

Continue



Ferie mai 2025

Pour planifier vos congés et vos week-end, voici la liste des jours fériés pour 2025. Attention, un jour férié n'est pas forcément chom   dans votre entreprise... Il existe également des jours fériés spécifiques à certaines régions. Vous pouvez aussi consulter la liste des jours fériés en 2024 ou des jours fériés en 2026. Date Jour férié Jours restants mercredi 1 janvier 2025 Jour de l'An - dimanche 20 avril 2025 Pâques - lundi 21 avril 2025 Lundi de Pâques - jeudi 1 mai 2025 Fête du Travail - jeudi 8 mai 2025 Victoire 1945 - jeudi 29 mai 2025 Ascension dans 10 jours dimanche 8 juin 2025 Pentecôte dans 20 jours lundi 9 juin 2025 Lundi de Pentecôte dans 21 jours lundi 14 juillet 2025 Fête Nationale dans 56 jours vendredi 15 août 2025 Assomption dans 88 jours samedi 11 novembre 2025 Toussaint dans 166 jours mardi 11 novembre 2025 Armistice 1918 dans 176 jours jeudi 25 décembre 2025 Noël dans 220 jours Attention, un jour férié n'est pas nécessairement chom   ! Veuillez consulter votre Direction avant de prendre vos dispositions. 365 jours un calendrier à portée de la main! lundi 19 mai 2025 (semaine 21) Abonnement à la newsletter toute l'actu des 7h30 Recevez l'essentiel de l'actualité par e-mail tous les matins. France Télévisions utilise votre adresse email afin de vous adresser des newsletters. Pour exercer vos droits, contactez-nous. Notre politique de confidentialité (Nouvelle fenêtre) franceinfo 365 jours un calendrier à portée de la main! lundi 19 mai 2025 (semaine 21) 8 mai. Ascension... A quelle date tombent les prochains jours fériés en France en mai 2025 ? Quels jours faut-il poser ? Le calendrier des jours fériés et ponts. Sommaire Ce mois de mai 2025 est très généreux en jours fériés ! Après le 1er mai qui célébrait la fête du travail et qui a permis de bénéficier d'un week-end de 4 jours, il en sera de même cette semaine qui suit avec le jeudi 8 mai férié qui correspond à l'Armistice de 1945. Il suffira de faire de poser le vendredi 9 mai pour faire le pont ! Avez-vous pensé ensuite au pont de l'Ascension, avec un jour férié qui tombe, comme chacun sait, un jeudi ? En fin de mois, le jeudi de l'Ascension du 29 mai offrira également la possibilité d'un week-end de 4 jours en posant le vendredi 30 mai. Que vous réserve ensuite le calendrier des jours fériés pour cet été et surtout à partir de la prochaine rentrée ? Retrouvez toutes les dates des jours fériés en France en 2025, avec le jour de la semaine correspondant, et téléchargez notre calendrier des vacances scolaires 2025. Quels sont les jours fériés 2025 en France ? Consulter les dates des 11 jours fériés 2025 : Jour de l'An Lundi 21 avril 2025 : Lundi de Pâques Jeudi 1er mai 2025 : Fête du travail Jeudi 8 mai 2025 : Armistice 1945 Jeudi 29 mai 2025 : Ascension Lundi 9 juin 2025 : Lundi de Pentecôte Lundi 14 juillet 2025 : Fête nationale Vendredi 15 août 2025 : Assomption Samedi 1er novembre 2025 : Toussaint Mardi 11 novembre 2025 : Armistice 1918 Jeudi 25 décembre 2025 : Noël Quel est le calendrier scolaire 2025 avec jours fériés ? Voici le calendrier officiel de l'année scolaire 2025 qui contient, en plus des périodes de vacances traditionnelles par zone, les dates des jours fériés en France : Calendrier 2025, gratuit indiquant les jours fériés et les vacances scolaires. Zoomer sur l'image et enregistrer sous pour le télécharger au format PEG.    Lire la suite Télécharger et imprimer notre calendrier 2025 au format PDF Combien y a-t-il de jours fériés en France chaque année ? Les jours fériés comm  rent une fête civile, religieuse ou encore un   v  nement marquant dont la liste est définie par le Code du travail. En France, l'année compte 11 jours fériés, contre 10 en Belgique, 12 en Espagne et 9 en Allemagne. En Europe, ce sont les Chypriotes qui b  n  ficent du plus de jours fériés avec 15 jours par an.    l'inverse, au Royaume-Uni, on n'en compte que 8. Ces dates ont été déterminées selon l'histoire et la culture des pays. Il existe donc chez nous deux types de jours fériés, les civils et les religieux. On compte 5 fêtes civiles : le jour de l'An férié depuis le 1er Empire en 1810, le 1er mai (Fête du Travail) déclaré chom   en 1919, le 8 mai qui commémore la capitulation de l'Allemagne, le 14 juillet qui célèbre la prise de la Bastille et qui est chom   depuis le 6 juillet 1880, et le 11 novembre jour de l'Armistice de la Première Guerre mondiale. Et 6 fêtes religieuses : l'Assomption, l'Ascension, la Toussaint, Noël, la Pentecôte et Pâques sont les 6 fêtes religieuses f  ri  es en France. Les quatre premières sont devenues f  ri  es à partir de 1802 suite à la signature du Concordat entre Bonaparte et la papauté. Le lundi de Pâques et celui de la Pentecôte ont été ajoutés en 1886.    noter : il existe quelques particularités locales : en Alsace-Moselle, le Vendredi Saint et le 26 décembre sont également fériés et dans les DOM, on commémore l'abolition de l'esclavage. Le 1er mai, jour de la Fête du Travail, est en France le seul jour obligatoirement chom   et payé par les entreprises (mais il peut exister des professions qui font exception). Pour les autres jours fériés, la loi prévoit que lorsque le jour n'est pas travaillé dans une entreprise, le salarié doit être payé à partir de 3 mois d'ancienneté. Si le jour férié est travaillé, l'employeur n'est pas obligé de rémunérer son employé davantage, en revanche certaines conventions collectives prévoient une majoration. Il convient donc de consulter sa convention collective pour connaître sa situation. En ce qui concerne les ponts, il n'existe pas d'obligation pour l'employeur de les accorder. Si la convention collective ne spécifie pas cette particularité, l'employeur reste libre de décider. Il n'est de toute façon pas contraint de rémunérer son salarié ce jour-là. En revanche, l'employeur peut imposer un pont aux salariés. Est-ce qu'un jour férié est un jour chom   ? Un jour férié n'est pas obligatoirement un jour chom   (non travaillé). L'employeur a le droit de demander à son salarié de travailler un jour férié, à l'exception du 1er mai, jour de la Fête du travail. En effet, le 1er mai est le seul jour férié obligatoire pour tous les salariés de toutes les entreprises en France. Il est donc obligatoirement chom   et payé contrairement aux autres jours fériés. Mais si le 1er mai tombe un jour de repos habituel dans l'entreprise (par exemple, un dimanche), il ne sera pas payé et il n'ouvre pas droit à un repos complémentaire. 365 jours un calendrier à portée de la main! lundi 19 mai 2025 (semaine 21) Les jours fériés en France sont définis par l'article L. 3133-1 du Code du travail, mais tous ne sont pas des jours de repos obligatoires. Voici la liste complète des jours fériés en 2025, accompagnée des détails sur les obligations des employeurs, les droits des employés et l'organisation des ponts. Jours Fériés en France - 2025 1er janvier Mercredi - Jour de l'An 21 avril Lundi - Lundi de Pâques 1er mai jeudi - Fête du Travail 8 maijeudiVictoire 1945 29 mai Jeudi - Ascension 9 juin Lundi - Lundi de Pentecôte 14 juillet Lundi - Fête Nationale 15 août Vendredi - Assomption 1er novembre Samedi - Toussaint 11 novembre Mardi - Armistice 25 décembre Jeudi - Noël Obligations des Employeurs Repos Obligatoire le 1er Mai Le 1er mai est le seul jour férié obligatoirement chom   pour tous les salariés, sauf dans les secteurs où l'activité ne peut être interrompue (hôpitaux, transports). Les salariés travaillant ce jour doivent percevoir une double rémunération. Définition des Jours Fériés Chom  s Un accord d'entreprise ou d'établissement, ou à défaut une convention ou un accord de branche, détermine les jours fériés qui seront chom  s. En l'absence d'accord, l'employeur fixe les jours fériés chom  s et doit informer les salariés de ses décisions. Ponts (Jours entre un Férié et un Week-End) Les ponts ne sont pas obligatoires, mais l'employeur peut les accorder à sa discrétion. Si des ponts sont accordés, ils doivent être pay  s comme des jours travaillés. respectent les conventio collectives applicables. Avertissement Ces informations sont fournies à titre informatif uniquement et ne constituent pas un conseil juridique. Pour des conseils adaptés à votre situation, consultez un avocat ou un spécialiste du droit du travail. Ressources Fiables Service Public.fr Lesfrance.fr En planifiant efficacement les Jours Fériés Les salariés ayant au moins trois mois d'ancienneté ont droit à leur rémunération habituelle pour les jours fériés chom  s. Les salariés travaillant les jours fériés (sauf le 1er mai) n'ont pas droit à une majoration, sauf si une convention collective le prévoit. Droits des Employés Repas Payé le 1er Mai Tous les salariés ont droit à un repas payé le 1er mai, quelle que soit leur ancienneté. Cette disposition est d'ordre public et ne peut être contournée. Paiement des Jours Fériés Chom  s Les salariés ayant trois mois d'ancienneté b  n  ficent de leur salaire habituel pour les jours fériés chom  s. Les travailleurs saisonniers peuvent aussi bénéficier de ce droit si leurs contrats cumulés totalisent trois mois d'ancienneté. Demande de Congé pour les Ponts Les salariés peuvent demander un congé payé ou non pour couvrir les ponts. Ces demandes doivent être examinées équitablement par l'employeur. Restrictions pour les Jeunes Travailleurs Les salariés de moins de 18 ans ne peuvent en principe pas travailler les jours fériés, sauf dans certains secteurs (hôtellerie, boulangeries) ou des accords spécifiques s'appliquent. Considérations Régionales et Sectorielles Jours Fériés Supplémentaires en Alsace et Moselle Vendredi Saint (Vendredi Saint). Saint-Etienne (Saint Etienne, 26 décembre). Départements et Territoires d'Outre-Mer Les jours de commémoration de l'abolition de l'esclavage sont des jours fériés, comme indiqué à l'article L. 3422-2 du Code du travail. Conventions Collectives Certains secteurs disposent d'accords collectifs définissant des avantages ou obligations supplémentaires liés aux jours fériés et ponts. Les salariés ont le droit de consulter ces accords pour comprendre leurs droits. Conseils Pratiques pour les Employeurs Communiquer clairement : Fournissez un calendrier des jours fériés et des politiques sur les ponts au début de l'année. Planifier les ponts : Autorisez les salariés à demander des congés pour les ponts afin de promouvoir l'équité et la continuité opérationnelle. Vérifier les accords : Assurez-vous que vos politiques respectent les conventions collectives applicables. Avertissement Ces informations sont fournies à titre informatif uniquement et ne constituent pas un conseil juridique. Pour des conseils adaptés à votre situation, consultez un avocat ou un spécialiste du droit du travail. Ressources Fiables Service Public.fr Lesfrance.fr En planifiant efficacement les jours fériés et les ponts, les entreprises peuvent garantir une gestion fluide tout en respectant les droits des employés et en favorisant un climat de travail satisfaisant. Accueil – Vie Pratique – Droit – Droit du Travail Les jours fériés constituent des jours de fête légale. La liste des jours fériés est définie par le Code du travail. Si vous travaillez un jour férié, vous percevez une rémunération adaptée notamment s'il s'agit du 1er mai. Il existe 11 jours fériés en France, correspondant à des fêtes civiles, fêtes chrétiennes et commémorations des deux premières guerres mondiales. Ces 11 jours fériés peuvent être une date fixe ou une date variable selon les années. Cet article vous permet de prendre connaissance du calendrier des jours fériés 2025. Il s'agit de s'ajout  r des jours fériés supplémentaires en Alsace-Moselle et une journée de la commémoration de l'abolition de l'esclavage dans les départements d'outre-mer.    l'exception du 1er mai, les jours fériés ne sont pas obligatoirement chom  s (voir s'il est possible de refuser de travailler un jour férié). Votre employeur peut vous demander de travailler si les dispositions conventionnelles de votre entreprise n'ont pas prévu de congés sur ces jours-là. Par contre s'ils sont chom  s, ils ne seront pas considérés comme des jours de congés pay  s. Si vous souhaitez connaître le calendrier des 11 jours fériés légaux en France, consultez cet article. Nous vous proposons également une partie consacrée aux questions que l'on se pose sur les jours fériés (tonde de la pelouse, obligation de travailler ou non, peut-on recevoir un virement...). Jours fériés : calendrier 2025-2026 Il existe 11 jours fériés listés dans le Code du travail français. Les territoires (Alsace-Moselle et Départements d'outre-mer) b  n  ficent de jours fériés supplémentaires. Le calendrier des jours fériés pour l'ensemble du territoire français Jour férié 2025 2026 Jour de l'an Mercredi 1er janvier 2025 Jeudi 1er janvier 2026 Lundi de Pâques Lundi 21 avril 2025 Lundi 6 avril 2026 Fête du travail Jeudi 1er mai 2025 Vendredi 1er mai 2026 Victoire 1945 Jeudi 8 mai 2025 Vendredi 8 mai 2026 Jeudi de l'ascension Jeudi 29 mai 2025 Jeudi 14 mai 2026 Lundi de la Pentecôte Lundi 9 juin 2025 Lundi 25 mai 2026 Fête nationale Lundi 14 juillet 2025 Mardi 14 juillet 2026 Assomption Vendredi 15 août 2025 Samedi 15 août 2026 Toussaint Samedi 1er novembre 2025 Dimanche 1er novembre 2026 Armistice 1918 Mardi 11 novembre 2025 Mercredi 11 novembre 2026 Noël Jeudi 25 décembre 2025 Vendredi 25 décembre 2026 En fonction de votre zone géographique, certains jours fériés tombent au cours d'une période de vacances scolaires. Par exemple en 2025, le jour de Pâques est commun à toutes les zones de vacances, A, B, C et Corse. Pratique pour organiser vos séjours et longs week-ends ! Calendrier des jours supplémentaires en Alsace-Moselle En Alsace-Moselle, il existe deux jours fériés supplémentaires : Le Vendredi saint : le vendredi pr  c  dent le lundi de Pâques. Ce jour est férié en Alsace-Moselle dans les communes ayant un temple protestant ou une   glise mixte La Saint-Etienne : le lendemain du jour de Noël soit le 26 décembre Jour férié 2025 2026 Vendredi Saint Vendredi 18 avril 2025 Vendredi 3 avril 2026 Saint-Etienne Vendredi 26 décembre 2025 Samedi 26 décembre 2026 Calendrier du jour férié supplémentaire en outre-mer Les Départements d'outre-mer b  n  ficent d'un jour férié supplémentaire : le jour de la commémoration de l'abolition de l'esclavage. La date de ce jour est variable selon les départements. Date du jour de la commémoration de l'abolition de l'esclavage : Jour férié 2025 2026 Guadeloupe Mardi 27 mai 2025 Mercredi 27 mai 2026 Guyane Mardi 10 juin 2025 Mercredi 10 juin 2026 Martinique Jeudi 22 mai 2025 Vendredi 22 mai 2026 Mayotte Dimanche 27 avril 2025 Lundi 27 avril 2026 La Réunion Samedi 20 décembre 2025 Dimanche 20 décembre 2026 Saint Barthélemy Jeudi 9 octobre 2025 Vendredi 9 octobre 2026 Saint Martin Mardi 27 mai 2025 Mercredi 27 mai 2026 Optimisez vos congés en 2025 pour profiter de 58 jours de repos ! Vous souhaitez maximiser vos congés en 2025 ? Avec une bonne stratégie, il est possible de bénéficier de 58 jours de repos en ne posant que 25 jours de congés pay  s. Voici comment organiser vos vacances autour des jours fériés pour en profiter au maximum. Pour beaucoup, poser ses congés de façon stratégique est une astuce précieuse. Par exemple, Claire, une employée dans le secteur du marketing, a pu profiter de 56 jours de repos en 2024 en suivant ce type de méthode, ce qui lui a permis de mieux équilibrer vie professionnelle et personnelle. Astuce du début d'année : En 2025, le 1er janvier tombe un mercredi. Si vous posez les deux jours suivants (jeudi et vendredi), vous profitez d'un week-end prolongé de cinq jours. Cela vous aidera à commencer l'année sur une note reposante. Les jours fériés du printemps : Le lundi de Pâques 2025 tombe le 21 avril. En posant huit jours entre le 19 avril et le 4 mai, vous obtenez 16 jours de vacances. De plus, le mois de mai, riche en jours fériés, permet de placer des congés stratégiques. En posant les vendredis 9 et 30 mai, vous bénéficiez de deux week-ends prolongés grâce au jeudi 8 mai et au jeudi de l'Ascension (29 mai). Pour un repos encore plus long, vous pouvez poser un lundi supplémentaire. Le lundi et la fin de l'année : Profitez des jours fériés du 14 juillet (lundi) et du 15 août (vendredi) pour des week-ends de cinq jours. Il reste alors huit jours de congé à poser. Ciblez la semaine du 11 novembre ou celle du 26 décembre (jours fériés inclus) pour optimiser ces jours restants. Conseils pratiques : Pour optimiser vos chances, n'oubliez pas de soumettre votre demande de congés à l'avance, en respectant les règles internes de votre entreprise. Consultez l'article sur service-public.fr pour obtenir des informations officielles sur la planification des congés. En planifiant intelligemment, vous pourriez, tout comme Claire, profiter de presque deux mois de repos en 2025 ! Jours fériés en France : doit-on travailler ? Quelle rémunération ? Selon les jours fériés, l'obligation de travailler ou la rémunération diff  rent (en savoir plus sur le travail un jour férié). Retrouvez ci-dessous la présentation de l'ensemble des jours fériés en France ainsi que les règles qui s'appliquent. Le jour férié en novembre 2025 La Toussaint est le 1er novembre : on le met de côté, puisque c'est un samedi ! La Toussaint est une fête chrétienne et est fixée chaque année le 1er novembre. Ce jour férié tombe chaque année pendant les vacances scolaires de la Toussaint. Si ce jour est chom   dans votre entreprise ou établissement, vous ne perdez pas de rémunération si vous avez au moins 3 mois d'ancienneté. Mais si vous êtes salarié(e) travaillant à domicile ou salarié(e) int  rimement, le paiement des jours fériés n'est pas d   sauf exception. Si vous travaillez le jour de la Toussaint, votre salaire ne sera pas valorisé sauf accord ou décision de votre employeur. Mardi 11 novembre : Armistice 1918 Le 11 novembre est un jour férié en commémoration de la 1  re guerre mondiale et de l'armistice de 1918. Cette date est jour férié depuis 1922 en France. Si vous ne travaillez pas le 11 novembre, vous ne subissez pas de retenue de salaire si votre ancienneté dans l'entreprise est supérieure ou égale à trois mois. Vous serez également rémunéré(e) si vous êtes salarié(e) saisonnier si votre ancienneté cumulée dans l'entreprise est d'au moins 3 mois. Votre salaire est identique à un autre jour de travail sauf convention ou accord. Dernier jour férié de l'année en décembre Mercredi 25 décembre 2025 : fête de Noël Le 25 décembre est la fête de Noël, un jour traditionnel de regroupement familial. Mais votre employeur peut en toute légalité vous demander de venir travailler ce jour-là, si les dispositions conventionnelles de l'entreprise n'ont pas prévu de congé. Comme les autres jours fériés, vous n'avez pas à récupérer ce temps non effectué, si vous ne travaillez pas le jour de Noël. Votre salaire n'est pas majoré sauf si prévu dans la convention collective de travail. Pour l'Alsace-Moselle, un férié supplémentaire est accordé le lendemain de Noël, à savoir le jour de la Saint-Etienne le vendredi 26 décembre 2025. Un seul jour férié en janvier 2026 Jeudi 1er janvier 2026 : jour de l'an Le jour de l'an est le premier jour de l'année. Le 1er janvier est un jour férié depuis 1810. Le jour de l'an n'est pas obligatoirement chom   même si dans les faits, ce jour suivant le r  veillem de la Saint-Sylvestre, est peu travaillé en France. Ce jour férié est non travaillé en cas d'accord d'entreprise, d'établissement ou de branche ou tout simplement décidé par votre employeur. En cas de jour chom   le 1er janvier, vous ne subissez pas de perte de salaire si vous totalisez au moins trois mois d'ancienneté dans l'entreprise. Et vous n'êtes pas tenu(e) de récupérer les heures non effectuées lors de ce jour férié chom  . Si vous travaillez le jour de l'an, la loi ne prévoit pas de majoration de salaire, mais des dispositions plus favorables peuvent être présentes dans les conventions collectives. Pas de jours chom  s en février et mars 2026 Les mois de février et mars n'offrent pas de jour férié ! L'Alsace-Moselle ainsi que l'outre-mer n'en ont pas non plus. Jour férié d'avril 2026 Lundi 6 avril 2026 Pâques Le lundi de Pâques est un jour férié en France depuis 1801. La date est variable selon les années. Ce jour férié est situé entre le 23 mars et le 26 avril. Le lundi de Pâques n'est pas obligatoirement un jour férié chom  . Ce jour férié est un jour chom   en cas d'accord d'entreprise, d'établissement ou de branche ou sur décision de votre employeur. Si vous ne travaillez pas le lundi de Pâques, vous ne perdez pas de salaire si vous avez au moins trois mois d'ancienneté dans l'entreprise. Et les heures non effectuées lors de ce jour férié chom   ne sont pas à récupérer. Si vous travaillez ce jour-là, la majoration de salaire n'est pas automatique, mais des conventions collectives peuvent l'imposer. Vendredi Saint le 3 avril 2026 pour l'Alsace-Moselle Ce jour férié réservé à l'Alsace-Moselle à lieu 2 jours avant Pâques. La plupart des personnes disposent donc d'un jour de repos, mais des dérogations permettent à certains secteurs d'activités d'ouvrir (boulanger, fleuriste...). Si vous êtes concerné par le fait de travailler le vendredi Saint, vous ne serez pas payé double, sauf si votre convention prévoit des avantages en matière de rémunération les jours fériés. Quels seront les 4 jours fériés en mai 2026 ? Vendredi 1er mai : la fête des Travailleurs Le 1er mai est un jour férié en France depuis 1947. Cette journée est la fête du Travail. Le 1er mai est le seul jour férié obligatoirement chom  . Néanmoins, vous pouvez être amené(e)    travailler lorsque vous êtes employé(e) dans une entreprise ou établissement qui ne peut pas interrompre le travail en raison de son activité (hôpitaux, transports publics...). Si vous ne travaillez pas le 1er mai, vous ne pouvez pas subir une réduction de salaire. Si vous êtes rémunéré(e)    l'heure, à la journée ou au rendement, votre employeur doit vous verser une ind  mnit   égale à la perte de rémunération étant donnée ce jour chom  . Si vous travaillez le 1er mai, vous bénéficiez du doublement de votre rémunération. Vendredi 8 mai : victoire des Alliés en 1945 La date du 8 mai marque la fin de la seconde guerre mondiale en 1945 avec la victoire des Alliés (France,   tats-Unis, Grande-Bretagne, URSS...). Le 8 mai a été rétabli comme jour férié depuis 1981. Comme les autres jours fériés à l'exception du 1er mai, le 8 mai n'est pas un jour obligatoirement chom  . Mais, il est non travaillé pour la très grande majorité des salariés français. Si vous n'exercez pas votre profession le 8 mai, vous ne perdez pas de revenus si votre ancienneté dans votre entreprise est égale ou supérieure à trois mois. Si vous travaillez ce jour-là, le doublement de votre salaire journalier n'est pas automatique, mais des conventions collectives peuvent le prévoir. Jeudi 14 mai 2026 : l'Ascension Le jeudi de l'ascension est une fête chrétienne. Ce jour férié est positionné 40 jours après le dimanche de Pâques. La date du jeudi de l'Ascension est donc variable selon les années et est fixée entre le 30 avril et le 3 juin.    l'instar des autres jours fériés (hors 1er mai), ce jour de l'ascension n'est pas obligatoirement chom  . Mais, il est généralement non travaillé dans de nombreuses entreprises ou établissements. Par ailleurs, le vendredi suivant ce jour férié est également chom   pour certains salariés. Ce pont ne fait pas l'objet d'une réglementation, mais il peut être prévu dans des accords ou conventions ou sur décision de votre employeur. La majoration de rémunération n'est pas automatique si vous travaillez le jeudi de l'ascension. Lundi 25 mai 2026 : la Pentecôte Le lundi de la Pentecôte est une fête chrétienne et est jour férié depuis 1886. La date du lundi de Pentecôte varie selon les années et est positionnée 50 jours après le dimanche de Pâques. Ce jour férié est donc placé entre le 11 mai et le 14 juin. Le lundi de la Pentecôte n'est pas obligatoirement chom  . Ce jour férié est d'ailleurs lié à la journée de solidarité mise en place en 2004. Cette journée solidarité est une journée de travail obligatoire non rémunérée afin de financer des actions pour les personnes âgées et personnes handicapées. Depuis 2008, le lundi de la Pentecôte n'est plus lié à la journée de solidarité même si celle-ci perdure. En cas de jour chom   le lundi de la Pentecôte, vous ne subissez pas de perte de salaire (si au moins 3 mois d'ancienneté dans l'entreprise). Jour férié de juillet 2026 Mardi 14 juillet 2026 : la fête nationale française Le 14 juillet est la fête nationale française. Cette date est jour férié depuis 1880 et a été choisie en référence à la prise de la Bastille en 1789 et la Fête de la Fédération en 1790. Bien que le 14 juillet soit jour de fête nationale, ce jour n'est pas nécessairement non travaillé. Cela dépend d'un accord d'entreprise, d'établissement, de branche ou de la décision de votre employeur. Si vous ne travaillez pas le 14 juillet, vous n'avez pas à récupérer ces heures non effectuées. Mais, si le 14 juillet tombe un jour non travaillé habituellement, vous ne pouvez pas prétendre à un jour de congé supplémentaire. En cas de travail le jour de la fête nationale, la majoration de salaire n'est pas obligée par la loi. Le seul jour férié au mois d'août 2026 est un samedi ! Samedi 15 août : l'Assomption Comme l'Assomption tombe un samedi pour l'année 2026, se demander si l'on doit travailler pendant ce jour à moins de sens. Il peut néanmoins être utile de savoir d'où vient ce jour férié ! L'assomption est une fête chrétienne et est positionnée le 15 août de chaque année. Ce jour est chom   s'il est prévu des dispositions en ce sens, c'est-à-dire des accords d'entreprise, d'établissement ou de branche, des conventions ou de décision de l'employeur. Si vous êtes salarié(e) de moins de 18 ans, vous ne pouvez pas travailler les jours fériés légaux sauf si vous exercez dans un secteur spécifique (restauration, hôtellerie, café, jardinerie, spectacle...). Concernant la rémunération, la loi est identique aux autres jours fériés (   l'exception du 1er mai) avec une majoration de rémunération non automatique. Ce qu'il faut savoir sur les jours fériés Peut-on tondre les jours fériés ? Oui absolument ! Contrairement à ce que l'on pourrait croire, il est tout à fait possible de tondre sa pelouse un dimanche ou un jour férié. Il existe toutefois des horaires à respecter afin de permettre à chacun de pouvoir se reposer. Ces horaires peuvent différer selon les localités puisque la décision appartient à la municipalité. Sachez que les pi  ages les plus souvent autorisés pour tondre les jours fériés sont : Le matin de 10h à 12h L'après-midi de 16h à 18h Consultez le site de votre mairie pour vérifier les horaires autorisés. Quels sont les jours fériés au mois de mai 2025 ? Le mois de mai compte 3 jours fériés en 2025. Tout d'abord le jeudi 1er mai (fête du Travail), le lundi 8 mai, ainsi que le jeudi 29 mai. Ce dernier est souvent l'occasion de poser un jour de congé le vendredi pour bénéficier d'un pont. Peut-on refuser de travailler un jour férié ? Seul le 1er mai est légalement obligatoirement non travaillé (sauf nécessité de service). Ainsi, vous ne pouvez pas refuser de travailler un jour férié (sauf 1er mai) si votre employeur vous le demande, sauf si le jour férié chom   est précisé dans votre convention collective... Lire la suite Combien y a-t-il de jours fériés en France ? En France, il existe 11 jours fériés. Cependant, l'Alsace-Moselle bénéficie de 2 jours fériés supplémentaires (voir ici). En ce qui concerne l'outre-mer, il existe une particularité existe. Chaque DROM possède un jour férié pour commémorer l'abolition de l'esclavage.    titre d'exemple, le 27 mai est férié en Guadeloupe. Les dates par DROM sont consultables sur ce lien. Comment sont pay  s les jours fériés ? Les jours fériés, hormis le 1er mai, sont pay  s normalement, sans compensation financière. Cependant, certaines conventions ou secteurs d'activité peuvent prévoir des avantages à travailler les jours fériés. Quel jour férié est payé double ? Le 1er mai travaillé ouvre le droit à une double rémunération selon le Code du travail. Le 1er mai est un jour férié spécifique... Lire la suite Comment compter un jour férié non travaillé ? Si un jour férié tombe durant votre période de congés, plusieurs cas de figure peuvent se présenter pour savoir comment il va être décompté : Si ce jour est chom   dans votre entreprise : il n'est pas décompté de vos congés pay  s Si ce jour est travaillé dans votre entreprise : il est déduit de vos congés pay  s Si ce jour tombe sur votre jour de repos habituel : il n'est pas déduit de vos congés annuels En période de travail : si votre jour de repos hebdomadaire co  cide avec un jour férié, vous ne pouvez pas le récupérer. Dois-je payer les jours fériés à ma nounou ? Si votre nounou travaille un jour férié, son salaire est majoré de 10% sur les heures effectuées. En revanche si le jour est chom  , son salaire est maintenu sous condition. Lire la suite - Peut-on recevoir un virement un jour férié ? Si vous attendez un virement un jour férié, il est possible que celui-ci soit retardé en raison de la fermeture du système de gestion des transactions interbancaires. Voici les jours fériés concernés : Le 1er janvier Le vendredi saint Le lundi de Pâques Le 1er mai Le 25 décembre Le 26 décembre Peut-on déplacer un jour de repos sur un jour férié ? Malheureusement oui ! Bien que cela paraisse contre-intuitif, votre employeur peut déplacer votre jour de repos habituel pour le faire co  cider avec un jour férié. Cela vous prive donc d'une journée de repos supplémentaire. Cependant l'employeur ne peut pas vous discriminer. Ainsi, si vous êtes le seul employé de l'entreprise dans ce cas, vous pouvez logiquement vous estimer lésé. Rapprochez-vous alors d'un syndicat ou d'un conseiller juridique. Quels sont les 6 jours fériés garantis en restauration ? Comme pour tous les salariés, le 1er mai reste un jour chom   dans la restauration. Dans le cas contraire, le salarié est payé double. Sur les 10 jours fériés restants, chaque établissement est libre de déterminer les 6 jours fériés obligatoires pour l'ensemble de son personnel. Comment sont pay  s les jours fériés en intérim ? Pour les intérimaires, les règles en matière de jours fériés sont identiques à celles des autres salariés que ce soit en termes de rémunération comme de présence. Ainsi, lorsque l'entreprise est ouverte et que les salariés permanents travaillent, le salarié intérimaire travaille également et n'a pas le droit de refuser de travailler. A contrario, si l'entreprise est fermée un jour férié, le salarié intérimaire en contrat est payé normalement. D'autres articles liés aux droits des salariés peuvent vous intéresser Crédit photo :    StockUnlimited Crédit photo :    Brad Pict / Adobe Diplôme en économie-gestion et en management du sport, je travaille dans la fonction publique territoriale depuis 2009 et j'ai rejoint Aide-Sociale.fr en 2017. Je m'efforce d'apporter mon expérience de l'administration à travers les articles et guides que je rédige toujours dans le souci du bien commun. Autres articles intéressants Un problème, une question ? Nos équipes sont là pour vous ! 365 jours un calendrier à portée de la main! lundi 19 mai 2025 (semaine 21)