



**Menestynyt ihminen löytää oman paikkansa.
Menestyvä johtaja löytää oikean paikan muille ihmisille.**

Johtamistaidon asiantuntija John C. Maxwell

**Klubipresidentti: johdonmukainen ja joustava
Tervetuloa presidentti –koulutukseen 26.4.2021**

<https://flinga.fi/s/FVA4DBD>

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herfilä
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2006



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Koulutuksen sisältö:

Presidentin rooli johtajana

Presidentti osana järjestöä

Presidentti kokouksissa

Oma virkakausi, tavoitteet

Oma klubi: tapaamiset, palvelu, jäsenten kukoistus ja palveluvoiman kasvu

Opi, kasva, johda

TAVOITE: Saada työkaluja ja vertaistukea pressakauteen

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leio 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001

Hyvän johtamisen kriteerit

(Työterveyslaitos)



1. Luottamus ja arvostus Toiminta on avointa ja läpinäkyvää, tavoitteet ovat yhteisiä, tieto on kaikkien saatavilla, johtaminen on oikeudenmukaista ja jokaista arvostetaan.

2. Yhteistyö ja verkostot Yhteistyön tavoitteena on toiminnan tuloksellisuus, toiminta on tarkoituksenmukaista ja tavoitteellista + sitoutunutta.

3. Monimuotoisuus ja yksilöllisyys Palveluprojekteissa yhdenvertaisuus voimavaroiltaan erilaisten ihmisten osallistumisessa ja joustavuus ihmisten erilaisissa elämäntilanteissa.

4. Osaaminen ja kehittyminen Ennakoidaan tarve, tehtävien jako kehittymistä tukien, jatkuva palaute.

5. Uudistuminen ja osallisuus Kaikkien lionien ideat huomioidaan, asiantuntemusta ja kokemusta hyödynnetään, innostetaan uusiin toimintatapoihin, seurataan jokaisen / oman klubin hyvinvointia

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950-2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Presidentin rooli johtajana

Arvokas, antoisa, vaativa, opettavainen virka.

Se on johtamista, ja johtavaa palvelemista.

Ei ole määräilyä, pomottamista, tärkeilyä, hällä väliä -tyyliä, pelailua.

Presidentti kohtaa hyväksyntää, välinpitämättömyyttä, vastustusta, ehdotuksien hylkäämistä, kannattamista, kehuja ja onnistumisia.

Vastoinkäymisiä ei tule ottaa henkilökohtaisina tappioina.

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Reimo Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leio 2002, leijona - leijon 2006



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002

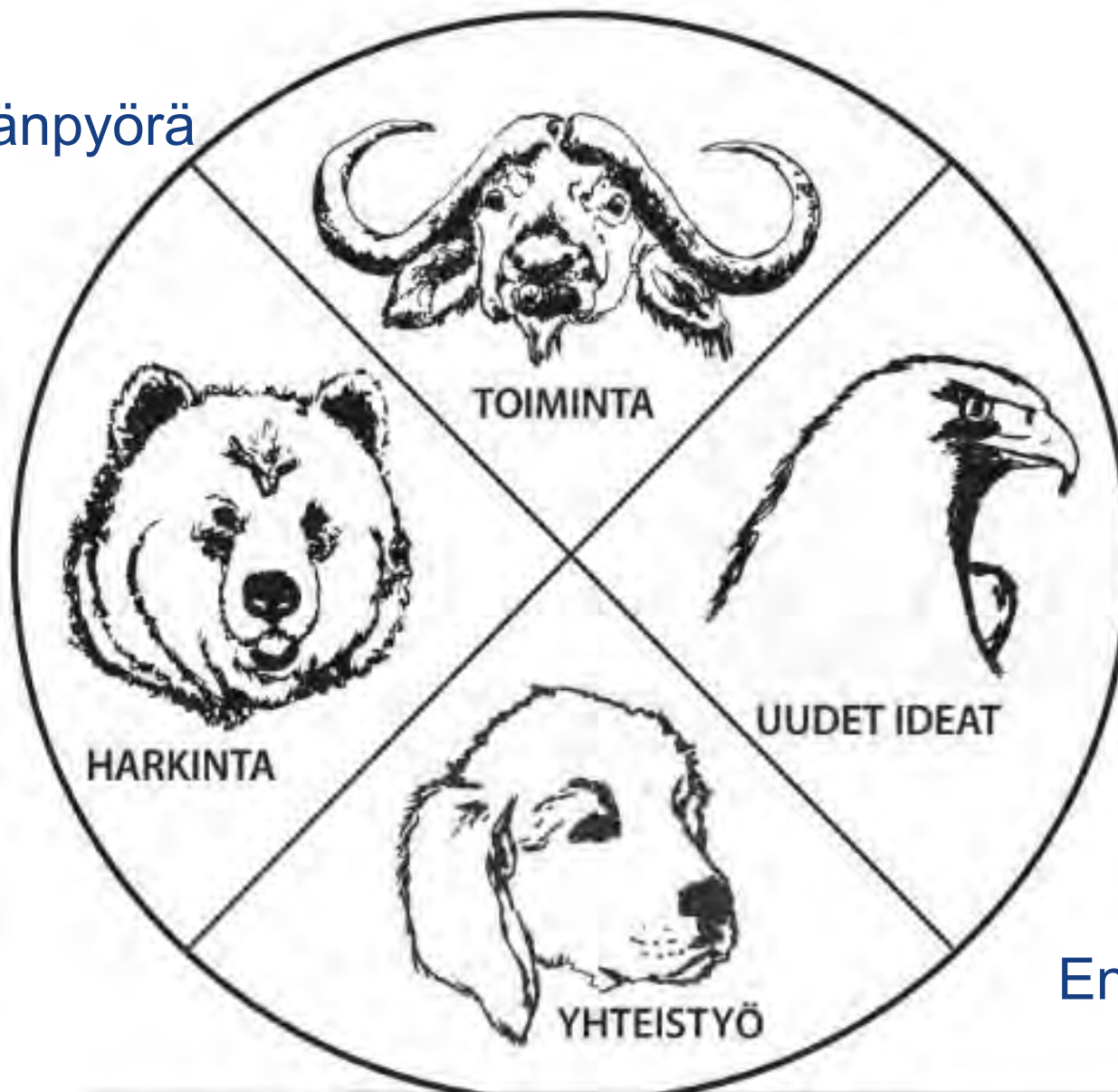


Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001

Intiaanien elämänpyörä



Ennakkotehtävän purku

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leio 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Miia Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Suomalaisten johtajien ja organisaatioiden asiantuntijoiden mielestä tulevaisuuden johtajan kymmenen tärkeintä ominaisuutta ovat seuraavat:

- 1. Tunneäly**
- 2. Empaattisuus**
- 3. Avoimuus**
- 4. Aitous**
- 5. Kuunteleminen**
- 6. Mahdollistaminen**
- 7. Inhimillisyys**
- 8. Tilannetaju**
- 9. Vuorovaikutustaidot**
- 10. Rohkeus**

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Mariika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2020



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Milla Hongisto
leijona - leijon 2002

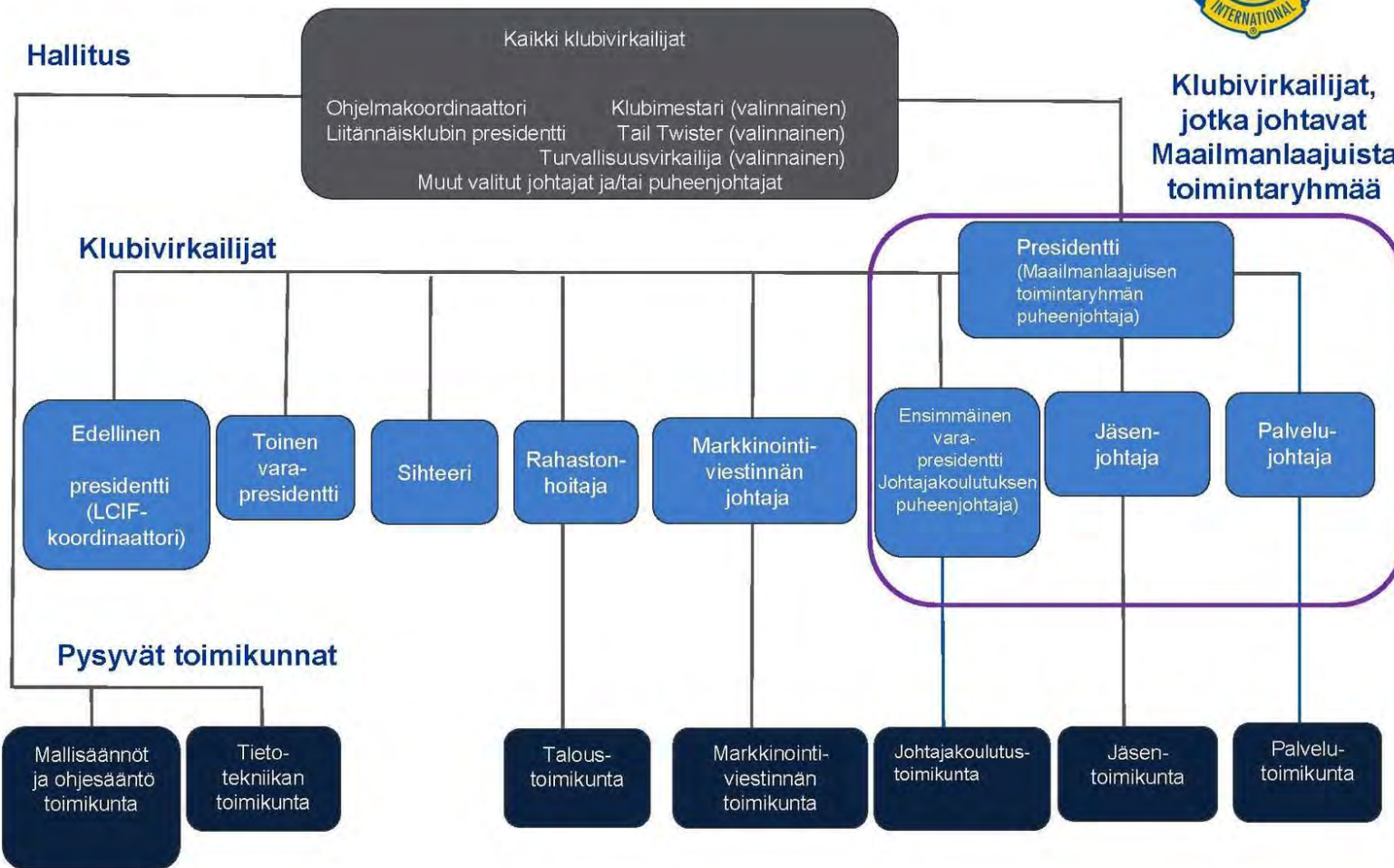


Tajja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001

Tavallinen klubin rakenne



DA-MCS.FI 8.1.19

1

Tuhansien leijonien maa
n. 22 000 jäsentä, leoa ja leijonaa

70 vuotta Suomessa 1950-2020





Presidentin rooli osana järjestöä: edustat piirikuvernööriä, Suomen Lions-liittoa ja koko lions-järjestöä

G-piirin DG 21-22 Johanna Arho-Forsblom, DG Johanna Arho-Forsblom, VCC Sanna Mustonen
ja toiminnanjohtaja ? Presidentti (IP) 2021 – 2022 Douglas X. Alexander

<https://www.lionsclubs.org/fi/discover-our-clubs/our-leaders>

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Reimo Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jensi Luomala
leio 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juho Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001

Lions-järjestön perusti amerikkalainen liikemies **Melvin Jones** vuonna 1917. Suomeen lions-aatteen toi kanadansuomalainen **Arne Ritari**.

Ensimmäinen suomalainen lionsklubi LC Helsinki-Helsingfors perustettiin 14.8.1950.

Parhailaan juhlimme 70v lions-toimintaa!



Piirimme [kirjain] on _____ ja piirissämme on yhteensä _____ klubia.

_____ klubia muodostavat lohkon ja _____ lohkoa muodostavat alueen. Piirimme muodostuu

_____ klubista. Useat piirit tietyllä maantieteellisellä alueella [esim. Suomessa] muodostavat _____.

Piirimme klubeissa on yhteensä _____ jäsentä. Suomessa yhteensä _____ klubia ja niissä

_____ lionia. Kansainvälisen Lions-järjestöön kuuluu yhteensä _____ lionia.

Uudet puheenjohtajat johtajat valitaan joka vuosi

-keväällä piirin vuosikokouksessa

-alkukesästä https://www.lions.fi/media/vuosikokous_2021/

-kesäisin Lions Clubs Internationalin vuosikokouksessa

https://lcicon.lionsclubs.org/fi/#_ga=2.179823908.1240791088.1619321147-408148722.1572493530

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950-2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herfilä
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Reimo Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jensi Luomala
leio 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Presidentti kokouksissa: jotta klubi-ilta olisi onnistunut Valmistelut, vetäminen ja seuranta

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950-2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2013



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Oma virkakausi: tavoitteet!

Päämäärä on maali, jota kohden ”pelataan”

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raimo Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2020



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Milla Hongisto
leijona - leijon 2002



Taija Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Oma virkakausi: tavoitteet!

Päämäärä on maali, jota kohden ”pelataan”

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Oma virkakausi: Muokkaa yhdessä oman joukkueesi kanssa tapaamisia mielekkäiksi – vaikka olet johtaja, tämä on joukkuelaji

- file:///C:/Users/Omistaja/Downloads/DA-YCYW_fi.pdf

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Reimo Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leio 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juho Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Oma klubisi, oman yhteisösi hyväntekijä?

Eräs terveen klubin tuntomerkki on mielekkäät palveluprojektit. Mitkä olivatkaan tärkeimmät palveluprojektinne menneellä kaudella: Tunnistetaan onnistumista!

Mitä aiotte tehdä tulevaisuudessa? Mitkä ovat omat resurssinne?
Tunnistetaan paikkakunnan tarpeet: Mitä juuri teidän paikkakunnalla tarvitaan?

Olisiko syytä suunnitella paikkakunnan tarveanalyysin suorittamista: Miten sen voisi toteuttaa?

<https://temp.lionsclubs.org/FI/pdfs/mk9.pdf>

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leio 2002, leijona - leijon 2006



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juho Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Oma klubisi: palveluvoiman kasvu, kuinka saatte uusia jäseniä?

Jos viimeiset sata vuotta ovat opettaneet meille jotakin, olemme oppineet, että kun me palvelemme, me kasvamme. Eikä meidän ole tarkoitus pysähtyä. **Palvelu on meidän matkamme. Jatketaan yhdessä.**

[Diabetes](#)

[Näkökyky](#)

[Nälän helpottaminen](#)

[Ympäristö](#)

[Lapsuusiän syöpä](#)

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Reimo Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jeno Luomala
leio 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juho Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Oma klubisi: palveluvoiman ylläpito, kuinka huolehditte omista jäsenistänne?

Kuinka saatte oman klubinne leijonat kukoistamaan?

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950-2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juho Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001

Muuta sana ”työ” lionismiksi ja työntekijät ”leijoniksi” ja esimies ”presidentiksi” JA LUE.



- Työn imu on tarmokkuutta, omistautumista ja uppoutumista. Kokemus työn imusta on yhteydessä mielenterveyteen. Työn imu syntyy sekä hyvän johtamisen seurauksena että työntekijöiden toiminnasta, kuten työn tuunauksesta, lähtien.
- Työn voimavaroja vahvistamalla on mahdollista luoda maaperää työn imulle. Esimiehenä voit herättää keskustelua siitä, mitkä asiat työntekijät kokevat työn voimavaroiksi ja miten näitä on mahdollista vahvistaa. Eri työntekijöille eri asiat voivat olla merkityksellisiä. Esimiehenä pystyt parhaiten vahvistamaan hyvinvointia, kun tunnet työntekijöiden ajatuksia ja voimavarojen lähteitä. (Teksti on lainattu Työterveyslaitoksen sivulta.)

Voisimmeko lisätä lion –palvelutyön imua ja siihen uppoutumista vahvistamalla sitä, minkä klubin jäsenet kokevat kaikkein mielekkäimmäksi?

Tuhansien leijonien maa
n. 22 000 jäsentä, leoa ja leijonaa

70 vuotta Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Reimo Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leio 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leio 2002, leijona - leijon 2006



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



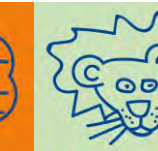
Juho Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Mitä haluat kysyä? Mikä jäi kertomatta?

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2013



Raimo Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2020



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Milla Hongisto
leijona - leijon 2003



Tajja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Opi. Kasva. Johda.

<https://myapps.lionsclubs.org/>

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950-2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2006



Marika Haapanen
leijona - leijon 2002



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2005



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juho Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001



Tuhansien leijonien maa -webinaarisarja





Aiemman kokemuksemme tulisi olla majakka,
joka näyttää meille tietä, eikä laituri, johon
kiinnitämme aluksemme.

<https://drive.google.com/file/d/1KlyV7GihJwd3JQL0JghPyWcf3h3axIDZ/view?usp=sharing>

Tuhansien
leijonien
maa
n. 22 000 jäsentä,
leoa ja leijonaa

70
vuotta
Suomessa
1950–2020



Johanna Hakkanen
leijona - leijon 2019



Hannu Herrli
leijona - leijon 2000



Marika Haapanen
leijona - leijon 2012



Raiina Sillanpää
leijona - leijon 2002



Jari Hautala
leo 1984, leijona - leijon 2000



Jenni Luomala
leo 2002, leijona - leijon 2020



Nina Makkonen
leijona - leijon 2005



Mari-Anna Niemi
leijona - leijon 2013



Juha Lesonen
leijona - leijon 2018



Miikka Hongisto
leijona - leijon 2002



Tinja Lapponen
leijona - leijon 1995



Matti Reijonen
leijona - leijon 2001