



**107-G-PIIRIN**

**STRATEGIA**

**2016–2019**

Hyväksytty piirihallituksessa 19.11.2016



## Sisällysluettelo

1. Missio .....	3
2. Perusarvot.....	3
3. Nykytila-analyysi .....	3
4. Pelikenttä .....	4
5. Visio ja päämäärät .....	4
6. Menestyskonsepti .....	4
7. Kriittiset perustekijät .....	4
8. Fokus ja painopistealueet .....	6
9. Strategioiden toteutushankkeet .....	7
10. Tapahtumat.....	8



## 1. Missio

Piirin tarkoituksena on

- klubien palvelutyön ja hallinnon tukeminen
- piirin klubien elinvoiman kehittäminen
- klubi- ja piirivirkailijoiden kouluttaminen.

Piiri on olemassa vain klubeja varten.

## 2. Perusarvot

Palveluhenkisyys – talkoohenki

- Meidän tapamme auttaa on aktiivinen talkootyö joko omin käsin auttaen tai keräämällä varoja aktiviteeteilla lähimmäistemme auttamiseksi. Talkootyö on perisuomalainen tapa auttaa lähimmäistä yhdessä ystävien kanssa.

Ystävyys – toveruus

- Olemme suvaitsevaisia ja näemme kaikki kanssaihmisemme lähimmäisinä.
- Pidämme ystävyyttä tavoitteena, ei välikappaleena.

Paikallisuus

- Palvelemme ensisijaisesti kotiseutuamme, sen ihmisiä ja yhteisöjä
- Näemme kotiseutumme osana isänmaatamme, sen menneisyyttä, nykypäivää ja tulevaisuutta.
- Kotiseutumme lisäksi olemme valmiita osallistumaan projekteihin, jotka kohdistuvat kotimaahamme ja myös sen ulkopuolelle.

Leijonahenki – klubihenki

- Toiminta tarjoaa jäsenelle mahdollisuuden toimia sosiaalisessa yhteisössä, mahdollisuuden kehittyä ihmisenä ja kehittää johtamistaitoja sekä solmia kontakteja kotimaassa ja ulkomailla.

## 3. Nykytila-analyysi

**Edistäjät**

- Pitkäjänteinen (3–4 vuotta) suunnittelu
- Aktiiviset toimijat
- Uudistuminen



## Rasitteet

- Toimivien ja passiivisten jäsenten suhde
- Ikärakenne
- Ajankäytön rajallisuus
- Jäsenkunnan pieneneminen

## Johtopäätökset analyyseista

- On keskityttävä pitkäjänteiseen suunnitteluun ja jatkuvaan aktiivisten toimijoiden kehittämiseen.
- Keskitytään klubien sisäisen toiminnan sekä palvelu- ja varainhankinta-aktiiviteettien uudistamiseen.
- Keskitytään erityisesti uusien naisjäsenten saamiseen ja yhteisklubien perustamiseen.
- Perehdytetään uudehkot vastikään liittyneet lionit niin, että he voivat ja haluavat toimia klubeissa, piirin viroissa ja liiton toimihenkilöinä

## 4. Pelikenttä

- Toiminta-alueena on vanha Keski-Suomen läänin alue poisluettuna Jämsän Längelmäki sekä mukaan lukien Mänttä-Vilppula.
- Toimintaa on yhteensä 28 kunnan alueella.

## 5. Visio ja päämäärät

- Klubien mielekäs toiminta saa leijonat viihtymään.
- Klubien toiminta kiinnostaa ihmisiä.
- Klubien ja piirihallinnon välinen viestintä on avointa, arvostavaa ja kannustavaa.

## 6. Menestyskonsepti

- Piiri tarvitsee työssään onnistuakseen innostuneet ja Lions-aatteeseen sitoutuneet toimijat. Vuosittain panostamme heidän osaamiseensa.

## 7. Kriittiset perustekijät

*”Ja henki, jonka saimme sydämeen,  
se vahvana on siellä edelleen.”*



## **Asiakasnäkökulma:**

Jäsenet, klubit, piiri ja liitto

- Piiri tukee klubeja, kouluttaa jäseniä ja virkailijoita sekä koordinoi aktiviteetteja.
- Lions-klubit huolehtivat itse jäsentensä viihtyvyydestä, palveluhalusta ja innostuneisuudesta.
- Piiri tarjoaa klubeille ja niiden jäsenille apua asiakaslähtöisesti, joustavasti ja asiantuntevasti.
- Lions-toiminnassa kunnioitetaan perinteitä ja Lions-etiikkaa sekä arvostetaan sitoutumista.

Suuri yleisö, media ja muut yhteistyötahot

- Piirin lionstoiminnasta syntyy piirissä kehittyvä ja realistinen kuva.
- Yhteistyötahoille markkinoidaan niitä mahdollisuuksia, joita piirin 64 klubia ja yli 1400 lionia tarjoavat
- Toimintaohjelmiamme fokuksessa ovat lapset ja nuoret muita apua tarvitsevia unohtamatta.
- Lions-brändin tunnettuus ja imago tekevät toiminnastamme vetovoimaisemman.

Kansainväliset lionstoimijat

- Lions-klubeja kannustetaan solmimaan kansainvälisiä yhteyksiä ja ystävyysklubitoimintaan.
- Ollaan aktiivisesti mukana kansainvälisessä avustustoiminnassa.

## **Toimintaprosessien näkökulma:**

- G-piirin lionit toimivat aktiivisesti ja vaikuttavasti.
- Viestintä klubi- ja piiritasoilla on ajantasaista, kulkee eri tasojen välillä tehokkaasti ja tukee tavoitteita ja toimintaprosesseja.
- Jäsenhankintaohjelmat edistävät jäsenpysyvyyttä, uusien jäsenten hankintaa ja uusien yhtenäisklubien perustamista. Kummitoiminta klubeissa tukee jäsenhankintaa ja vahvistaa jäsenviihtyvyyttä.
- Koulutusohjelmat edistävät klubien toimintaa ja johtamista.
- Yhteistyö ja tiedonvaihto piirin toimijoiden kesken on saumatonta.
- Piirin luottamustehtäviin valitut lionit sitoutuvat työhönsä annettujen ohjeiden ja toimenkuviansa mukaisesti.



## Johtamisen näkökulma:

- Johtaminen on avoimeen tiimityöhön ja keskinäiseen luottamukseen perustuvaa tavoitteellista, motivoivaa ja toimintaan sitouttavaa.
- Johtaminen on yksilöä ja yhteisöä kehittävää.
- Hallintoa johdetaan avoimesti ja kustannustehokkaasti.
- Panostetaan siihen, että tekeminen on hauskaa ja mielekästä. Positiivinen ilmapiiri motivoi toimintaan osallistumista.

## Jäsenistön ja yksilön kehittämisen näkökulma:

- Jäsentensä hyvinvoinnista huolehtivat klubit tarjoavat hyvät toimintaedellytykset ja kannustavat jäseniään koulutukseen ja innostavaan vapaaehtoistyöhön.
- Lions-toiminnassa huolehditaan luottamushenkilöiden toimintaedellytyksistä
- Kaikessa toiminnassa suositetaan hyvää käytöstä ja avointa vuorovaikutusta.

## Talouden näkökulma:

- Talous ja toiminnan rahoitus pidetään kunnossa, ja talousraportointi tapahtuu piirihallituksessa ja piirin vuosikokouksessa.

## 8. Fokus ja painopistealueet

- Fokus on klubien toiminnan kehittämisessä niin sisäisesti kuin palvelutoiminnassa.
- Sen lisäksi tavoittelemme uusien yhteisklubien perustamista.
- Pyrimme säilyttämään jo lioneiksi liittyneiden jäsenten hyvän motivaation ja sitoutumisen toimintaan.
- Tavoittelemme olemassa olevien klubien jäsenhankinnassa keski-ikä alentamista.
- Hyödynnämme sosiaalista mediaa tiedottamisessa ja järjestämme etäkokouksia mahdollisuuksien mukaan.



## 9. Strategioiden toteutushankkeet

<b>Hanke 1</b> Uusien, 1–2 vuotta sitten liittyneiden lionien ja heidän kummiensa keskustelutilaisuuden järjestäminen	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>
Kokonaistavoite:  Tavoite saada nostettua sitoutuneisuutta ja sitä, että mahdollisimman moni osallistuu tähän tilaisuuteen.	helmikuu tai maaliskuu 2017	
Toimenpiteet/Välitavoitteet:  – Kartoitetaan osanottajat. – Kutsutaan heidät tilaisuuteen. – Motivoidaan kummit myös tulemaan. – Pidetään tilaisuus.	tammikuu 2017	
<b>Hanke 2</b>  Klubien toiminnan uudistaminen niin sisäisesti kuin palveluaktiviteeteissa	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>



# Piirin 107-G strategia



Sivu 8 / 8

<p>Kokonaistavoite:</p> <p>Saada 60 % piirin klubeista aloittamaan jokin uusi aktiviteetti ja lisätä sosiaalisen median käyttöä tiedottamisessa.</p>	<p>kaudet 2016–2019</p>	
<p>Toimenpiteet/Välitavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Selvitetään paikkakunnan palvelutarpeet.</li><li>- Järjestetään somekoulutusta.</li><li>- DG, 1VDG, 2VDG, GLT, GMT ja alueen- ja lohkojen puheenjohtajat saavat tehtävät jo ajoissa edellisen kauden valmennuksissa.</li></ul>	<p>kaudet 2016–2019</p>	

## 10. Tapahtumat

<b>TAPAHTUMA</b>	<b>2016-2017</b>	<b>2017-2018</b>	<b>2018-2019</b>
Piirin vuosikokous	Viitasaari 22.4.2017	Joutsa 21.4.2018	
Punainen Sulka	X	-	-
Hyvän päivä 8.10.	X	X	X
Nuorisoleiri	X	-	-
Lions-järjestö 100 vuotta	juhlavuoden tapahtumat	juhlavuoden tapahtumat (2017 loppuun)	