLENE FM GUERRA	2369953	01/06/2005
MARCELO COSTA MAIA	499676	01/01/2000
MARCIA ALVES DE CARVALHO CAVALCANTE	494298	01/07/1998
MARCIONE NUNES COELHO	494299	01/03/1993
MARCONIO PORTO	505047	01/12/1997
MARIA DA NATIVIDADE PERES PIMENTEL	3613266	30/06/2012
NELI FERNANDES DE MATOS	4119745	03/01/2015
NEUZA DE JESUS CARNEIRO SILVA	4119748	03/01/2015
ODILON COELHO LIMA	499674	01/05/2000
RENATO MARCIO CARNEIRO FERREIRA	4193743	27/06/2015
SIDNEY BONFIM COSTA	2847908	07/05/2008
VALDI GOMES PIMENTEL	2020392	01/08/2004

33 – LC PALMAS ADAO CORDEIRO MACHADO

Número: 67441 Fundação: 18/03/2003

Local Reuniões: Casa de Companheiros

Reuniões: 1ª e 3ª Quarta-feira, às 20hs

Presidente: Marcelo Noletto

Fones: 63.98406.0424

Email:

Secretário: Niceia de Jesus

Fones: 63.98421.5313

Email: nikjesus@gmail.com

Tesoureiro: Marcus Sales

Fones:

Email: masales10@bol.com.br

Diretor de Associados: Jose Mariano B de Araujo

Fones: 63.98433.9915

Email: j-mariano-araujo@uol.com.br

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ANTONIO JORGE DE MORAES	4010656	01/07/2014
DIVINO JOSE OTAVIANO	1256758	01/03/2003
EUDES RODRIGUES DE ARAUJO	4070431	24/10/2014
FABIO NERY DOS SANTOS	3445068	04/08/2011
JOSE MARIANO B DE ARAUJO	1256747	01/03/2003
MARCELO PEREIRA NOLETO	2677441	01/07/2007
MARCILEIDA MENDONÇA LEAO OTAVIANO	3547719	07/03/2012
MARCUS DE ALMEIDA SALES	3341221	01/01/2011
NICEIA CUSTÁ“DIO DE JESUS	4070428	24/10/2014
NIKYLAUDIA DE SOUZA MENEZES	4070430	24/10/2014
OSMAIR APARECIDO GREMES	3445072	04/08/2011
RICARDO MIGUEL SANTANA	4239991	08/08/2015
SHIRLENE A T PORTO	1262113	01/03/2003

34 – LC PEDRO AFONSO ENCONTRO DAS AGUAS

Número: 96906 Fundação: 10/04/2006

Local Sede/Reunião:

Reuniões:

Presidente: Elton Valdir Schmitz

Fones: 63.99932.9982

Email: eltonvaldir@gmail.com

Secretário: Rafael Cravo Teixeira

Fones: 63.9

Email: rafael.cravo@bunge.com

Tesoureiro: Wilmar Luiz Woicik

Fones: 63.99224.8484

Email: woicik2005@yahoo.com.br

Diretor de Associados: José Petrônio de Jesus

Fones: 63.99982.3794

Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ALBERTO MAZZOLA	2503684	01/04/2006
DEIVIS BENEDITO DOS SANTOS	3164713	05/03/2010
EDMAR CORREA DE OLIVEIRA	2503688	01/04/2006
ELENA CATARINA RACHELE CAPPELLETTO	3334896	12/02/2011
ELIANE TEZA MAZZOLA	2503689	01/04/2006
ELTON VALDIR SCHMITZ	2550967	01/08/2006

EMERSON JOSE MENEGUETTI	3334893	07/11/2015
FERNANDO LUIZ CAPPELLETTO	3360679	12/02/2011
FERNANDO TEZA MAZZOLA	3486846	26/11/2011
GERALDO DE LORENZI CANCELLIER	3164693	05/03/2010
JOÃO DAMASCENO DE SÃ FILHO	3164704	05/03/2010
JOAO FERNANDES	2719271	01/09/2007
JORALINDO SILVA DA CRUZ	3164694	05/03/2010
JOSE PETRONIO DE JESUS	2719268	01/09/2007
LUIZ CAPPELLETTO	3164707	05/03/2010
LUIZ GILBERTO RAMOS	2503695	01/04/2006
LUIZ MENEZES DA ROCHA	2503696	07/11/2015
MARCOS ANTONIO VIEIRA CAMPOS	3353487	12/02/2011
MARCOS TEZA MAZZOLA	3717703	16/03/2013
MARIO BACK	3164692	05/03/2010
MAURO CARVALHO MINUCI	4308003	19/12/2015
MILTON LAMENHA DE SIQUEIRA	3164697	05/03/2010
NERCI JOSÉ VIDOR	2503701	01/04/2006
NICOLAU GOERGEN	2719265	01/09/2007
PAULO FERREIRA MELO	4308006	19/12/2015
PAULO TOMASONI	2719267	01/09/2007
RAFAEL CRAVO TEIXEIRA	4308008	19/12/2015
VERONICA BECHERT SCHMITZ	3339152	12/02/2011
VILMAR LUIZ WOICIK	3334900	12/02/2011

35 – LC PIRES DO RIO

Número: 17055 Fundação: 13/10/1967
Local Sede/Reunião: R. Benedito G. de Araujo, 128. Centro. Pires do Rio/GO
Reuniões: 2ª Quinta-feira, às 20hs

Presidente: Diogo Resende Vieira
Fones: 64.9233.2167 Email: diogorv@hotmail.com

Secretário: Eleusa Aparecida Pinheiro de Araujo
Fones: 64.9236.6757 Email: eleusapinheiro@gmail.com

Tesoureiro: Denilson Eymard de Castro
Fones: 64.9653.7468 Email:

Diretor de Associados: Edvan Carlos Carvalho
Fones: 64.9272.6633 Email: edvanccarvalho@hotmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADILSON RESENDE SILVA	3501755	24/11/2011
APARECIDO MANOEL RODRIGUES	1377786	01/09/2013
CARLOS HENRIQUE ABRAO	2696877	01/07/2007
CÉLIA DE CARVALHO TOMAZINI	4262010	24/09/2015
CLAUDIA NASSAR SAUD	853084	01/06/2001
CLAUDIO GONÇALVES ALVES	1652174	01/03/2008
DENILSON EYMARD DE CASTRO	4261997	24/09/2015
DENISE CAMPOS DUTRA RESENDE	3827786	03/10/2013
DIOGO RESENDE VIEIRA	3362033	31/03/2011
DULCE MARA SKAF FELIPE	3553391	12/04/2012
EDGAR DIAS FERREIRA ALVES	3828376	03/10/2013

EDVAN CARLOS CARVALHO	3553376	12/04/2012
ELEUSA APARECIDA PINHEIRO DE ARAUJO	3553384	12/04/2012
ELIETE CHAVEIRO SILVA	3553387	12/04/2012
ELIO LUCIO DA SILVA	2696884	01/07/2007
ERNANDO JESUS CARVALHO	3361070	31/03/2011
EULINA COSTA GUERRA	3553388	12/04/2012
FERNANDA ALMEIDA CAIXETA	3827819	03/10/2013
FERNANDO ALMEIDA IWACE	4262004	24/09/2015
FUED SKAF	858468	01/04/1979
GASTÃO DA COSTA NETO	4157569	25/04/2015
HAMILTON ROSEIRO RODRIGUES DA CUNHA	842288	01/06/2001
HELIO CAIXETA DE ARAUJO	2696883	01/07/2007
INDINARA DE AMORIM ABRÃO	3827831	03/10/2013
JÂNIO DIVINO PIRES	4261999	24/09/2015
JOÃO BATISTA ABREU	2966119	19/02/2009
JOÃO PASTORINO DE RESENDE	853079	01/04/1982
JOELMA D. MEIRELES SILVA	3827837	03/10/2013
JOSÉ ALVARO FELIPE	842290	01/11/1992
JOSE DE OLIVEIRA CAMPOS	847687	01/04/2001
JOSÉ HENRIQUE GONÇALVES MAGALHÃES	3828375	03/10/2013
JOSÉ RICARDO GARCIA MANSUR	4157584	25/04/2015
JOSE RODRIGUES MUNDIM	847684	01/02/1975
KELLY BISINOTTI DA COSTA	3828139	03/10/2013
KLEBER BISINOTTI DA COSTA MENDES	2811604	01/03/2008
LARISSA KARLA OLIVEIRA DIAS PINHEIRO	3828156	03/10/2013
LÁZARO ANTONIO BASTOS	3824268	29/08/2013
LEIDIANY RODRIGUES CARVALHO	3553386	12/04/2012
LILIAN APARECIDA CAIXETA VIEIRA	3824262	29/08/2013
LUCIANA ANDRADE DA CUNHA	3553383	12/04/2012
LUCIENE PEREIRA N. RODRIGUES	3862947	06/10/2013
LUIZ CARLOS PAES	847688	01/04/1987
MARCIO ERNANE DE OLIVEIRA	2696881	01/07/2007
MATEUS RESENDE COSTA CAVALCANTE	4157593	25/04/2015
MOACIR GONÇALVES ALVES	3362036	31/03/2011
NIVO EDES NUNES	847686	01/04/1979
PAULO SAVIO BATISTA	1951388	01/04/2004
RICARDO SAUD	853087	01/03/1995
SANDRA OLIVEIRA CAIXETA	3553395	12/04/2012
SEBASTIÃO DE SOUZA MACHADO	847683	01/02/1975
SERGIO HENRIQUE NASCIMENTO GUERRA	3066071	27/08/2009
SERGIO OLIVEIRA SILVA	3362041	31/03/2011
SUZAMAR A. KVETIKI OLIVEIRA	3828161	03/10/2013
SUZANA NASSAR FERREIRA GONÇALVES ALVES	3828371	03/10/2013
VINICIUS CUNHA PINHEIRO	3362044	31/03/2011
WEDER DE OLIVEIRA	4263182	24/09/2015
WENIO ANTONIO DA SILVA	4292562	29/10/2015
WILSON DE OLIVEIRA KVETIKI	2966110	19/02/2009
ZILENE DE FREITAS BIORGES	2811607	01/03/2008

36 – LC PORANGATU

Número: 34196

Carta Constitutiva: 26/06/1977

Local Sede/Reunião: Av. Tiradentes, Qd45, Lt09. Centro. Porangatu/GO

Reuniões: Toda Segunda-feira, às 20hs

Presidente: Sergio Lemes Martins

Fones: 62.99924.2084 Email: sergiopgt1@hotmail.com

Secretário: Luciano Henrique Sousa Borges

Fones: 62.3362.1853/4099 Email: Luciano.hsb@hotmail.com

Tesoureiro: Ronaldo Alves Pereira

Fones: 62.98408.1061 Email: ronaldopereira@hotmail.com

Diretor de Associados: Carlos Bento Ribeiro Marques

Fones: 62.99965.1503 Email: cbrmarques@hotmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADALCINO DE OLIVEIRA MACHADO	414964	01/07/1998
ALESSANDRA CRISTINA GOMES SILVA	2778768	27/02/2008
ANANDA INÊZ ARAUJO BORGES	4393184	21/05/2016
ANA FLÁ• VIA F. B. DE BARROS	3582017	01/06/2012
ANDRE LUIZ GONCALVES OLIVEIRA	414969	15/06/2010
CARLOS B RIBEIRO MARQUES	414965	01/07/1997
CARLOS JOAQUIM DA SILVA	2842911	18/06/2008
CARMEM LUCIA ALMEIDA SANTOS	2778746	27/02/2008
CÉLIA FERNANDES PEREIRA FAGUNDES	2778773	27/02/2008
CORACI SALES COELHO DE CARVALHO	3217296	16/06/2010
CRISTIANA LINA GONÇALVES BORBA	3217297	16/06/2010
DAVI GONÇALVES DOS SANTOS	2773615	29/09/2007
DERINEIA LIMA SILVA FAGUNDES	3222466	16/06/2010
EDNA LEMES MARTINS PEREIRA	2778764	27/02/2008
EDSON MARCOS DE CARVALHO	3100358	01/09/2009
ELIANA APARECIDA DA SILVA ALVES	2778774	27/02/2008
ELIETE FRANCISCA MOREIRA OLIVEIRA	3222441	16/06/2010
ELIOMAR GONCALVES PEREIRA	414970	01/06/1977
FRANCISCO GOMES PATRIOTA	3423351	28/07/2011
IVANILDES PEREIRA DE ALMEIDA SALES	2779621	27/02/2008
IVONE FREITAS SANTANA	3409626	27/06/2011
IZAURA MARIA DA CONCEIÇÃO RIBEIRO MARQUES	2778734	27/02/2008
JACIMAR CASTRO FRANÇA PEREIRA	2778769	27/02/2008
JOSE ANTONIO SANTANA	2020637	01/08/2004
JOSE CARLOS GRATAO"	409594	01/08/2002
LUIZ C ALVES PEREIRA	420335	01/02/1992
MARCOS ANTONIO SILVA	420344	01/11/1978
MARIA LEUDIMAR SOBRINHO DA SILVA	3217433	16/06/2010
MARIA OLINEIDA OLIVEIRA PEREIRA	2778756	27/02/2008
MARISA LUCIA MENDES DE OLIVEIRA	2778736	27/02/2008
NIUSA SILVA DE OLIVEIRA LEÃO	2779638	27/02/2008
ODEIR JOSE DE BORBA	2853096	30/06/2008
ODUVALDO SANTANA	647213	29/09/2007
PAULO HENRIQUE FAGUNDES	3212582	15/06/2010

RAFAEL FERREIRA DE BARROS	3582012	01/06/2012
RAIMUNDO FRANCISCO SALES	420340	01/11/1978
REGINALDO MENDONCA LEAO	414962	01/08/2001
RONALDO ALVES PEREIRA	420336	01/07/1999
ROSINHA SIMÃO PRADO	3967859	02/06/2014
SAINT CLAIR R DO PRADO	420338	01/09/2009
SERGIO LEMES MARTINS	414966	01/05/1995
SÔNIA MARIA BRÁ• S SANTANA	2778760	27/02/2008
TANIA MARIA NEPOMUCENO MARTINS PATRIOTA	2779629	28/12/2007
TEVES PEREIRA FAGUNDES	2664434	01/05/2007
VANILDA PRIMO DE ARAUJO GRATÃO	2778762	27/02/2008
VERISMAR RODRIGUES ALVES	1905063	01/01/2004
VILEM HENRIQUE BARREIRA DA SILVA	420345	08/11/2011
VILMA SOARES MARTINS	2778772	27/02/2008
ZÊLIA CRISTINA DE SOUZA BARREIRA	3483642	08/11/2011

38 – LC PORTO NACIONAL

Número: 41511 Carta Constitutiva: 03/06/1982

Local Sede/Reunião: Rua Gabriel Jose de Almeida, Sn. St. Aeroporto.Porto Nacional/TO.77500-000

Reuniões: toda 3ª Terça-feira, às 20:00hs

Presidente: Antonio da Cunha Sobrinho

Fone:63.98462.7605 email: atacadaocunha@hotmail.com

Secretária: Isabela Bringel de Deus

Fone: 63.98409.8049 email: isabeladedeus123@gmail.com

Tesoureiro: Lamoniêr de Deus Passos

Fone: 63.99997.0795/98409.6744 email: isabeladedeus123@gmail.com

Diretor Associados: Imas Souza

Fone: 63.99228.3306 email: imas@hotmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ANTONIO DA CUNHA SOBRINHO CONCEICAO	238622	01/07/1983
CARLOS DONIZETTI TEIXEIRA	1985782	01/06/2004
DANIEL RIBEIRO DA SILVA JR.	3408654	28/06/2011
ELIZABTTI LEAL DE FREITAS SOUZA	2730020	01/07/2007
IMAS PAULA SOUZA	243983	01/12/2012
ISABELA BRINGEL DE DEUS	3408668	28/06/2011
JOAQUIM COSTA JUNIOR	238621	01/06/1982
LAMONIER DE DEUS PASSOS	238627	01/11/1997

38 – LC POUSADA DO RIO QUENTE RESORTS

Número: 83041 Carta Constitutiva: 30/06/2004

Local Sede/Reunião: Fazenda Água Quente Sn. Rio Quente.

Reuniões: 2ª e 4ª Sábado, às 19hs

Presidente: Luzaias Antônio da Silva

Fones: 64.9983.8010 Email:

Secretário: Angélica da Fonseca Melo

Fones: 64.3452.1425/8000 Email:

Tesoureiro: Helga Magnólia Otero Oriente

Fones: 64.8402.6460

Email: sergio.jose27@hotmail.com

Diretor de Associados: Mauro Nízio de Macedo

Fones: 64.9201.0758

Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ANAMARIA MARRA MOREIRA	2049730	01/09/2004
ANGELICA DA FONSECA MELO	1996927	01/06/2004
ASTRID LIEBERENZ	1996929	01/06/2004
ELBA CRISTINA SIMIEMA CALIXTO MEJIA	3993443	23/07/2014
FRANCISCO HYCZY DA COSTA	1996911	01/06/2004
HELGA MAGNOLIA OTERO ORIENTE	2049708	01/10/2004
JOSE ALEJANDRO ARCE MEJIA FILHO	3993441	23/07/2014
JURANDIR INACIO MOREIRA	2779404	22/02/2008
LUIZ CARLOS DA SILVA	2843717	20/06/2008
LUZAIAS ANTONIO DA SILVA	1996917	01/06/2004
MARSELHA MOTA MACHADO	3693614	04/02/2013
MAURO NIZIO DE MACEDO	3849088	02/11/2013
ORCELINO ALVES DE MELO	3692058	04/02/2013
REGINA DOS ANJOS OLIVEIRA	3693615	04/02/2013
SERGIO JOSE DA SILVA	2647065	01/04/2007
THIAGO RIBEIRO DORNELAS	3993456	23/07/2014
WELLINTON ANTONIO DE SOUZA	3849093	02/11/2013

39 – LC QUIRINOPOLIS

Número: 17056

Carta Constitutiva: 19/10/1968

Endereço da Sede: Rua Capelinha, 101, Centro, Quirinópolis/GO. 75860-000

Reuniões: 2ª Quinta-feira, às 20hs

Presidente: Andre Luiz Parreira

Fones: 64.8403.1074

Email: alluizparreira@hotmail.com

Secretário: Avenir Soares Bernardes

Fones: 64.9963.1587

Email: avenircontab@brturbo.com.br

Tesoureiro: Paulo Cesar Borges de Mello

Fones: 64.9963.1108

Email: linalemos.melo@hotmail.com

Diretor de Associados: Laurentino de Souza

Fones: 64.8422.5132

Email: laurentinosouza38@gmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
AGNELIA MARQUES FERNANDES	3294881	18/11/2010
ANDRE LUIZ PARREIRA	2484757	01/03/2006
ANTONIO JOSE PEREIRA	869249	01/11/1998
AVENIR SOARES BERNARDES	3282481	28/10/2010
CLEITON DA SILVA LIMA	2686849	01/06/2007
CORACY DE MAGALHAES XAVIER	880019	01/10/1997
FRANKLIN WILSON XAVIER	874642	01/12/1968
GILSON CUSTODIO DE JESUS	3808159	06/08/2013
HELENA AUGUSTA ALMEIDA TRONDI	3544925	08/03/2012
JABENY SALUSTINO BEZERRA	858478	01/09/2001
JOSE ROBERTO CORREA	3294840	28/10/2014
LAURENTINO DE SOUZA	874639	01/07/1969

LAZARO ALVES RIBEIRO	869251	01/11/1979
LUIZ ANTONIO ROSA DE ANDRADE	858473	01/10/1994
MANOEL ESTEVAM DE AVILA	858476	01/08/1974
MARIA COSTA MARQUES	2533910	01/07/2006
MARIA INES LEMOS DA SILVA SOARES	2533911	01/07/2006
MARIA ODETE ALVES DE ARAUJO ASSUNCAO	858475	01/05/1997
PAULO CESAR BORGES DE MELLO	863855	01/04/2000
PAULO SEBASTIAO PAES LEME	863862	01/01/1981
RACINE RIBEIRO PORTO	869250	01/12/1968
RICARDO RODRIGUES REZENDE	3384193	20/05/2011
SEBASTIAO EDVAR VOLPINI	2686852	01/06/2007
SIVALDO ALVES DA SILVA	874637	01/06/1997
SONIMAR DE FARIA OLIVEIRA	869245	01/06/2007
TERCIO ASSUNCAO PADUA	869247	01/04/1977
VANDEIR APARECIDO GOMES TUISS	4065362	28/10/2014

40 – LC RIALMA

Número: 35193 Carta Constitutiva: 20/03/1978
Local Sede/Reunião: Rua 31 de Março, Sn. Rialma/GO
Reuniões: 2ª e 4ª Quinta-feira, às 20hs

Presidente: Amarildo Jose da Silva
Fones: Email: amarildo@hotmail.com

Secretário: Altair dos Santos Veloso Alves
Fones: Email: brazaltair71@hotmail.com

Tesoureiro: Lourival Ramos Medeiros
Fones: Email:

Diretor de Associados:
Fones: Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADAUTO DE SOUZA RAMOS	3785990	01/07/2013
ALTAIR DOS SANTOS VELOSO ALVES	2858458	01/06/2008
AMARILDO JOSE DA SILVA	2858451	01/06/2008
ANASTACIA HELENA D C C VIEIRA	2858453	01/06/2008
ANTONIO APARECIDO MARTINS	3517900	01/01/2012
APARECIDA OZORIO DA SILVA	570988	01/03/2000
ARIEL LACERDA BARBOSA	560241	01/03/2000
BRAZ ALVES DA COSTA	565607	01/03/1991
CLENILSON ARAUJO LIMA	3524180	02/02/2012
DALVINO FELICIANO DE DEUS	3518527	01/01/2012
DAVID DINIZ CAMPOS	3518542	01/01/2012
EDUARDO CARLO ROSA	570983	01/06/1998
EDVALDO GOMES DE CASTRO	2858454	01/06/2008
ENILSON GERALDO DA SILVA	2858460	01/06/2008
GERALDO ANTONIO FRANÇA	3518526	01/01/2012
JANDHUI DINIZ VIEIRA	2653934	01/04/2007
JOANA MARIA DA SILVA	3517831	01/01/2012
JOAO BOSCO DE LIMA	565614	01/06/1995
LOURIVAL RAMOS MEDEIROS MARIEL	2858452	01/06/2008

MARCELO ALVES SIQUEIRA	570989	01/06/1998
MARCOS ANTONIO BATISTA	560242	01/04/1991
MARCOS VINICIUS VIEIRA TOPJIAN	3981726	20/06/2014
MURILO DE MOURA SILVA	3983149	20/06/2014
NILTON RIBEIRO MAIA	3517839	01/01/2012
ODAIR ALVES DE LIMA	565613	01/03/1991
OMAR FAGUNDES SILVA	570987	01/06/1998
RONE NICESIO	3518328	01/01/2012
SEBASTIAO ALBINO DIAS	565608	01/03/1978
TIAGO ADORNO MARTINS	3981826	20/06/2014
VALDECI JOSE DE ARAUJO	3517835	01/01/2012
VALDIVINO CORDEIRO DE ANDRADE	560240	01/06/1989
VALTER SOARES JUNIOR	570990	01/07/1993
VILMAR BATISTA DA SILVA	570984	01/06/1988

41 – LC RIO VERDE SUDOESTE

Número: 30925

Carta Constitutiva: 13/06/1975

Local Sede/Reunião: Av. Campestre, 137, St. Campestre. Rio Verde/GO

Reuniões: sem informação

Até a data de 10/07/16 a nova diretoria não havia sido informada a LCI

Presidente AL 2014/2015 – Taciano Bastos Freitas

64.99906.2016 – tacianofreitas@gmail.com

Secretário AL 2014/2015 – Livia Regina T. de Avila

64.98141.8180

Tesoureiro AL 2014/2015 – Euripedes Resende de Freitas

64.3613.0309 – resendef@gmail.com

Diretor de Associados AL 2014/2015 – Marcelo Monteiro Marques

64.3613.2562 – odontomarcelomonteiro@gmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ALFREDO GUERRA	344633	01/06/1975
CALIXTO ALVES FONSECA	344631	01/10/1982
ELOINA LIMA FERREIRA	2853047	01/06/2008
EURIPEDES RESENDE DE FREITAS	344632	01/11/1991
FRANCISCA BASTOS DE FREITAS	2853054	01/06/2008
IDELSON FERREIRA DOS SANTOS	350005	01/08/1982
JOSE BATISTA FERREIRA	344630	01/10/1994
LEANDRO LIMA FERREIRA	2853052	01/06/2008
LIVIA REGINA T DE AVILA	2858393	01/06/2008
LUCIMARA OLIVEIRA G MARQUES	2853049	01/06/2008
MARCELO MONTEIRO MARQUES	344636	01/10/1981
MARIA TEREZINHA FARIA FERREIRA	2853048	01/06/2008
PATRICIA ALVES LEAO DE CASTRO	2858394	01/06/2008
REGINA CELIA CARVALHO FONSECA	2899993	01/09/2008
TACIANO BASTOS FREITAS	2853051	01/06/2008
YEDA MARIA GUERRA	2853046	01/06/2008

42 – LC RUBIATABA

Número: 17058 Carta Constitutiva: 01/03/1970
Endereço da Sede: Av. Caraiba Qd32 Lt16, Centro. Rubiataba/GO. 76350-000
Reuniões: 2ª,3ª,4ª Quinta-feira, às 20hs

Presidente: Lucas Pimenta
Fones: 62.8527.7136 Email: lionsrubiataba@hotmail.com

Secretário: Roberto da Silva
Fones: Email: lionsrubiataba@hotmail.com

Tesoureiro: Eriosvaldo Parente
Fones: Email: lionsrubiataba@hotmail.com

Diretor de Associados: Leônidas Martins
Fones: 62.3323.1115 Email: lionsrubiataba@hotmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADAO MOREIRA DA SILVA	890795	01/12/1991
ADELIA LACERDA DE CARVALHO	2514805	01/05/2006
ADEMAR RAIMUNDO DE OLIVEIRA	885409	01/04/1997
AGOSTINHO BATISTA DOS SANTOS	3956010	22/05/2014
AILTON GARCIA NERI	2514806	01/05/2006
ANESIO ROSA DE OLIVEIRA	885408	01/01/1991
APARECIDO PAULA DE LIMA	2997832	16/04/2009
CLEONE DA CUNHA FERREIRA	3956013	22/05/2014
DAVID ABREU CALDEIRA	3393259	12/05/2011
ELIO REZENDE DE SOUZA	890801	01/02/2001
ENIVAL LUIZ QUEIROZ	885414	01/08/1999
ERIOSVALDO SOUZA PARENTE	3956015	22/05/2014
EVERSON CASSIO DE SOUZA	3956014	22/05/2014
FRANCISCO DE ASSIS MARTINS	3186447	08/04/2010
GIVANILDO JOSE DA SILVA	3956003	22/05/2014
HELIO ALEXANDRINO PESSOA	2997968	16/04/2009
IRIS FERREIRA BORBA	3186434	08/04/2010
JAIRO ANTONIO DE OLIVEIRA	2353999	01/04/2005
JOAO JOSE DA SILVA	890798	01/11/1997
JOSÃO GERALDO VILELA	3186409	08/04/2010
JOSE DIVINO GONCALVES	1838397	01/07/2003
JULIERMES PEREIRA DA SILVA	3956012	22/05/2014
LEÃO NIDAS DIODO MARTINS	2933599	11/12/2008
LEVI DE PAULA VILELA	1838398	01/07/2003
LINDAMARQUES L. SILVA OLIVEIRA	3550154	04/04/2012
LUCAS TERRA PIMENTA	3631945	13/09/2012
MANOEL DOMINGUES PEREIRA	3955997	22/05/2014
MARCILIO SILVA NASCIMENTO	880030	01/03/2001
MARIA LIVRAMENTO OLIVEIRA	3550173	12/04/2012
MARIA MARGARIDA AMANCIO SILVA	890799	01/03/2001
MARIZA MARQUES DE ALMEIDA NASCIMENTO	2648102	01/04/2007
NEUZIRA MARIA PEREIRA	885412	01/08/1993
ROBERTO ANTUNES DA SILVA	3956000	22/05/2014
RODRIGO LUIZ VIEIRA	3955999	22/05/2014
VILMAR DA COSTA SILVA	890800	01/03/2001

43 – LC SÃO MIGUEL DO ARAGUAIA

Número: 108366 Carta Constitutiva: 19/05/2010

Endereço da Sede: sem informação

Reuniões: sem informação

Presidente: Kelly Cintra

Fones: 62.9641.4414

Email: lab.protesesm@hotmail.com

Secretário: Eliane Silva

Fones: 62.9980.3325

Email: jakelines.m.a@hotmail.com

Tesoureiro: Luis Lima

Fones: 62.9601.2293

Email: luyzk79@gmail.com

Diretor de Associados:

Fones:

Email:

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ADRIANA ALBINO FERNANDES COELHO	3197087	01/05/2010
AMAURY PEREIRA VIEIRA	3775572	28/06/2013
ARIADNE GLORIA DA SILVA CAMPOS BRAGATO	3197105	01/05/2010
AUREA MARIA DA SILVA	3775648	28/06/2013
ELIANE GONCALVES MARIANO SILVA	3775604	28/06/2013
ELIANE VIANA DE MOURA VIEIRA	3775557	28/06/2013
ESMERALDA LUVIZOTTO ASSAD MARQUES	3775499	28/06/2013
FRANCISCO SALES DE SOUZA	3197095	01/05/2010
GLAYCON CARDOSO NASCIMENTO	3197075	01/05/2010
GLEIDE DA PENHA CARDOSO NASCIMENTO	3197084	01/05/2010
IRAN NOGUEIRA CINTRA	3775497	28/06/2013
JOAO FERNANDO BRAGATO	3197107	01/05/2010
KELLY PEREIRA ALVES CINTRA	3775488	28/06/2013
LUIS SOUSA LIMA	3775617	28/06/2013
LUIZ GUSTAVO MARQUES VIEIRA DE OLIVEIRA	3197078	01/05/2010
MAISA MARQUETTI ANDRADE DE RESENDE	3197103	01/05/2010
MARIA APARECIDA FERREIRA RODRIGUES	3775535	28/06/2013
MARIA ZILDA SILVA DOS SANTOS	3197091	01/05/2010
MARTHA ISABELLA FERNANDES COELHO	3775579	28/06/2013
NATANAEL MARTINS COELHO	3197089	01/05/2010
NATHANA FERNANDES COELHO	3775513	28/06/2013
NILDA MARIA DE JESUS LIMA	3775634	28/06/2013
NILZO FERNANDES DE RESENDE	3197101	01/05/2010
ROSANGELA COSTA GONCALVES SILVA	3197070	01/05/2010
SHEILA FERREIRA TERRA	3775575	28/06/2013
SIMONE ARRUDA DOS SANTOS	3775586	28/06/2013
VICENTE DE PAULA FREIRE DA SILVA	3197071	01/05/2010

44 – LC SENADOR CANEDO

Número: 105682 Carta Constitutiva: 15/06/2009

Local Sede/Reunião: sem informação

Reuniões: sem informação

Presidente: José Divino dos Santos

Fones: 62.9142.7455

Email:

Secretário: Nailde Teixeira de Souza Silva

Fones: 62.9995.9230

Email: nailde.iasa@hotmail.com

Tesoureiro: Geiza Maria Dutra de Lima

Fones: 62.9248.6295

Email:

Diretor de Associados: Rosa Maria da Silva Maia

Fones: 62.9107.0703

Email: rosamariamaia@hotmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
BERNADETE PEREIRA	2793407	01/02/2008
CIRLENE DO SOCORRO DUTRA	3715937	01/03/2013
GEIZA MARIA DUTRA DE LIMA	1952258	01/03/2004
Gilva Pereira De Oliveira Mota	2831875	01/04/2008
JOAO PEDRO MAIA	2831881	01/04/2008
JOSE DIVINO DOS SANTOS	3715925	01/03/2013
LACILDES ZENIS SILVA MELO	3025832	01/06/2009
MANOEL DE OLIVEIRA MOTA	3388342	01/05/2011
MARIA ANGELICA OTONI SAMPAIO	2793408	01/02/2008
NAILDE TEIXEIRA DE SOUZA SILVA	3025835	01/06/2009
RODSON PEREIRA SANTOS	3223243	01/05/2010
Rosa Maria Da Silva Maia	1993572	01/05/2004
VILMAR LIMA DA SILVA	3025833	01/06/2009

45 – LC URUACU

Número: 17064

Carta Constitutiva: 22/11/1968

Local Sede/Reunião: Alameda dos Buritis, Sn, chácara 8, Jd União. Uruaçu/GO

Reuniões: sem informação

Até a data de 10/07/16 a nova diretoria não havia sido informada a LCI

Presidente AL 2015/2016 – João Bertulino Neto

Secretário AL 2015/2016 – Firmino R. dos Santos Neto

Tesoureiro AL 2015/2016 – Jose Ferreira

62.3357.1309 / 62.3571.344

Diretor Associados AL 2015/2016 – Pedro Moreira

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ABRAO GUMDIN DE ARAUJO	901591	01/12/1994
ANA MARIA OLIVEIRA ARAUJO	3083231	19/09/2009
ANDINO ALVARO WOBETO	912362	01/04/1986
ANTONIO FERNANDO BARBO DE SIQUEIRA	906982	01/07/1986
CARLOS DE OLIVEIRA	906978	01/04/1983
CARMEM ALMEIDA DE AVILA	3083229	19/09/2009
CIRINEA TAMIETTI DURAES	906971	01/07/1998
FIRMINO R DOS SANTOS NETO	2788364	01/02/2008
IVONETE PEREIRA DE OLIVEIRA	3401074	01/04/2011
JOAO BATISTA DE OLIVEIRA	906979	01/03/1992
JOAO BERTULINO NETO	901592	01/12/2014
JOSE ALVES FERREIRA	906972	01/07/1976

JOSE PEREIRA LOPES	906975	01/12/1977
JOUINO RAMOS DE MENEZES JR	4096603	01/12/2014
MAURA PEREIRA LEMES	906974	01/02/2008
NEUSA BENEDITA DO AMARAL	2788367	01/02/2008
OZIRES RIBEIRO SILVA	3675413	03/10/2012
PEDRO GONCALVES MOREIRA	906977	01/11/1997
ROGERIO AUGUSTO PACHECO	2871777	01/07/2008
ROSINEI ANTONIO VIEIRA	4096606	01/12/2014
WEDER SILVA RIBEIRO	3675412	03/10/2012
WILMA SONIA RESENDE	2871778	01/07/2008

46 – LC URUANA

Número: 51665 Carta Constitutiva: 23/05/1991
Local Sede/Reunião: Av. Jose Alves Toledo, 919. Uruana/GO. 76335-000
Reuniões: 2ª Terça-feira, às 20hs

Presidente: Cleusa Dias Teixeira
Fones: 62.3344.1165 Email: itexas@hotmail.com

Secretário: Jose Teixeira
Fones: 62.9683.2494 Email: itexas@hotmail.com

Tesoureiro: Ines Maria Moura de Castro
Fones: Email:

Diretor de Associados: Jose Teixeira
Fones: 62.9683.2494 Email: itexas@hotmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ALCENIRA MARIA RIBEIRO BATISTA	3194698	01/04/2010
ANA PAULA FERREIRA SANTOS	3367995	16/04/2011
BENEDITO SOARES DE FARIA	1275069	01/05/1991
CÉLIA APARECIDA DE SOUZA RODRIGUES	3368002	16/04/2011
CASSIO GUSMAO DE OLIVEIRA	1280423	01/05/1991
CLEUSA DIAS TEIXEIRA	2918869	01/10/2008
DIEGO CARDOSO PRUDENTE	3367999	16/04/2011
EMÁ•LIO DA MAIA DE CASTRO	3194715	10/04/2010
HELIO PEREIRA DA SILVA	1280427	01/05/1991
INES MARIA MOURA DE CASTRO	1928635	01/03/2004
JAIR TEIXEIRA	1280428	01/05/1991
JOSE CARLOS ALVARENGA	1275068	01/04/1999
JOSE TEIXEIRA	1280429	01/05/1991
MARIA DE FATIMA DA SILVA	1928634	01/03/2004
MARIA DIVINA ARRUDA GUSMAO	2918851	01/10/2008
MARIA TEREZINHA DE FARIA ALVARENGA	2918854	01/10/2008
SEBASTIAO BRAZ DE OLIVEIRA	1280424	01/04/1999
SINOMAR TEIXEIRA	3816640	05/09/2013
SIRLENE RODRIGUES DE OLIVEIRA	2918875	01/10/2008
TATIANA PATRI•CIA DE OLIVEIRA PIRES	3194734	10/04/2010
VALDEIR BRAZ DE OLIVEIRA	1928634	01/03/2004
VERA LÚCIA DE OLIVEIRA	3816619	05/09/2013
VITOR LOURENÇO DE SOUSA	3816634	05/09/2013

47 – LC VALPARAISO DE GOIAS CENTRO

Número: 82288 Carta Constitutiva: 05/05/2004

Local Sede/Reunião:

Reuniões:

Presidente: Narciso Silva

Fones: 61.8635.8860

Email: narcisogdasilva@gmail.com

Secretário: Maria Dilva da Conceição

Fones: 61.9247.2084

Email: maria_dilva@yahoo.com.br

Tesoureiro: Francisca de Paula

Fones: 61.9971.9968

Email: domingaspaula@gmail.com

Diretor de Associados: Maria de Mello

Fones: 61.9816.1082

Email: divininha0207@gmail.com

ASSOCIADO	NÚMERO	INCLUSÃO
ABDON JUAREZ SILVA DIAS	3953222	20/05/2014
ADELAIDE SAMENTO PORTO	2933024	01/12/2008
AIRTON MOURA SOARES	3953329	20/05/2014
CAMYLLA ANTONIA LUCAS PRADO	3758429	11/06/2013
DAYANE COSTA SOUZA DOS SANTOS	3758156	11/06/2013
DIVA ALCIONE LOCATELE	225847	01/06/2000
ERMES DE QUADROS	3469897	29/07/2014
FRANCISCA DOMINGAS DE PAULA	3776906	29/06/2013
FRANCISCO DE ASSIS GUEDES BEZERRA	1967240	20/05/2014
GILSON DE ARAUJO FREITAS	3953241	20/05/2014
GILZILENE ANTUNES DE OLIVEIRA GUIMARAES	3953214	20/05/2014
JOÃO DA SILVA FILHO	231206	01/06/2000
JOANA D'ARC LOPES DA SILVA	1967242	01/05/2004
JOAQUIM ASCENDINO DO MONTE	2933040	01/12/2008
JULIO VICENTE DIAS DE SENA	1967243	01/05/2004
MARCO ANTONIO DE PAULA	225843	20/05/2014
MARCOS A. MAGALHÃES	3587411	24/06/2012
MARIA BENTO DO MONTE	3758438	11/06/2013
MARIA DE JESUS DOS SANTOS SOUSA	2342374	01/04/2005
MARIA DILVA DA CONCEIÇÃO	3776901	29/06/2013
MARIA DIVINA DA SILVA DE MELLO	2933056	01/12/2008
MARIA DO SOCORRO DE CARVALHO	3469896	30/10/2011
MARIA DO SOCORRO FERNANDES DA SILVA DIAS	3953218	20/05/2014
MARIA RITA RIBEIRO GUEDES FRAZÃO	3594928	05/07/2012
MOACIR FERNANDO BRINCKER	2365038	01/06/2005
NARCISO GOMES DA SILVA	3758166	11/06/2013
RONALDO EVANGELISTA DO PRADO	3582769	17/06/2012
SILVANO PEREIRA NETO	2792019	02/01/2008

19. ESTATUTO DO DISTRITO LB-2

Texto Original, adaptado ao novo Código Civil Brasileiro, com as mudanças aprovadas na 49ª. Convenção do Distrito LB-2, na cidade de Caldas Novas – Goiás, em 25 de abril de 2015.

TITULO I – DA CARACTERIZAÇÃO

Artigo 1 - O Distrito LB-2, integrante do Distrito Múltiplo LB, da Associação Internacional de Lions Clubes, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas (CNPJ) de nº. 02360048/0001-36, é uma organização compostas de Lions Clubes – existentes ou que venham a ser fundados – tendo por finalidade primordial supervisioná-los, estabelecendo uma estrutura política administrativa tendente a alcançar os objetivos enumerados no Artigo 4 deste Estatuto.

Parágrafo 1º. – A sua jurisdição abrange a área geográfica do Brasil, correspondente aos Estados de Goiás e do Tocantins, na forma aprovada na 45ª. Convenção do Distrito Múltiplo L, realizada em maio de 1998, na cidade de Belo Horizonte e, posteriormente, homologada pela Diretoria Internacional em reunião de 04 de outubro de 1998, na cidade de Chicago, USA.

Parágrafo 2º. – Terá sua sede na cidade de Goiânia, capital do Estado de Goiás, sito à Rua 2 (dois), n. 230 (duzentos e trinta), Edifício Carlos Chagas, no Setor Central, Sala 507, CEP 74013-020.

Parágrafo 3º. – Terá a estrutura político-administrativa, na cidade domicílio do Governador do Distrito LB-2, em exercício.

Artigo 2 – O prazo de duração é indeterminado e o Ano Leonístico corresponde ao período de 1º. De julho a 30 de junho do ano civil seguinte.

Parágrafo 1º. – Denominar-se-á no presente diploma como “Distrito LB-2”.

Parágrafo 2º. – Deverá ser inscrito no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas do Ministério da Fazenda, na forma da Lei.

Artigo 3 – Seus dirigentes, mantenedores e associados não auferirão, de forma alguma, remuneração, lucros, bonificações ou vantagens, sob qualquer pretexto. Parágrafo Único – Poderão ser contratados, para a execução de serviços, funcionários ou empresas remunerados.

TITULO II – DOS OBJETIVOS

Artigo 4 – Os objetivos do Distrito LB-2 são:

- I. Constituir, organizar e supervisionar os Lions Clubes na área geográfica de sua jurisdição;
- II. Coordenar suas atividades e uniformizar a administração;
- III. Criar e fomentar um espírito de compreensão entre os povos da terra;
- IV. Promover os princípios de bom governo e de boa cidadania;
- V. Interessar-se ativamente pelo bem estar cívico, cultural, social e moral da comunidade;
- VI. Unir os Clubes com laços de amizade, bom companheirismo e compreensão mútua;
- VII. Promover fórum para livre discussão dos assuntos de interesse público, excetuando-se o partidatismo político e o sectarismo religioso, que não serão debatidos pelos associados, no Clube ou em Reuniões Leonísticas.
- VIII. Associar aos Lions Clubes homens e mulheres de bem, incentivando-os a servir suas comunidades, sem vantagem pessoal ou benefício financeiro, estimulando-os à eficiência e promoção de elevados padrões éticos, no comércio, na indústria, nas profissões, nos serviços públicos e nos empreendimentos particulares.

TITULO III – DOS ASSOCIADOS

Artigo 5 – São associados do Distrito LB-2 todos os Lions Clubes situados na área geográfica referida no Artigo 1, Parágrafo 1º., reconhecidos como tais pela Associação Internacional dos Lions Clubes e com direitos iguais.

Artigo 6 – A personalidade jurídica do Distrito LB-2 é distinta da dos associados, os quais não respondem solidária ou subsidiariamente pelas obrigações assumidas pelo Distrito LB-2.

Artigo 7 – Poderão ser organizados e constituídos Lions Clubes em qualquer localidade em sua área, mediante permissão do Governador do Distrito e ou autorização da Diretoria Internacional.

Artigo 8 – Cada Clube será identificado pelo nome da municipalidade onde se acha situado. Parágrafo Único – Havendo mais de um Clube no município, a identificação deverá ser acrescida de um complemento que os diferencie.

Artigo 9 – Qualquer grupo ou Associação devidamente organizada e que tenha seus dirigentes eleitos, poderá tornar-se um Lions Clube, desde que cumpridas as formalidades estabelecidas pela Associação Internacional de Lions Clubes.

Artigo 10 – Os Clubes estão sob exclusiva jurisdição da Diretoria Internacional.

Artigo 11 – O Clube que não cumprir as normas estabelecidas terá seus direitos e privilégios suspensos pela Diretoria Internacional, até sua decisão final.

Artigo 12 – O Clube pode solicitar sua exclusão da Associação Internacional de Lions Clubes, renunciando expressamente ao direito de uso de emblema, das insígnias e da palavra LIONS como Clube de Serviço.

Parágrafo Único – A exclusão somente dar-se-á quando efetivada pela Diretoria Internacional.

TITULO IV – DA ORGANIZAÇÃO

1 – Do Distrito

Artigo 13 – O Distrito terá um Governador, um Primeiro Vice-Governador e um Segundo Vice-Governador, eleitos na Convenção do Distrito LB-2, para um mandato de 01 (um) Ano Leonístico.

Artigo 14 – O Distrito será dividido em Regiões quantas forem necessárias para a melhor administração, delimitadas dentro do território do Distrito LB-2, compostas por Lions Clubes dessa área e as Regiões divididas em Divisões, em número que se fizer necessário, a critério do Governador, obedecidas às normas de Lions Internacional

Parágrafo 1º. – Cada Região e cada Divisão terá um Presidente, nomeado pelo Governador, dentre os associados dos Clubes das respectivas áreas, tendo como competência administrar suas áreas, por um mandato de um ano leonístico.

Parágrafo 2º. – O Governador do Distrito LB-2, tem a opção de utilizar o cargo de Presidente de Região durante o seu mandato. Se não for utilizado, o cargo ficará vago durante o mandato do Governador.

Artigo 15 – O Distrito LB-2, a critério e nomeados pelo Governador, terá um Secretário/Tesoureiro e um Sub-Secretário, ou um Secretário e um Sub-Secretário e um Tesoureiro e um Sub-Tesoureiro, com mandato de um ano leonístico e tendo como competência a descrita no Artigo 48 e Parágrafo Único e Artigo 49 e Parágrafo Único.

Parágrafo Único – Para os cargos descritos no “caput” deste artigo, devem ser, o quanto possível, escolhidos membros que pertençam ao Lions do Governador ou a Lions Clubes vizinhos.

Artigo 16 – O Governador poderá nomear Assessores e Assistentes Distritais com funções específicas e determinadas.

Artigo 17 – O Distrito LB-2 terá um Comitê de Honra, constituído de acordo com o artigo 41.

2 Das Finanças

Artigo 18 – O Distrito LB-2 terá a receita constituída pela contribuição de associados, fixada em orçamento anual, elaborada pelo Tesoureiro do Distrito, correspondente ao número de associados existentes nos meses de Junho e Dezembro, pela jóia por Associado-Fundador dos Lions Clubes e pela quota por Associado Novo, dos Lions Clubes que integram o Distrito LB-2, nas importâncias fixadas pela Convenção Distrital ou pelo Conselho Distrital.

Artigo 19 – O Distrito LB-2 poderá ainda, ter acrescido na sua receita produtos de quaisquer arrecadações, doações e auxílios diversos.

Artigo 20 – O Distrito LB-2 terá suas despesas decorrentes do pagamento de todas as despesas orçadas e devidamente autorizadas pelo Governador.

3 – Do Gabinete

Artigo 21 – O Governador, o Primeiro Vice-Governador, o Segundo Vice-Governador, o Ex-Governador Imediato, o Secretário, o Tesoureiro, os Presidentes de Região (opcional), os Presidentes de Divisão e os Assessores são autoridades Distritais e constituem o Gabinete do Distrito, com mandato de um ano Leonístico.

Parágrafo 1º. – Os cargos que integram o Gabinete, são de nomeação do Governador e deverão ser preenchidos por associados ativos ou vitalícios de Clubes do Distrito, com exceção do Primeiro Vice-Governador, do Segundo Vice-Governador e do Ex- Governador Imediato.

Parágrafo 2º. – O Governador pode, ainda a seu critério, nomear, para auxiliá-lo, Assistentes Distritais, Especiais e Comissões com funções específicas e caracterizadas.

TITULO V – DA ADMINISTRAÇÃO

Artigo 22 – O Distrito LB-2 será administrado pelo Governador e seu Gabinete através dos seguintes Órgãos: a) Convenção Distrital; b) Conselho Distrital; c) Comitê Assessor do Governador; d) Comitê de Honra como Órgão consultivo e/ou opinativo.

1 – Da Convenção Distrital

Artigo 23 – A Convenção Distrital, convocada pelo Governador do Distrito LB-2, por edital, afixado na sede da Governadoria e encaminhado a todos os Lions Clubes que compõem o Distrito, com prazo de 30 (trinta) dias de antecedência, é o órgão supremo dos Lions Clubes do Distrito LB-2, devendo realizar-se, anualmente, no mês de abril.

Parágrafo 1º. – Na impossibilidade da Convenção do Distrito LB-2 realizar-se no mês de abril, cabe ao Conselho Distrital fixar a data mais adequada.

Parágrafo 2º. - Em qualquer caso, a Convenção Distrital deve encerrar-se, no mínimo, 15 dias antes da abertura da Convenção do Distrito Múltiplo LB e 30 dias antes da Convenção Internacional.

Artigo 24 – A Convenção Distrital tem por finalidade:

- a) Estimular o espírito de companheirismo através da reunião, em Assembléia, das autoridades Leonísticas, delegados e membros de todos os Clubes do Distrito LB-2;
- b) Proporcionar oportunidades para Instruções Leonísticas e para o estudo e discussão de todos os assuntos e problemas concernentes às atividades e ao desenvolvimento do Leonismo do Distrito LB-2;
- c) Eleger o Governador, o Primeiro Vice-Governador e o Segundo Vice- Governador do Distrito LB-2, para o período imediatamente posterior;
- d) Votar a indicação de candidatos aos cargos de Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LB;
- e) Indicar candidato ao cargo de Diretor Internacional e ao 2º. Vice-Presidente da Associação Internacional de Lions Clubes e/ou qualquer outro cargo de âmbito internacional que venha a ser criado;
- f) Votar as proposições apresentadas;
- g) Indicar o Clube e/ou os Clubes anfitriões da Convenção do Distrito LB-2 do ano seguinte;
- h) Fixar, o valor das quotas de contribuições dos associados, para o exercício seguinte;
- i) Aprovar o orçamento anual do Distrito LB-2, de acordo com o disposto no artigo 18, deste Estatuto.

Parágrafo Único – As alíneas “g”, “h” e “i” poderão ser delegadas para a Primeira Reunião do Conselho Distrital.

Artigo 25 – Todo associado de um Lions Clube poderá participar da Convenção Distrital, na qualidade de Convencional.

Artigo 26 – Os Lions Clubes pertencentes ao Distrito LB-2, em pleno gozo de seus direitos, poderão fazer-se representar na Convenção Distrital, através de Delegados devidamente credenciados.

Parágrafo 1º. Cada Clube terá direito a (1) um Delegado e (1) um Suplente para cada grupo de (10) dez associados ou fração igual ou superior a (5) cinco, que pertençam ao Clube por pelo menos um ano e um dia, ou fração maior deste número e que se encontrem inscritos nos registros da sede internacional, no primeiro dia do mês precedente aquele em que a Convenção será realizada, cujo mandato será o tempo da realização da Convenção Distrital.

Parágrafo 2º. – São considerados Delegados Natos, independentemente do número estabelecido neste artigo, o Governador do Distrito e os Ex-Governadores que sejam associados ativos ou vitalícios de um Clube do Distrito, não lhes sendo permitido ser Delegado do Clube e nem ter Suplente.

Parágrafo 3º. – Entende-se por Clube em pleno gozo de seus direitos, o que estiver em atividade e em dia com seus compromissos de qualquer natureza, junto à Associação Internacional de Lions Clubes, ao Distrito Múltiplo LB e ao Distrito LB-2. **Artigo 27** – Todas as deliberações da Convenção Distrital serão tomadas por maioria simples (metade mais um) dos votos dos Delegados inscritos na Convenção Distrital.

Artigo 28 – Somente os Delegados cujas credenciais tenham sido aceitas pela Comissão de Credenciais, poderão emitir um voto, de acordo com sua livre vontade, para cada item proposto, não sendo permitida sua representação nem voto por procuração. **Parágrafo Único** – Os Suplentes votarão apenas na ausência dos titulares.

Artigo 29 – Serão estabelecidas, em Regimento Interno próprio, as normas relativas à organização e funcionamento das Convenções do Distrito LB-2.

Artigo 30 – Deverá constar, obrigatoriamente, do orçamento do Distrito LB-2, dotação orçamentária para a realização de sua Convenção anual, podendo utilizar outras rendas provenientes de patrocínios, brindes e taxas de inscrições.

2 – Do Conselho Distrital

Artigo 31 – O Distrito LB-2 é dirigido pelo Governador e administrado pelo Gabinete do Governador e pelo Conselho Distrital.

Artigo 32 – O Conselho Distrital compõem-se de Membros Deliberativos e Membros Conselheiros.

Parágrafo 1º. São Membros Deliberativos, com direito a voto, o Governador, o Ex- Governador Imediato, o Primeiro Vice-Governador, o Segundo Vice-Governador, o Secretário, o Tesoureiro, os Presidentes de Região (opcional), os Presidentes de Divisão e os Presidentes de Clubes do Distrito LB-2.

Parágrafo 2º. – São Membros Conselheiros, sem direito a voto, os Ex-Governadores que sejam associados ativos ou vitalícios de um dos Clubes do Distrito, os assessores, os Assistentes e outras autoridades Leonísticas do Distrito.

Artigo 33 – O Conselho Distrital reunir-se-á ordinariamente quatro vezes por ano, sob a presidência do Governador em exercício, obedecendo ao temário indicado pela Associação Internacional de Lions Clubes, no mínimo com (2/3) dois terços de seus membros, em primeira convocação ou com maioria simples, em segunda convocação, marcada para (30) trinta minutos após a primeira e, extraordinariamente, quando necessário. **Parágrafo Único** – A critério do Governador, podem ser incluídos, no temário, outros assuntos que sejam considerados necessários.

Artigo 34 – As convocações para as reuniões do Conselho Distrital serão feitas pelo Secretário do Distrito, por determinação do Governador, com antecedência de (30) trinta dias, obedecendo ao seguinte calendário: a) A primeira reunião deste órgão terá lugar até (30) trinta dias após o encerramento da Convenção Internacional; b) As demais terão lugar nos meses de novembro, fevereiro e a última, antes da Convenção Distrital.

Artigo 35 – A presença dos Membros Deliberativos nas reuniões do Conselho Distrital é obrigatória, não sendo permitida a representação ou delegação de poderes.

Parágrafo Único – O não comparecimento a uma reunião é motivo para substituição do membro faltoso, ressalvado a possibilidade de ser considerada justificada a falta, pelo Governador.

Artigo 36 – Cabe ao Conselho Distrital, deliberar e decidir:

- a) Examinar, votar, aprovar ou recusar as contas do Distrito LB-2, apresentadas pela administração anterior;
- b) Examinar, votar, aprovar ou desaprovar o orçamento do Distrito LB-2;
- c) Resolver os assuntos pendentes da administração anterior;
- d) Rever, para atualizar, as instruções em vigor, emanadas deste Estatuto, de acordo com as resoluções da Convenção do Distrito LB-2 e da Convenção do Distrito Múltiplo LB;
- e) Fixar detalhes sobre a próxima Convenção do Distrito LB-2, e nomear, por proposta do Governador, o Diretor-Geral e o Diretor Geral Adjunto, que compõem a Comissão Geral;
- f) Fixar a data para o Diretor-Geral da Convenção Distrital para comunicar às Autoridades e aos Lions Clubes, os dias designados para a realização da Convenção Distrital;
- g) Estabelecer data para a prestação de contas do Diretor-Geral da Convenção, perante o Governador do Distrito, desde que o faça no máximo em até (60) sessenta dias após o encerramento da Convenção Distrital;
- h) Nomear os membros das Comissões técnicas da Convenção Distrital;

- i) Estabelecer a importância da fiança do Tesoureiro do Distrito LB-2 e aprovar a Instituição fiadora, ou deliberar sobre sua dispensa, caso haja proposição nesse sentido;
- j) Apreciar relatórios de autoridades Leonísticas;
- k) Autorizar ao Gabinete do Governador, contratar auxiliares remunerados necessários ao desempenho das atividades administrativas, bem como, adquirir e alienar bens móveis do Distrito LB-2.

Parágrafo Único – O Conselho Distrital, em sua primeira reunião, necessariamente, deve deliberar a respeito dos assuntos das alíneas a), b), e), f), i), e k) deste artigo.

3 – Do Comitê Assessor

Artigo 37 – O Comitê Assessor administra e assiste o Governador e seu Gabinete nos assuntos da Divisão.

Artigo 38 – São membros do Comitê Assessor, o Presidente de Divisão que atuará na qualidade de Presidente do Comitê, os Presidentes, Secretários e Tesoureiros dos Clubes da Divisão.

Parágrafo Único – São atribuições do Comitê Assessor:

- a) Realizar, pelo menos três reuniões ordinárias no Ano Leonístico;
- b) Ajudar o Presidente de Divisão para que todos os Clubes funcionem bem e de acordo com as diretrizes estabelecidas pelos Estatutos e Regulamentos;
- c) Incentivar a participação dos Clubes da Divisão nas Convenções anuais do Distrito, Distrito Múltiplo e da Associação Internacional;
- d) Colaborar com o Presidente da Divisão para incentivar o comparecimento dos Clubes às solenidades de visita do Governador a Clubes da Divisão;
- e) Planejar e discutir projetos da Divisão;
- f) Discutir meios de ajudar os Clubes fracos da Divisão;
- g) Cooperar com o Presidente de Divisão na programação de atividades para os Clubes na Divisão, tais como, reuniões do Governador de Distrito, posse de Dirigentes de Clube e de novos associados, torneios desportivos, banquetes e comemorações;
- h) Promover e incentivar a unidade entre os Clubes, oferecendo aos mesmos uma oportunidade para troca de idéias e experiências acerca de suas atividades.

Artigo 39 – As convocações para realização das reuniões do Comitê Assessor, devem ser feitas pelo Presidente de Divisão, com antecedência de 15 (quinze) dias, dando-se, das mesmas, comunicação posterior ao Governador;

Parágrafo Único – A não comunicação para qualquer das reuniões a que se refere este artigo, ressalvado a hipótese de ser considerada justificada pelo Governador, será motivo de substituição do Presidente da Divisão.

Artigo 40 – A presença do Presidente e do Secretário dos Clubes, convocados para a reunião do Comitê Assessor, é obrigatória, podendo, em caso justificado, os referidos titulares se fazerem representar por outros associados de seus Clubes.

4- Do Comitê de Honra

Artigo 41 – O Comitê de Honra é constituído pelos Ex-Governadores, que sejam associados ativos ou vitalícios de Clubes do Distrito LB-2.

Artigo 42 – O Comitê de Honra é órgão consultivo e/ou opinativo especial para assuntos Leonísticos com finalidade de:

- a) Opinar sobre assuntos que digam respeito às relações Leonísticas do Distrito LB-2, bem como as interdistritais e internacionais;
- b) Opinar sobre assuntos considerados de relevância para o movimento Leonístico, a critério do Governador;
- c) Opinar quanto a avaliação de candidatos a cargos eletivos no Distrito LB-2 e na indicação de candidatos a cargos do Distrito Múltiplo LB e Internacionais;
- d) Assessorar nos treinamentos dos dirigentes e associados, quando solicitado pelo Governador;
- e) Assessorar no planejamento, acompanhamento e avaliação de planos de trabalho, projetos e campanhas, quando solicitado pelo Governador;
- f) Atuar como instância de ética e cidadania do Distrito LB-2, em apoio ao Governador do Distrito;
- g) Agir nas questões éticas;
- h) Promover eventos sócio - culturais mediante congressos, seminários, palestras, encontros e/ou mesas redondas sobre assuntos Leonísticos com fundamentos propedêuticos;
- i) Elaborar, cumprir e propor mudanças, quando necessárias, no seu Regimento Interno.

Artigo 43- O Comitê de Honra será presidido pelo Ex-Governador do Distrito LB-2, cujo mandato tenha se expirado mais recentemente, e na ausência ou impedimento deste, pelo seu imediato antecessor e assim sucessivamente.

Artigo 44 – O comitê de Honra reunir-se-á quando necessário, mediante convocação pelo Governador do Distrito, pelo Presidente do Comitê de Honra ou por deliberação da maioria dos seus membros.

Parágrafo Único- I – O Comitê de Honra reunir-se-á sempre com um mínimo de 05 (cinco) ex- governadores, desde que todos os demais tenham sido convocados com a antecedência mínima de 05 (cinco) dias úteis, designando-se a pauta da reunião, o dia, a hora e o local, via eletrônica; II- Poderão participar das reuniões do Comitê de Honra o Governador e os Vice- Governadores, com direito a voz, mas sem direito a voto.

TITULO VI – DAS ATRIBUIÇÕES DOS DIRIGENTES

Artigo 45 – Compete ao Governador:

- a) Fomentar os propósitos e objetivos da Associação Internacional de Lions Clubes;
- b) Representar o Distrito LB-2, ativa e passivamente, em juízo ou fora dele;

- c) Convocar e presidir a Convenção Distrital, as reuniões do Conselho Distrital e outras reuniões do Gabinete nas quais estiver presente;
- d) Supervisionar, incentivar e autorizar a fundação dos novos Clubes;
- e) Entregar as Cartas Constitutivas dos novos Clubes, fixando as datas respectivas, podendo designar uma autoridade do Gabinete para tal missão;
- f) Organizar o Distrito em Regiões e Divisões, dando ciência ao Conselho do Distrito Múltiplo LB e Lions Internacional;
- g) Nomear, logo após sua eleição, as autoridades Leonísticas do Distrito LB-2 e as Comissões, que entenda, necessárias, independentemente de consulta aos Lions Clubes;
- h) Superintender e fiscalizar todos os Lions Clubes do Distrito LB-2 a fim de que cumpram o Estatuto e Regulamentos vigentes;
- i) Promover o intercâmbio de idéias e proveitosa aproximação entre os Lions Clubes do Distrito LB-2;
- j) Comparecer e tomar parte nas reuniões do Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LB;
- k) Propor à Associação Internacional de Lions Clubes a suspensão temporária ou cancelamento da Carta Constitutiva de qualquer Lions Clube do Distrito LB-2, que por incapacidade econômica, financeira, administrativa ou por desrespeito às normas Leonísticas Internacionais, não possa subsistir;
- l) Visitar, ao menos uma vez, no Ano Leonístico, cada Lions Clube do Distrito LB- 2, ocasião em que deve verificar os serviços prestados à comunidade e a situação econômica, financeira e administrativa de cada um deles;
- m) Autorizar e aprovar as despesas do Distrito LB-2;
- n) Referendar, obrigatoriamente, o Presidente e os Membros do Comitê de Honra e nomear o Secretário, o Tesoureiro, os Presidentes de Região (facultativo), os Presidentes de Divisão, os Assessores e Assistentes, bem como, facultativamente, a Galeria de Membros Honorários, que deve ser constituído de pessoas físicas relacionadas ao Leonismo;
- o) Apresentar, por ocasião das reuniões do Conselho Distrital, relatório de suas atividades e da situação econômica, financeira e administrativa do Distrito LB-2;
- p) Ao final do exercício Leonístico apresentar ao seu sucessor, quando da instalação do Gabinete, relatórios e prestação de contas do acervo;
- q) O Governador do Distrito LB-2, a seu critério e na conformidade com os objetivos que pretenda alcançar, poderá criar, além das Assessorias recomendadas pela Associação Internacional de Lions Clubes, outras Assessorias, comitês, Comissões, Departamentos e outros Órgãos, com mandato de um ano Leonístico, e compostas por Associados do Lions Clubes que integram o Distrito, em número de sua livre escolha, cabendo-lhe expedir ato de criação e regulamentação;
- r) O Governador do Distrito LB-2, a seu critério, poderá prestar homenagens a pessoas que se destacaram pelos seus feitos e méritos, ou em reconhecimento aos serviços prestados à comunidade ou ao Leonismo, conferindo-lhes comendas, certificados, diplomas ou medalhas alusivas;
- s) Acatar toda e qualquer outra atribuição determinada pela Associação Internacional;
- t) Manter a Assessoria Leonística do Distrito LB-2 e nomear seu respectivo Assessor;
- u) Manter, atualizar e dar continuidade ao site de propriedade do Distrito LB-2.

Artigo 46 – Compete ao Primeiro Vice-Governador e ao Segundo Vice-Governador, na ordem de precedência:

Parágrafo 1º. – Compete ao Primeiro Vice-Governador:

- a) Fomentar os propósitos da Associação Internacional de Lions Clubes;
- b) Desempenhar as obrigações que lhe forem designadas pelo Governador;
- c) Familiarizar-se com os deveres do Governador do Distrito para que, no caso de ocorrer vaga no cargo de Governador do Distrito, esteja mais bem preparado para assumir as obrigações e responsabilidades de tal cargo, se desejar;
- d) Desempenhar as obrigações administrativas que lhe forem designadas pelo Governador do Distrito;
- e) Desempenhar outras tarefas estabelecidas pela diretoria Internacional no Manual do Primeiro Vice-Governador e em outras diretrizes;
- f) Participar ativamente de todas as reuniões do Gabinete e Conselho Distrital e conduzir todas as reuniões na ausência do Governador do Distrito;
- g) Participar da preparação do orçamento do Distrito;
- h) Envolver-se ativamente em todos os assuntos que continuarão no ano seguinte;
- i) Participar da revisão dos pontos fortes e fracos dos Clubes do Distrito LB-2;
- j) A pedido do Governador do Distrito, supervisionar os Comitês Distritais apropriados;
- k) Auxiliar o Assessor Distrital de Extensão e Associados;
- l) Substituir o Governador do Distrito, quando for necessário, em diversas funções Distritais;
- m) Atuar como Assistente do Governador em suas visitas oficiais aos Clubes e substituí-lo, quando solicitado;
- n) Oferecer serviços aos Clubes fracos;

Parágrafo 2º. Compete ao Segundo Vice-Governador:

- a) Fomentar os propósitos da Associação;
- b) Participar ativamente e inspirar outros dirigentes distritais a administrar e promover efetivamente o aumento de associados e a organização de novos Clubes;
- c) Desempenhar deveres conforme designação do Governador do Distrito, incluindo prestar assistência ao Assessor de associados do Distrito;

- d) Desempenhar outras funções e atos conforme determinado pelas normas da Associação;
- e) Participar ativamente de todas as reuniões de gabinete e conduzir todas as reuniões na ausência do Governador do Distrito e do Primeiro Vice-Governador do Distrito;
- f) Participar na preparação do orçamento do distrito;
- g) Envolver-se ativamente em todos os assuntos que terão continuidade no ano seguinte;
- h) Mediante pedido do Governador do Distrito, supervisionar os comitês apropriados do Distrito e participar na análise dos pontos fortes e fracos do Distrito.

Artigo 47 – Compete ao Presidente do Comitê de Honra:

- a) Convocar e presidir as reuniões do Comitê de Honra;
- b) Comparecer às reuniões da Convenção Distrital e das Reuniões do Conselho Distrital;
- c) Editar os pareceres do Comitê de Honra.

Artigo 48 – Compete ao Secretário:

- a) Desempenhar as obrigações que lhe forem designadas pelo Governador;
- b) Manter em dia e em ordem os serviços inerentes à Secretaria do Distrito LB-2;
- c) Expedir as convocações para a Convenção Distrital, as reuniões do Conselho Distrital e outras reuniões do Gabinete;
- d) Participar das reuniões do Conselho Distrital, secretariando-as e elaborando suas respectivas Atas e enviando cópias a todos os membros, ao Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LB e à Associação Internacional de Lions Clubes, dentro de 15 (quinze) após a reunião;
- e) Representar o Governador quando designado;
- f) Assinar as correspondências do Distrito LB-2, salvo aquelas que forem da alçada privativa do Governador e a critério deste;
- g) Visitar, quando solicitado pelo Governador, os Lions Clubes para orientá-los ou examinar sua situação social e administrativa;
- h) Manter em dia os arquivos e as correspondências do Distrito LB-2;
- i) Apresentar, por ocasião das reuniões do Conselho Distrital, com exclusão da 1ª. Reunião Ordinária, relatório das atividades, do período anterior.

Parágrafo Único – Compete ao Subsecretário auxiliar na execução dos trabalhos do Secretário e substituí-lo nas suas faltas e impedimentos;

Artigo 49 – Compete ao Tesoureiro:

- a) Desempenhar as obrigações que lhe forem designadas pelo Governador;
- b) Efetuar todos os recebimentos e pagamentos devidos, a qualquer título, pelo Distrito LB-2;
- c) Elaborar o orçamento financeiro do Distrito e submetê-lo à apreciação do Conselho Distrital;
- d) Fiscalizar o fiel cumprimento das obrigações financeiras dos Clubes para com a Associação Internacional de Lions Clubes e para com o Distrito LB-2;
- e) Escolher um estabelecimento bancário para movimentar os fundos do Distrito;
- f) Participar das reuniões do Conselho Distrital;
- g) Assinar as correspondências que lhe compete;
- h) Visitar, quando solicitado pelo Governador, os Lions Clubes para orientá-los ou examinar suas situações econômico-financeira;
- i) Apresentar, por ocasião das reuniões do Conselho Distrital, com exclusão da 1ª. Reunião Ordinária, relatórios e balancetes, do período anterior;
- j) Cumprir as exigências pertinentes à regularidade fiscal do Distrito LB-2, com auxílio de um profissional técnico da área, contratado pelo Distrito LB-2.

Parágrafo Único – Compete ao Subtesoureiro auxiliar na execução dos trabalhos do Tesoureiro e substituí-lo nas suas faltas e impedimentos.

Artigo 50 – Compete ao Presidente de Região (opcional):

- a) Participar de todas as reuniões programadas, no âmbito do Distrito LB-2, de Distrito Múltiplo LB e da Associação Internacional de Lions Clube, conforme estipulado neste Estatuto;
- b) Realizar, pelo menos a cada dois meses, uma reunião com os Presidentes de Divisão, a fim de avaliar a situação dos Clubes da Região, com relação às campanhas de serviço, número de associados, freqüência e demais problemas;
- c) Comparecer, pelo menos uma vez por ano, a uma Assembléia de cada Clube da Região. As visitas feitas em companhia do Governador do Distrito não são levadas em conta para esta finalidade;
- d) Estar preparado, em qualquer momento, para presidir a solenidade de posse a Novos Associados e ou dirigentes, quando um Clube da Região ou o Governador solicitar;
- e) Colaborar com os Presidentes de Divisão no desempenho dos Clubes da Região;
- f) Incentivar a fundação de novos Clubes;
- g) Desempenhar outros deveres que lhe forem determinados pelo Governador;
- h) Participar dos cursos ou seminários de preparação de dirigentes de Clube e Distrito;
- i) Supervisionar as Assessorias do Distrito;
- j) Realizar instrução Leonística para novos associados da Região.

Artigo 51 – Compete ao Presidente de Divisão:

- a) Participar de todas as reuniões programadas, no âmbito do Distrito LB-2, de Distrito Múltiplo LB e da Associação Internacional de Lions Clubes, conforme estipulado neste Estatuto;

- b) Atuar como Presidente do Comitê Assessor, na Divisão e realizar três reuniões deste Comitê anualmente;
- c) Empenhar-se para que todos os Clubes de sua Divisão respeitem seus Estatutos e Regulamentos;
- d) Reunir-se com o Presidente de Região, pelo menos a cada dois meses, para avaliar a situação de cada Clube da Divisão, com relação a campanhas de serviço, número de associados, frequência, não remessa de informes mensais, dificuldades financeiras e outros problemas;
- e) Participar de uma Assembléia Ordinária de cada Clube da Divisão durante o primeiro trimestre de seu mandato, comunicando o que encontrar ao Presidente da Região, especialmente com referência a debilidade;
- f) Sugerir e por em prática, planos para ajudar os Clubes problema, e fundar novos Clubes na Divisão;
- g) Incentivar e ajudar os Clubes a trocarem idéias sobre programas, projetos, atividades e campanhas de levantamento de fundos;
- h) Conhecer e compreender a estrutura e função da organização administrativa do Distrito;
- i) Colaborar com os Assessores Distritais para que os Clubes tomem conhecimento dos programas existentes no Distrito LB-2, no Distrito Múltiplo LB e na Associação Internacional de Lions Clubes.

Artigo 52 – Compete aos Assessores Distritais, em suas áreas respectivas, propor medidas e elaborar programas a serem sugeridos aos Clubes, desempenhando as obrigações que lhe forem designadas pelo Governador.

Artigo 53 – Compete aos Assistentes Distritais, desincumbirem as tarefas e encargos que lhe forem confiados pelo Governador.

Artigo 54 – Os Assessores e Assistentes Distritais, quando convocados, deverão participar das reuniões do Conselho Distrital, sem direito a voto.

TITULO VII – DAS ELEIÇÕES, POSSE E PRAZO

Artigo 55 – O Governador, Primeiro Vice-Governador e o Segundo Vice-Governador do Distrito serão eleitos, anualmente, na Convenção do Distrito LB-2.

Artigo 56 – Um candidato ao Cargo de Governador de Distrito deverá:

- a) Ser associado ativo, privilegiado ou vitalício em pleno gozo de seus direitos, de um Lions Clube constituído, e igualmente, em pleno gozo de seus direitos no Distrito LB-2;
- b) Obter a sanção de seu Clube e/ou da maioria dos Clubes do Distrito LB-2;
- c) Estar ocupando, no momento, o cargo de Primeiro Vice-Governador e ou Segundo Vice-Governador de Distrito.

Parágrafo Único – No caso de o Primeiro Vice-Governador de Distrito, em exercício, não concorrer à eleição de Governador do Distrito, a vaga será preenchida pela candidatura do Segundo Vice-Governador e se este não concorrer, qualquer associado de Clube que preencha os requisitos exigidos por Lions Clube Internacional e que tenha atuado por um ano adicional como membro de Gabinete do Distrito, também será um candidato habilitado.

Artigo 57 – Um candidato ao cargo de Primeiro Vice-Governador ou Segundo Vice-Governador deverá:

- a) Ser associado ativo, privilegiado ou vitalício em pleno gozo de seus direitos, de um Lions Clube constituído, e igualmente, em pleno gozo de seus direitos, no Distrito LB-2;
- b) Obter a sanção de seu Clube e/ou da maioria dos Clubes do Distrito LB-2;
- c) Ter desempenhado ou estar desempenhando, na ocasião em que se candidatar ao cargo de Primeiro Vice-Governador ou Segundo Vice-Governador, as funções de:
 - 1- Presidente de um Lions Clube por um período completo ou maior parte do mesmo, e membro da diretoria de um Lions Clube por um período que não seja inferior a dois anos adicionais;
 - 2- Presidente de Divisão, ou Presidente de Região, ou Secretário, ou Tesoureiro de Distrito por um período completo ou maior parte do mesmo;
 - 3- Que nenhum dos cargos acima tenha sido ocupado simultaneamente.

Artigo 58 – Os candidatos aos cargos de Governador, de Primeiro Vice-Governador e de Segundo Vice-Governador do Distrito LB-2 e as indicações aos cargos de Presidente e Vice-Presidente do Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LB, serão apresentados pelos Clubes a que pertencerem ou pela maioria dos Clubes do Distrito LB-2, ao Governador em exercício, até trinta dias da data da Instalação da Convenção Distrital, apresentando os seguintes requisitos:

- a) Ata de indicação do Clube;
- b) Curriculum Leonístico do Candidato;
- c) Requerimento Pessoal de sua candidatura.

Artigo 59 – No caso de ocorrer vaga de Governador, o Primeiro Vice-Governador, e, em sua falta ou impedimento, o Segundo Vice-Governador passará a ocupar o cargo de Governador do Distrito e desempenhará suas funções e terá a mesma autoridade que o Governador do Distrito, até que tal vaga seja preenchida pela Diretoria Internacional para o restante da gestão, podendo ser indicado definitivamente para as funções o Primeiro ou o Segundo Vice-Governador.

Parágrafo Único – A promoção do Primeiro Vice-Governador ou do Segundo Vice-Governador não se realizará se o mesmo expressar, por escrito, sua recusa.

Artigo 60 – Caso não seja eleito na Convenção Distrital, o Governador será eleito pelos delegados do seu Distrito presente à Convenção do Distrito Múltiplo LB, em plenária específica do Distrito LB-2.

Artigo 61 – Caso não seja eleito ou em caso de vacância, o cargo de Primeiro Vice-Governador ou de Segundo Vice-Governador permanecerá vago, enquanto não for preenchido.

Artigo 62 – As eleições para os cargos considerados neste título, serão realizadas mediante votação secreta, sendo eleito o candidato que obtiver o maior número de votos.

Parágrafo 1º. – Havendo empate, será considerado eleito o candidato que, preferencialmente:

- a) Tiver sua filiação, mais antiga, no Leonismo;
- b) Tiver mais idade.

Parágrafo 2º. – Mesmo em caso de candidatura única, a eleição, por recomendação da Associação Internacional de Lions Clubes, deverá ser secreta.

Artigo 63 – A transmissão dos cargos de Governadores, Primeiro Vice-Governadores e Segundo Vice-Governadores, dar-se-á em sessão solene, por ocasião da realização da primeira reunião do Conselho Distrital.

Parágrafo Único – Após a posse do Governador, do Primeiro Vice-Governador e do Segundo Vice-Governador, os demais integrantes do seu Gabinete e do Conselho Distrital, são simbólica e automaticamente empossados.

Artigo 64 – O mandato dos cargos de Governador, de Primeiro Vice-Governador e de Segundo Vice-Governador é de um ano, iniciando-se no último dia da Convenção Internacional, local onde tomarão posse, realizada no ano que forem eleitos e concluído no ano seguinte, no último dia da Convenção Internacional.

Parágrafo 1º. – Caso aquelas Convenções não se realizarem, os mandatos terão início em 1º. De julho do ano da eleição e término em 30 de junho do ano seguinte.

Parágrafo 2º. – O mandato dos cargos de nomeação encerrar-se-á concomitantemente ao do Governador.

TITULO VIII – DAS CONTRIBUIÇÕES FINANCEIRAS

Artigo 65 – Os Clubes deverão pagar uma quota de contribuição ao Distrito LB-2, além das quotas devidas à Associação Internacional de Lions Clubes.

Artigo 66 – O valor da quota distrital e sua forma de pagamento serão fixadas pela Convenção Distrital.

Artigo 67 – A Convenção Distrital fixará, também, o valor da jóia e da quota de Associado-Fundador e Associado Novo, dos Lions Clubes que compõem o Distrito e devidas ao Distrito LB-2.

Artigo 68 – A quota per capita semestral será cobrada com base no número de associados de cada Clube, de acordo com Informe de movimentos de associados correspondente aos meses de agosto e fevereiro de cada ano, respectivamente, e deverá ser paga à sede da Governadoria, o mais tardar até o último dia dos meses de agosto e fevereiro de cada ano, respectivamente.

Artigo 69- O não pagamento de qualquer das quotas constitui motivo para a suspensão dos direitos do Clube, bem como o cancelamento de sua afiliação.

Artigo 70 – O movimento financeiro do Distrito LB-2 deverá ser efetuado através de estabelecimento bancário escolhido pelo Tesoureiro e referendado pelo Conselho Distrital.

Parágrafo Único – A conta bancária deverá ser movimentada conjuntamente pelo Governador e pelo Tesoureiro.

TITULO IX – DOS DEVERES DOS LIONS CLUBES

Artigo 71 – Os Lions Clubes do Distrito LB-2, observada sua autonomia devem:

- a) Respeitar e fazer cumprir o Estatuto, os regulamentos e todos os atos emanados da Associação Internacional de Lions Clubes;
- b) Respeitar e fazer cumprir as resoluções aprovadas nas reuniões do Conselho Distrital, das Convenções Distritais e das Convenções de Distrito Múltiplo LB;
- c) Respeitar e fazer cumprir este Estatuto, os regulamentos e resoluções emanadas do Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LB
- d) Acatar o que for determinado pelo Governador ou por outra autoridade Distrital;
- e) Manter a escrituração de seus livros contábeis e os seus arquivos em ordem, a fim de possibilitar a sua verificação, em qualquer tempo, pelas autoridades competentes;
- f) Manter registro separado da receita financeira oriunda de campanhas, atividades ou doações, não podendo estas verbas ser empregadas na manutenção do Clube;
- g) Enquadrar o Clube nas exigências legais e fiscais das áreas Federal, Estadual e Municipal;
- h) Pagar em dia os compromissos financeiros para com a Associação Internacional de Lions Clubes e para com o Distrito LB-2;
- i) Publicar boletins periódicos de divulgação do Leonismo e suas atividades;
- j) Remeter, impreterivelmente, no dia imediato da última reunião do mês, os informes do Movimento de Associados e de Atividades à Associação Internacional de Lions Clubes, ao Governador do Distrito LB-2 e aos Presidentes de Região e de Divisão;
- k) Realizar a eleição anual de seus dirigentes, o mais tardar até 16 de abril de cada ano, os quais deverão assumir suas funções até 1º. de julho seguinte;
- l) Promover o cumprimento do Código de Ética do Leonismo e dos Objetivos dos Lions Clubes;
- m) Realizar, mensalmente, pelo menos, duas reuniões de Diretoria e uma Assembléia Geral;
- n) Realizar atividade para progresso e bem estar cívico, cultural, social e moral da comunidade;
- o) Fazer-se presente às reuniões do Comitê Assessor;
- p) Comemorar os dias do Pan-americanismo, das Nações Unidas, da Independência e da Proclamação da República do Brasil, bem assim as outras importantes datas nacionais;
- q) Comemorar, em outubro, a data da fundação da Associação Internacional de Lions Clubes e, em janeiro, Melvin Jones e os Associados Fundadores;
- r) Fazer-se representar nas Convenções Distritais, do Distrito Múltiplo LB e Internacionais;
- s) Recepcionar as autoridades Distritais visitantes, proporcionando-lhes o contato com todos os diretores e quadro social;
- t) Manter os seus associados unidos pelos laços do bom companheirismo;

u) Cumprir e fazer cumprir fielmente o Regulamento da Mútua Leonística do Distrito LB-2, nomeando seu respectivo Diretor.

Artigo 72 – Nenhum Clube ou associado poderá solicitar fundos ou qualquer tipo de contribuição a outro Clube, exceto em casos de calamidade pública.

Artigo 73 – O Clube não visará benefícios ou vantagens de ordem pessoal, para seus associados, nem permitirá a seus membros servirem-se dele em proveito de suas aspirações particulares, político-partidária ou de qualquer índole.

TITULO X – DO PATRIMÔNIO

Artigo 74 – O patrimônio do Distrito LB-2 é constituído de bens móveis, imóveis e por direitos, doações ou permuta, títulos e numerários que possuir.

Artigo 75 – A aquisição e a alienação de bens imóveis é feita pelo Governador do Distrito LB-2 com a aprovação do Conselho Distrital e da Convenção Distrital.

Artigo 76 – O superávit de cada exercício será, obrigatoriamente, revertido ao patrimônio, constituindo um fundo de reserva com movimentação “ ad referendum “ do Conselho Distrital.

Artigo 77 – As fitas magnéticas, fruto das gravações das reuniões do Gabinete e Convenções, fazem parte do acervo patrimonial do Distrito.

TITULO XI – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Artigo 78 – É vedado ao Distrito LB-2, contribuir, à custa de seus recursos, para quaisquer fins que não sejam fixados neste Estatuto.

Artigo 79 – Os Clubes, bem como seus associados, não responderão pelas obrigações do Distrito.

Artigo 80 – Nenhum dos cargos mencionados neste Estatuto será remunerado.

Artigo 81 - O distrito LB-2 pode adotar um regimento, no qual se estabeleçam as normas para o seu funcionamento, e um Regimento Interno para o funcionamento das Convenções do Distrito LB-2. Parágrafo único- O regimento interno (ou regulamento interno) estabelece regras para o funcionamento do Comitê de Honra do Distrito LB-2 e das Convenções do Distrito LB-2. Nas reuniões de Instalação de Gabinete e 1ª. Reunião do Conselho Distrital do AL 2015/2016 será apresentada pelo Governador (que tem seu mandato findo) e votada a proposta de regimento interno ou de suas reformulações, que aprovada terá vigência em imediato. Na ausência, será ratificado, automaticamente, o regulamento existente.

Artigo 82 – Qualquer alteração deste Estatuto somente será apreciada através de moção apresentada à Convenção Distrital, pelo Conselho Distrital, ou subscrita por um mínimo de um quinto dos Clubes Associados.

Parágrafo 1º. – A alteração deverá ser aprovada pelo voto afirmativo de 2/3 (dois terços) dos Delegados inscritos na Convenção Distrital.

Parágrafo 2º. – Toda alteração deste Estatuto só terá validade e aplicação a partir do exercício seguinte ao da Convenção Distrital que o aprovar.

Artigo 83 – O Distrito LB-2 poderá extinguir-se, obedecidas às normas estabelecidas pela Associação Internacional de Lions Clubes, desde que:

- a) A dissolução tenha sido fundamentada pelo Conselho Distrital ou por manifestação da maioria dos Clubes do Distrito LB-2;
- b) Obtenha a aprovação de 2/3 (dois terços) dos votos dos Delegados presentes à Convenção Extraordinária, especialmente convocada para tal fim.

Artigo 84 – O Governador tem o prazo de 10 (dez) dias, contados da decisão do Conselho Distrital ou do recebimento da manifestação dos Clubes, para convocar a Convenção Extraordinária, que deverá realizar-se dentro de 45 (quarenta e cinco) dias.

Artigo 85 – A Convenção Extraordinária deverá nomear, se for o caso, liquidante, pessoa física ou jurídica, outorgando-lhe poderes especiais para os atos aprovados e necessários a essa finalidade.

Parágrafo Único – Em caso de extinção, os bens serão doados a uma entidade federal, estadual ou municipal, à escolha da Convenção Distrital Extraordinária, convocada com o fim específico de extinção do Distrito LB-2.

Artigo 86 – Os casos omissos neste Estatuto serão resolvidos pelo Conselho Distrital.

Artigo 87 – O Presente Estatuto entra em vigor na data de seu registro no Cartório competente, ficando revogadas todas as disposições em contrário.

Caldas Novas – Goiás, 25 de abril de 2015

DG Isaias Costa Dias/Governador do Distrito LB-2

CaL Hedy Lamarr Vieira/Secretária do Distrito LB-2

20. SOBRE OS TERMOS NO LEONISMO

Os principais termos usado no leonismo para compreensão.

Sigla	Internacional
AGDL	Associação dos Governadores dos Distritos Múltiplos L
AL	Ano Leonístico
APLIONS	Apaixonados por Lions
CaL	Companheira Leão
CaLL	Companheiras Leão
CC	Presidente do Conselho de Governadores
CCLL	Companheiros Leão
CD	Conselho Distrital
CG	Conselho de Governadores
Charter Member	Sócio Fundador
CL	Companheiro Leão
CLEO	Companheiro Leo
Ddmm	Domadoras
DG	Governador de Distrito
DGE	Governador de Distrito Eleito
DM	Distrito Múltiplo
Dm	Domadora
Dropped	Descadastrado / Desfilado
FOLAC	Fórum Leonístico da América Latina e Caribe
Honorary Member	Sócio Honorário
ID	Diretor Internacional
IP	Presidente Internacional
IPDG	Ex-Governador de Distrito Imediato
IPIP	Ex-Presidente Internacional Imediato
Joined	Cadastrado/Afiliado
LCIF	Fundação Internacional de Lions Clubes
MJF	Companheiro Melvin Jones
PCC	Ex-presidente do Conselho de Governadores
PDG	Ex-governador Distrital
PID	Ex-Diretor Internacional
PIP	Ex-Presidente Internacional
PMJF	Companheiro de Melvin Jones Progressivo
RCD	Reunião do Conselho Distrital
Reason	Razão/Motivo
Regular Member	Sócio Regular
Spouse	Acompanhante
Transfer Charter Member	Sócio Fundador Transferido
Transfer Member	Sócio Transferido
VDG	Vice-Governador
VP	Vice-Presidente Internacional

21. BIBLIOGRAFIA

Site da Associação Internacional de Lions Clubes – www.lionsclubs.org Jun/2016

MANSO, Valéria Alves Garcia, Manual do Líder Leão. 2ª Ed. – Goiânia: L&L Gráfica, 2013

MATTOS, Carlos Jorge Moreira de Mello, Coletânea de Orientações Leonísticas, Brasília: Gráfica e Editora Art Letras, 2015.

OLIVERA, Luiz Carlos de, Projeto de Fidelização dos Companheiros Leões. DMLB AL 2010-2011

RODRIGUES, Áureo, Leão Sabido: perguntas e respostas sobre Leonismo. 36ª Ed. – Santos, Bartira Gráfica e Editora, 2008.

RODRIGUES, Áureo, O Lions e a Imprensa. Santos, Gráfica Bartira S/A, Santos, Gráfica Bartira S/A, 2008

INSPIRAÇÃO

AGENDA DA GOVERNADORIA DLB-2 AL 2014-2015, DG ISAIAS COSTA DIAS/ CAL MARIA DO CARMO

AGENDA DA GOVERNADORIA DLB-2 AL 2015-2016, DG JOÃO DA SILVA FILHO/ CAL DIVA

ANUÁRIO DLB-3 AL 2013-2014, DG CÉSAR COELHO PERPÉTUO/ CAL TELMA

CATÁLOGO DLB-2 AL 2010-2011, DG NAHIM HALUM/ CAL SANDRA

CATÁLOGO DLB-4 AL 2014-2015, DG MARIA RAIMUNDA A. S. PERERA

CATÁLOGO DLB-4 AL 2015-2016, DG JOÃO MEDEIROS/ PDG CAL ROSILENE

CATÁLOGO DMLB AL 2014-2015, CC NADIM KADI/ CAL WILMA

CATÁLOGO DMLB AL 2015-2016, CC EUGENIO KROMINSKI

GUIA PESSOAL LEONÍSTICO DLB-2 AL 2003-2004, DG JUDAS TADEU NUNES NÓBREGA / CAL VIVIANE

NOMINATA DA GOVERNADORIA DLB-1 AL 2015-2016, DG RENATO APARECIDO RODRIGUES/ CAL KARINA

COLABORAÇÃO

CAL KARINA RODRIGUES – LC PARAGUAÇU PAULISTA

CAL VIVIANE MARTINS M. NÓBREGA – LC GOIÂNIA BANDEIRANTES BENINCÁ

PDG CL JUDAS TADEU NUNES NÓBREGA – LC GOIÂNIA BANDEIRANTES BENINCA