



**Luovuta Isänmaasi Onnellisempänä
Nousevalle Sukupolvelle**

LIONS-JÄRJESTÖN TUNNUS: We serve. Me palvelemme.

LIONS-JÄRJESTÖN TOIMINTA-AJATUS (missio) (Lions-vuosikirja/liiton sivut)

LIONS-JÄRJESTÖN TAVOITETILA (visio) (Lions-vuosikirja/liiton sivut)

SUOMEN LIONS-LIITON TOIMINTA-AJATUS (Lions-vuosikirja/liiton sivut)

TEEMAT

- **Kansainvälinen teema: We Serve – Me palvelemme**
- **Kotimainen: Tue nuorta itsenäisyyteen**
- **G-piiri: Lions - Paikallinen moninaisuus**

Suomen Lions-toiminnan strategiset päämäärät vuosille 2017 – 2022

- Suomen lionien toiminnan lähtökohtana niin kotimaassa kuin ulkomaillakin on yhteistyössä paikallisten ihmisten kanssa todettu ajankohtainen palvelun tarve.
- Toimintaan otetaan enenevästi mukaan yhteistyökumppaneina toiset klubit, toiset järjestöt, viranomaiset ja suuri yleisö.
- Suomen lionien toiminta on tehokasta, tavoitteellista, pyyteetöntä ja palvelun kohdetta kunnioittavaa.
- Lions-toiminnan julkinen kuva on kirkas ja kunnioitusta herättävä, mikä helpottaa klubien palvelutyön ja varainhankinnan lisäksi myös jäsenhankintaa.
- Lionit kokevat tyydytystä jäsenyydestään ja ovat ylpeitä klubinsa, piirinsä, Suomen
- Lions-liiton ja maailmanlaajuisen Lions-järjestön arvokkaasta palvelutyöstä.
- Jäsenten sitoutumista ja klubien elinvoimaisuutta edistetään maamme oloihin sovelletulla, yhtenäisellä ja laadukkaalla perehdytyksellä ja johtajuuskoulutuksella.
- Lions-viestinnässä huomioidaan niin suomen- kuin ruotsinkieliset jäsenet, paikalliset mediat sekä valtakunnallinen ja kansainvälinen yleisö.
- Jäsenmäärä säilytetään yli 20 000 jäsenessä.
- Naisten osuutta jäsenistöstä kasvatetaan yli 25 %.

Suomen Lions-toiminnan kriittiset menestystekijät vuosille 2017 – 2022

”Ja henki, jonka saimme sydämeen, se vahvana on siellä edelleen.

Me yhteistyöllä voimme rakentaa, nyt maailmasta vielä parempaa.”



Asiakasnäkökulma

Jäsenet, klubit, piiri ja liitto

Suomen Lions-liitto ja -piirit tukevat klubeja, kouluttavat jäseniä ja toimijoita sekä tarjoavat ja koordinoivat aktiviteetteja.

Lions-klubit huolehtivat jäsentensä viihtyvyydestä, palveluhalusta ja innostuneisuudesta.

Jäsenet saavat tarvitsemaansa apua asiakaslähtöisesti, joustavasti ja asiantuntevasti klubeilta, piireiltä, liiton toimistosta, liiton tehtävissä toimivilta lioneilta ja liiton johdolta.

Lions-toiminnassa kunnioitetaan perinteitä ja Lions-etiikkaa sekä arvostetaan sitoutumista.

Suuri yleisö, media ja muut yhteistyötahot

Suomen ja maailman Lions-toiminnasta syntyy Suomessa kehittyvä ja realistinen kuva. Yhteistyötahoille kerrotaan mahdollisuuksista, joita noin 930 klubia ja 23 700 suomalaista lionia tarjoavat.

Lions-toiminta tunnetaan laajasti ja Suomen Lions-liitto on haluttu ja luotettu yhteistyökumppani.

Kansainväliset Lions-toimijat

Lions-klubeja kannustetaan solmimaan kansainvälisiä yhteyksiä ja ystävyysklubitoimintaan.

Lisätään kansainvälistä vuorovaikutusta lionien kesken.

Osallistutaan aktiivisesti kansainväliseen avustustoimintaan.

Toimintaprosessien näkökulma:

Suomen lionit toimivat proaktiivisesti ja tavoitteellisesti.

Viestintä klubi-, piiri- ja liittotasoilla on ajantasaista, monikanavaista ja kulkee eri tasojen välillä tehokkaasti tukien tavoitteita ja toimintaprosesseja.

Jäsenhankintaohjelmat edistävät jäsenpysyvyyttä, uusien jäsenten hankintaa ja uusien klubien perustamista. Kummitoiminta klubeissa tukee jäsenhankintaa ja vahvistaa jäsenviihtyvyyttä.

Koulutusohjelmat ovat yhtenäisiä koko maassa ja edistävät klubien, piirien ja liiton toimintaa ja johtamista.

Yhteistyö ja tiedonvaihto kaikkien toimialojen kesken toimivat saumattomasti.

Liiton ja piirien luottamustehtäviin valitut lionit sitoutuvat työhönsä annettujen ohjeiden ja toimenkuviansa mukaisesti.

Johtamisen näkökulma:

Johtaminen on avoimeen tiimityöhön ja keskinäiseen luottamukseen perustuvaa tavoitteellista, motivoivaa ja toimintaan sitouttavaa.

Johtaminen on yksilöä ja yhteisöä kehittävää.

Hallintoa johdetaan avoimesti ja kustannustehokkaasti.

Panostetaan siihen, että tekeminen on hauskaa, mielekästä ja motivoi hakeutumaan tehtäviin eri tasoilla.



Piirin 107-G toimintasuunnitelma

Kausi 2017- 2018
1VDG Olavi Vesanen



Jäsenistön ja yksilön kehittämisen näkökulma:

Jäsentensä hyvinvoinnista huolehtivat klubit tarjoavat hyvät toimintaedellytykset ja koulutusta innostavaan vapaaehtoistyöhön.

Lions-toiminnassa huolehditaan luottamushenkilöiden toimintaedellytyksistä. Kaikessa toiminnassa suositaan hyvää käytöstä ja avointa vuorovaikutusta.

Henkilöstön näkökulma:

Liitto huolehtii palkattujen työntekijöidensä toimintaedellytyksistä ja hyvinvoinnista. Työntekijöitä innostetaan ja motivoidaan kehittämään työtään ja toimiston toimintaa.

Talouden näkökulma:

Lions-liiton taloutta ja omaisuutta hoidetaan vastuullisesti.

Aktiviteettien varat säilytetään ja käytetään julkisen lupauksemme mukaisesti.

PIIRIN TOIMINTA-AJATUS (missio)

Piirin tarkoituksena on:

- piirin klubien elinvoiman tukeminen
- piirin klubien tukiorganisaationa toimiminen sekä hallinnollisessa että palvelutyössä
- klubi- ja piirivirkailijoiden kouluttaminen.

Piiri on olemassa vain klubeja varten.

KOKOUKSET

- Piirihallituksen tutustumis- ja vaihtotilaisuus on 13.5.2017 Mäntän klubilla.
- Piirihallitus kokoontuu 4 kertaa kauden aikana: 26.8.2017, 25.11.2017, 10.2.2018 ja 7.4.2018.
- Piirifoorumi on 9.9.2017. Lohkotapaamiset pidetään vko 48/2017 ja aluefoorumit vko 10/2018. Kokouksista ovat vastuussa alueiden ja lohkojen puheenjohtajat.
- Piirin vuosikokous on Joutsassa 21.4.2018.
- Piirihallituksen tutustumis- ja vaihtotilaisuus toukokuussa 2018.
- Piirihallituksen kokouksiin osallistuvat DG, IPDG, 1VDG, 2VDG, CS, CT, GMT, GLT, alueen ja lohkojen puheenjohtajat, toimikuntapuheenjohtajat ja työryhmien puheenjohtajat sekä tarvittaessa työryhmien jäseniä ja ulkopuolisia asiantuntijoita.
- Lions-liiton vuosikokous on Oulussa 8.-10.6.2018.



PIIRIHALLITUKSEN JÄSENET JA MUUT VIRKAILIJAT DG, 1. ja 2. VDG, IPDG, CS ja CT

Alueen puheenjohtaja

- oman alueensa ykkösleijona
- tehtävistä oma ohje

Lohkojen puheenjohtaja

- oman lohkonsa ykkösleijona
- tehtävistä oma ohje

Toimikunnat ja työryhmät

1. Jäsentoimikunta: Jäsenohjelma, GMT
2. Koulutustoimikunta: Koulutus, GLT, Puolisotoiminta
3. Palvelutoiminta: LCI100, Hyvän päivä, Nuorisovaihto, Leot, Lions Quest, Rauhanjuliste, Sri Lankan Lions-ystävät
4. Viestintä: PR-toiminta, ulkoinen ja sisäinen viestintä, Metso-Leijona-lehti, Internet, piirin blogi, sosiaalinen media
5. Varainhankinta: Korttimyynti, Anna tukesi nuorisolle -arvat ja muu varainhankinta, Katastrofitilit, ARS, Punainen Sulka 2017
6. LCIF/ALERT-toimikunta
7. PDG-toimikunta

Toimikunnat suunnittelevat ja toteuttavat oman toimialansa tehtävät

Tekevät raportin ja esityksiä piirihallitukselle tai työryhmä omalle toimikunnalleen.

Toimintasuunnitelmat tarkentuvat ja käsitellään 1. piirihallituksen kokouksessa elokuussa.

G-PIIRIN TAVOITETILA (visio)

Klubien mielekäs toiminta saa leijonat viihtymään.

Klubit osallistuvat toimintaan paikkakunnillaan ja klubien toiminta kiinnostaa ihmisiä.

Klubien ja piirihallinnon välinen viestintä on avointa, arvostavaa ja kannustavaa.

G-PIIRIN TAVOITTEET 2017–2018

Yhteistyön lisääminen lohkon ja alueen klubien kesken.

Toimintaedellytysten ja palveluvoiman turvaaminen:

- klubien yhteistyö paikkakunnan muiden toimijoiden kanssa
- klubitoimintaan ja palveluun sitoutuneet leijonat



Piirin 107-G toimintasuunnitelma

Kausi 2017- 2018
1VDG Olavi Vesanen



Klubien ja piirin välisen vuorovaikutuksen sekä avoimen ja aktiivisen keskustelun lisääminen.

Klubien toiminnan tiedottamisen ja sosiaalisen median hyödyntämisen lisääminen.

Jäsenohjelma: keskimäärin +2 jäsentä/klubi, +1 klubi/piiri -> +-0 jäsentä (johtuu poistumasta) / G-piiri / kausi 2017-2018.

G-PIIRIN TOIMENPITEET 2017–2018

Koulutusten järjestäminen (piirin vuosikokous, piirifoorumi).

Piirivirkailijat saavat tehtävänsä jo hyvissä ajoin ennen tulevaa kautta (alue- ja lohkopuheenjohtajien tapaaminen 18.2.2017).

Jäsenohjelma, naisten jäsenmäärän prosentuaalinen kasvattaminen 13 % -> 16 % (nais- ja yhteisklubit). Jäsenistön keski-ikä alentaminen (62,6 vuotta 30.1.2017). Uudet jäsenet ja kummit tilaisuus 18.3.2017.

lohkotapaamiset marraskuussa ja aluetapaamiset maaliskuussa.

Pitkäjänteisen toiminnan suunnittelun jatkaminen.

Käynnistetään keskustelu ja toimenpiteet piirin alueella tuloksellisen lions toiminnan jatkuvuudesta, klubitoimintaan sitoutumisesta ja klubien toimintaedellytysten säilyttämisen vaativista toimista.

PALVELUPROFIILI

Nuorisovaihto

Tehtävänä on huolehtia piirin nuorisovaihtotoiminnasta ja lisätä tietoisuutta nuorisoleireistä.

Lions-Quest

Tehtävänä on järjestää LQ-koulutustilaisuuksia sekä hoitaa niiden markkinointi ja tiedotus.

Nuorten syrjäytymisen ehkäisemisessä painotetaan ennaltaehkäisevää työtä.

Vastuu on meidän -kampanjan jatkaminen.

Ydinkohderyhmänä opettajat ja koulun toimintaympäristössä työskentelevät.

Klubeille tiedotuskanavana käytetään: piirifoorumi, aluefoorumit, piirikubernöörin tiedote, koulutettujen klubivierailut ja piirin Facebook.

Tavoitteena kahden yhteensä 36-56 koulutettavan peruskoulutuksen ja yhden kontaktipäivän 25 henkilön Lions Quest-koulutuksen toteuttaminen piirin alueella.

PuSu ja Quest -yhteistyöhankkeen toteuttaminen 4.2.2017 piirihallituksessa käsitellyn mukaisesti.



Piirin 107-G toimintasuunnitelma

Kausi 2017- 2018
1VDG Olavi Vesanen



Leo-toiminta

Tukee leijonien ja leojen yhteistyötä.
Leo-tietouden lisääminen piirissä.

Koulutus

Kannustetaan klubeja osallistumaan aktiivisesti liiton ja piirin järjestämiin koulutustilaisuuksiin.
Lions-tietoutta on saatavana myös Lion-lehdessä, piirin, liiton ja LCI:n www-sivuilla ja sosiaalisesta mediasta.

Jäsenohjelma

Edistää jäsenpysyvyyttä, uusien jäsenten hankintaa ja uusien klubien perustamista. Kummitoiminta klubeissa tukee jäsenhankintaa ja vahvistaa jäsenviihtyvyyttä.

Puolisotoiminta

Puolisopäivää vietetään yhdessä K-piirin kanssa.

Sri Lankan Lions-ystävät

Kannustetaan piirin lioneja liittymään jäseniksi ja näin tukemaan silmäsaairaan toimintaa.

Viestintä

Tukee Lions-toiminnan tunnettuuden lisäämistä, jäsenhankintaa ja oikean Lions-kuvan välittämistä.
Ylläpitää piirin www-sivuja saatujen dokumenttien perusteella edistäen piirin ulkoista ja sisäistä viestintää.
Julkaisee sisältöä ja ylläpitää piirin Facebook-sivuja edistäen sosiaalisen median merkitystä tiedotuksen apuvälineenä. Järjestää tarvittaessa sosiaalisen median koulutusta klubeille.
Metso-Leijona-lehden julkaiseminen ja kehittäminen.

ARS

Säätiön toiminnan esittely piirihallituksen kokouksissa, piiri- ja aluefoorumeissa sekä klubivierailuilla
Piirin ARS-sivujen päivittäminen
Piirin ritari-/lionsjuhlan organisointi
Klubien avustushakemusten anomisen markkinointi
ARS-Adresseja klubien käyttöön 1 kpl/lion
Tuetaan klubien Lions-ritari -jäsenyyksiä, tavoite 10 uutta ritari



Piirin 107-G toimintasuunnitelma

Kausi 2017- 2018
1VDG Olavi Vesanen



Palkitsemiset: piirikokouksessa palkitaan klubi, joka on lahjoittanut (eli hankkinut adresseja ja maksanut ritarimaksuja) eniten suhteutettuna klubin jäsenmäärään.

LCIF/ALERT

Tavoitteena on LCIF-toiminnan tunnettavuuden lisääminen ja avustusten hakemisen aktivointi.

PDG

Tukee piirin hallintoa.

LCI100

Piirin tapahtumissa ja piirikubernöörin klubivierailuilla LCI100 ja Suomi 100 vuotta tuodaan esille yli 50% piirin klubeista on osallistunut vähintään kahteen palvelun osa-alueista (näkö, nälkä, ympäristö ja nuoret).
jokainen piirin klubi on tehnyt paikkakunnan perintöprojektin kauden loppuun mennessä
G-piirin palvelutavoite n. 122 000 ihmistä.

Hyvän päivä

Tukee Lions-toiminnan tunnettuuden lisäämistä, jäsenhankintaa ja oikean Lions-kuvan välittämistä.

TALOUSARVION 2017–2018 PERUSTEET

Klubeilta laskutetaan nuorisoleirimaksuihin 5,00 € / jäsen (leiri 2019).
Klubit toimittavat Metso-Leijona-lehteen 50 euron arvoisen mainoksen tai maksavat saman suuruisen tukimaksun.
Päämajan lehdistötuki haetaan.
ARS tuki Metso-Leijona-lehdelle haetaan.
Kokouksissa ja tilaisuuksissa peritään osallistumismaksu.
Vaihtokokouksessa piiri tarjoaa ruoan.
Piiriraha on n. 80 €/klubi korjattuna piirirahan jakoperusteissa esitetyllä olosuhdekertoimella = $1,3 \times 80 \text{ €} \times 64 = 6656 \text{ €}$.

KLUBIVIERAILUT

Piirikubernööri vierailee kauden aikana 35 klubin klubitapaamisissa ja klubien vuosijuhlissa yms. mahdollisuuksien mukaan.
Niissä klubeissa/tilaisuuksissa, joihin piirikubernööri ei pääse osallistumaan, vierailee ensimmäinen tai toinen varapiirikubernööri. Lisäksi klubeissa vierailevat GMT ja GLT kutsuttaessa ja alueen ja lohkon puheenjohtajat virkansa puolesta