



Lionspiiri 107 G



TOIMINTASUUNNITELMA 2023-2024

1 VDG Panu Kuronen

”Yhteistyössä on voimaa”

Tavoitteena on aktiivinen ja osallistuva lion.

Haluamme olla hyvistä teoista ja välittämisestä näkyviä ja auttavien käsin toimivia leijonia. Olemme itse parhaita markkinoijiamme. Palvelutyö on hauskaa ja houkuttelevaa yhdessä tekemistä ja jokainen aktiviteettimme on mainos ja kutsu liittyä mukaan.





Toimintasuunnitelman sisältö:

1. Toimintatavat

- 1.1. LCI Forward Lions Clubs International (LCI)
 - 1.1.1. Palvelun matka
- 1.2. Maailmanlaajuinen toimintaryhmä, (GAT)
 - 1.2.1. Johtajuus, leadership (GLT) –”toiminnan aivot”
 - 1.2.2. Jäsenyys, membership (GMT) –”voima, kädet ja jalat”
 - 1.2.3. Palvelu, service (GST) –”toiminnan sielu ja sydän”
- 1.3. Viestintä
- 1.4. Kumppanuus

2. Palvelut

- 2.1. Elämisentaitoja Lions Quest -koulutusohjelma
- 2.2. KiTeNet: Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön
- 2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto-ohjelma
- 2.4. Leo-toiminta
- 2.5. Lasten Leijonahiihdot
- 2.6. Lapsuusiän syöpä
- 2.7. Leijonaemot
- 2.8. Päihdetyö
- 2.9. Rauhanjulistekilpailu
- 2.10. Joulukortit
- 2.11. Nuorisoarvat
- 2.12. Ympäristönsuojelu
- 2.13. Hyvän Päivä
- 2.14. Arne Ritari Säätiö (ARS)
- 2.15. Muu kansainvälinen palvelutoiminta
 - 2.15.1. Sri Lankan Ystävät
 - 2.15.2. Sri Lankan Kummilapset
 - 2.15.3. Orkester Norden

3. Järjestötoiminta

- 3.1. Piirihallituksen kokoonpano
 - 3.1.1. Toimikunnat ja työryhmät
 - 3.1.2. Muut piirihallituksen toimintaan osallistuvat
 - 3.1.3. Piirihallituksen työvaliokunta
- 3.2. G-piirin kokoukset kaudella 2023 – 2024
 - 3.2.1. Suomen Lions-liiton kokoukset kaudella 2023 – 2024
- 3.3. Edustukset kansallisissa ja kansainvälisissä kokouksissa
- 3.4. Talousarvion perusteet kaudelle 2023 – 2024

1. Toimintatavat

1.1. LCI Forward Lions Clubs International

LCI Forward Lions Clubs Internationalin (LCI) avustushanke on LCI Forward. Sen puitteissa lionien yhteisenä tavoitteena on palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä. Avun tarpeita on monia.

Maailemanlaajuiset palvelualueemme ovat **diabetes, lapsuusiän syöpä, näkökyky, nälän helpottaminen ja ympäristön suojele**.

Tuemme nuorisoa, järjestämme hätäapua ja teemme humanitaarista avustustyötä.

Hyödynnämme LCIF-apurahoja toiminnassamme. Palvelumme tehdään näkyväksi MyLion-raportoinnin ja aktiivisen markkinoinnin kautta.

1.1.1. Palvelun matka

Opi: Yksi Lions toiminnan kulmakivistä on oppiminen ja itsensä kehittäminen. Jotta voimme auttaa parhaamme mukaan, meidän tulee kehittyä palvelutoiminnassamme ja auttaa myös toisia etenemään. Osallistumme valmennuksiin ja opimme valtavasti myös toisiltamme. Näin toimintamme tehostuu ja mahdollisuutemme auttamiseen paranevat.

Löydä: Meidän on selvitettävä paikalliset ja toisinaan myös kaukaisemmatkin avuntarpeet, jotta voimme toimia siellä, missä meitä oikeasti tarvitaan. Kun etsimme tietoa, yhteistyökumppaneita ja ratkaisemme tapoja toimia, saamme kokea iloa ja oivalluksia. Pääsemme hyödyntämään kunkin vahvuuksia ja löydämme itsestämme uusia vahvuuksia. Tiedon ja osaamisen jakaminen sekä verkostojen hyödyntäminen tuottaa entistä enemmän palvelua.

Toimi: Ydintehtävämme on palvelu, toimeen tarttuminen. Vahvuutemme on laaja organisaatio ja monipuolinen osaaminen. Olemme luotettava ja tunnettu toimija, jonka käsiin uskalletaan antaa suuriakin haasteita. Meillä on pitkiä auttamisperinteitä, mutta olemme valmiita kehittämään uusia tapoja auttaa ja reagoimme aktiivisesti ympäristön muutoksiin ja tarpeisiin.

Juhli: Palvellessamme voimme olla ylpeitä ainutlaatuisista hyvistä teoistamme paikkakunnilla. Kun kerromme tarinamme ja raportoimme palvelumme, muodostamme kuvaa yhtenäisestä järjestöstä, innostamme muita ja saamme huomiota, joka herättää uusien toimijoiden kiinnostuksen. Aktiviteettien ja onnistumisemme arviointi auttaa meitä tulevissa toimissamme. Saavutusten juhliminen vahvistaa yhteistä kokemustamme. Annamme kiitosta toimintaamme osallistuneille.

1.2. Maailmanlaajuinen toimintaryhmä, Global Action Team (GAT)

GAT on järjestömme kaikkien organisaatiotasojen läpi ulottuva maailmanlaajuinen toimintaryhmä, joka perustuu kolmeen peruspilariimme: Johtajuus, jäsenyys ja palvelu. GAT-työskentely vahvistaa klubien toimintaa ja tekee palvelutyöstä tarkoituksenmukaisempaa. Viestintä nivoutuu tiiviisti GAT-toimintaan.

Tämä toimintamalli tullaan tuomaan tutuksi kaikille klubeille: GAT-työskentely toteutuu niin liiton, piirin kuin klubinkin tasolla. GAT-tiimi kokoontuu säännöllisesti arvioimaan yhdessä tehtyä, kehittämään piirin tavoitteiden saavuttamista ja juhlimaan onnistumisia.

1.2.1. Johtajuus, leadership (GLT) ”toiminnan aivot”

Lionit tarvitsevat tietoa, taitoja ja perehdytystä niin järjestöstämme kuin klubitehtävissä toimimisesta. Hyvin organisoitu ja johdettu toiminta luo peruspuitteet palvelulle. Koulutusjärjestelmämme valmentaa uusiin haasteisiin ja tarjoaa kehitysmahdollisuuksia.

Koulutustoimiala tukee lioneita valmentamalla heitä erilaisiin tehtäviin ja tarjoaa mahdollisuuden projektitaitojen oppimiseen ja esiintymistaitojen kehittymiseen. Valmennusta varten on luotu oppimispolku jokaisen lionin ulottuville. Polussa ovat mukana sekä kotimaiset että kansainväliset valmennukset. Entiset liiton puheenjohtajat ja piirikuvernöörit ovat johtajuusvalmennuksen mentoriryhmä. Valmennuksen seuranta tapahtuu Learn –sovelluksen kautta.

Eri viestintäkanavien kautta lioneille tuodaan näkyväksi valmennus- ja koulutustoiminta eri muodoissaan. Viestinnässä käytetään liiton ja piirien viestintäkanavia ja rohkaistaan osallistumaan valmennuksiin.

Liitto tuottaa suomalaiseen lions toimintaympäristöön sovellettua valmennusaineistoa sekä hyödyntää kansainvälisen järjestön tuottamaa aineistoa. Valmennusaineistossa on huomioitu linkitykset kansainvälisiin tietolähteisiin. Aineistoja päivitetään jatkuvasti ja tarjotaan mahdollisuuksien mukaan molemmilla kotimaisilla kielillä.

Lioneita rohkaistaan hyödyntämään liiton ja kansainvälisen järjestön verkkovalmennusaineistoa.

Koulutustoimiala järjestää yhteistyössä kansainvälisen järjestön kanssa tulevien piirikuvernöörien valmennuksen. Valmennus aloitetaan, kun tuleva piirikuvernööri valitaan 2. varapiirikuvernööriin virkaan. Valmennus tapahtuu etävalmennuksena ja viikonlopun työpajoina.

Koulutustoimiala antaa etävalmennuksena perusvalmennuksen lohkojen ja alueiden puheenjohtajille sekä piirisihteereille.

Piirien koulutusjohtajat ovat avainasemassa piirin järjestämissä piiritason ja klubien valmennuksissa sekä piirien välisen valmennusyhteistyön ylläpidossa ja rakentamisessa.

Koulutustoimikunta kannustaa lioneita osallistumaan ELLI, RLLI, ALLI, FDI ja LCIP instituutteihin.

ELLI - Aloittavien lionjohtajien koulutusinstituutti

RLLI - Alueellinen johtajien koulutusinstituutti

ALLI - Kokeneempien lionjohtajien koulutusinstituutti

FDI - Kouluttajien koulutusinstituutti

LCIP - Lionskouluttajien virallinen pätevyitysohjelma

Koulutusta ja tukea tarjotaan niin piirin, liiton kuin kansainvälisen järjestönkin taholta. Liitto valmentaa toimialapuheenjohtajat ja piirien GAT-toimijat. He taas vastaavat klubitason virkailijoista. Kansainvälisen järjestön ja liiton kotisivujen verkkomateriaalia mainostetaan klubien hyödynnettäväksi. Koulutussisältöjä on päivitetty ja yhtenäistetty ja tätä työtä jatketaan. Raportointiosaaminen on yhtenä painopistealueena.

G-piirin tavoite: Klubi tarjoaa jäsenilleen mielekkäitä tehtäviä, joissa he voivat palvella omilla vahvuuksillaan ja näihin tehtäviin heille tarjotaan koulutusta. Koulutusta järjestetään myös virtuaalisesti ja niistä tiedotetaan monella tavalla.

1.2.2. Jäsenyys, membership (GMT) “toiminnan voima, kädet ja jalat”

Lions toiminnan ydin on klubi. Jotta klubi voisi toimia, sillä tulee olla jäseniä ja suunnitelma sekä jäsenhankintaan että toimintaansa. Kukin klubi on jäsentensä näköinen ja luo omat tapansa toimia ja luo perinteet toimimiseen. Klubikokouksiin on mukava mennä, sillä siellä viihtyy, tapaa ystäviä, oppii uutta ja pääsee valmistelemaan mielekästä toimintaa. Klubitapaamiset innostavat ja klubi arvostaa jäseniään. Toimiva klubi antaa hyvän kuvan itsestään ja samalla se markkinoi toimintaansa ulospäin. Me lionit käytämme näkyviä tunnuksia, joista meidät tunnustetaan. Me varaudumme jokaisessa aktiviteetissamme mahdollisen uuden jäsenen kohtaamiseen. Olemme valmiita ottamaan mukaan uusia tekijöitä.

Piirin jäsenjohtaja tukee klubien jäsenhankintaa.

Tavoitteenamme on, että toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

1.2.3. Palvelu, service (GST) “toiminnan sielu ja sydän”

Kuulumme maailman suurimpaan palveluklubijärjestöön Lions Clubs Internationaliin. Tuotteemme on auttaminen, palveleminen, hyvän tekeminen tavoilla, joihin meitä tarvitaan.

Kuten palvelun matka –konseptissa kehoitettiin löytämään avun tarpeet, meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme. Ei riitä, että toteutamme kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meidän on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin, esiin tuleviin haasteisiin, joihin pystymme vastaamaan, ellemmme yksin niin yhdessä toisten klubien tai yhteistyökumppanien kanssa.

Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Meistä jokaiselle eri asiat ovat merkityksellisiä.

Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Piirin palvelujohtaja kommunikoi tiiviisti klubien kanssa, jotta klubeille saadaan viestitettyä ideoita ja toimintamalleja ja toisaalta kohdistettua avunpyynnöt juuri oikealle klubille, joka voisi tarttua toimeen.

Erialaisten toimintatapojen ja aktiviteettien esiintuonti kuuluu liittotasolle ja näistä viestin eteenpäin vieminen klubeihin asti piirin palvelujohtajalle.

Lions-liitto haastaa klubit tuottamaan materiaalia aktiviteeteistaan kuvakilpailun kautta ja samalla täydentyä aktiviteettipankki Lions-liiton kotisivuilla.

Tavoitteenamme on, että toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut) ja klubit ovat löytäneet uusia, mielekkäitä tapoja palvella.

1.3. Viestintä

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä GAT ei voi toimia ilman tiivistä yhteistyötä viestinnän kanssa. Markkinointi ja viestintä tulee huomioida ennen aktiviteetteja ja valmennuksia, mahdollisuuksien mukaan niiden aikana ja erityisesti niiden jälkeen.

Organisaatiomme kaikki tasot viestittävät: yksittäiset lionit, klubit, lohkot, alueet, piirit ja liitto. Eri tasojen välisen viestintäyhteistyön vahvistamista jatketaan.

Lions-liiton tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavat ovat liiton kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä).

Piirin tärkeimmät viestintäkanavat ovat DG:n kuukausikirje, G-sanomat, Metso-Leijona, piirin kotisivu ja FB-sivu sekä klubien omat kotisivut (internetissä omalla alustallaan tai fb:ssa) ja klubin kannalta omat kanavat (sähköposti, WhatsApp).

G-piirissä tullaan harkitsemaan kotisivujen muuttamista yhtenäiseksi Lions-liiton kanssa sekä piirin lehtien jakamista sähköiseen Aalto -kirjaston palveluun luettaviksi (tarjolla myös ei-leijonille).

Kuukauden teemat ja tulevan vuoden kansalliset aktiviteetit esitellään jo keväällä 2023, jotta klubit voivat ottaa ne huomioon toimintasuunnitelmissaan. Lions-liitto esittelee kunkin kuukauden teeman edeltävässä uutiskirjeessään ja se tulee esille myös DG-kirjeessä. Teemoina ovat suomalaisen lions-toiminnan arvot ja maailmanlaajuiset palvelualueet.

Kuukauden teemat kaudella 2023-2024 ovat:

- 8/23 Palvelulla yhteistyötä ja näkyvyyttä webinaari 24.8.
- 9/23 Palvelualueemme ympäristö webinaari 28.9.
- 10/23 Auta Lasta – Auta Perhettä ja
Nenäpäivä webinaari 26.10.
- 11/23 Rauha ja kansainvälisyys webinaari 30.11.
- 12/23 Kansainvälinen säätiömme LCIF webinaari 14.12.
- 1/24 Tulevaisuuden Lions -paneeli webinaari 25.1.
- 2/24 ARS ja saavutukset webinaari 29.2.
- 3/24 Tulevan kauden painopisteitä ja
odotuksia webinaari 28.3.
- 4/24 Innostusta ja jäsenyytyväisyyttä webinaari 25.4.
- 5/24 Markkinointikärkemme webinaari 30.5.

Näiden lisäksi liitto järjestää webinaareja mm. strategiatyöstä, viestinnästä ja ajankohtaisista asioista.

Viestintää kohdistetaan sekä lioneihin että suureen yleisöön. Ulkoisessa viestinnässämme tulee näkyä aktiivinen toimiminen ja kehittäminen, ei toistemme palkitseminen ja juhliminen. Kerromme tarinaa, kerromme kohtaamisista, kerromme aikaansaannoksistamme ja kutsumme mukaan. Hyödynnämme eri kanavia kohdataksemme mahdollisimman monia.

Tavoitteena on, että klubit tuottavat kirjallista ja kuvallista materiaalia sisäiseen ja ulkoiseen viestintäämme.

1.4. Kumppanuus

Lions-järjestön tulee olla tunnettavuudeltaan haluttavin ja luotettavin vapaaehtoistoimija Suomessa. Siksi haemmekin samanhenkisiä toimijoita yhteistyökumppaniksimme.

Lions-toiminnan vaikuttavuuden kasvu pohjautuu valtakunnalliseen, alueelliseen ja paikalliseen kumppanuuteen, jolloin voidaan parantaa palveluprojektien näkyvyyttä, saavutettavuutta, palveluvoimaa ja laatua. Yhteistyön ja kumppanuuksien myötä voimme saada toimintaamme uusia aktiivisia jäseniä. Yhteistyöllä voimme saavuttaa entistä enemmän.

Rakennamme kumppanuuksia kansalaisjärjestöjen, yksityisten yritysten ja julkisten toimijoiden kanssa. Teemme paikallisia yhteistyösopimuksia.

2. Palvelut

2.1. Elämisentaitoja Lions Quest –koulutusohjelma

Lions Quest peruskoulutukset opettajille ja liikuntaseuravalmentajille antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiirin luomiseen sekä vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta.

Lions Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä. Tuotteena on täydennyskoulutuspaketti, johon kuuluu 1,5 tuntinen webinaari, tunnetaitokortit ja -opas.

G-piirissä järjestetään jälleen peruskurssit kasvattajille ja liikuntaseuravalmentajille. Täydennyskoulutuspaketti on uusi tuote, jonka klubit voivat hankkia lähikoulunsa opettajille.

2.2. KiTeNet -hanke Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön

KiTeNet on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva interventio, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä. Projektimateriaalein tuetaan kodin ja koulun yhteistyötä ja erityisesti kodin keskusteluyhteyttä. Tiedotuskampanjat, nettisivut, jaettavat materiaalit, luotavat kumppanuusverkostot (mm. Mannerheimin lastensuojeluliitto, Ehyt ry, Kansallinen audiovisuaalinen instituutti, Poliisi) ja tukihenkilöt ovat osa hanketta.

Myös kauden 2023-2024 aikana klubien tehtävänä on olla yhteydessä paikkakuntansa kouluihin ja vanhempainyhdistyksiin projektin tiimoilta, jotta tavoitamme koko ikäryhmän ja saamme järjestettyä vanhempainillan.

2.3. Nuorisoleiri- ja –vaihto-ohjelma

Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE) toteuttaa nuorisovaihtoa kansainvälisen vaihto-ohjelman mukaisesti. Suomalaiset klubit ovat lähettäneet viime kausina ulkomaille vaihtoon 150 nuorta ja tavoittelemme nytkin vähintään 10 lähtijää piiristämme. Piirit järjestävät nuorisoleirejä kolmen vuoden välein.

G-piiriin osalle tulee nuorisoleirin järjestäminen kaudella 2023-2024.

Ensimmäinen yhteispohjoismainen NSR-diabeetikkonuorten leiri ”Type 1 Diabetes Lions Nordic Youth Camp” ja C-piirin Nuorisoleiri järjestettiin yhdessä 18. – 28.7.2022 Eerikkilän Urheiluopistolla, Tammelassa.

Tästä toivotaan Pohjoismaissa kiertävää perinnettä. Osaamista hyödynnetään maasta toiseen. Leiri toteutetaan LCIF-diabetesapurahalla ja pohjoismaisella yhteistyöllä.

2.4. Leo-toiminta

Suomen Lions-liitto tukee leojen toimintaa ja lionien ja leojen välistä yhteistyötä. Jaamme ideoita ja toteutamme yhteisiä aktiviteetteja. Kannustamme klubeja uusien leo-klubien perustamiseen. Aktivoimme leoneuvojen verkostoitumista keskenään. Helpotamme siirtymistä leosta lioniksi leo-lion -ohjelman kautta.

G-piirissä toimii aktiivisesti yksi leo-klubi.

2.5. Lasten Leijonahiihdot

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kampanjan tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan, jolloin 4-12 -vuotiaat lapset pääsevät helposti hiihtokokemusten äärelle. Koko perheen tapahtumassa lapsille on tarjolla tekniikkarata ja hiihtokilpailu.

Klubit voivat tilata osallistuville lapsille Lions-liiton verkkokaupan kautta Lions Hiihto -mitaleita. Paikalliset klubit vastaavat hiihtopäivän kustannuksista ja järjestelyistä. Hiihtoseurat vastaavat opetuksesta ja välineistä.

2.6. Lapsuusiän syöpä

Suomen Lions-liitto, lionsklubit sekä Lastenklirikoiden Kummit ry tekevät yhdessä hyvää lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseksi Suomessa.

Lionstoiminnan 70-vuotisjuhlavuoden kunniaksi vuonna 2020 käynnistynyt yhteistyö jatkuu. Lionsklubit voivat osallistua keräykseen pienten potilaiden puolesta kukin omalla tavallaan – esimerkiksi järjestämällä varainhankintatapahtuman tai lahjoittamalla kampanjaan haluamansa summan.

2.7. Leijonaemot

Erityislasten vanhempien vertaistukiyhdistys Leijonaemot ja Suomen Lions-liitto ovat aloittaneet vuonna 2020 yhteistyön haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseen ympäri Suomea.

Leijonaemojen yksi toimintamuoto on Leijonapartio, jossa tarjotaan lyhytkestoista apua silloin, kun avuntarvitsijalla ei ole tukiverkkoja ja yhteiskunnan tarjoamat palvelut eivät kohtaa avuntarvitsijaa. Leijonapartion avunpyynnöt ovat monenlaisia. Lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille lionsklubeille piirien GST-tiimien kautta.

2.8. Päihdetyö

Nuorten suhtautuminen päihteisiin on muuttunut. Täysin raittiiden nuorten osuus on kasvanut ilahduttavasti. Perinteiset alkoholi ja tupakka eivät ole enää muodikkaita, kuitenkin samanaikaisesti nuuska, kannabis ja muut huumeaineet ovat lisänneet suosiotaan. Kokeilujen myötä kynnykset vahvempien aineiden käyttöön madaltuu. Riippuvuutta osaa harva pelätä ennakoon.

Lionit haluavat olla tekemässä ennaltaehkäisevää päihdetyötä Lions Quest'n kautta ja toteuttaa huumevalistusta lapsille ja nuorille yhteistyökumppanien kanssa. Suomen Lions-liitolla on pitkä yhteinen historia Irti huumeista ry:n kanssa ja samoin olemme tehneet yhteistyötä Ehyt ry:n kanssa.

Elvytämme paikallista toimintaa eri paikkakunnilla omien nuortemme parhaaksi.

2.9. Rauhanjulistekilpailu

Rauhanjulistekilpailu on 11 - 13 -vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhantystä.

Kilpailuohjeistus löytyy Liiton ja piirien kotisivuilta. Klubien tulee olla yhteydessä kouluihin ja harrasteryhmiin jo kevään aikana, jotta kilpailu pystytään ottamaan huomioon syksyn opetussuunnitelmissa. Kilpailupaketit tilataan verkkokaupan kautta jo keväällä, jotta ne ovat valmiina syyslukukauden alkaessa.

Piirien voittajat tuodaan marraskuun KVN-kokoukseen, missä valitaan moninkertaispiirin voittajatyöyleisöäänestyksellä. Tätä ennen G-piirin voittaja valitaan piirihallituksen kokouksessa.

2.10. Joulukortit

Joulukorttimyynti tukee sekä liiton että klubien nuorisoaktiiviteetteja. Puolet korttimyyntituotosta jää klubin omaan aktiiviteettikäyttöön. Kortteja voidaan markkinoida sekä lioneille että ulkopuolisille.

2.11. Nuorisoarvat

Nuorisoarpatuotolla rahoitetaan yhteisiä nuorisoaktiviteettejamme, kuten nuorisoleirejä, leoja ja Quest-toimintaa. Ilman arpamyntiä, näiden aktiviteettien toteuttamiseen tarvittaisiin lisärahoitusta klubeilta erillisin rahankeräyksin tai jäsenmaksukorotuksin.

Tavoitteena onkin siksi kaikkien klubien osallistuminen kotimaiseen arpamynttiin sekä lioneille että ulkopuolisille.

2.12. Ympäristönsuojelu

Leijonat puhtaan veden puolesta -hanke herätteli lionit ympäristön ja erityisesti vesien suojeluun. Haluamme jättää tuleville sukupolville puhtaan ja turvallisen ympäristön. Jaamme tietoa, siistimme ympäristöämme ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan. Tulevalla kaudella kaikkia klubeja innostetaan osallistumaan ”Kulmat kuntoon” -tempaukseen ja haastamaan mukaan alueensa toimijoita ja yrityksiä.

Piirien ympäristövastaavat koordinoivat klubien ympäristötoimintaa.

2.13. Hyvän Päivä

Lions toiminnan Hyvän päivää vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lionstoimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

2.14. Arne Ritari Säätiö (ARS)

Arne Ritari Säätiö on 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lions-klubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia lions-toimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista sekä ritariarvonimien myynnistä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

Piirin ARS-asiamies koordinoi toimintaa, tiedottaa, aktivoi ja ohjaa klubeja avustusten hakemisessa.

2.15. Muu kansainvälinen palvelutoiminta

2.15.1. Sri Lankan Ystävät

Sri Lankan Ystävät -toiminta painottuu maksuttomien silmäleikkausten tukemiseen vähävaraisille kyseisessä maassa. Työryhmä kerää kannatusmaksuja silmäleikkauksia varten ja toimittaa ne Nethseta-sairaalaan. Sairaalan toimintaa ja raportteja seurataan säännöllisesti.

2.15.2. Sri Lankan Kummilapset

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksen lion/klubi/muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään. Avustusmaksun suuruus on 120€/180€/360€ /vuosi riippuen lapsen iästä ja kouluvaiheesta ja se menee lyhentämättömänä avunsaajalle. Vuosittaisin seurantamatkoin varmistetaan avun perillemeno ja yhteistyön toteutuminen sovitusti.

2.15.3. Orkester Norden

Orkester Norden on sinfoniaorkesteri, joka kootaan vuosittain noin 70 pohjoismaisesta ja baltialaisesta 15 - 25 -vuotiaasta muusikosta. Nuoret harjoittelevat ohjelmistoa vuorossa olevassa isäntämaassa leirillä ja toteuttavat sen jälkeen konserttikiertueen. Suomi koordinoi orkesteritoimintaa vuoden 2024 loppuun. Orkesteritoiminnan päärahoittaja on Pohjoismainen ministerineuvosto. Käytännön järjestelyistä ja koordinoinnista vastaa Lahden kaupungin kulttuuripalvelut.

Tehtävänäimme on mainostaa orkesterin toimintaa, edistää lipunmyyntiä ja tukea soittajia leiriaikana järjestämällä erilaista vapaa-ajantoimintaa.

3. Järjestötoiminta

3.1. Piirihallituksen kokoonpano

Piirihallituksen kokoonpano:

Piirikuvernööri (DG)
 Edellinen piirikuvernööri (IPDG)
 Ensimmäinen varapiirikuvernööri (1 VDG)
 Toinen varapiirikuvernööri (2 VDG)
 Piirisihteeri (CS)
 Piirin rahastonhoitaja (CT)
 Lohkojen puheenjohtajat (ZC) 7 kpl
 Palvelujohtaja (GST)
 Jäsenjohtaja (GMT)
 Koulutusjohtaja (GLT)
 LCIF-koordinaattori
 Viestintävastaava

3.1.1. Toimikunnat ja työryhmät

Toimikunnat suunnittelevat ja toteuttavat oman toimialansa tehtävät, tekevät raportin ja esityksiä piirihallitukselle tai työryhmä omalle toimikunnalleen. Toimintasuunnitelmat tarkentuvat ja käsitellään 1. piirihallituksen kokouksessa elokuussa.

1. Jäsentoimikunta: Jäsenohjelma, GMT
2. Koulutustoimikunta: Koulutus, GLT, Puolisotoiminta
3. Palvelutoiminta: Hyvän päivä, Nuorisovaihto, Leot, Lions Quest, Rauhanjuliste, Sri Lankan Lions-ystävät
4. Viestintä: PR-toiminta, ulkoinen ja sisäinen viestintä, Metso-Leijona -lehti, Internet, piirin blogi, sosiaalinen media
5. Varainhankinta: Korttimyynti, Anna tukesi nuorisolle -arvat ja muu varainhankinta, Katastrofitilit, ARS
6. LCIF/ALERT-toimikunta
7. PDG-toimikunta

3.1.2. Muut piirihallituksen toimintaan osallistuvat

Piirihallituksen toimintaan osallistuvat myös piirin ARS-asiamies, Lions Quest-vastaava, nuorisovaihtaja, Metso-Leijona -lehden toimittaja, Facebook-vastaava, Sri Lanka Lions ystävät -vastaava ja puolisotoiminnasta vastaava.

Piirihallitus kaudella 2023-2024:

Piirikubernööri	Panu Kuronen, LC Pihtipudas
1.VDG	Pirkko Kangasaho, LC Karstula/Sirkat
2. VDG	Pekka Ikonen, LC Kuorevesi
IPDG	Markku Kauppinen, LC Toivakka
Piirisihteeri CS	Sirpa Närhi, LC Pihtipudas/Emmit
Rahastonhoitaja CT	Taisto Kotila, LC Laukaa
Jäsenjohtaja GMT	Olavi Vesanen, LC Jämsänseutu
Koulutusjohtaja GLT	Hilkka Saarenketo, LC Karstula/Sirkat
Palvelujohtaja GST	Taisto Kotila, LC Laukaa
LCIF	Johanna Arho-Forsblom, LC Äänekoski/Helmi

Alueiden puheenjohtajat kaudella 2023-2024:

I-Alue	1. VDG Pirkko Kangasaho, LC Karstula/Sirkat
II-Alue	2. VDG Pekka Ikonen, LC Kuorevesi

Lohkojen puheenjohtajat kaudella 2023-2024:

I-Alue	1.lohko	Hannu Sireni, LC Sysmä
	2.lohko	Jouni Huotari, LC Jyväskylä/Harju
	3.lohko	Mikko Kauranen, LC Jyväskylä/Kuokkala
	4.lohko	Leila Repo, LC Kuorevesi
II-Alue	1.lohko	Olavi Harju, LC Keuruu
	2.lohko	Pirkko Kokkonen, LC Äänekoski/Helmi
	3.lohko	Pekka Salminen, LC Pihtipudas

Toimikunnat ja työryhmät 2023-2024

Viestintätiimissä toimivat:

PR ja viestintä, piirin www-sivujen ylläpito ja FB-sivut,
jäsenrekisterin pääkäyttäjä ja Lions toiminnan tuki
Jari Rytönen, LC Uurainen
Jouni Huotari, LC Jyväskylä/Harju

Metso-Leijona Ilkka Salonen, LC Karstula

Säätiötoiminnasta vastaavat:

AR-säätiö Mikko Kauranen, LC Jyväskylä/Kuokkala

LCIF Johanna Arho-Forsblom, LC
Äänekoski/Helmi

Toimikuntien ja työryhmien puheenjohtajat:

Puolisotoiminta Sinikka Kurki, LC Jyväskylä/Lohikoski

PDG-toimikunta IPDG Markku Kauppinen, LC Toivakka

Nuorisovaihto-, Orkester Norden
Piia Tenkula, LC Mänttä/Esteri

Leotoiminta Markku Kauppinen, LC Toivakka

Lions Quest Pia Bärlund, LC Uurainen

Sri Lankan Lions –ystävät ja kummilapsitoiminta
Tuomo Vartiainen, LC Palokka

Ympäristövastaava Jaakko Soikkeli, LC Sumiainen

New Voices Maarit Liljendahl, LC Kuorevesi

KiTeNet-koordinaattori Taisto Kotila, LC Laukaa

Piirin toimikunnille ja työryhmille valitaan yksi henkilö vetäjäksi ja vastuuhenkilöksi. Hän voi koota itselleen työryhmän. Toimikunnat ja työryhmät raportoivat toiminnastaan piirihallitukselle.

3.1.3. Piirihallituksen työvaliokunta

Työvaliokuntaan kuuluvat piirikuvernööri, GAT- ja viestintätiimien puheenjohtajat sekä lohkojen puheenjohtajien edustaja. Työvaliokunta kokoontuu aina viikkoa ennen piirihallitusta.

3.2. G-piirin kokoukset kaudella 2023 – 2024:

Piirihallitus kokoontuu neljä kertaa kauden aikana (elokuu, marraskuu, helmikuu ja huhtikuu) ja tarvittaessa muulloinkin. Piirihallituksen vaihto- ja tutustumiskokous pidetään toukokuussa. Työvaliokunta kokoontuu pääsääntöisesti ennen piirihallituksen kokousta ja tarvittaessa muutoinkin. Piirifoorumi pidetään syyskuussa ja aluefoorumit viikoilla 47/2023 ja 8/2024. Piirin vuosikokous pidetään huhtikuussa 2024 Pihtiputaalla.

- piirifoorumi lauantaina 23.9.2023
- aluefoorumit vk 47 (20. – 26.11.2023) ja vk 8 (19. - 25.2.2024)
- piirikokous huhtikuussa 2024 Pihtiputaalla

3.2.1. Suomen Lions-liiton kokoukset kaudella 2023 – 2024:

Kuvernöörineuvoston kokoukset ovat:

- 11.6.2023 järjestäytymiskokous Espoon vuosikokouksen yhteydessä
- 25.8. - 26.8.2023 Turku
- 11.2023
- 3.2024

3.3. Edustukset kansallisissa ja kansainvälisissä kokouksissa

- Suomen Lions-liiton vuosikokous 6/2023 Espoossa.
- Kansainvälisen järjestön vuosikokous järjestetään 7.7. - 11.7.2023 Bostonissa Yhdysvalloissa. Siihen osallistuu piirikuvernööri Panu Kuronen.
- Europa Forum Klagenfurtissa, Itävallassa 26.10. - 28.10.2023.
- Pohjoismaisen yhteistyöneuvoston (NSR) kokous 1/2024 Norjassa
- Seuraavat vuosikokoukset ovat Bostonissa Yhdysvalloissa 2023 ja Melbournessa Australiassa 2024.

3.4. Talousarvion perusteet kaudelle 2023 – 2024

Liiton jakama piiriraha on noin 6 000 €.

Piiri perii klubeilta Metsoleijona –lehtimaksua 3 € / jäsen, maksimi 90 € tai vaihtoehtoisesti 50 €:n ilmoitus lehteen.

Piiri perii klubeilta Nuorisoleirimaksua 5 € / jäsen.