

I



107 G-PIIRIN

STRATEGIA

2013 – 2016

Hyväksytty piirihallituksessa 22.2.2014



Sisällysluettelo

1. Missio	3
2. Perusarvot.....	3
3. Nykytila-analyysi	3
4. Pelikenttä	4
5. Visio ja päämäärät	4
6. Menestyskonsepti	4
7. Kriittiset perustekijät.....	5
8. Fokus ja painopistealueet.....	6
9. Strategioiden toteutushankkeet.....	7



1. Missio

Piirin tarkoituksena on

- klubien palvelutyön ja hallinnon tukeminen,
- piirin klubien elinvoiman kehittäminen sekä
- klubi- ja piirivirkailijoiden kouluttaminen.

Piiri on olemassa vain klubeja varten

2. Perusarvot

Palveluhenkisyys – talkoohenki

- Meidän tapamme auttaa on aktiivinen talkootyö joko omin käsin auttaen tai keräämällä varoja aktiviteeteilla lähimmäistemme auttamiseksi. Talkootyö on perisuomalainen tapa auttaa lähimmäistä yhdessä ystävien kanssa.

Ystävyys – toveruus

- Olemme suvaitsevaisia ja näemme kaikki kanssaihmisemme lähimmäisinä. Pidämme ystävyyttä tavoitteena, ei välikappaleena.

Paikallisuus

- Palvelemme ensisijaisesti kotiseutuamme, sen ihmisiä ja yhteisöjä. Näemme kotiseutumme osana isänmaatamme, sen menneisyyttä, nykypäivää ja tulevaisuutta.
- Kotiseutumme lisäksi olemme valmiita osallistumaan projekteihin jotka kohdistuvat kotimaahamme ja myös sen ulkopuolelle.

Leijonahenki – klubihenki

- Toiminta tarjoaa jäsenelle mahdollisuuden toimia sosiaalisessa yhteisössä, mahdollisuuden kehittyä ihmisenä ja kehittää johtamistaitoja sekä solmia kontakteja kotimaassa ja ulkomailla.

3. Nykytila-analyysi

Edistäjät

- Pitkäjänteinen (3-4V) suunnittelu
- Aktiiviset toimijat
- Uudistuminen



Rasitteet

- Toimivien ja passiivisten jäsenten suhde
- Ikärakenne
- Ajankäytön rajallisuus
- Jäsenkunnan pieneneminen

Johtopäätökset analyyseista

- On keskityttävä pitkäjänteiseen suunnitteluun ja jatkuvaan aktiivisten toimijoiden kehittämiseen ja
- Klubien sisäisen toiminnan sekä palvelu ja varainhankinta-aktiviteettien uudistamiseen
- Keskitytään erityisesti uusien naisjäsenten saamiseen yhtenäisklubien perustamiseen
- Perehdytetään uudehkot vastikään liittyneet lionit niin, että he voivat ja haluavat toimia klubeissa piirin viroissa ja liiton toimihenkilöinä

4. Pelikenttä

- Toiminta-alueena on vanha Keski-Suomen läänin alue poisluettuna Jämsän Längelmäki sekä mukaan lukien Mänttä-Vilppula.
- Toimintaa on yhteensä 28 kunnan alueella.

5. Visio ja päämäärät

- Klubien mielekäs toiminta saa leijonat viihtymään
- Klubien toiminta kiinnostaa ihmisiä
- Klubien ja piirihallinnon välinen viestintä on avointa, arvostavaa ja kannustavaa

6. Menestyskonsepti

- Piiri tarvitsee työssään onnistuakseen innostuneet ja leijona-aatteeseen sitoutuneet toimijat, vuosittain panostamme heidän osaamiseen.



7. Kriittiset perustekijät

*”Se henki, jonka saimme sydämeen,
se vahvana on siellä edelleen.”*

Asiakasnäkökulma:

Jäsenet, klubit, piiri ja liitto

- Piiri tukee klubeja, kouluttaa jäseniä ja virkailijoita sekä koordinoi aktiviteetteja.
- Lions-klubit huolehtivat itse jäsentensä viihtyvyydestä, palveluhalusta ja innostuneisuudesta.
- Piiri tarjoaa klubeille ja niiden jäsenille apua asiakaslähtöisesti, joustavasti ja asiantuntevasti
- Lions-toiminnassa kunnioitetaan perinteitä ja Lions-etiikkaa sekä arvostetaan sitoutumista.

Suuri yleisö, media ja muut yhteistyötahot

- Piirin lionstoiminnasta syntyy piirissä kehittyvä ja realistinen kuva. Yhteistyötahoille markkinoidaan niitä mahdollisuuksia, joita piirin 66 klubia ja yli 1600 lionia tarjoavat.
- Toimintaohjelmiamme fokuksessa ovat lapset ja nuoret.
- Lions-brändin tunnettuus ja imago tekevät toiminnastamme vetovoimaisemman.

Kansainväliset lionstoimijat

- Lions-klubeja kannustetaan solmimaan kansainvälisiä yhteyksiä ja ystävyysklubitoimintaan.
- Ollaan aktiivisesti mukana kansainvälisessä avustustoiminnassa.

Toimintaprosessien näkökulma:

- G-piirin lionit toimivat aktiivisesti ja vaikuttavasti.
- Viestintä klubi- ja piiritasoilla on ajantasaista, kulkee eri tasojen välillä tehokkaasti ja tukee tavoitteita ja toimintaprosesseja.
- Jäsenhankintaohjelmat edistävät jäsenpysyvyyttä, uusien jäsenten hankintaa ja uusien yhtenäisklubien perustamista. Kummitoiminta klubeissa tukee jäsenhankintaa ja vahvistaa jäsenvihtyvyyttä.
- Koulutusohjelmat edistävät klubien toimintaa ja johtamista. Muutosvalmentajat osallistuvat aktiivisesti klubien toiminnan kehittämiseen.



Johtamisen näkökulma:

- Johtaminen on avoimuuteen tiimityöhön ja keskinäiseen luottamukseen perustuvaa tavoitteellista, motivoivaa ja toimintaan sitouttavaa.
- Johtaminen on yksilöä ja yhteisöä kehittävää.
- Hallintoa johdetaan avoimesti ja kustannustehokkaasti.

Yksilön kehittämisen näkökulma:

- Jäsentensä hyvinvoinnista huolehtivat klubit tarjoavat hyvät toimintaedellytykset ja kannustavat jäseniään koulutukseen ja innostavaan vapaaehtoistyöhön.
- Kaikessa toiminnassa suositaan hyvää käytöstä ja avointa vuorovaikutusta.

Talouden näkökulma:

- Talous ja toiminnan rahoitus pidetään kunnossa ja talousraportointi tapahtuu piirihallituksessa ja piirin vuosikokouksessa

8. Fokus ja painopistealueet

- Fokus on klubien toiminnan kehittämisessä niin sisäisesti kuin palvelutoiminnassa
- Sen lisäksi tavoittelemme uusien yhtenäisklubien perustamista.
- Pyrimme säilyttämään jo lioneiksi liittyneiden jäsenten hyvän motivaation ja sitoutumisen toimintaan
- Tavoittelemme olemassa olevien klubien jäsen-hankinnassa keski-ikä alentamista.



9. Strategioiden toteutushankkeet

Hanke 1: Uusien, 1 – 3 vuotta sitten liittyneiden lionien ja heidän kummiensa keskustelutilaisuuden järjestäminen.	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>
Kokonaistavoite: Tavoite saada nostettua sitoutuneisuutta ja sitä, että mahdollisimman moni osallistuu tähän tilaisuuteen	Syyskuu 2014	
Toimenpiteet/Välitavoitteet: <ul style="list-style-type: none">– Kartoitetaan osanottajat– Kutsutaan heidät tilaisuuteen– Motivoidaan kummit myös tulemaan– Pidetään tilaisuus	Touko – elokuu 2014	

Hanke 2: Klubien toiminnan uudistaminen niin sisäisesti kuin palveluaktiiviteeteissa	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>
Kokonaistavoite: Saada 60 %:a piirin klubeista aloittamaan jokin uusi aktiviteetti ja Kaikki klubit luomaan itselleen Webbisivut e-Clubhouse ohjelmalla	Kaudet 2014 – 2016	
Toimenpiteet/Välitavoitteet: <ul style="list-style-type: none">– Jari Rytönen vetää webbisivujen uudistamista– DG, 1. VDG, 2. VDG, GLT, GMT ja aluejohtajat sekä lohkojen puheenjohtaja saavat tehtävät toukokuun koulutuksessa	Tavoite nettisivuille kauden 2014 – 2015 loppu Uudistukset otettu käyttöön 2016 menessä	