



## Piirin MD 107-G toimintasuunnitelma

Kausi 2018-2019

1VDG Mauri Koskela

*Luovuta Isänmaasi Onnellisempänä Nousevalle Sukupolvelle*

**Lions-järjestön tunnus:**

***We serve. Me palvelemme.***

**Lions-järjestön toiminta-ajatus (missio):** *Mahdollistaa vapaaehtoisten palvelutyö paikkakunnillaan, vastata humanitaarisiin tarpeisiin, rohkaista rauhaan ja edistää kansainvälistä yhteisymmärrystä lionsklubien välityksellä.*

**Lions-järjestön tavoitetila (visio):**

*Toimia maailmanlaajuisena johtajana yhteisö- ja humanitaarisessa palvelussa.*

**Suomen Lions -liiton toiminta-ajatus:**

*Tuemme yhteistyössä paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti lasten ja nuorten tervettä elämää ja kehitystä. Autamme vammaisia, ikääntyneitä, perheitä ja muita apua tarvitsevia. Toiminta tarjoaa jäsenille mahdollisuuden toimia sosiaalisessa yhteisössä, kehittyä ihmisenä ja kehittää johtamistaitoja sekä solmia kontakteja kotimaassa ja ulkomailla. Toimintamme on yleishyödyllistä ja voittoa tavoittelematonta.*

### TEEMAT

**Kansainvälinen teema: We serve – Me palvelemme**

**Kotimainen: Tue nuorta itsenäisyyteen**

**G-piiri: Lions – auttava yhteisö**

### Suomen Lions -toiminnan strategiset päämäärät vuosille 2017-2022

-Suomen lionien toiminnan lähtökohtana niin kotimaassa kuin ulkomaillakin on yhteistyössä paikallisten ihmisten kanssa todettu ajankohtainen palvelun tarve.

-Toimintaan otetaan enenevästi mukaan yhteistyökumppaneina toiset klubit, toiset järjestöt, viranomaiset ja suuri yleisö.

-Suomen lionien toiminta on tehokasta, tavoitteellista, pyyteetöntä ja palvelun kohdetta kunnioittavaa.

-Lions -toiminnan julkinen kuva on kirkas ja kunnioitusta herättävä, mikä helpottaa klubien palvelutyön ja varainhankinnan lisäksi myös jäsenhankintaa.

-Lionit kokevat tyydytystä jäsenyydestään ja ovat ylpeitä klubinsa, piirinsä ja Suomen Lions -liiton ja maailmanlaajuisen Lions -järjestön arvokkaasta palvelutyöstä.

-Jäsenten sitoutumista ja klubien elinvoimaisuutta edistetään maamme oloihin sovelletulla, yhtenäisellä ja laadukkaalla perehdytyksellä ja johtajuuskoulutuksella.



## Piirin MD 107-G toimintasuunnitelma

Kausi 2018-2019  
1VDG Mauri Koskela

-Lions -viestinnässä huomioidaan niin suomen- kuin ruotsinkieliset jäsenet, paikalliset mediat sekä valtakunnallinen ja kansainvälinen yleisö.

-Jäsenmäärä säilytetään yli 20 000 jäsenenä.

-Naisten osuutta jäsenistössä kasvatetaan yli 25 %.

### Suomen Lions -toiminnan kriittiset menestystekijät vuosille 2017-2022

*” Ja henki, jonka saimme sydämeen, se vahvana on siellä edelleen.*

*Me yhteistyöllä voimme rakentaa, nyt maailmasta vielä parempaa”.*

#### Asiakasnäkökulma

##### *Jäsenet, klubit, piiri ja liitto*

- \*Suomen Lions -liitto ja -piirit tukevat klubeja, kouluttavat jäseniä ja toimijoita sekä tarjoavat ja koordinoivat aktiviteetteja.
- \*Lions -klubit huolehtivat jäsentensä viihtyvyydestä, palveluhalusta ja innostuneisuudesta.
- \*Jäsenet saavat tarvitsemaansa apua asiakaslähtöisesti, joustavasti ja asiantuntevasti klubeilta, piireiltä, liiton toimistosta, liiton tehtävissä toimivilta lioneilta ja liiton johdolta.
- \*Lions -toiminnassa kunnioitetaan perinteitä ja Lions etiikkaa sekä arvostetaan sitoutumista.

##### *Suuri yleisö, media ja muut yhteistyötahot*

- \*Suomen ja maailman Lions -toiminnasta syntyy Suomessa kehittyvä ja realistinen kuva.
- \*Yhteistyötahoille kerrotaan mahdollisuuksista, joita noin 907 klubia ja 23250 suomalaista lionia tarjoavat.
- \*Lions-toiminta tunnetaan laajasti ja Suomen Lions-liitto on haluttu ja luotettu yhteistyökumppani.

##### *Kansainväliset Lions-toimijat*

- \*Lions-klubeja kannustetaan solmimaan kansainvälisiä yhteyksiä ja ystävyysklubitoimintaa.
- \*Naapurimaamme, Viron klubien kanssa on helppo solmia ystävyys-suhteita



## Piirin MD 107-G toimintasuunnitelma

Kausi 2018-2019

1VDG Mauri Koskela

jo kielellisistäkin syistä. Virolaiset puhuvat hyvin suomea ja näin kanssakäyminen sujuu hyvin.

\*Lisätään kansainvälistä vuorovaikutusta lionien kesken.

\*Osallistutaan aktiivisesti kansainväliseen avustustoimintaan.

### Toimintaprosessien näkökulma

°Suomen lionit toimivat proaktiivisesti ja tavoitteellisesti.

°Viestintä klubi-, piiri- ja liittotasolla on ajantasaista, monikanavaista ja kulkee eri tasojen välillä tehokkaasti tukien tavoitteita ja toimintaprosesseja.

°Jäsenhankintaohjelmat edistävät jäsenpysyvyyttä, uusien jäsenten hankintaa ja uusien klubien perustamista.

°Kummitoiminta klubeissa tukee jäsenhankintaa ja vahvistaa jäsenviihtyvyyttä.

°Koulutusohjelmat ovat yhtenäisiä koko maassa ja edistävät klubien, piirien ja liiton toimintaa ja johtamista.

°Yhteistyö ja tiedonvaihto kaikkien toimialojen kesken toimivat saumattomasti.

°Liiton ja piirien luottamustehtäviin valitut lionit sitoutuvat työhönsä annettujen ohjeiden ja toimenkuvansa mukaisesti.

### Johtamisen näkökulma

+Johtaminen on avoimeen tiimityöhön ja keskinäiseen luottamukseen perustuvaa tavoitteellista, motivoivaa ja toimintaan sitouttavaa.

+Johtaminen on yksilöä ja yhteisöä kehittävää.

+Hallintoa johdetaan avoimesti ja kustannustehokkaasti.

+Panostetaan siihen, että tekeminen on hauskaa, mielekästä ja motivoi hakeutumaan tehtäviin eri tasoilla.

### Jäsenistön ja yksilön kehittämisen näkökulma

-Jäsentensä hyvinvoinnista huolehtivat klubit tarjoavat hyvät toimintaedellytykset ja koulutusta innostavaan vapaaehtoistyöhön.

-Lions-toiminnassa huolehditaan luottamushenkilöiden toimintaedellytyksistä.

-Kaikessa toiminnassa suositaan hyvää käytöstä ja avointa vuorovaikutusta.

### Henkilöstön näkökulma

-Liitto huolehtii palkattujen työntekijöidensä toimintaedellytyksistä ja hyvinvoinnista.

-Työntekijöitä innostetaan ja motivoidaan kehittämään työtään ja toimiston toimintaa.



## **Piirin MD 107-G toimintasuunnitelma**

Kausi 2018-2019  
1VDG Mauri Koskela

### **Talouden näkökulma**

- Lions-liiton taloutta ja omaisuutta hoidetaan vastuullisesti.
- Aktiviteettien varat säilytetään ja käytetään julkisen lupauksemme mukaisesti

### **PIIRIN TOIMINTA-AJATUS (missio)**

Piirin tarkoituksena on:

- piirin klubien elinvoiman tukeminen
- piirin klubien tukiorganisaationa toimiminen sekä hallinnollisessa että palvelutyössä
- klubi- ja piirivirkailijoiden kouluttaminen

*PIIRI ON OLEMASSA VAIN KLUBEJA VARTEN!*

### **KOKOUKSET**

- +Piirihallituksen tutustumis- ja vaihtokokous on Keuruulla, Viikinhovissa (12.5.2018).
- +Piirihallitus kokoontuu 4 kertaa kauden aikana: (25.8.2018, 24.11.2018, 9.2.2019 ja 6.4.2019).
- +Piirifoorumi on 8.9.2018. Aluefoorumit viikoilla 48/2018 ja 10/2019.
- +Piirin vuosikokous pidetään 13.4.2019
- +Piirihallituksen tutustumis- ja vaihtotilaisuus pidetään toukokuussa 2019.
- +Piirihallituksen kokouksiin osallistuvat DG, IPDG, 1VDG, 2VDG, CS, CT, GMT, GLT, GST, alueiden ja lohkojen puheenjohtajat, toimikuntien ja työryhmien puheenjohtajat sekä tarvittaessa työryhmien jäseniä ja ulkopuolisia asiantuntijoita.
- +Lions-liiton vuosikokous on Kalajoella 7.-9.6.2019.
- +Lions International Convention Milanossa 5.-9.7.2019

### **PIIRIHALLITUKSEN JÄSENET JA MUUT VIRKAILIJAT DG, 1VDG, 2VDG, IPDG, CS ja CT**

#### **Alueen puheenjohtaja**

- oman alueensa ykkösleijona
- tehtävistä oma ohje liiton sivuilla

#### **Lohkon puheenjohtaja**

- oman lohkonsa ykkösleijona
- tehtävistä oma ohje liiton sivuilla



## Piirin MD 107-G toimintasuunnitelma

Kausi 2018-2019

1VDG Mauri Koskela

### Toimikunnat ja työryhmät

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| 1 Jäsentoimikunta:       | Jäsenohjelma, GMT, GST, 1VDG   |
| 2 Koulutustoimikunta:    | Koulutus, GLT, Puolisotoiminta, 2VDG   |
| 3 Palvelutoiminta:       | Hyvän päivä, Nuorisovaihto, Leot, Lions Quest, Rauhanjuliste, Sri Lankan Lions-ystävät, GST                  |
| 4 Viestintä:             | PR-toiminta, ulkoinen ja sisäinen viestintä, Metso-Leijona -lehti, Internet, piirin blogi, sosiaalinen media |
| 5 Varainhankinta:        | Katastrofikeräykset, ARS, ja muut valtakunnalliset varainhankinta-aktiviteetit                               |
| 6 LCIF/ALERT -toimikunta |  |
| 7 PDG -toimikunta        |  |

### Toimikunnat suunnittelevat ja toteuttavat oman toimialansa tehtävät

- Kirjoittavat raportin ja tekevät esityksiä piirihallitukselle tai työryhmä omalle toimikunnalleen.
- Toimintasuunnitelmat tarkentuvat ja käsitellään 1. piirihallituksen kokouksessa elokuussa.

### G -PIIRIN TAVOITETILA (visio)

- Klubien mielekäs toiminta saa leijonat viihtymään.
- Klubien osallistuessa toimintaan paikkakunnillaan, klubien toiminta alkaa kiinnostaa paikallisia asukkaita.
- Klubien ja piirihallinnon välinen viestintä on oltava avointa, arvostavaa ja kannustavaa.

### G -PIIRIN TAVOITTEET 2018-2019

- Yhteistyön lisääminen klubien kesken lohkon sisällä, samoin alueen sisällä.
- Toimintaedellytysten ja palveluvoiman turvaaminen:
  - klubien yhteistyö paikkakunnan muiden toimijoiden kanssa
  - klubitoimintaan ja palveluun sitoutuneet leijonat
  - klubien ja piirin välisen vuorovaikutuksen sekä avoimen ja aktiivisen keskustelun lisääminen



## **Piirin MD 107-G toimintasuunnitelma**

Kausi 2018-2019

1VDG Mauri Koskela

- klubien toiminnan tiedottamisen ja sosiaalisen median hyödyntämisen lisääminen
- jäsenohjelma: keskimäärin +1 jäsen/klubi, + 1 klubi/piiri → +- 0 jäsentä eli jäsenmäärä pysyy entisellään, johtuen poistumasta

### **G -PIIRIN TOIMENPITEET 2018-2019**

- =Koulutusten järjestäminen (piirin vuosikokous, piirifoorumi ja erilliset koulutustilaisuudet)
- =Piirivirkailijat saavat tehtävänsä mahdollisimman hyvissä ajoin ennen tulevaa kautta (alue- ja lohkopuheenjohtajien tapaaminen 23.3.2018).
- =Jäsenohjelma: naisten jäsenmäärän prosentuaalinen kasvattaminen 5 %:lla (nais- ja yhteisklubit).
- =Jäsenistön keski-ikä alentaminen uusien jäsenten myötä.
- =Uudet jäsenet ja kummit -tilaisuus alueellisesti.
- =Pitkäjänteisen toiminnan suunnittelun jatkaminen.
- =Käynnistetään keskustelu ja toimenpiteet piirin alueella tuloksellisen lions -toiminnan jatkuvuudesta, klubitoimintaan sitoutumisesta ja klubien toimintaedellytysten säilyttämisen vaativista toimista.

### **PALVELUPROFIILI**

#### **Nuorisovaihto**

Tehtävänä on huolehtia piirin nuorisovaihtotoiminnasta ja lisätä tietoisuutta nuorisoleireistä.

#### **Lions-Quest**

Tehtävänä on järjestää LQ -koulutustilaisuuksia sekä hoitaa niiden markkinointi ja tiedotus.

Nuorten syrjäytymisen ehkäisemisessä painotetaan ennaltaehkäisevää työtä.

Vastuu on meidän -kampanjan jatkaminen.

Ydinkohderyhmänä opettajat ja koulun toimintaympäristössä työskentelevät.

Klubeille tiedotuskanavana käytetään piirifoorumia ja aluefoorumia, piirikuvernöörin tiedotetta, koulutettujen klubivierailuja ja piirin facebookia.

Tavoitteena kahden yhteensä 36-56 koulutettavan peruskoulutuksen ja yhden kontaktipäivän/25 henkilöä Lions Quest -koulutuksen toteuttaminen piirin alueella.

#### **Leo -toiminta**

Tukea leijonien ja leojen yhteistyötä.

Leo -tietouden lisääminen piirissä.



## **Piirin MD 107-G toimintasuunnitelma**

Kausi 2018-2019  
1VDG Mauri Koskela

### **Leo -toiminta**

Tukea leijonien ja leojen yhteistyötä.  
Leo -tietouden lisääminen piirissä.

### **Koulutus**

-Kannustetaan klubeja osallistumaan aktiivisesti liiton ja piirin järjestämiin koulutus-tilaisuuksiin.  
-Lions -tietoutta on saatavana myös Lion -lehdessä, piirin, liiton ja LCI:n www -sivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

### **Jäsenohjelma**

Edistää jäsenpysyvyyttä, uusien jäsenten hankintaa ja uusien klubien perustamista. Kummitoiminta klubeissa tukee jäsenhankintaa ja vahvistaa jäsenviihtyvyyttä.

### **Puolisotoiminta**

Puolisopäivää vietetään yhdessä K -piirin kanssa.

### **Sri Lankan Lions -ystävät**

Kannustetaan piirin lioneja liittymään jäseniksi ja näin tukemaan silmäsairaalan toimintaa.

### **Viestintä**

- Tukee Lions -toiminnan tunnettuuden lisäämistä, jäsenhankintaa ja oikean Lions -kuvan välittämistä.
- Ylläpitää piirin www -sivuja saatujen dokumenttien perusteella edistäen piirin ulkoista ja sisäistä viestintää.
- Julkaisee sisältöä ja ylläpitää piirin facebook -sivuja edistäen sosiaalisen median merkitystä tiedotuksen apuvälineenä.
- Järjestää tarvittaessa sosiaalisen median koulutusta klubeille.
- Metso-Leijona -lehden julkaiseminen ja kehittäminen.
- G-piirin sanomat.

### **ARS**

-Säätiön toiminnan esittely piirihallituksen kokouksissa, piiri- ja aluefoorumeissa sekä klubivierailuilla.  
-Piirin ARS -sivujen päivittäminen.  
-Piirin ritari-/lions -juhlan organisointi.  
-Klubien avustushakemusten anomisen markkinointi.



## Piirin MD 107-G toimintasuunnitelma

Kausi 2018-2019

1VDG Mauri Koskela

- ARS -adresseja klubien käyttöön 1 kpl/lion.
- Tuetaan klubien Lions -ritarijäsenyyksiä, tavoite 10 uutta ritaria.
- Palkitsemiset: Piirikokouksessa palkitaan klubi, joka on lahjoittanut (eli hankkinut adresseja ja maksanut ritarimaksuja) eniten suhteutettuna klubin jäsenmäärään.

### LCIF/ALERT

Tavoitteena on LCIF -toiminnan tunnettavuuden lisääminen ja avustusten hakemisen aktivointi. Piirissä tavoitteena on, että jokainen piirin klubi tekisi lahjoituksen LCIF:lle, koska on tulossa iso kolmen vuoden ajalle sijoittuva keräys.

**PDG** Tukee piirin hallintoa.

### HYVÄN PÄIVÄ

Tukee Lions -toiminnan tunnettuuden lisäämistä, jäsenhankintaa ja oikean Lionskuvan välittämistä. Lokakuun alussa.

### TALOUSARVION PERUSTEET 2018-2019

- Klubeilta laskutetaan nuorisoleirimaksuihin 5,00 €/jäsen (leiri 2019).
- Klubit toimittavat Metso-Leijona -lehteen 50 € arvoisen mainoksen tai maksavat saman suuruisen tukimaksun. Vaihtoehtona 3 €/jäsen/klubi, kuitenkin enintään 90 euroa/klubi.
- Päämajan lehdistötuki haetaan.
- Kokouksissa ja tilaisuuksissa peritään osallistumismaksu.
- Vaihtokokouksissa piiri tarjoaa ruuan.
- Piiriraha on n. 80 €/klubi korjattuna piirirahan jakoperusteissa esitetyllä olosuhdekertoimella =  $1,3 \times 80 \text{ €} \times 61 = 6344 \text{ €}$ .

### KLUBIVIERAILUT

▲ Piirikubernööri vierailee kauden aikana 31 klubin klubitapaamisessa ja klubien vuosijuhlissa yms. mahdollisuuksien mukaan. 1VDG vierailee 20 klubissa ja 2VDG 10 klubissa.

▲ Varapiirikubernöörit sijaistavat tarvittaessa piirikubernööriä eri tilaisuuksissa.

▲ Klubeissa vierailevat lisäksi piirin jäsenjohtaja (GMT) ja koulutusjohtaja (GLT) sekä GST niin sovittaessa.

▲ Alueen puheenjohtajat voivat myös sijaistaa esim. varapiirikubernööriä.

▲ Alueen ja lohkon puheenjohtajat vierailevat mahdollisuuksiensa mukaan "reviirinsä" klubeissa varsinkin, jos klubilla on merkkipäivä tai muu





## **Piirin MD 107-G toimintasuunnitelma**

Kausi 2018-2019  
1VDG Mauri Koskela

huomionarvoisa tapahtuma, johon kuvernöörit eivät pääse tai kuvernöörin lisäksi.

▲ Klubitoimintaa elävöittää, jos klubi kutsuu ulkopuolisia henkilöitä esitelmöimään /kertomaan mielenkiintoisista aiheista. Jo pelkästään kutsumalla vieras päivälliselle keskustelemaan ajankohtaisesta tapahtumasta, tempauksesta, avustuksesta, yhteistyöprojektista tms. Klubitapaamisen ei tarvitse olla aina ”kokous” varsinaisessa mielessä.

