



# Presidentistä tiimivalmentaja

Lionsklubin johtaminen



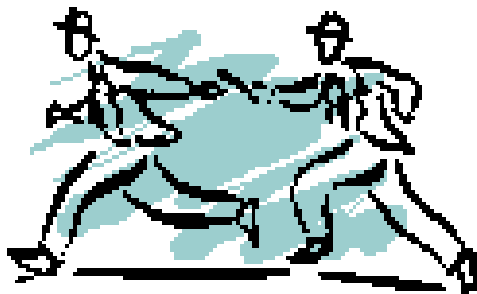


## Lionsklubi muodostuu jäsenistä...

- ❖ Klubin toiminta perustuu klubin omiin sääntöihin ja toiminta-ajatukseen joka noudattaa Lions-liiton mallisääntöjä
- ❖ Lions-toiminta perustuu vapaaehtoiseen tekemiseen We Serve –hengessä, kuitenkin Lions-lupausta noudattaen:

”...ja samalla sitoudun osallistumaan klubin koko toimintaan. Lupaan parhaani mukaan koettaa noudattaa Lions-periaatteita, tulla klubi-iltoihin ja kokouksiin, ottaa vastaan minulle uskotut tehtävät ja osaltani edistää klubini ja kansainvälisen lionsjärjestön tavoitteita ...”

”... tietäen, että jäsenen velvollisuutena on osallistua klubin kaikkeen toimintaan ...”



## ... ja etiikka

- Älä lunasta menestystäsi toisen henkilön kustannuksella. Ole vilpitön ja luotettava lähimmäisillesi ja rehellinen omalle itsellesi.
- Muista kiittää kun on kiittämisen paikka mutta älä kaihda myöskään arvostelua kun on sen aika, mutta tee se varoen ja kannustaen.
- Toimi aina rakentavassa mielessä, ei hajottaen.
- Uskalla tunnustaa kun olet ollut väärässä.



# Klubipresidentin rooli

Presidentti on klubin ylin johtaja.

Presidentin auktoriteetti klubissa ei ole ehdoton. Viran auktoriteetti muodostuu:

- Klubista kokonaisuudessa
- Klubin säännöistä ja ohjesäännöstä tai
- International Lions Clubs järjestön säännöistä ja ohjesäännöstä





# Hyvä johtaja



- Kehittää yhteistyössä innostavan vision
- Johtaa esimerkillään toimien
- Huomaa, huomioi ja kuuntelee
- Joustaa
- Jakaa tehtäviä
- Kannustaa, tukee ja palkitsee
- Luo yhteistyön hengen
- On oma itsensä ja hyödyntää vahvuuksiaan



# Valmentaminen

Valmentaminen on prosessi, jossa autat muita tekemään parhaansa tietyn päämäärän saavuttamiseksi.



Valmentaminen antaa suunnan, johon kulkemalla päämäärät saavutetaan.



# Valmentaminen on prosessi

Onnistunut valmennus ei vain tapahdu. Se seuraa vaiheittaista prosessia



## Mitä valmentaminen ei ole ?

Valmennus ei ole:

- ihmisten komentamista
- rangaistus huonosti tehdystä työstä
- ei voi tapahtua ilman valmennettavan osallistumista
- sitä ei tehdä vain kerran ja sitten unohdeta







# Yhteistyöllä eteenpäin...

Perinteet ovat pitkäaikaisen toiminnan kivijalka. Elämme jatkuvan ja kiihtyvän muutoksen aikaa maailmassamme.

Toiset ohjaavat muutoksia ja sopeutuvat, toiset vastustavat. Muutokset vaativat henkistä ja fyysistä ponnistelua.

Muutos syntyy silloin, kun ihmiselle pystytään selittämään, miksi muutos on jatkuvuuden ja hyvinvoinnin kannalta välttämätöntä.”  
Muutosten johtaminen on yhteistyötä

**Yhteistyö on taitolaji, joka edellyttää vuorovaikutustaitojen opettelemista ja harjaantumista**

