

107-G-piirin toimintasuunnitelma 2016–2017

*“Ja henki, jonka saimme sydämeen, se vahvana on siellä edelleen.
Me yhteistyöllä voimme rakentaa, nyt maailmasta vielä parempaa!”*

Toimintaperiaatteet

Järjestön toiminta-ajatus

Havaitsemme inhimilliset tarpeet, rohkaisemme vapaaehtoisia palvelemaan yhteiskuntaansa, tuemme rauhaa ja edistämme kansainvälistä yhteisymmärrystä lionsklubien avulla.

Lionsjärjestön tavoitetila

Järjestö on vapaaehtoisten yhteiskunnallisten ja humanitaaristen palvelujen maailmanlaajuinen johtaja.

Suomalaisen lionstoiminnan arvot

- Palveluhalu
- Talkoohenki
- Paikallisuus
- Luotettavuus
- Ihmisläheisyys
- Kansainvälisyys

Suomen lionien toiminta-ajatus

Teemme yhdessä työtä paikallisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla lasten ja nuorten terveen elämän ja kehityksen turvaamiseksi sekä ikääntyneiden, perheiden, vammaisten ja muiden apua tarvitsevien tukemiseksi. Toiminta tarjoaa jäsenelle mahdollisuuden toimia sosiaalisessa yhteisössä, mahdollisuuden kehittyä ihmisenä ja kehittää johtamistaitoja sekä solmia kontakteja kotimaassa ja ulkomailla.

Toimintamme on yleishyödyllistä ja voittoa tavoittelematonta.

Teemat

Kansainvälinen teema: New Mountains to Climb

Kotimainen teema: Tue nuorta itsenäisyyteen

G-piiri: Yhdessä enemmän

Lions-periaatteet

- Pidä päivätyötäsi kutsumuksena ja hoida työsi niin, että herätät luottamusta.
- Pyri tekemään työsi menestyksellisesti. Olet oikeutettu kohtuulliseen korvaukseen vaivoistasi, mutta älä tavoittele epäoikeudenmukaisia etuja.
- Älä lunasta menestystäsi toisen henkilön kustannuksella. Ole vilpitön ja luotettava lähimmäisillesi ja rehellinen omalle itsellesi.
- Toimi aina epäitsekäästi. Jos Sinun epäillään menettelevän väärin, käytäydy silloin lähimmäistäsi kohtaan niin kuin toivot hänen käyttäytyvän Sinua itseäsi kohtaan.
- Pidä ystävyyttä tavoitteena, ei välikappaleena. Tosi ystävyys ei vaadi mitään itselleen eikä se ole riippuvainen keskinäisistä palveluista.
- Täytä yhteiskunnalliset velvollisuutesi. Sanoin ja teoin osoita oikeudenmukaisuutesi ja rehtyytesi maatasi ja yhteiskuntaasi kohtaan.
- Auta lähimmäisiä heidän koettelemuksissaan; surevat tarvitsevat myötätuntoasi, heikot ja vaikeuksissa kamppailevat tukeasi.
- Ole varovainen arvosteluissasi, mutta antelias kiitoksissasi. Toimi rakentavassa mielessä, ei hajoittaen.

Kriittiset menestystekijät

- Jäsenkehityksen ja jatkuvuuden turvaaminen
- Näkyvyyden lisääminen julkisuudessa ja imagon kehittäminen
- Alueiden ja lohkojen puheenjohtajien toiminnan tehostaminen
- Riittävä perehdyttäminen ja koulutus
- Klubiviihtyvyyden parantaminen
- Yhteistyö klubien, viranomaisten ja muiden palveluorganisaatioiden kanssa
- Ulkoisen ja sisäisen viestinnän tehostaminen (Lions Quest, Punainen Sulka ja LCI-100)
- Tietoisuuden lisääminen liikkeen kansainvälisyydestä ja LCIF-toiminnasta

Tavoitteet kaudelle 2016–2017

Piirin tarkoituksena on

- klubien palvelutyön ja hallinnon tukeminen
- piirin klubien elinvoiman kehittäminen
- klubi- ja piirivirkailijoiden kouluttaminen.

Toimikunnat ja työryhmät

Jäsentoimikunta	Jäsenohjelma, GMT
Koulustoimikunta	Koulutusohjelma, GLT
Nuorisotyötoimikunta	Nuorisovaihto, Leotoiminta, Lions Quest, Rauhanjuliste
Viestintätoimikunta	PR-toiminta, ulkoinen ja sisäinen viestintä, Facebook-uutiset, piirin blogi, Metso-Leijona-lehti
Palvelutoiminta	Punainen Sulka- ja LCI-100-seuranta ja ohjaus sekä muut liiton tai piirin vuosikokouksen päättämät palveluaktiviteetit
Varainhankinta	Korttimyynti, Anna tukesi nuorisolle -arpa ja muu varainhankinta
Säätiötoiminta	ARS-toiminta ja LCIF/Alert-toiminta
PDG-toiminta	PDG-tapaamiset syksyllä ja keväällä

Toimikunnat suunnittelevat ja toteuttavat oman toimialansa tehtäviä ja tekevät raportin ja esityksiä piirihallitukselle tai omalle toimikunnalleen. Toimintasuunnitelmat tarkentuvat ja käsitellään ensimmäisessä piirihallituksen kokouksessa sekä piirifoorumin yhteydessä syyskuussa 2016.

Jäsenohjelma

Jäsenohjelman tavoitteena on eronneiden jäsenten määrän pienentäminen keskimääräisestä 137:sta noin 100:aan ja nostaa uusien jäsenten määrä keskimääräisestä 93:sta 100:aan. Jäsenten eroamisen vähentämiseksi suoritetaan alueitten ja lohkojen puheenjohtajien avustuksella klubityytyväisyyskysely ja toteutetaan suunnitelma klubityytyväisyyden parantamiseksi.

Lisäksi kartoitetaan mahdollisuudet yhtenäisklubien määrän kasvattamiseen ja jatketaan ASK1-aktiviteettia. Selvitetään, minne olisi mahdollista perustaa uusia klubeja. Perustetaan yksi uusi klubi. Edelleen selvitetään Jyväskylän yliopiston opettajakunnan ja opiskelijoiden kanssa kampusklubin mahdollisuudet.

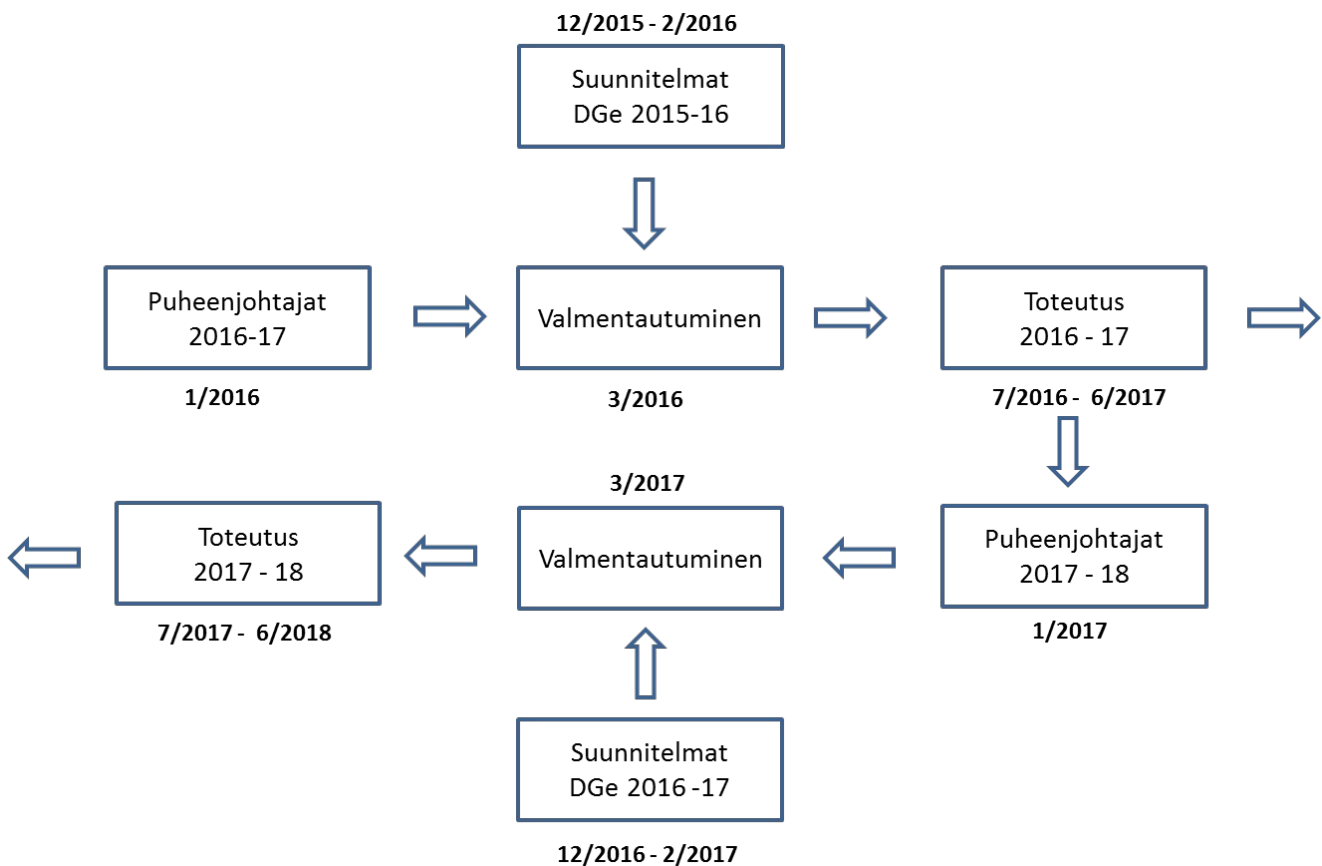
Arvioidaan, onko paikkakunnan palvelutarpeessa tapahtunut muutoksia, jotka avaisivat uusia mahdollisuuksia uuden klubin perustamiselle. Laaditaan tehtävät, asiakirjat ja toimenpideluettelo uuden klubin perustamiseksi. Koulutetaan uuden klubin opastukseen tarvittavia opaslioneja. Vahvistetaan yhteistyötä leoklubin kanssa ja lisätään yleisön kiinnostusta Lions-toimintaan Hyvän päivän tapahtuman järjestämisen ja sosiaalisen median avulla.

Johtajakoulutusohjelma

Johtajakoulutusohjelma rakentuu seuraavista osista:

1. Tulevien piirikubernöörien koulutus 2015–2016
 - Tiimin valitseminen (joulukuu 2015)
 - Johtajakoulutuksen tavoitteiden ja toimintasuunnitelmien laatiminen (joulukuu 2015)
 - Jäsenyystavoitteiden ja toimintasuunnitelmien laatiminen (joulukuu 2015)
 - Omien taitojen kehittäminen (heinäkuu 2015–joulukuu 2015)
2. Suunnitelmien viimeistely tammikuussa yhdessä piirin koulutus-, jäsenjohtajan ja piirin johtotiimin kanssa sekä GMT- ja GLT-aluejohtajien hyväksyntä (helmikuun loppuun 2016 mennessä)
3. Tehtävien ja tavoitteiden esittely alueitten ja lohkojen puheenjohtajille sekä valmentautumisen (aloitus maaliskuussa 2016)
4. Piirikubernööriseminaari Fukuokassa (kesäkuu 2016), josta voi tulla joitakin lisätehtäviä
5. Suunnitelmien ja tehtävien aikataulus ja toteutuksen käynnistys ja ohjaus (heinäkuu 2016–kesäkuu 2017)

Tällä uudella järjestelyllä pyritään alueitten ja lohkojen puheenjohtajien valmennusta nopeuttamaan nykyisestä pyytämällä järjestelyvuorossa olevia klubeja nimeämään ehdokkaat kaudelle 2016–2017 viimeistään tammikuussa 2016 ja kouluttamaan heidät jo maaliskuun alussa. Vastaavasti nimetään myös seuraavan kauden puheenjohtajat viimeistään tammikuussa 2017. Tätä järjestelyä on havainnollistettu oheisessa kuvassa.



Tarkoituksena on, että piirikubernöorielektien laatimat suunnitelmat tavoitteineen ja tehtävineen hyväksymisen jälkeen siirretään piirin tulevan kauden 2016–2017 toimintasuunnitelmiin. Tavoitteena on päästä aktiiviseen toimintaan heti uuden kauden alusta.

Varmistetaan koulutuksin MyLCI-järjestelmän käyttöönotto ja ohjataan aktiivisesti LCI-100-vuotisjuhlan palveluhaasteen ja Punainen Sulka -keräyksen toteutumista.

Tuetaan GMT-tavoitteita koulutuksellisten keinoin, kuten klubin toiminnan tehokkuuden ja klubiviihtyvyyden parantamisen avulla, ja järjestetään kummikoulutusta uuden jäsenen opastamisessa ja uuden klubin perustamisessa.

Edelleen pyydetään puheenjohtajia ja klubien presidenttejä etsimään johtajakandidaatteja niin klubien sisältä kuin ulkopuoleltakin. Järjestetään johtajakoulutuksesta kiinnostuneille workshop käyttäen apuna LCI:n koulutustarjontaa.

Palveluprofiili

Keskitytään erityisesti Punaisen Sulan ja LCI-100-aktiviteettien tehokkaaseen seurantaan ja ohjaamiseen niin, että keräystavoitteisiin ja palveluhaasteisiin kyetään vastaamaan odotusten mukaisesti. Järjestetään tarvittava määrä MyLCI-koulutusta niin, että raportoinnista tulee rutiinia. Hyödynnetään liiton palvelutarjottimen aktiviteettitarjontaa ja saatetaan päätökseen Ratnapuran silmäsairaalan rakentaminen.

Nuorisovaihto

Tehtävänä on huolehtia piirin nuorisovaihtotoiminnasta ja lisätä tietoisuutta nuorisoleirien järjestämisestä ja kustannuksista.

Lions Quest

Tehtävänä on järjestää LQ-koulutustilaisuuksia sekä hoitaa niiden markkinointi ja tiedotus. LQ-ohjelman tavoitteena on lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä varhainen tukeminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen.

Klubien/piirin palveluaktiviteetit

Toimintasuunnitelmassa varaudutaan yhteistyöhön muiden klubien kanssa muun muassa Hyvän päivän tapahtuman menestykselliseen läpiviemiseen sekä PuSun toteutukseen.

Leo-toiminta

Tukee lionien ja leojen välistä yhteistyötä sekä leojen jäsenmäärän kasvattamista.

Koulutus

Kannustetaan klubeja osallistumaan aktiivisesti liiton ja piirin järjestämiin koulutustilaisuuksiin. Lions-tietoutta on saatavana myös Leijona-lehdessä, piirin, liiton ja LCI:n www-sivuilla.

Puolisotoiminta

Puolisopäivää vietetään yhdessä K-piirin kanssa. Kannustetaan jäsenistön avec-osallistumista puolisopäivään.

Viestintä

Tukee Lions-toiminnan tunnettuuden lisäämistä, jäsenhankintaa ja oikean Lions-kuvan välittämistä. Metso-Leijona-lehden julkaiseminen ja kehittäminen.

ARS

Tavoitteena on ohjata ARS-Adresseja klubien käyttöön 1 kpl/lion ja aktivoida klubien apuraha-anomusten laadintaa sekä tukea suunnitelmallisesti hyväksytyjä Lions-hankkeita.

LCIF

Tavoitteena LCIF-toiminnassa on tunnettavuuden lisääminen ja avustusten hakemisen aktivointi.

Kokoukset

Piirin vuosikokous on Viitasaarella 22.4.2017.

Piirihallitus kokoontuu 4 kertaa kauden aikana

- 27.8.2016
- 19.11.2016
- 4.2.2017
- 8.4.2017

Työvaliokunta kokoontuu 4 (tarvittaessa 5) kertaa kauden aikana

- 6.8.2016

- 8.10.2016
- 17.12.2016
- 4.2.2017
- (8.4.2017 tarvittaessa)

Piirifoorumi pidetään 10.9.2016.

Aluefoorumeita pidetään alueilla kaksi: viikko 47/2016 ja viikko 8/2017.

Piiri- ja aluefoorumien järjestelyvastuussa ovat alueiden puheenjohtajat yhdessä lohkon puheenjohtajien kanssa.

Piirin vaihtokokous pidetään toukokuussa 2017.

Piirihallituksen kokouksiin osallistuvat DG, IPDG, 1VDG, 2VDG, CS, CT, GMT, GLT, alueen ja lohkojen puheenjohtajat, toimikuntien ja työryhmien puheenjohtajat sekä tarvittaessa työryhmien jäseniä ja ulkopuolisia asiantuntijoita.

Vuosikokous järjestetään Joensuussa 9–11.6.2017.

Talousarvion 2016–2017 perusteet

Piirirahan suuruus on $1,3 \times 80 \times 64 = 6656$ €. On todettava, että koulutuksen merkitys kasvaa MyLCI-raportoinnin vuoksi.

Laukaan nuorisoleiri järjestetään heinäkuussa 2016. Leirin toteutukseen on kerätty aikaisempina vuosina yhteensä 12515 €. Liiton tuki Laukaan leiriin on suuruudeltaan 5910 €. Tällä kertaa peritään osanottajilta 100 €:n suuruinen osanottomaksu. Nämä varat riittävät nuorisoleirin kustannusten kattamiseen. Leirin talousarvio on noin 20000 €. Mahdolliset ylijäävät varat rahastoidaan seuraavan leirin (vuonna 2019) rahastoon.

Ensi kaudella klubeilta laskutetaan nuorisoleirimaksuihin 4 €/jäsen (leiri 2019), joka kerätään kolmena peräkkäisenä vuotena. Kustannusten kattamiseen arvioidaan liitolta saatavan tukea 125 €/osanottaja. Lisäksi tulee oppaista piirille 6 x 80 €:n suuruinen lisämaksu. Näin vuonna 2019 pidettävälle leirille kertyy varoja yhteensä noin 22230 €. Kerätyt varat rahastoidaan omaksi nuorisoleirirahastoksi, jossa ei ole mitään muita rahoja.

Metso-Leijona-lehden ilmoitusmyyntiä tehostetaan. Mainosten osuudeksi arvioidaan 1200 € ja lehden painatuskustannuksiksi 3300 €. Erotus 2100 € katetaan klubeilta perittävällä 50 €:n tukimaksulla. Haetaan ARS-tukea. Klubien MJF-suoritukset maksetaan LCIF:n tilille ja Arne Ritari -maksut ARS:lle, ei siis piirille.

Lions-kokouksissa ja tilaisuuksissa peritään osallistumismaksu, jolloin esimerkiksi ruokailukulut katetaan osallistujien maksamilla tuloilla. Virkailijoiden vaihtokokouksessa piiri tarjoaa ruoan.

Klubivierailut

Piirikubernööri vierailee jaetusti 1. ja 2. varapiirikubernöörin kanssa klubi-illoissa ja klubien vuosijuhlissa mahdollisuuksien mukaan. Niissä klubeissa / tilaisuuksissa, joissa DG ei pääse käymään, vierailee ensimmäinen tai toinen varapiirikubernööri. Lisäksi klubeissa vierailevat GMT ja GLT kutsuttaessa ja alueen ja lohkojen puheenjohtajat viran puolesta.