

I



107-G-PIIRIN

STRATEGIA

2015–2018

Hyväksytty piirihallituksessa 9.4.2016



Sisällysluettelo

1. Missio	3
2. Perusarvot.....	3
3. Nykytila-analyysi	3
4. Pelikenttä	4
5. Visio ja päämäärät	4
6. Menestyskonsepti	4
7. Kriittiset perustekijät	4
8. Fokus ja painopistealueet	6
9. Strategioiden toteutushankkeet	7
10. Tapahtumat.....	8



1. Missio

Piirin tarkoituksena on

- klubien palvelutyön ja hallinnon tukeminen
- piirin klubien elinvoiman kehittäminen
- klubi- ja piirivirkailijoiden kouluttaminen.

Piiri on olemassa vain klubeja varten.

2. Perusarvot

Palveluhenkisyys – talkoohenki

- Meidän tapamme auttaa on aktiivinen talkootyö joko omin käsin auttaen tai keräämällä varoja aktiviteeteilla lähimmäistemme auttamiseksi. Talkootyö on perisuomalainen tapa auttaa lähimmäistä yhdessä ystävien kanssa.

Ystävyys – toveruus

- Olemme suvaitsevaisia ja näemme kaikki kanssaihmisemme lähimmäisinä.
- Pidämme ystävyyttä tavoitteena, ei välikappaleena.

Paikallisuus

- Palvelemme ensisijaisesti kotiseutuamme, sen ihmisiä ja yhteisöjä
- Näemme kotiseutumme osana isänmaatamme, sen menneisyyttä, nykypäivää ja tulevaisuutta.
- Kotiseutumme lisäksi olemme valmiita osallistumaan projekteihin, jotka kohdistuvat kotimaahamme ja myös sen ulkopuolelle.

Leijonahenki – klubihenki

- Toiminta tarjoaa jäsenelle mahdollisuuden toimia sosiaalisessa yhteisössä, mahdollisuuden kehittyä ihmisenä ja kehittää johtamistaitoja sekä solmia kontakteja kotimaassa ja ulkomailla.

3. Nykytila-analyysi

Edistäjät

- Pitkäjänteinen (3–4 vuotta) suunnittelu
- Aktiiviset toimijat
- Uudistuminen



Rasitteet

- Toimivien ja passiivisten jäsenten suhde
- Ikärakenne
- Ajankäytön rajallisuus
- Jäsenkunnan pieneneminen

Johtopäätökset analyyseista

- On keskityttävä pitkäjänteiseen suunnitteluun ja jatkuvaan aktiivisten toimijoiden kehittämiseen.
- Keskitytään klubien sisäisen toiminnan sekä palvelu- ja varainhankinta-aktiiviteettien uudistamiseen.
- Keskitytään erityisesti uusien naisjäsenten saamiseen ja yhtenäisklubien perustamiseen.
- Perehdytetään uudehkot vastikään liittyneet lionit niin, että he voivat ja haluavat toimia klubeissa, piirin viroissa ja liiton toimihenkilöinä
- Tuodaan esiin klubikummitoimintaa.

4. Pelikenttä

- Toiminta-alueena on vanha Keski-Suomen läänin alue poisluettuna Jämsän Längelmäki sekä mukaan lukien Mänttä-Vilppula.
- Toimintaa on yhteensä 28 kunnan alueella.

5. Visio ja päämäärät

- Klubien mielekäs toiminta saa leijonat viihtymään.
- Klubien toiminta kiinnostaa ihmisiä.
- Klubien ja piirihallinnon välinen viestintä on avointa, arvostavaa ja kannustavaa.

6. Menestyskonsepti

- Piiri tarvitsee työssään onnistuakseen innostuneet ja Lions-aatteeseen sitoutuneet toimijat. Vuosittain panostamme heidän osaamiseensa.

7. Kriittiset perustekijät

*”Ja henki, jonka saimme sydämeen,
se vahvana on siellä edelleen.”*



Asiakasnäkökulma:

Jäsenet, klubit, piiri ja liitto

- Piiri tukee klubeja, kouluttaa jäseniä ja virkailijoita sekä koordinoi aktiviteetteja.
- Lions-klubit huolehtivat itse jäsentensä viihtyvyydestä, palveluhalusta ja innostuneisuudesta.
- Piiri tarjoaa klubeille ja niiden jäsenille apua asiakaslähtöisesti, joustavasti ja asiantuntevasti.
- Lions-toiminnassa kunnioitetaan perinteitä ja Lions-etiikkaa sekä arvostetaan sitoutumista.

Suuri yleisö, media ja muut yhteistyötahot

- Piirin lionstoiminnasta syntyy piirissä kehittyvä ja realistinen kuva.
- Yhteistyötahoille markkinoidaan niitä mahdollisuuksia, joita piirin 65 klubia ja yli 1500 lionia tarjoavat
- Toimintaohjelmiamme fokuksessa ovat lapset ja nuoret muita apua tarvitsevia unohtamatta.
- Lions-brändin tunnettuus ja imago tekevät toiminnastamme vetovoimaisemman.

Kansainväliset lionstoimijat

- Lions-klubeja kannustetaan solmimaan kansainvälisiä yhteyksiä ja ystävyysklubitoimintaan.
- Ollaan aktiivisesti mukana kansainvälisessä avustustoiminnassa.

Toimintaprosessien näkökulma:

- G-piirin lionit toimivat aktiivisesti ja vaikuttavasti.
- Viestintä klubi- ja piiritasoilla on ajantasaista, kulkee eri tasojen välillä tehokkaasti ja tukee tavoitteita ja toimintaprosesseja.
- Jäsenhankintaohjelmat edistävät jäsenpysyvyyttä, uusien jäsenten hankintaa ja uusien yhtenäisklubien perustamista. Kummitoiminta klubeissa tukee jäsenhankintaa ja vahvistaa jäsenviihtyvyyttä.
- Koulutusohjelmat edistävät klubien toimintaa ja johtamista. Muutosvalmentajat osallistuvat aktiivisesti klubien toiminnan kehittämiseen.
- Yhteistyö ja tiedonvaihto piirin toimijoiden kesken on saumatonta.
- Piirin luottamustehtäviin valitut lionit sitoutuvat työhönsä annettujen ohjeiden ja toimenkuviansa mukaisesti.



Johtamisen näkökulma:

- Johtaminen on avoimeen tiimityöhön ja keskinäiseen luottamukseen perustuvaa tavoitteellista, motivoivaa ja toimintaan sitouttavaa.
- Johtaminen on yksilöä ja yhteisöä kehittävää.
- Hallintoa johdetaan avoimesti ja kustannustehokkaasti.
- Panostetaan siihen, että tekeminen on hauskaa ja mielekästä. Positiivinen ilmapiiri motivoi toimintaan osallistumista.

Jäsenistön ja yksilön kehittämisen näkökulma:

- Jäsentensä hyvinvoinnista huolehtivat klubit tarjoavat hyvät toimintaedellytykset ja kannustavat jäseniään koulutukseen ja innostavaan vapaaehtoistyöhön.
- Lions-toiminnassa huolehditaan luottamushenkilöiden toimintaedellytyksistä
- Kaikessa toiminnassa suositetaan hyvää käytöstä ja avointa vuorovaikutusta.

Talouden näkökulma:

- Talous ja toiminnan rahoitus pidetään kunnossa, ja talousraportointi tapahtuu piirihallituksessa ja piirin vuosikokouksessa.

8. Fokus ja painopistealueet

- Fokus on klubien toiminnan kehittämisessä niin sisäisesti kuin palvelutoiminnassa.
- Sen lisäksi tavoittelemme uusien yhtenäisklubien perustamista.
- Pyrimme säilyttämään jo lioneiksi liittyneiden jäsenten hyvän motivaation ja sitoutumisen toimintaan.
- Tavoittelemme olemassa olevien klubien jäsenhankinnassa keski-ikä alentamista.



9. Strategioiden toteutushankkeet

Hanke 1 Uusien, 1–3 vuotta sitten liittyneiden lionien ja heidän kummiensa keskustelutilaisuuden järjestäminen	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>
Kokonaistavoite: Tavoite saada nostettua sitoutuneisuutta ja sitä, että mahdollisimman moni osallistuu tähän tilaisuuteen.	syyskuu 2016	
Toimenpiteet/Välitavoitteet: – Kartoitetaan osanottajat. – Kutsutaan heidät tilaisuuteen. – Motivoidaan kummit myös tulemaan. – Pidetään tilaisuus.	toukokuu– elokuu 2016	
Hanke 2 Klubien toiminnan uudistaminen niin sisäisesti kuin palveluaktiviteeteissa	<u>Aikataulu</u>	<u>Suoritettu/ Saavutettu</u>



Piirin 107-G strategia



Sivu 8 / 8

<p>Kokonaistavoite:</p> <p>Saada 60 % piirin klubeista aloittamaan jokin uusi aktiviteetti ja lisätä sosiaalisen median käyttöä tiedottamisessa.</p>	<p>kaudet 2015–2017</p>	
<p>Toimenpiteet/Välitavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none">- Selvitetään paikkakunnan palvelutarpeet.- Järjestetään somekoulutusta.- DG, 1VDG, 2VDG, GLT, GMT ja aluejohtajat sekä lohkojen puheen johtaja saavat tehtävät jo maaliskuun koulutuksessa.	<p>kaudet 2015–2018</p>	

10. Tapahtumat

TAPAHTUMA	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Piirin vuosikokous	Pihtipudas 16.4.2016	Viitasaari 22.4.2017	Joutsa
Punainen Sulka	S/X	X	-
Hyvän päivä 8.10.	X	X	X
Nuorisoleiri	-	X	-
Lions-järjestö 100 vuotta	juhlavuoden suunnittelu	juhlavuoden tapahtumat	juhlavuoden tapahtumat (2017 loppuun)

S = suunnittelu