

# Vapaaehtoisena sosiaali- ja terveyspalveluissa

5.9.2015



# Vapaaehtoistoiminta

- ▶ ”Vapaaehtoistoiminta on omasta halusta lähtevää, palkatonta toimintaa, jota tehdään omia arvoja vastaavan yhteisön hyväksi. Se on merkki halusta osallistua ja vaikuttaa ja sen tulisi olla kaikkien oikeus.”

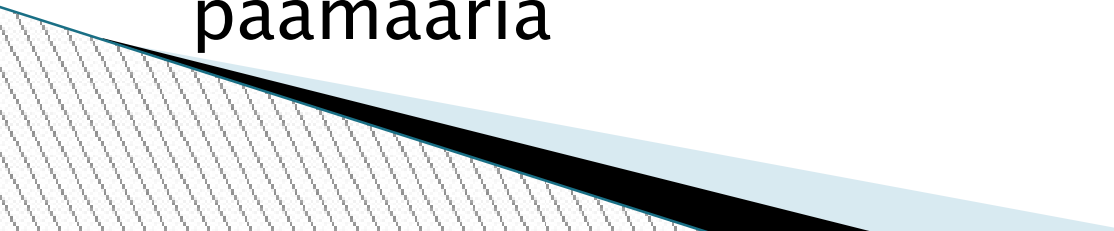
# Vapaaehtoistoiminta

- ▶ Vapaaehtoistoiminta on myötätunnon, välittämisen ja yhteisyyden mekanismi

Henrietta Grönlund



# Vapaaehtoistoiminta

- ▶ Ei korvaa ammatillista työtä
  - ▶ Vapaaehtoinen korvaa puuttuvan omaisen, ystävän, naapurin
  - ▶ Keskeistä kohtaaminen, läsnäolo, vuorovaikutus, empatia
  - ▶ Tuo vapaaehtoiselle arkeen sisältöä, vaihtelua
  - ▶ Merkityksellisyyden kokemus
  - ▶ Yksinäisyyden ehkäiseminen
  - ▶ Elävöittää työyhteisöä
  - ▶ Täydentää toiminnalle asetettuja tavoitteita ja päämääriä
- 

# Vapaaehtoistoiminnan muotoja

- ▶ Kansalaistoiminta
  - Yhdistystoiminta
  - Aktivismi
  - Vapaat liikkeet/ yhteisöt
- ▶ Organisoitu vapaaehtoistoiminta
  - Hyvinvointia/ Psykososiaalisia palveluja tuottava
  - Vertaistoiminta
  - Palveluja tuottava
  - Tapahtumat

# Ammatillisen työn ja vapaaehtoistoiminnan suhde

**asiakas**

koulutukseen ja tietoon  
perustuva apu

arkielämästä  
selviytyminen

**ammattilainen**

**vapaaehtoinen**

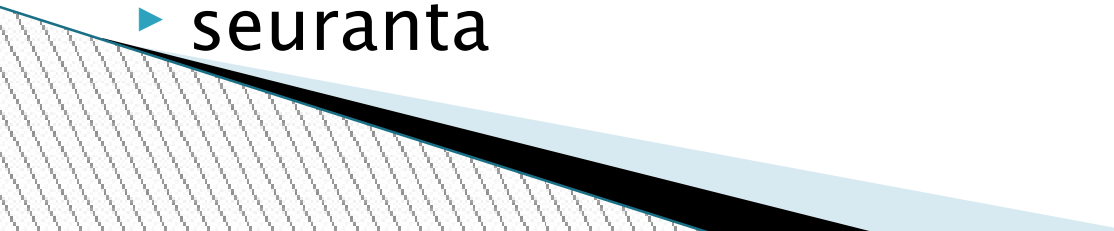
rekrytointi ja tukeminen, ym.

Müller-Kohlenberg

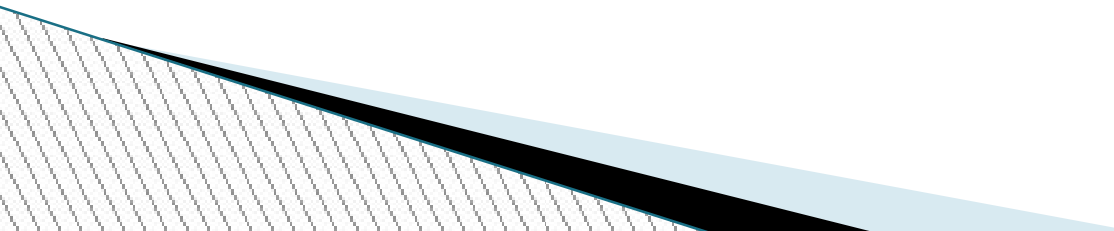
Vertaistuki asettaa muodollisen tilalle epämuodollisen, tieteellisyyden tilalle kokemuksellisuuden ja asiakassuhteen tilalle ihmissuhteen.”

Nylund 2000

# Vapaaehtoistoiminnan organisoiminen

- ▶ Toiminnan päämäärän ja tavoitteet määrittäminen
  - ▶ Tehtävänkuvat
  - ▶ Resurssit
    - Henkilöstö
    - Kulut
  - ▶ Koulutus
  - ▶ Perehdytys, ohjaus, motivointi
  - ▶ Tuki, työnohjaus
  - ▶ seuranta
- 

# Vapaaehtoistoimintaa koskevia säännöksiä

- ▶ VM:n työryhmä
    - Sääntelyn yksinkertaistaminen
    - Vastuuministeriön selvittäminen
  - ▶ Ei erillistä lakia
  - ▶ Säädöksissä viittauksia, tulkintasuosituksia, soveltamisohjeita
  - ▶ Turvallisuus
  - ▶ Vastuu
  - ▶ Vakuuttaminen
  - ▶ Henkilötietojen käsittely
- 



# Vapaaehtoistoiminnan johtaminen

- ▶ Luoda luottamuksellinen ilmapiiri
- ▶ Auttaa itseään ja muita tuntemaan vapaaehtoiset yksilöinä
- ▶ Haastaa vapaaehtoista käyttämään älyään ja taitojaan
- ▶ Innostava motivointi – yksikköön sitoutuminen
- ▶ Tietoisuus nykytilasta
- ▶ Työn- ja vastuunjako
- ▶ Ennakoitavuus
- ▶ Jatkuvuus
- ▶ Tavoitteellisuus