

LIONSPIIRI 107 G

15.3.2022



# Toimintasuunnitelma 2022–2023

1 VDG Markku Kauppinen

Lions liiton puheenjohtajan teema: **”Kerro palvelustamme”**

Piirin puheenjohtajan teema: **”Yhdessä kasvamme ja uudistumme”**

**Haluamme olla hyvää tekeviä leijonia, joiden uudenlainen tekeminen kiinnostaa ja kutsuu mukaan nauttimaan yhdessä olostamme ja yhteisestä palvelutyöstämme.**

## Toimintasuunnitelman sisältö:

1. Toimintatavat	1
1.1. LCI Forward Lions Clubs International (LCI)	1
1.1.1. Palvelun matka	1
1.2. Maailmanlaajuinen toimintaryhmä, (GAT)	2
1.2.1. Johtajuus, leadership (GLT)	2
1.2.2. Jäsenyys, membership (GMT)– “voima, kädet ja jalat”	3
1.2.3. Palvelu, service (GST) – “toiminnan sielu ja sydän”	3
1.3. Viestintä	4
1.4. Kumppanuus	5
2. Palvelut	6
2.1. Elämisentaitoja Lions Quest -koulutusohjelma	6
2.2. KiTeNet: Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön	6
2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto	6
2.4. Leo-toiminta	7
2.5. Lasten Leijonahiihdot	7
2.6. Lapsuusiän syöpä	7
2.7. Leijonaemot	7
2.8. Päihdetyö	8
2.9. Rauhanjulistekilpailu	8
2.10. Joulukortit	8
2.11. Nuorisoarvat	8
2.12. Ympäristönsuojelu	9
2.13. Hyvän Päivä	9
2.14. Arne Ritari Säätiö (ARS)	9
2.15. Muu kansainvälinen palvelutoiminta	9
2.15.1. Sri Lankan Ystävät	9
2.15.2. Sri Lankan kummilapset	10
2.15.3. Orkester Norden	10
3. Järjestötoiminta	10
3.1. Piirihallituksen kokoonpano	10
3.1.1. Toimikunnat ja työryhmät	11
3.1.2. Muut piirihallituksen toimintaan osallistuvat	11
3.1.3. Piirihallituksen työvaliokunta	13
3.2. G-piirin kokoukset kaudella 2022–2023	13
3.2.1. Suomen Lions-liiton kokoukset kaudella 2022–2023	13
3.3. Edustukset kansallisissa ja kansainvälisissä kokouksissa	13
3.4. Talousarvion perusteet kaudelle 2022–2023	14

## 1.Toimintatavat

### 1.1 LCI Forward Lions Clubs International

Lions Clubs Internationalin (LCI) avustushanke on LCI Forward. Sen puitteissa tavoitteena on palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä. Maailmanlaajuiset palvelualueemme ovat diabetes, lapsuusiän syöpä, näkökyky, nälän helpottaminen ja ympäristön suojele. Tuemme nuorisoa, järjestämme hätäapua ja teemme humanitaarista avustustyötä.

Hyödynnämme LCIF-apurahoja toiminnassamme. Palvelumme tehdään näkyväksi MyLion-raportoinnin ja aktiivisen markkinoinnin kautta.

#### 1.1.1 Palvelun matka

Opi: Yksi Lions toiminnan kulmakivistä on oppiminen ja itsensä kehittäminen. Jotta voimme auttaa parhaamme mukaan, meidän tulee kehittyä palvelutoiminnassamme ja auttaa myös toisia etenemään. Osallistumme valmennuksiin ja opimme valtavasti myös toisiltamme. Näin toimintamme tehostuu ja mahdollisuutemme auttamiseen paranevat.

Löydä: Meidän on selvitettävä paikalliset ja toisinaan myös kaukaisemmatkin avuntarpeet, jotta voimme toimia siellä, missä meitä oikeasti tarvitaan. Kun etsimme tietoa, yhteistyökumppaneita ja ratkaisemme tapoja toimia, saamme kokea iloa ja oivalluksia.

Pääsemme hyödyntämään kunkin vahvuuksia ja löydämme itsestämme uusia vahvuuksia. Tiedon ja osaamisen jakaminen sekä verkostojen hyödyntäminen tuottaa entistä enemmän palvelua.

Toimi: Ydintehtävämme on palvelu, toimeen tarttuminen. Vahvuutemme on laaja organisaatio ja monipuolinen osaaminen. Olemme luotettava ja tunnettu toimija, jonka käsiin uskalletaan antaa suuriakin haasteita. Meillä on pitkiä auttamisperinteitä, mutta olemme valmiita kehittämään uusia tapoja auttaa ja reagoimme aktiivisesti ympäristön muutoksiin ja tarpeisiin.

Juhli: Palvellessamme voimme olla ylpeitä ainutlaatuisista hyvistä teoistamme paikkakunnilla. Kun kerromme tarinamme ja raportoimme palvelumme, muodostamme kuvaa yhtenäisestäjärjestöstä, innostamme muita ja saamme huomiota, joka herättää uusien toimijoiden kiinnostuksen. Aktiviteettien ja onnistumisemme arviointi auttaa meitä tulevissa toimissamme. Saavutusten juhliminen vahvistaa yhteistä kokemustamme. Annamme kiitosta toimintaamme osallistuneille.

## 1.2. Maailmanlaajuinen toimintaryhmä, Global Action Team (GAT)

GAT on järjestömme kaikkien organisaatiotasojen läpi ulottuva maailmanlaajuinen toimintaryhmä, joka perustuu kolmeen peruspilariimme: Johtajuus, jäsenyys ja palvelu.

GAT-työskentely vahvistaa klubien toimintaa ja tekee palvelutyöstä tarkoituksenmukaisempaa. Viestintä nivoutuu tiiviisti GAT-toimintaan.

Tämä toimintamalli tullaan tuomaan tutuksi kaikille klubeille: GAT-työskentely toteutuu niin liiton, piirin kuin klubinkin tasolla.

GAT-tiimi kokoontuu säännöllisesti arvioimaan yhdessä tehtyä, kehittämään piirin tavoitteiden saavuttamista ja juhlimaan onnistumisia.

### 1.2.1. Johtajuus, leadership (GLT)

Olemme lioneita, ystäviä, naapureita ja johtajia. Valmiina auttamaan toisia, kasvamaan ja onnistumaan. Tähän me kaikki tarvitsemme osaamista, verkostoja ja rinnalla kulkemista. Koulutustoimiala tukee lioneita valmentamalla heitä erilaisiin tehtäviin ja tarjoaa mahdollisuuden projektitaitojen oppimiseen ja esiintymistaitojen kehittymiseen.

Valmennusta varten on luotu oppimispolku jokaisen lionin ulottuville. Polussa ovat mukana sekä kotimaiset että kansainväliset valmennukset. Entiset liiton puheenjohtajat ja piirikuvernöörit ovat johtajuusvalmennuksen mentoriryhmä. Valmennuksen seuranta tapahtuu Learn -sovelluksen kautta.

Eri viestintäkanavien kautta lioneille tuodaan näkyväksi valmennus- ja koulutustoiminta eri muodoissaan. Viestinnässä käytetään liiton ja piirien viestintäkanavia ja rohkaistaan osallistumaan valmennuksiin.

Liitto tuottaa suomalaiseseen lionstoimintaympäristöön sovellettua valmennusaineistoa sekä hyödyntää kansainvälisen järjestön tuottamaa aineistoa. Valmennusaineistossa on huomioitu linkitykset kansainvälisiin tietolähteisiin. Valmennusaineistoja päivitetään jatkuvasti ja tarjotaan mahdollisuuksien mukaan molemmilla kotimaisilla kielillä.

Lioneita rohkaistaan hyödyntämään liiton ja kansainvälisen järjestön verkkovalmennusaineistoa.

Koulutustoimiala järjestää yhteistyössä kansainvälisen järjestön kanssa tulevien piirikuvernöörien valmennuksen. Valmennus aloitetaan, kun tuleva piirikuvernööri valitaan 2. varapiirikuvernöörin virkaan. Valmennus tapahtuu sekä etävalmennuksena että viikonlopun työpajoina.

Koulutustoimiala antaa etävalmennuksena perusvalmennuksen lohkojen ja alueiden puheen johtajille sekä piirisihteereille.

Piirien koulutusjohtajat ovat avainasemassa piirin järjestämässä piiritason ja klubien valmennuksissa sekä piirien välisen valmennusyhteistyön ylläpidossa ja rakentamisessa.

Kaudelle suunnitellaan RLLI työpaja ja rohkaistaan piirejä järjestämään ELLI työpajoja. Koulutustoimikunta kannustaa lioneita osallistumaan kansainvälisiin ALLI, FDI ja LCIP instituutteihin.

Koulutusta ja tukea tarjoaa niin piiri, liitto kuin kansainvälinen järjestönkin. Liitto valmentaa toimialapuheenjohtajat ja piirien GAT-toimijat; He taas vastaavat klubitason virkailijoista. Kansainvälisen järjestön ja liiton kotisivujen verkkomateriaalia mainostetaan klubien hyödynnettäväksi. Koulutussisältöjä on päivitetty ja yhtenäistetty ja tätä työtä jatketaan. Raportointiosaaminen on yhtenä painopistealueena.

G-piirin tavoite: Klubi tarjoaa jäsenilleen mielekkäitä tehtäviä, joissa he voivat palvella omilla vahvuuksillaan ja näihin tehtäviin heille tarjotaan koulutusta. Koulutusta järjestetään myös virtuaalisesti. Niistä tiedotetaan monella tavalla.

### 1.2.2 Jäsenyys, membership (GMT) “toiminnan voima, kädet ja jalat”

Lions toiminnan ydin on klubi. Jotta klubi voisi toimia, sillä tulee olla jäseniä ja suunnitelma sekä jäsenhankintaan että toimintaansa. Kukin klubi on jäsentensä näköinen ja luo omat tapansa yhdessäoloon ja toimimiseen. Klubikokouksiin on mukava mennä, sillä siellä viihtyy, tapaa ystäviä, oppii uutta ja pääsee valmistelemaan mielekästä toimintaa. Toimiva klubi antaa hyvän kuvan itsestään ja samalla markkinoi toimintaansa ulospäin. Me lionit käytämme siksi näkyviä tunnuksia, joista meidät tunnustetaan. Me varaudumme jokaisessa aktiviteetissamme mahdollisen uuden jäsenen kohtaamiseen. Olemme valmiita ottamaan mukaan uusia tekijöitä.

Piirin jäsenjohtaja tukee klubien jäsenhankintaa. Hyödynnämme Lions-liiton teettämää brändikyselyä ja jäsenkyselyä.

Tavoitteenamme on, että toimikauden 2022–2023 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime kauden jäsenmäärän).

### 1.2.3 Palvelu, service (GST) “toiminnan sielu ja sydän”

Kuulumme maailman suurimpaan palveluklubijärjestöön Lions Clubs Internationaliin. Tuotteemme on auttaminen, palveleminen, hyvän tekeminen tavoilla, joihin meitä tarvitaan.

Kuten palvelun matka –konseptissa kehoitettiin löytämään avun tarpeet, meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme. Ei riitä, että toteutamme kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meidän on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin, esiin tuleviin haasteisiin, joihin pystymme vastaamaan, ellemme yksin niin yhdessä toisten klubien tai yhteistyökumppanien kanssa. Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Meistä jokaiselle eri asiat ovat merkityksellisiä.

Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Piirin palvelujohtaja kommunikoi tiiviisti klubien kanssa, jotta klubeille saadaan viestitettyä ideoita ja toimintamalleja ja toisaalta kohdistettua avunpyynnöt juuri oikealle klubille, joka voisi tarttua toimeen.

Erialaisten toimintatapojen ja aktiviteettien esiintuonti kuuluu liittotasolle ja näistä viestin eteenpäin vieminen klubeihin asti piirin palvelujohtajalle.

Lions-liitto haastaa klubit tuottamaan materiaalia aktiviteeteistaan kuvakilpailun kautta ja samalla täydentyy aktiviteettipankki Lions-liiton kotisivuilla.

Tavoitteenamme on, että toimikauden 2022–2023 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime kauden raportointiluvut) ja klubit ovat löytäneet uusia, mielekkäitä tapoja palvella.

### 1.3. Viestintä

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä GAT ei voi toimia ilman tiivistä yhteistyötä viestinnän kanssa. Markkinointi ja viestintä tulee huomioida ennen aktiviteetteja ja valmennuksia, mahdollisuuksien mukaan niiden aikana ja erityisesti niiden jälkeen.

Organisaatiomme kaikki tasot viestittävät: yksittäiset lionit, klubit, lohkot, alueet, piirit ja liitto. Eri tasojen välisen viestintäyhteistyön vahvistamista jatketaan.

Lions-liiton tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavat ovat liiton uudistumassa olevat kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä).

Piirin tärkeimmät viestintäkanavat ovat DG:n kuukausikirje, G-sanomat, Metso Leijona, piirin kotisivu ja FB-sivu sekä klubien omat kotisivut (internetissä omalla alustallaan tai fb:ssa) ja klubin kannalta omat kanavat (sähköposti, whatsapp).

G-piirissä tullaan harkitsemaan kotisivujen muuttamista yhtenäiseksi Lions-liiton kanssa sekä piirin lehtien jakamista sähköiseen Aalto -kirjaston palveluun luettaviksi (tarjolla myös ei-leijonille). Kuukauden teemat ja tulevan vuoden kansalliset aktiviteetit esitellään jo keväällä 2022, jotta klubit voivat ottaa ne huomioon toimintasuunnitelmissaan. Lions-liitto esittelee kunkin kuukauden teeman edeltävässä uutiskirjeessään ja se tulee esille myös DG-kirjeessä. Teemoina ovat muun ohessa maailmanlaajuiset palvelualueet.

Kauden 2022–2023 teemat:

- 8/22 LCI ja NSR, kansainvälisyys webinaari 25.8.
- 9/22 Jäsenyys, GMT webinaari 22.9.
- 10/22 Nälkä (kv. nälkäpäivä 16.10.) webinaari 27.10.
- 11/22 Diabetes (kv. diabetespäivä 14.11.) webinaari 24.11.
- 12/22 Tvåspråkighet, Lions Åland webinaari 15.12.
- 1/23 Koulutus, GLT (kv. koul.päivä 24.1.) webinaari 26.1.
- 2/23 Lapsuusiän syöpä (kv. päivä 15.2.) webinaari 23.2.
- 3/23 Näkö webinaari 30.3.
- 4/23 Aarne Ritari-säätiö webinaari 27.4.
- 5/23 Ympäristö (luonnon monimuotoisuus 22.5.) webinaari 25.5.

Tämän lisäksi liitto järjestää webinaareja mm. strategiatyöstä, viestinnästä ja ajankohtaisista asioista.

Viestintää kohdistetaan sekä jäseniin että suureen yleisöön. Ulkoisessa viestinnässämme tulee näkyä aktiivinen toimiminen ja kehittäminen, ei toistemme palkitseminen ja juhlminen. Kerromme tarinaa, kerromme kohtaamisista, kerromme aikaansaannoksistamme ja kutsumme mukaan. Hyödynnämme eri kanavia kohdataksemme mahdollisimman monia.

Tavoite on, että klubit tuottavat kirjallista ja kuvallista materiaalia sisäiseen ja ulkoiseen viestintäämme.

#### 1.4. Kumppanuus

Lions-järjestön tulee olla tunnettavuudeltaan haluttavin ja luotettavin vapaaehtoistoimija Suomessa. Siksi haemmekin samanhenkisiä toimijoita yhteistyökumppaniksemme. Lions-toiminnan vaikuttavuuden kasvu pohjautuu valtakunnalliseen, alueelliseen ja paikalliseen kumppanuuteen, jolloin voidaan parantaa palveluprojektien näkyvyyttä, saavutettavuutta, palveluvoimaa ja laatua. Yhteistyön ja kumppanuuksien myötä voimme saada toimintaamme uusia aktiivisia jäseniä. Yhteistyöllä voimme saavuttaa entistä enemmän.

Rakennamme kumppanuuksia kansalaisjärjestöjen, yksityisten yritysten ja julkisten toimijoiden kanssa. Teemme paikallisia yhteistyösopimuksia.

## 2. Palvelut

### 2.1. Elämisentaitoja Lions Quest -koulutusohjelman

Lions Quest peruskoulutukset opettajille ja liikuntaseuravalmentajille antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiirin luomiseen sekä vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta.

Lions Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä. Uutena tuotteena on täydennyskoulutuspaketti, johon kuuluu 1,5 tuntinen webinaari, tunnetaitokortit ja -opas.

G-piirissä järjestetään jälleen peruskurssit kasvattajille ja liikuntaseuravalmentajille. Täydennyskoulutuspaketti on uusi tuote, jonka klubit voivat hankkia lähikoulunsa opettajille.

### 2.2. KiTeNet -hanke Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön

KiTeNet on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva auttamismenettely, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä. Projektimateriaalein tuetaan kodin ja koulun yhteistyötä ja erityisesti kodin keskusteluyhteyttä. Tiedotuskampanjat, nettisivut, jaettavat materiaalit, luotavat kumppanuusverkostot (mm. Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Ehyt ry, Kansallinen audiovisuaalinen instituutti, Poliisi) ja tukihenkilöt ovat osa hanketta.

Myös kauden 2022–2023 aikana klubien tehtävänä on olla yhteydessä paikkakuntansa kouluihin ja vanhempainyhdistyksiin projektin tiimoilta, jotta tavoitamme koko ikäryhmän ja saamme järjestettyä vanhempainillan.

Piiriltä puuttuu KiTeNet-koordinaattori, joka tulee löytää ja kouluttaa ensi tilassa.

### 2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto

Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE) toteuttaa nuorisovaihtoa kansainvälisen vaihto-ohjelman mukaisesti. Suomalaiset klubit ovat lähettäneet viime kausina ulkomaille vaihtoon 150 nuorta ja tavoittelemme nytkin vähintään 10 lähtijää piiristämme. Piirit järjestävät nuorisoleirejä kolmen vuoden välein.

G-piiriin osalle ei tule nuorisoleirin järjestämistä kaudella 2022–2023.

Kesällä 2022 Suomi järjestää ensimmäisen NSR-diabeetikkonuorten leirin, josta toivotaan Pohjoismaissa kiertävää perinnettä. Osaamista hyödynnetään maasta toiseen. Leiri toteutetaan LCIF-diabetesapurahalla ja pohjoismaisella yhteistyöllä.



## 2.4. Leo-toiminta

Suomen Lions-liitto tukee leojen toimintaa ja lionien ja leojen välistä yhteistyötä. Jaamme ideoita ja toteutamme yhteisiä aktiviteetteja. Kannustamme klubeja uusien leo-klubien perustamiseen. Aktivoimme leoneuvojen verkostoitumista keskenään. Helpotamme siirtymistä leosta lioniksi leo-lion -ohjelman kautta.

G-piirissä toimii aktiivisesti kaksi leoklubia.

## 2.5. Lasten Leijonahiihdot

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiitoharrastuksen lisäämiseksi. Kampanjan tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan, jolloin 4–12-vuotiaan lapset pääsevät helposti hiihtokokemusten äärelle. Koko perheen tapahtumassa lapsille on tarjolla tekniikkarata ja hiihtokilpailu.

Klubit voivat tilata osallistuville lapsille Lions-liiton verkkokaupan kautta LionsHiihto -mitaleita. Paikalliset klubit vastaavat hiihtopäivän kustannuksista ja järjestelyistä. Hiihtoseurat vastaavat opetuksesta ja välineistä.

## 2.6. Lapsuusiän syöpä

Suomen Lions-toiminnan 70-vuotisjuhlavuoden kunniaksi järjestettyjä ”Kevään säveliä” - yhteistyökonsertteja on peruttu toistamiseen. Lions-liitto harkitsee yhteistyön jatkamista kauden 2022–2023 aikana.

LCIF myöntää piireille ja moninkertaispiireille apurahoja, jotka ovat suuruudeltaan US\$10 000 - US\$150 000. Projektit on toteutettava yhdessä tai yhteistyössä nykyisten hallituksen tai hyväntekeväisyysjärjestöjen lasten syöpälääketieteellisten laitosten kanssa.

Lapsuusiän syöpä -apurahojen hakuaika päättyy 90 päivää ennen LCIF:n hallituksen kokouksia, jotka järjestetään tammikuussa, toukokuussa ja elokuussa.

Klubit voivat järjestää myös omia varainkeruutapahtumia pienten potilaiden tukemiseksi.

## 2.7. Leijonaemot

Erityislasten vanhempien vertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat 2020 kolmivuotisen kokeilujakson yhteistyöhön haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseen Suomessa.

Leijonapartion lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille Lions klubeille piirien GST-tiimien kautta.

## 2.8. Päihdetyö

Nuorten suhtautuminen päihteisiin on muuttunut. Täysin raittiiden nuorten osuus on kasvanut ilahduttavasti. Samanaikaisesti kuitenkin nuuska, kannabis ja muut huumeaineet ovat lisänneet suosiotaan. Riippuvuutta osaa harva pelätä ennakoon.

Lionit haluavat olla tekemässä ennaltaehkäisevää päihdetyötä Lions Quest'n kautta ja toteuttaa huumevalistusta lapsille ja nuorille yhteistyökumppanien kanssa. Suomen Lions-liitolla on pitkä yhteinen historia Irti huumeista ry:n kanssa ja samoin olemme tehneet yhteistyötä Ehyt ry:n kanssa.

Elvytämme paikallista toimintaa eri paikkakunnilla omien nuortemme parhaaksi.

## 2.9. Rauhanjulistekilpailu

Rauhanjulistekilpailu on 11–13-vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhantyöstä.

Kilpailuohjeistus löytyy Liiton ja piirien kotisivuilta. Yhteistyö koulujen/ryhmien kanssa tulee aloittaa jo kevään 2022 aikana, jotta kilpailu pystytään ottamaan huomioon syksyn opetussuunnitelmissa. Kilpailupaketit tilataan verkkokaupan kautta lokakuun 2022 alkuun mennessä, jotta ne ovat valmiina syyslukukauden alkaessa.

Piirien voittajatytöt tuodaan marraskuun KVN-kokoukseen, missä valitaan moninkertaispiirin voittajatyö yleisöäänestyksellä. Tätä ennen G-piirin voittaja valitaan piirihallituksen kokouksessa.

## 2.10. Joulukortit

Joulukorttimyynti tukee sekä liiton että klubien nuorisoaktiiviteetteja. Puolet korttimyyntituotosta jää klubin omaan aktiiviteettikäyttöön. Korteja voidaan markkinoida sekä liioneille että ulkopuolisille.

## 2.11. Nuorisoarvat

Nuorisoarpatuotolla rahoitetaan yhteisiä nuorisoaktiiviteettejamme, kuten nuorisoleirejä, leoja ja Lions Quest-toimintaa. Ilman arpamyyntiä, näiden aktiiviteettien toteuttamiseen tarvittaisiin lisärahoitusta klubeilta erillisin rahankeräyksin tai jäsenmaksukorotuksin.

Tavoitteena onkin siksi kaikkien klubien osallistuminen kotimaiseen arpamyyntiin sekä liioneille että ulkopuolisille.

## 2.12. Ympäristönsuojelu

Leijonat puhtaan veden puolesta -hanke herätteli lionit ympäristön ja erityisesti vesien suojeluun. Haluamme jättää tuleville sukupolville puhtaan ja turvallisen ympäristön. Jaamme tietoa, siistimme ympäristöämme ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan. Tulevalla kaudella kaikkia klubeja innostetaan osallistumaan "Kulmat kuntoon" -tempaukseen ja haastamaan mukaan alueensa toimijoita ja yrityksiä.

Piirien ympäristövastaavat koordinoivat klubien ympäristötoimintaa.

G-piiristä puuttuu ympäristövastaava, joka pyritään löytämään ja kouluttamaan ensi tilassa.

## 2.13. Hyvän Päivä

Lions toiminnan Hyvän päivää vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista Lions toimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

## 2.14. Arne Ritari Säätiö (ARS)

Arne Ritari Säätiö on 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lions-klubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia lions-toimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista sekä ritariarvonimien myynnistä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

Piirin ARS-asiamies koordinoi toimintaa, tiedottaa, aktivoi ja ohjaa klubeja avustusten hakemisessa.

## 2.15. Muu kansainvälinen palvelutoiminta

### 2.15.1. Sri Lankan Ystävät

Sri Lankan Ystävät -toiminta painottuu maksuttomien silmäleikkausten tukemiseen vähävaraisille kyseisessä maassa. Työryhmä kerää kannatusmaksuja silmäleikkauksia varten ja toimittaa ne Nethseta-sairaalaan. Sairaalan toimintaa ja raportteja seurataan säännöllisesti.

### 2.15.2. Sri Lankan Kummilapset

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksen lion/klubi/muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään. Avustusmaksun suuruus on 120/180/360 € /vuosi riippuen lapsen iästä ja kouluvaiheesta ja se menee lyhentämättömänä avunsaajalle. Vuosittaisin seurantamatkoin varmistetaan avun perillemeno ja yhteistyön toteutuminen sovitusti.

### 2.15.3. Orkester Norden

Orkester Norden on sinfoniaorkesteri, joka kootaan vuosittain noin 70 pohjoismaisesta ja baltialaisesta 15–25-vuotiaasta muusikosta. Nuoret harjoittelevat ohjelmistoa vuorossa olevassa isäntämaassa leirillä ja toteuttavat sen jälkeen konserttikiertueen. Suomi koordinoi orkesteritoimintaa vuoden 2024 loppuun. Orkesteritoiminnan päärahoittaja on Pohjoismainen ministerineuvosto. Käytännön järjestelyistä ja koordinoinnista vastaa Lahden kaupungin kulttuuripalvelut.

Tehtävänäimme on mainostaa orkesterin toimintaa, edistää lipunmyyntiä ja tukea soittajia leiriaikana järjestämällä erilaista vapaa-ajantoimintaa.

## 3. Järjestötoiminta

### 3.1. Piirihallituksen kokoonpano

Piirihallituksen kokoonpano: piirikuvernööri (DG), Edellinen piirikuvernööri (IPDG), Ensimmäinen varapiirikuvernööri (1 VDG), Toinen varapiirikuvernööri (2 VDG), Piirisihteeri (CS), Piirin rahastonhoitaja (CT), Lohkojen puheenjohtajat (ZC) 12 kpl, Palvelujohtaja (GST), Jäsenjohtaja (GMT), Koulutusjohtaja (GLT), LCIF-koordinaattori ja Viestintävastaava.

### 3.1.1. Toimikunnat ja työryhmät

Toimikunnat suunnittelevat ja toteuttavat oman toimialansa tehtävät, tekevät raportin ja esityksiä piirihallitukselle tai työryhmä omalle toimikunnalleen. Toimintasuunnitelmat tarkentuvat ja käsitellään 1. piirihallituksen kokouksessa elokuussa.

1. Jäsentoimikunta: Jäsenohjelma, GMT
2. Koulutustoimikunta: Koulutus, GLT, Puolisotoiminta
3. Palvelutoiminta: LCI100, Hyvän päivä, Nuorisovaihto, Leot, Lions Quest, Rauhanjuliste, Sri Lankan Lions-ystävät
4. Viestintä: PR-toiminta, ulkoinen ja sisäinen viestintä, Metso-Leijona-lehti, Internet, piirin blogi, sosiaalinen media
5. Varainhankinta: Korttimyynti, Anna tukesi nuorisolle -arvat ja muu varainhankinta, Katastrofitilit, ARS
6. LCIF/ALERT-toimikunta
7. PDG-toimikunta

### 3.1.2. Muut piirihallituksen toimintaan osallistuvat

Piirihallituksen toimintaan osallistuvat myös piirin ARS-asiamies, Lions Quest-vastaava, nuorisovaihtaja, Metso-leijona -lehden toimittaja, Facebook-vastaava, Sri Lanka Lions ystävät -vastaava ja puolisoiminnasta vastaava.

Piirihallitukseen kaudella 2022–2023 kuuluvat:

Piirikubernööri Markku Kauppinen, LC Toivakka  
 1.VDG Panu Kuronen, LC Pihtipudas  
 2. VDG Pirkko Kangasaho, LC Karstula/Sirkat  
 IPDG Johanna Arho-Forsblom, LC Äki/Helmi  
 Piirisihteerit CS Pirkko Kangasaho, LC Karstula/Sirkat  
 Rahastonhoitaja CT Taisto Kotila, LC Laukaa  
 Jäsenjohtaja GMT Olavi Vesanen, LC Jämsänseutu  
 Koulutusjohtaja GLT virka avoin  
 Palvelujohtaja GST Taisto Kotila, LC Laukaa  
 LCIF Toivo Lehtinen, LC Jämsänseutu

## Lohkojen puheenjohtajina toimivat:

## I-Alue

- 1.lohko Hannu Sireni, LC Sysmä
- 2.lohko Tapani Laukkanen, LC Hankasalmi

## II-Alue

- 1.lohko Jouni Huotari, LC JKL/Harju
- 2.lohko Mikko Kauranen, LC Jkl/Kuokkala
- 3.lohko avoin

## III-Alue

- 1.lohko Pekka Ikonen, LC Kuorevesi
- 2.lohko Toivo Aliranta, LC Vilppula

## IV-Alue

- 1.lohko Mauri Koskela, LC Keuruu
- 2.lohko Petri Haaksluoto, LC Uurainen
- 3.lohko Pirkko Kokkonen, LC Äki/Helmi

## V-Alue

- 1.lohko Hilikka Saarenketo, LC Karstula/Sirkat
- 2.lohko Eero Pulkkinen, Viitasaari/Porthan

## Viestintätoimissa toimivat:

Metso-Leijona,  
Piirin Facebook -sivut ja  
muu viestintä

Ilkka Salonen, LC Karstula

Piirin www -sivujen ylläpitäjä,  
Jäsenrekisterin pääkäyttäjä ja  
Lions.toiminnan tuki

Jari Rytkönen, LC Uurainen

## Säätiötoiminnasta vastaavat:

AR-säätiö  
LCIF

Mikko Kauranen, LC Jkl/Kuokkala  
Toivo Lehtinen, LC Jämsänseutu

## Toimikuntien ja työryhmien puheenjohtajina toimivat:

Puolisotoiminta	Sinikka Kurki, LC Jkl/Lohikoski/pso
PDG-toimikunta IPDG	Johanna Arho-Forsblom, LC Äki/Helmi
Nuorisovaihto-, Orkester	Norden- ja kummilapsityöryhmät
	Piia Tenkula, LC Mänttä/Esteri
Leotoiminta	Markku Kauppinen, LC Toivakka
Lions Quest	Pia Bärlund, LC Uurainen
Sri Lankan Lions -ystävät	Tuomo Vartiainen, LC Palokka
Ympäristövastaava	avoin
New Voices	Maarit Liljendal, LC Kuorevesi
KiteNet-koordinaattori	avoin

Piirin toimikunnille ja työryhmille valitaan yksi henkilö vetäjäksi ja vastuuhenkilöksi. Hän voi koota itselleen työryhmän. Toimikunnat ja työryhmät raportoivat toiminnastaan piirihallitukselle.

### 3.1.3. Piirihallituksen työvaliokunta

Työvaliokuntaan kuuluvat piirikuvernööri, GAT- ja viestintätiimien puheenjohtajat sekä lohkojen puheenjohtajien edustaja. Työvaliokunta kokoontuu aina viikkoa ennen piirihallitusta. G-piiri on aktiivisesti mukana, kun kuvernöörineuvosto jatkaa kaudella 2020–21 käynnistettyä piirijakouudistustyötä.

Piirihallituksen toimijat haluavat olla klubeja varten ja tästä syystä kaudella 2021–2022 G-piirissä aloitettu virtuaalinen, avoin kysely- ja vastaustunti piirihallitusten kokousten jatkoksi jatkuu. Vastajina toimivat kuvernööriimi vahvistettuna työvaliokunnan toimijoilla.

### 3.2. G-piirin kokoukset kaudella 2022–2023:

Piirihallitus kokoontuu neljä kertaa kauden aikana (elokuu, marraskuu, helmikuu ja huhtikuu) ja tarvittaessa muulloinkin. Piirihallituksen vaihto- ja tutustumiskokous pidetään toukokuussa. Työvaliokunta kokoontuu pääsääntöisesti ennen piirihallituksen kokousta ja tarvittaessa muutoinkin. Piirifoorumi pidetään syyskuussa ja aluefoorumit viikoilla 47/2022 ja 8/2023. Piirin vuosikokous pidetään Keuruulla huhtikuussa 2023.

- piirifoorumi lauantaina 24.9.2022
- aluefoorumit vko 47 (21. – 25.11.2022) ja vko 8 (20.-24.2.2023)
- piirikokous huhtikuussa Keuruulla

#### 3.2.1. Suomen Lions-liiton kokoukset kaudella 2022–2023:

Kuvernöörineuvoston kokoukset ovat:

- 12.6.2022 järjestäytymiskokous Kouvolan vuosikokouksen yhteydessä
- 26.-28.8.2022 Rovaniemellä
- 25.-27.11.2022 paikka avoin
- 10.-12.3.2023 Tampereella
- Suomen Lions-liiton vuosikokous 10. – 12.6.2022 Kouvolassa

### 3.3. Edustukset kansallisissa ja kansainvälisissä kokouksissa

- Suomen Lions-liiton vuosikokous 6/2022
- Kansainvälisen järjestön vuosikokous järjestetään 24.-28.6.2022 Montrealissa Kanadassa. Siihen osallistuu piirikuvernööri Markku Kauppinen.
- Europa Forum Zagreb Kroatia 10/2022
- Pohjoismaisen yhteistyöneuvoston (NSR) kokous, Borås Ruotsi 1/2023
- Seuraavat vuosikokoukset ovat Bostonissa Yhdysvalloissa 2023 ja Melbournessa Australiassa 2024.

### 3.4. Talousarvion perusteet kaudelle 2022–2023

Liiton jakama piiriraha on n. 6 500 €.

Piiri perii klubeilta Metsoleijona –lehtimaksua 3 € / jäsen, maksimi 90 € tai vaihtoehtoisesti 50 €:n ilmoitus lehteen.

Piiri ei peri klubeilta Nuorisoleirimaksua tulevalla kaudella.