



Lionspiiri 107 G



Toimintasuunnitelma 2021-2022

DG Johanna Arho-Forsblom / VCC Sanna Mustonen

”Tekevä, näkyvä lion”

Tavoitteena on toimelias, tyytyväinen lion.

Haluamme olla hyvistä teoista ja välittämisestä näkyviä ja auttavain käsin toimivia leijonia. Olemme itse parhaita markkinoijiamme. Palvelutyö on hauskaa ja houkuttelevaa yhdessä tekemistä ja jokainen aktiviteettimme on mainos ja kutsu liittyä mukaan.



Toimintasuunnitelman sisältö:**1. Toimintatavat**

- 1.1. LCI Forward Lions Clubs International (LCI)
 - 1.1.1. Kampanja 100
 - 1.1.2. Palvelun matka
- 1.2. Maailmanlaajuinen toimintaryhmä, (GAT)
 - 1.2.1. Johtajuus, leadership (GLT)–”toiminnan aivot”
 - 1.2.2. Jäsenyys, membership (GMT)–“voima, kädet ja jalat”
 - 1.2.3. Palvelu, service (GST) –“toiminnan sielu ja sydän”
- 1.3. Viestintä
- 1.4. Kumppanuus

2. Palvelut

- 2.1. Elämisentaitoja Lions Quest -koulutusohjelma
- 2.2. KiTeNet: Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön
- 2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto
- 2.4. Leo-toiminta
- 2.5. Lasten Leijonahiihdot
- 2.6. Lapsuusiän syöpä
- 2.7. Leijonaemot
- 2.8. Päihdetyö
- 2.9. Rauhanjulistekilpailu
- 2.10. Joulukortit
- 2.11. Nuorisoarvat
- 2.12. Ympäristönsuojelu
- 2.13. Hyvän Päivä
- 2.14. Arne Ritari Säätiö (ARS)
- 2.15. Muu kansainvälinen palvelutoiminta
 - 2.15.1. Sri Lankan Ystävät
 - 2.15.2. Sri Lankan kummilapset
 - 2.15.3. Orkester Norden

3. Järjestötoiminta

- 3.1. Piirihallituksen kokoonpano
 - 3.1.1. Toimikunnat ja työryhmät
 - 3.1.2. Muut piirihallituksen toimintaan osallistuvat
 - 3.1.3. Piirihallituksen työvaliokunta
- 3.2. G-piirin kokoukset kaudella 2021 – 22
 - 3.2.1. Suomen Lions-liiton kokoukset kaudella 2021 – 22
- 3.3. Edustukset kansallisissa ja kansainvälisissä kokouksissa
- 3.4. Talousarvion perusteet kaudelle 2021 – 22



1.Toimintatavat

1.1 LCI Forward Lions Clubs International

LCI Forward Lions Clubs Internationalin (LCI) visio toisen vuosisadan toimintaa eteenpäin viemään on LCI Forward. Sen puitteissa lionien yhteisenä tavoitteena on palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä. Avun tarpeita on monia.

Maailmanlaajuiset palvelualueemme ovat **diabetes, lapsuusiän syöpä, näkökyky, nälän helpottaminen ja ympäristön suojele**. Tuemme nuorisoa, järjestämme hätäapua ja teemme humanitaarista avustustyötä. Hyödynnämme LCIF-apurahoja toiminnassamme. Palvelumme tehdään näkyväksi MyLion-raportoinnin ja aktiivisen markkinoinnin kautta.

1.1.1.Kampanja 100

Vuonna 2018 käynnistettiin Lions Club International Foundationin (LCIF) historian suurin varainkeruukampanja Kampanja 100: Palveluvoimaa. Keräys jatkuu kauden 2021-22 loppuun asti ja sen tavoitteena on koota 300 miljoonaa dollaria, 250 USD/jäsen. Tällä summalla laajennetaan palvelun vaikutusta ja viedään toivoa sinne, missä sitä eniten tarvitaan. Suomessa tavoitteeksi on asetettu 100 USD/jäsen. Malliklubeilla on aikaa kaksinkertaisen tavoitteensa saavuttamiseen 30.6.2023 asti. Lahjoituksia vastaan voi hakea Melvin Jones Fellow- ja Progressive Melvin Jones Fellow -nimityksiä.

Toimivuoden 2021-2022 aikana piirimme tukee LCIF:ää sen pyrkiessä saavuttamaan Kampanja 100 tavoitteen. Omassa piirissämme tavoitteena on: **Kerätä kampanjan viimeisenä vuonna 50 €/jäsen.**

Kaudella 2021 – 2022 **haastamme jokaisen klubin osallistumaan kampanjaan päättämällänsä summalla** eli olemme 100 % piiri, osallistumaan sen eurooppalaiseen LCIF -päivän tempaukseen sekä kertomaan kansainvälisen järjestön avustustyöstä ja saavutuksista klubissaan.

Piirikoordinaattori raportoi klubeille keräystuloksesta sekä avustaa LCIF ja Melvin Jones asioissa.

1.1.2 Palvelun matka

Opi: Yksi lionstoiminnan kulmakivistä on oppiminen ja itsensä kehittäminen. Jotta voimme auttaa parhaamme mukaan, meidän tulee kehittyä palvelutoiminnassamme ja auttaa myös toisia etenemään. Osallistumme valmennuksiin ja opimme valtavasti myös toisiltamme. Näin toimintamme tehostuu ja mahdollisuutemme auttamiseen paranevat.

Löydä: Meidän on selvitettävä paikalliset ja toisinaan myös kaukaisemmatkin avuntarpeet, jotta voimme toimia siellä, missä meitä oikeasti tarvitaan. Kun etsimme tietoa, yhteistyökumppaneita ja ratkaisemme tapoja toimia, saamme kokea iloa ja oivalluksia. Pääsemme hyödyntämään kunkin vahvuuksia ja löydämme itsestämme uusia vahvuuksia. Tiedon ja osaamisen jakaminen sekä verkostojen hyödyntäminen tuottaa entistä enemmän palvelua.

Toimi: Ydintehtävämme on palvelu, toimeen tarttuminen. Vahvuutemme on laaja organisaatio ja monipuolinen osaaminen. Olemme luotettava ja tunnettu toimija, jonka käsiin uskalletaan antaa suuriakin haasteita. Meillä on pitkiä auttamisperinteitä, mutta olemme

valmiita kehittämään uusia tapoja auttaa ja reagoimme aktiivisesti ympäristön muutoksiin ja tarpeisiin.

Juhli: Palvellessamme voimme olla ylpeitä ainutlaatuisista hyvistä teoistamme paikkakunnilla. Kun kerromme tarinamme ja raportoimme palvelumme, muodostamme kuvaa yhtenäisestä järjestöstä, innostamme muita ja saamme huomiota, joka herättää uusien toimijoiden kiinnostuksen. Aktiviteettien ja onnistumisemme arviointi auttaa meitä tulevaisuudessa toimissamme. Saavutusten juhliminen vahvistaa yhteistä kokemustamme. Annamme kiitosta toimintaamme osallistuneille.

1.2. Maailmanlaajuinen toimintaryhmä, Global Action Team (GAT)

GAT on järjestömme kaikkien organisaatiotasojen läpi ulottuva maailmanlaajuinen toimintaryhmä, joka perustuu kolmeen peruspilariimme: **Johtajuus, jäsenyys ja palvelu**. GAT-työskentely vahvistaa klubien toimintaa ja tekee palvelutyöstä tarkoituksenmukaisempaa. Viestintä nivoutuu tiiviisti GAT-toimintaan. **Tulevalla kaudella tämä toimintamalli tullaan tuomaan tutuksi kaikille klubeille: GAT-työskentely toteutuu niin liiton, piirin kuin klubinkin tasolla.** GAT-tiimi kokoontuu säännöllisesti arvioimaan yhdessä tehtyä, kehittämään piirin tavoitteiden saavuttamista ja juhlimaan onnistumisia.

1.2.1. Johtajuus, leadership (GLT) ”toiminnan aivot”

Lionit tarvitsevat tietoa, taitoja ja perehdytystä niin järjestöstämme kuin klubitehtävissä toimimisesta. Hyvin organisoitu ja johdettu toiminta luo peruspuitteet palvelulle. Koulutusjärjestelmämme valmentaa uusiin haasteisiin ja tarjoaa kehitysmahdollisuuksia. Toimintaympäristöhaasteet, etäisyydet, pandemia jne. edellyttävät lisääntyvässä määrin etäyhteyksien ja -valmennusten hyödyntämistä. Koulutusta ja tukea tarjotaan niin piirin, liiton kuin kansainvälisen järjestönkin taholta. Liitto valmentaa toimialapuheenjohtajat ja piirien GAT-toimijat; He taas vastaavat klubitason virkailijoista. Kansainvälisen järjestön ja liiton kotisivujen verkkomateriaalia mainostetaan klubien hyödynnettäväksi. Koulutussisältöjä on päivitetty ja yhtenäistetty ja tätä työtä jatketaan. **Raportointiosaaminen on yhtenä painopistealueena.** Lions-liitto tuottaa piirien käyttöön verkkokoulutusalan, jolle voidaan rakentaa itseopiskelukursseja jäsenille. Entiset kuvernöörit muodostavat mentoripoolin, jota kannattaa hyödyntää johtajaksi kasvamiseen.

G-piirin tavoite: Klubi tarjoaa jäsenilleen mielekkäitä tehtäviä, joissa he voivat palvella omilla vahvuuksillaan ja näihin tehtäviin heille tarjotaan koulutusta. Koulutukset järjestetään pandemian edelleen jatkuessa virtuaalisesti ja niistä tiedotetaan monella tavalla.

1.2.2 Jäsenyys, membership (GMT) ”toiminnan voima, kädet ja jalat”

Lionstoiminnan ydin on klubi. Jotta klubi voisi toimia, sillä tulee olla jäseniä ja suunnitelma sekä jäsenhankintaan että toimintaansa. Kukin klubi on jäsentensä näköinen ja luo perinteitä toimimiseen. Klubikokouksiin on mukava mennä, sillä siellä viihtyy, tapaa ystäviä, oppii uutta ja pääsee valmistelemaan mielekästä toimintaa. Klubitapaamiset innostavat. Klubi arvostaa jäseniään. Kun klubi toimii, on sitten kyse konsertista tai roskien keruusta, se samalla markkinoi toimintaansa ulospäin. Me lionit käytämme siis näkyviä tunnuksia, joista meidät tunnustetaan. Me varaudumme jokaisessa aktiviteetissamme mahdollisen uuden jäsenen kohtaamiseen. Olemme valmiita ottamaan mukaan uusia tekijöitä. Piirin jäsenjohtaja tukee

klubien jäsenhankintaa. Hyödynnämme Lions-liiton kaudella 2020-21 teettämää brändikyselyä.

Tavoitteenamme on, että toimivuoden 2021-2022 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

1.2.3 Palvelu, service (GST) “toiminnan sielu ja sydän”

Kuulumme maailman suurimpaan palveluklubijärjestöön Lions Clubs Internationaliin. Tuotteemme on auttaminen, palveleminen, hyvän tekeminen tavoilla, joihin meitä tarvitaan. Kuten palvelun matka –konseptissa kehoitettiin löytämään avun tarpeet, meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme. Ei riitä, että toteutamme kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meidän on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin, esiin tuleviin haasteisiin, joihin pystymme vastaamaan, ellemme yksin niin yhdessä toisten klubien tai yhteistyökumppanien kanssa. Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Meistä jokaiselle eri asiat ovat merkityksellisiä. Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi. Piirin palvelujohtaja kommunikoi tiiviisti klubien kanssa, jotta klubeille saadaan viestitettyä ideoita ja toimintamalleja ja toisaalta kohdistettua avunpyynnöt juuri oikealle klubille, joka voisi tarttua toimeen. Erilaisten toimintatapojen ja aktiviteettien esiintuonti kuuluu liittotasolle ja näistä viestin eteenpäin vieminen klubeihin asti piirin palvelujohtajalle. Lions-liitto haastaa klubit tuottamaan materiaalia aktiviteeteistaan kuvakilpailun kautta ja samalla täydentyy aktiviteettipankki Lions-liiton kotisivuilla.

Tavoitteenamme on, että toimivuoden 2021-2022 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut) ja klubit ovat löytäneet uusia, mielekkäitä tapoja palvella (myös mahdollisen pandemian jatkuessa).

1.3. Viestintä

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä GAT ei voi toimia ilman tiivistä yhteistyötä viestinnän kanssa. Markkinointi ja viestintä tulee huomioida ennen aktiviteetteja ja valmennuksia, mahdollisuuksien mukaan niiden aikana ja erityisesti niiden jälkeen. Organisaatiomme kaikki tasot viestittävät: yksittäiset lionit, klubit, lohkot, alueet, piirit ja liitto. Eri tasojen välisen viestintäyhteistyön vahvistamista jatketaan. Lions-liiton tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavat ovat liiton uudistumassa olevat kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä). Piirin tärkeimmät viestintäkanavat ovat DG:n kuukausikirje, G-sanomat, Metso Leijona, piirin kotisivu ja FB-sivu sekä klubien omat kotisivut (internetissä omalla alustallaan tai fb:ssa) ja klubin kannalta omat kanavat (sähköposti, whatsapp). G-piirissä tullaan harkitsemaan kotisivujen muuttamista yhtenäiseksi Lions-liiton kanssa sekä piirin lehtien jakamista sähköiseen Aalto -kirjaston palveluun luettaviksi (tarjolla myös ei-leijonille).

Kuukauden teemat ja tulevan vuoden kansalliset aktiviteetit esitellään jo keväällä 2021, jotta klubit voivat ottaa ne huomioon toimintasuunnitelmissaan. Lions-liitto esittelee kunkin kuukauden teeman edeltävässä uutiskirjeessään ja se tulee esille myös DG-kirjeessä. Teemoina ovat suomalaisen lions-toiminnan arvot ja maailmanlaajuiset palvelualueet sekä viimeisenä teemana kiitos.

8/21 Lasten syöpä

9/21 Näkö

10/21 Diabetes

11/21 Nälkä

12/21 Palveluhalu ja ihmisläheisyys

1/22 Kansainvälisyys

2/22 Paikallisuus ja talkootyö

3/22 Ympäristö

4/22 Luottamus

5/22 Kiitos

Viestintää kohdistetaan sekä ei-lioneihin että lioneihin. Ulkoisessa viestinnässämme tulee näkyä aktiivinen toimiminen ja kehittäminen, ei toistemme palkitseminen ja juhliminen. Kerromme tarinaa, kerromme kohtaamisista, kerromme aikaansaannoksistamme ja kutsumme mukaan. Hyödynnämme eri kanavia kohdataksemme mahdollisimman monia.

1.4. Kumppanuus

Lions-toiminnan vaikuttavuuden kasvu pohjautuu valtakunnalliseen, alueelliseen ja paikalliseen kumppanuuteen, jolloin voidaan parantaa palveluprojektien näkyvyyttä, saavutettavuutta, palveluvoimaa ja laatua. Yhteistyön ja kumppanuuksien myötä voimme saada toimintaamme uusia aktiivisia jäseniä. Yhteistyöllä voimme saavuttaa entistä enemmän. Rakennamme kumppanuuksia kansalaisjärjestöjen, yksityisten yritysten ja julkisten toimijoiden kanssa. Teemme paikallisia yhteistyösopimuksia.

2. Palvelut

2.1. Elämisentaitoja Lions Quest -koulutusohjelman

Lions Quest -ohjelman 30-vuotisjuhlavuotta vietetään kaudella 2021-22. Peruskoulutukset opettajille ja liikuntaseuravalmentajille antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiirin luomiseen sekä vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta. Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä. Tulevalla kaudella uutena tuotteena on täydennyskoulutuspaketti, johon kuuluu 1,5 tuntinen webinaari, tunnetaitokortit ja -opas.

G-piirissä järjestetään jälleen peruskurssit kasvattajille ja liikuntaseuravalmentajille. Täydennyskoulutuspaketti on uusi tuote, jonka klubit voivat hankkia lähikoulunsa opettajille.

2.2. KiTeNet -hanke Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön

KiTeNet on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva interventio, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä. Projektimateriaalein tuetaan kodin ja koulun yhteistyötä ja erityisesti kodin keskusteluyhteyttä. Tiedotuskampanjat, nettisivut, jaettavat materiaalit, luotavat kumppanuusverkostot (mm. MLL, Ehyt, Kavi, poliisi) ja tukihenkilöt ovat osa hanketta. Kauden 2021-22 aikana klubien tehtävänä on olla yhteydessä paikkakuntansa kouluihin ja vanhempainyhdistyksiin projektin tiimoilta, jotta tavoitamme koko ikäryhmän ja saamme järjestettyä vanhempainillan.

2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto

Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE) juhlii syksyllä 2021 60-vuotista taivaltaan. Pandemia -tilanteen salliessa nuorisovaihtoa toteutetaan kahden vuoden tauon jälkeen jälleen kaudella 2021-2022. Suomalaiset klubit ovat lähettäneet viime kausina ulkomaille vaihtoon 150 nuorta ja tavoittelemme nytkin vähintään 10 lähtijää piiristämme. Piirit järjestävät nuorisoleirejä kolmen vuoden välein ja G-piiriin osalle ei tule nuorisoleirin järjestämistä kaudella 2021-22.

Kesällä 2022 Suomi järjestää ensimmäisen NSR-diabeetikkonuorten leirin, josta toivotaan Pohjoismaissa kiertävää perinnettä. Osaamista hyödynnetään maasta toiseen. Leiri toteutetaan LCIF-diabetesapurahalla ja pohjoismaisella yhteistyöllä. Pandemiatilanteen mahdollisesti vielä estäessä konkreettiset leirit, etsimme tapoja saada nuoret kohtaamaan toisiaan virtuaalisesti lionien tukemana.

2.4. Leo-toiminta

Suomen Lions-liitto tukee leojen toimintaa ja lionien ja leojen välistä yhteistyötä. Jaamme ideoita ja toteutamme yhteisiä aktiviteetteja. Kannustamme klubeja uusien leo-klubien perustamiseen. Aktivoimme leoneuvojen verkostoitumista keskenään. Helpotamme siirtymistä leosta lioniksi leo-lion -ohjelman kautta. G-piirissä toimii aktiivisesti kaksi leo-klubia.

2.5. Lasten Leijonahiihdot

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kampanjan tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan, jolloin 4-12 -vuotiaan lapset pääsevät helposti hiihtokokemusten äärelle. Koko perheen tapahtumassa lapsille on tarjolla tekniikkarata ja hiihtokilpailu. Klubit voivat tilata osallistuville lapsille Lions-liiton verkkokaupan kautta Lions

Hiihto -mitaleita. Paikalliset klubit vastaavat hiihtopäivän kustannuksista ja järjestelyistä. Hiihtoseurat vastaavat opetuksesta ja välineistä.

2.6. Lapsuusiän syöpä

Suomen Lions-liitto, lionsklubit ja Lastenklirikoiden Kummit ry käynnistivät Suomen Lions-toiminnan 70-vuotisjuhlavuoden kunniaksi 2020 kaksivuotisen yhteistyön, jonka tarkoituksena on kerätä lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseen Suomessa 70000€. ”Hyvän mielen” -konsertteja järjestetään pandemiatilanteen jälleen sallissa. Klubit voivat järjestää myös omia varainkeruutapahtumia pienten potilaiden tukemiseksi.

2.7. Leijonaemot

Erityislusten vanhempien vertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat 2020 kolmivuotisen kokeilujakson yhteistyöhön haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseen Suomessa. Leijonapartion lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille lionsklubeille piirien GST-tiimien kautta.

2.8. Päihdetyö

Nuorten suhtautuminen päihteisiin on muuttunut. Perinteiset alkoholi ja tupakka eivät ole enää muodikkaita. Täysin raittiiden nuorten osuus on kasvanut ilahduttavasti. Samanaikaisesti kuitenkin nuuska, cannabis ja muut huumeaineet ovat lisänneet suosiotaan. Kokeilujen myötä kynnys vahvempien aineiden käyttöön madaltuu. Riippuvuutta osaa harva pelätä enakkoon. Lionit haluavat olla tekemässä ennaltaehkäisevää päihdetyötä Lions Quest'n kautta ja toteuttaa huumevalistusta lapsille ja nuorille yhteistyökumppanien kanssa. Suomen Lions-liitolla on pitkä yhteinen historia Irti huumeista ry:n kanssa ja samoin olemme tehneet yhteistyötä Ehyt ry:n kanssa. Elvytämme paikallista toimintaa eri paikkakunnilla omien nuortemme parhaaksi

2.9. Rauhanjulistikilpailu

Rauhanjulistikilpailu on 11-13 -vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhantyyöstä. Kilpailuohjeistus löytyy Liiton ja piirien kotisivuilta. Yhteistyö koulujen/ryhmien kanssa tulee aloittaa jo kevään 2021 aikana, jotta kilpailu pystytään ottamaan huomioon syksyn opetussuunnitelmissa. Kilpailupaketit tilataan verkkokaupan kautta jo keväällä 2021, jotta ne ovat valmiina syyslukukauden alkaessa. Piirien voittajatytöt tuodaan marraskuun KVN-kokoukseen, missä valitaan moninkertaispiirin voittajatyöyleisöäänestyksellä – tätä ennen G-piirin voittaja valitaan piirihallituksen kokouksessa.

2.10. Joulukortit

Joulukorttimyynänti tukee sekä liiton että klubien nuorisoaktiiviteetteja. Puolet korttimyynäntituotosta jää klubin omaan aktiiviteettikäyttöön. Kortteja voidaan markkinoida sekä lioneille että ulkopuolisille.

2.11. Nuorisoarvat

Nuorisoarpatuotolla rahoitetaan yhteisiä nuorisoaktiiviteettejamme, kuten nuorisoleirejä, leoja ja Quest-toimintaa. Ilman arpamyynäntiä, näiden aktiiviteettien toteuttamiseen tarvittaisiin lisärahoitusta klubeilta erillisin rahankeräyksin tai jäsenmaksukorotuksin. Tavoitteena onkin

siksi kaikkien klubien osallistuminen kotimaiseen arpamyyntiin sekä lioneille että ulkopuolisille.

2.12. Ympäristönsuojelu

Leijonat puhtaan veden puolesta -hanke herätteli lionit ympäristön ja erityisesti vesien suojeluun. Haluamme jättää tuleville sukupolville puhtaan ja turvallisen ympäristön. Jaamme tietoa, siistimme ympäristöämme ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan. Tulevalla kaudella kaikkia klubeja innostetaan osallistumaan ”Kulmat kuntoon” -tempaukseen ja haastamaan mukaan alueensa toimijoita ja yrityksiä.

2.13. Hyvän Päivä

Lionstoiminnan Hyvän päivää vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lionstoimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

2.14. Arne Ritari Säätiö (ARS)

Arne Ritari Säätiö on 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lions-klubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia lions-toimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista sekä ritariarvonimien myynnistä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

2.15. Muu kansainvälinen palvelutoiminta

2.15.1. Sri Lankan Ystävät

Sri Lankan Ystävät -toiminta painottuu maksuttomien silmäleikkausten tukemiseen vähävaraisille kyseisessä maassa. Työryhmä kerää kannatusmaksuja silmäleikkauksia varten ja toimittaa ne Nethseta-sairaalaan. Sairaalan toimintaa ja raportteja seurataan säännöllisesti.

2.15.2. Sri Lankan Kummilapset

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksen lion/klubi/muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään. Avustusmaksun suuruus on 120/180/360€ /vuosi riippuen lapsen iästä ja kouluvaiheesta ja se menee lyhentämättömänä avunsaajalle. Vuosittaisin seurantamatkoin varmistetaan avun perillemeno ja yhteistyön toteutuminen sovitusti

2.15.3. Orkester Norden

Orkester Norden on sinfoniaorkesteri, joka kootaan vuosittain noin 70 pohjoismaisesta ja baltialaisesta 15-25 vuotiaasta muusikosta. Nuoret harjoittelevat ohjelmistoa vuorossa olevassa isäntämaassa leirillä ja toteuttavat sen jälkeen konserttikiertueen. Suomi koordinoi orkesteritoimintaa vuoden 2024 loppuun. Orkesteritoiminnan päärahoittaja on Pohjoismaiden ministerineuvosto. Käytännön järjestelyistä ja koordinoinnista vastaa Lahden kaupungin kulttuuripalvelut. Tehtävänäme on mainostaa orkesterin toimintaa, edistää lipunmyyntiä ja tukea soittajia leiriaikana järjestämällä erilaista vapaa-ajantoimintaa.

3. Järjestötoiminta

3.1. Piirihallituksen kokoonpano

Piirihallituksen kokoonpano: piirikubernööri (DG), Edellinen piirikubernööri (IPDG), Ensimmäinen varapiirikubernööri (1 VDG), Toinen varapiirikubernööri (2 VDG), Piirisihteeri (CS), Piirin rahastonhoitaja (CT), Lohkojen puheenjohtajat (ZC) 12 kpl, Palvelujohtaja (GST), Jäsenjohtaja (GMT), Koulutusjohtaja (GLT), LCIF-koordinaattori ja Viestintävastaava

3.1.1. Toimikunnat ja työryhmät

Toimikunnat suunnittelevat ja toteuttavat oman toimialansa tehtävät, tekevät raportin ja esityksiä piirihallitukselle tai työryhmä omalle toimikunnalleen. Toimintasuunnitelmat tarkentuvat ja käsitellään 1. piirihallituksen kokouksessa elokuussa.

1. Jäsentoimikunta: Jäsenohjelma, GMT
2. Koulustoitimikunta: Koulutus, GLT, Puolisotoiminta
3. Palvelutoiminta: LCI100, Hyvän päivä, Nuorisovaihto, Leot, Lions Quest, Rauhanjuliste, Sri Lankan Lions-ystävät
4. Viestintä: PR-toiminta, ulkoinen ja sisäinen viestintä, Metso-Leijona-lehti, Internet, piirin blogi, sosiaalinen media
5. Varainhankinta: Korttimyynti, Anna tukesi nuorisolle -arvat ja muu varainhankinta, Katastrofitilit, ARS
6. LCIF/ALERT-toimikunta
7. PDG-toimikunta

3.1.2. Muut piirihallituksen toimintaan osallistuvat

Piirihallituksen toimintaan osallistuvat myös piirin ARS-asiamies, Lions Quest-vastaava, nuorisovaihtaja, Metso-leijona -lehden toimittaja, Facebook-vastaava, Sri Lanka Lions ystävät -vastaava ja puoliso toiminnasta vastaava.

Piirihallitukseen kaudella 2021-22 kuuluvat:

Piirikubernööri	Johanna Arho-Forsblom, LC Äki/Helmi
1.VDG	Markku Kauppinen, LC Toivakka
2. VDG	puuttuu
IPDG	Erkki Mäntylä, LC Jämsänseutu
Piirisihteeri CS	Pirkko Kangasaho, LC Karstula/Sirkat
Rahastonhoitaja CT	Erkki Iso-Markku, LC Vilppula
Jäsenjohtaja GMT	PDG Olavi Vesanen, LC Jämsänseutu
Koulutusjohtaja GLT	Anne Koivisto, LC Palokka/Wilma
Palvelujohtaja GST	Helvi Stolt, Vaajakoski/Ewe
LCIF	Toivo Lehtinen, LC Jämsänseutu

Lohkojen puheenjohtajina toimivat:

I-Alue	1.lohko Hannu Sireni, LC Sysmä
	2.lohko Tapani Laukkanen, LC Hankasalmi
II-Alue	1.lohko puuttuu
	2.lohko Mikko Kauranen, LC Jkl/Kuokkala
	3.lohko puuttuu
III-Alue	1.lohko Pekka Ikonen, LC Kuorevesi
	2.lohko puuttuu
IV-Alue	1.lohko puuttuu
	2.lohko Petri Haaksluoto, LC Uurainen
	3.lohko Pirkko Kokkonen, LC Äki/Helmi
V-Alue	1.lohko Hilikka Saarenketo, LC Karstula/Sirkat
	2.lohko Eero Pulkkinen, Viitasaari/Porthan

Viestintätiimissä toimivat:

PR ja viestintä, piirin www -sivut	PCC Jari Rytönen, LC Uurainen
Metso-Leijona	Ilkka Salonen, LC Karstula
Piirin Facebook -uutiset	Tuomo Kilpinen, LC Muurame

Säätiötoiminnasta vastaavat:

AR-säätiö	Mikko Kauranen, Jkl/Kuokkala
LCIF	Toivo Lehtinen, LC Jämsänseutu

Toimikuntien ja työryhmien puheenjohtajina toimivat:

Puolisotoiminta	Sinikka Kurki, Jkl/Lohikoski/pso
PDG-toimikunta	IPDG Erkki Mäntylä, LC Jämsänseutu
Nuorisovaihto-, Orkester Norden- ja kummilapsityöryhmät	
	Piia Tenkula, LC Mänttä/Esteri
Leotoiminta	Ei piiritason yhteys henkilöä
Lions Quest	Pia Bärlund, LC Uurainen
Sri Lankan Lions -ystävät	Tuomo Vartiainen, LC Palokka
Ympäristövastaava	Puuttuu

Piirin toimikunnille ja työryhmille valitaan yksi henkilö vetäjäksi ja vastuuhenkilöksi. Hän voi koota itselleen työryhmän. Toimikunnat ja työryhmät raportoivat toiminnastaan piirihallitukselle.

3.1.3. Piirihallituksen työvaliokunta

Työvaliokuntaan kuuluvat piirikuvernööri, GAT- ja viestintätiimien puheenjohtajat sekä lohkojen puheenjohtajien edustaja. Työvaliokunta kokoontuu aina viikkoa ennen piirihallitusta.

G-piiri on aktiivisesti mukana, kun kuvernöörineuvosto jatkaa kaudella 2020-21 käynnistettyä piirijakouudistustyötä.

Piirihallituksen toimijat haluavat olla klubeja varten ja tästä syystä kaudella 21-22 G-piirissä aloitetaan virtuaalinen, avoin kysely- ja vastaustunti piirihallitusten kokousten jatkoksi. Vastaajina toimivat kuvernööri tiimi vahvistettuna työvaliokunnan toimijoilla.

3.2. G-piirin kokoukset kaudella 2021 – 22:

Piirihallitus kokoontuu neljä kertaa kauden aikana (elokuu, marraskuu, helmikuu ja huhtikuu) ja tarvittaessa muulloinkin. Piirihallituksen vaihto- ja tutustumiskokous pidetään toukokuussa. Työvaliokunta kokoontuu pääsääntöisesti ennen piirihallituksen kokousta ja tarvittaessa muutoinkin. Piirifoorumi pidetään syyskuussa ja aluefoorumit viikoilla 47/21 ja 8/22. Piirin vuosikokous pidetään Karstulassa huhtikuussa 2022.

- piirifoorumi lauantaina 25.9.2021
- aluefoorumit vk 47 (22. – 26.11.2021) ja vk 8 (21.-25.2.2022)
- piirikokous 23.4.2022 Karstulassa

3.2.1. Suomen Lions-liiton kokoukset kaudella 2021 – 22:

Kuvernöörineuvoston kokoukset ovat:

- 16.6.21 järjestäytymiskokous GTM-kokouksena
- 27.-29.8.21 Kirkkonummella
- 26.-28.11.21 Kuopiossa
- 11.-13.3.22 Kokkolassa

Suomen Lions-liiton vuosikokous 10. – 12.6.2022 Kouvolassa

3.3. Edustukset kansallisissa ja kansainvälisissä kokouksissa

Suomen Lions-liiton vuosikokous virtuaalisena 6/2021

Kansainvälisen järjestön vuosikokous järjestetään 25.-29.6.2021 Montrealissa Kanadassa. Siihen osallistuu virtuaalisesti piirikuvernööri elektti Johanna Arho-Forsblom.

Europa Forum Thessalonikissa Kreikassa 10/2021

Pohjoismaisen yhteistyöneuvoston (NSR) kokous 1/2022 Islannissa

Seuraavat vuosikokoukset ovat New Delhissä Intiassa 2022, Bostonissa Yhdysvalloissa 2023 ja Melbournessa Australiassa 2024.

3.4. Talousarvion perusteet kaudelle 2021 – 22

Liiton jakama piiriraha on noin 6 500 euroa.

Piiri perii klubeilta Metsoleijona –lehtimaksua 3 euroa / jäsen, maksimi 90 euroa tai vaihtoehtoisesti 50 euron ilmoitus lehteen.

Piiri ei peri klubeilta Nuorisoleirimaksua tulevalla kaudella.

”Kun katsomme elämäämme taaksepäin,
sen kauneimpia päiviä, huomaamme,
että onnellisimpia olivat hetket,
jotka vietimme yhdessä ystävien kanssa.”
– Eino Leino

Piiri 107 – G tarkoittaa näkyviä, tekeviä leijonia, joita yhdistää pyyteetön halu palvella lähimmäisiään ja jotka voivat kutsua toisiaan ystävikseen. Tehdään yhdessä vuosi, jonka yhdessä vietetyt päivämme ja kokousaikamme ovat aikaa, jota myöhemmin muistamme ystävien tapaamisena.